

MPSV ČR

Na Poříčnickém právu 376/1

128 01 Praha 2

Adresa elektronické podatelny: posta@mpsv.cz

V Ostravě 19. 06. 2024

Věc: Dotaz k digitalizaci informačních karet

Vážení,

obracíme se na Vás s dotazem k digitalizaci informačních karet, tj. Informací o nástupu občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění do zaměstnání (např. občana Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou).

V souvislosti se zaměstnáváním cizinců vzniká povinnost od 1.7.2024 hlásit tuto skutečnost výhradně prostřednictvím digitálních kanálů.

Konkrétně bychom se rádi informovali ohledně údaje „Adresa výkonu zaměstnání“ v případě dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k uživateli.

Z níže uvedené odpovědi, ze stránek m.psv.cz v oddílu „otázky a odpovědi k informačním kartám“, chápeme, že pokud není možné blíže určit jedno místo výkonu práce, je možné jej uvést méně určitě.

„Pokud místo výkonu práce není jedna konkrétní adresa, je k zadání místa výkonu práce k dispozici druhé pole, kam je možné zadat slovní popis (např. konkrétní průmyslová zóna, obec, případně i kraj, pokud místo výkonu práce nelze určit konkrétněji)“

Konkrétním příkladem je agenturní zaměstnanec, který je agenturou práce dočasně přidělen na více míst výkonu práce (u stejného i různých uživatelů), a to po celé České republice, přičemž při nástupu do zaměstnání tato místa výkonu práce nejsou známa (záleží vždy na potřebách konkrétního uživatele).

Dosud jsme dle pokynů pracovníků krajských poboček Úřadů práce zasílali pro každého agenturního zaměstnance pro každé místo výkonu práce formulář Informace o nástupu cizince. Pokud byl zaměstnanec v průběhu trvání pracovního vztahu dočasně přidělen na několik míst po Praze, Brně, Ostravě (i desítek míst – například provozovny obchodních řetězců), ale i dalších místech v České republice (běžná praxe), evidovali jsme u něj několik desítek odeslaných formulářů. A rovněž docházelo k situacím, že se měnila klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, což s sebou přinášelo generování dalších a dalších formulářů.

Z výše uvedeného, dle našeho názoru, vyplývá, že nyní se bude odesílat pouze jedna Informační karta, kde do pole adresa výkonu zaměstnání uvedeme místo výkonu práce, které nám je v tu chvíli známo, popřípadě, pokud je známo víc míst, můžou být uvedeny souhrnně do druhého pole.

Chápeme správně, že v případě, kdy v průběhu trvání pracovního vztahu dojde ke změně místa výkonu práce, popřípadě budou v průběhu „přibývat“ nová místa výkonu práce, jak je z praxe agenturního zaměstnání běžné, neboť zaměstnanci pracují dle potřeb uživatele na různých pobočkách, se již nebude zasílat další informační karta?



Člen Hospodářské komory ČR



Člen AKV



Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR


Člen AMSP ČR

Pracovnice call centra MPSV nám v tomto případě potvrdila, že do druhého pole adresy výkonu zaměstnání, v případě, že není možné určit jedno místo výkonu práce, a je pravděpodobné, že bude zaměstnanec přidělen na více míst ve více krajích po celé ČR, je možné uvést obecně „Česká republika“.

Prosíme o písemné vyjádření, zda je tedy možné do adresy výkonu zaměstnání uvádět obecně „Česká republika“, či zda doporučujete jiný postup, například zasílat informační kartu vždy dle konkrétního kraje (čili zaměstnanec pracující ve více krajích bude mít několik informačních karet).

Děkujeme za vyjádření. V případě potřeby nás můžete kontaktovat.

S přáním příjemného dne



Ing. Radovan Burkovič
Prezident Asociace pracovních agentur



Člen Hospodářské komory ČR



Člen AKV



Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR

Člen AMSP ČR