



## Představení APA

**Asociace Pracovních Agentur o.s. (APA)** byla založena v červnu roku 2001. Je neziskovou nepolitickou profesní organizací sdružující legální agentury práce. Podmínkou členství je povolení MPSV ČR ke zprostředkování zaměstnání, podepsání Etického kodexu APA a dodržování Stanov APA. **Aktuálně 40 členů.**

- ❖ Členové APA jsou geograficky **rozprostřeni po celém území ČR, s celkovým obratem 3 miliardy korun.**
- ❖ Členové APA každoročně **obslouží min. 54.000 uchazečů o práci.**
- ❖ Členové APA každoročně **zaměstnají min. 35.000 osob jako dočasně přidělené agenturní zaměstnance.**
- ❖ Členové APA každoročně **zprostředkují min. 3.000 osobám zaměstnání přímo u firmy.**
- ❖ Členové APA **zaměstnávají denně min. 5.500 přepočtených zaměstnanců** (zaměstnanec na trvalý pracovní poměr s 8 hodinovou pracovní dobou).

## Cíl APA – MÉNĚ REGULACE ZNAMENÁ VÍCE LEGÁLNÍ PRÁCE.

**APA usiluje o zrušení diskriminace agenturních zaměstnanců a omezování činnosti agentur práce.**

Vlády v ČR, napříč politickým spektrem, omezují od roku 2003 opakovaně legální agentury práce. Zvyšováním byrokracie, zákazy, finančními požadavky (kauce, povinná pojištění), omezení smluvní volnosti, omezení přístupu na trh práce cizinců ze zemí mimo EU atp. Díky vládním regulacím **v ČR bují šedá a černá zóna tzv. "pseudoagentur", obyčejných mafií a obchodníků s lidmi.** Legálními agenturami práce nejsou. **Ničí trh práce a lidské životy zaměstnanců. Sílí finančně a jsou trvalou hrozbou při zneužívání lidí.**

**APA podporuje vyčištění trhu práce od nelegálních pseudoagentur, navrhuje 4 systémová opatření:**

- 1) odstranění diskriminace agenturních zaměstnanců, kteří nesmí uzavírat Dohody o provedení práce (DPP) u krátkodobého dočasného přidělování** – agenturní zaměstnanec na krátkou dobu max.300 hodin ročně je až o 45% dražší a vydělá si o 11% méně než zaměstnanec pseudoagentury s DPP. Tzv. zastřené agenturní zaměstnávání a používání Smluv o dílo ekonomicky motivuje firmy brát lidi z nelegálního trhu práce.
- 2) online hlášení nástupů zaměstnanců prostřednictvím internetu na ČSSZ** - kdo není před nástupem do práce nahlášen na úřadech, ten je nelegál. Konkrétní a dlouhodobě používané opatření na Slovensku odstraňuje z trhu nelegální zaměstnance bez smluv a jejich „zaměstnavatele“. Kontroly pracovišť jsou rychlé a jednoznačné. **ČÁSTEČNĚ SPLNĚNO od 01.07.20274 novelou Zákona o zaměstnanosti, ale až 50 dní od nástupu, tedy pozdě.**
- 3) spoluzodpovědnost firmy za objednávání legálních agentur práce** – Kdo platí, ten rozhoduje. Objednávající firma platí agenturu práce a tím rozhoduje o výběru agentury, sepsání smlouvy, srovnatelných podmínkách práce a odměně agenturních zaměstnanců. Dnes nakupuje levnější nelegální práci od pseudoagentur a tím vytváří nelegální trh. Už s pokutou až 10 mil. Kč. **SPLNĚNO od 02.08.2021 novelou Zákona o zaměstnanosti v rámci Zákona o pobytu cizinců.**
- 4) zvýšení šance nalézt zaměstnání sdílením databází Úřadů práce a agentur práce při zprostředkování zaměstnání** – k anonymizovaným datům o profesích, znalostech a dovednostech uchazečů o práci by měly mít přes internet online přístup také legální agentury práce. Zvýší se pravděpodobnost, že uchazeč o práci najde práci. Nemusí obcházet úřady práce a agentury práce, jen poskytne svoje data. Podle statistických údajů jsou soukromé zprostředkovatelny práce – agentury práce - dnes 20x úspěšnější při umísťování uchazečů o práci, než státní Úřady práce. Snížíme počet nezaměstnaných a současně dostaneme trh zprostředkování pod větší online kontrolu státu.



## Omezení a regulace legálních agenturních zaměstnanců a legálních agentur práce v ČR (k 10/2024):

- od roku 2004 **diskriminace českých agentur práce časově omezenými povoleními od GŘ ÚP ČR. Zrušeno 07/2017.**
- od roku 2005 **diskriminace agenturních zaměstnanců trvajícím zákazem Dohod o provedení práce při dočasném přidělování** (§ 66 ZoZ a § 307a Zákonníku práce, dále jen ZP), což pro ně znamená o třetinu nižší čisté výdělky.
- od roku 2009 **diskriminace českých agentur práce velmi drahými povoleními v ceně 5 - 30 tisíc Kč jednorázově a 15 tisíc Kč za 3 roky** (§ 5 Zákona o správních poplatcích, Sazebních správních poplatků, Část I., Položka 9 písm.d až f). Cena přitom stoupala od roku 2004 z původních 1 tis. Kč na dnešních 30 tisíc.
- od roku 2009 **diskriminace českých agentur práce omezením podnikání jen na 1 subjekt a zpřísněním odbornosti odpovědného zástupce** (§60 odst.10 ZoZ). Odpovědný zástupce musí mít (dle vzdělání) 2-5 letou praxi přímo v agentuře práce (§60 odst.8 ZoZ). Nestačí, že byl personalista.
- od roku 2009 **posuzování spolehlivosti odpovědných zástupců agentur práce Ministerstvem vnitra** (§60a ZoZ), kdy policisté obcházejí jejich bydliště i místa podnikání agentury práce, jako to dělala za komunismu Státní bezpečnost.
- od března roku 2009 dodnes Nařízením vlády **zákaz zaměstnávání málo kvalifikovaných cizinců ze zemí mimo EU agenturami práce** v ČR. Tím je firmám mohou dodávat jen pseudoagentury a mafie.
- od roku 2011 **diskriminační povinné pojištění agentur práce proti úpadku pod hrozbou odebrání povolení, které paradoxně znamenalo snížení ochrany agenturních zaměstnanců vůči běžným zaměstnancům při krachu agentury práce** (§58a ZoZ). A stálo střední agenturu práce ročně i 100 tisíc Kč. **Zrušeno 06/2023.**
- od roku 2012 **diskriminační vyloučení agenturních zaměstnanců z ochrany v insolvenčním zákoně, jako návazný akt na diskriminační povinné pojištění agentur práce proti úpadku. Zrušeno 06/2023.**
- od roku 2012 do roku 2017 **platil 5 let generální zákaz zaměstnávání jakýchkoliv cizinců ze zemí mimo EU agenturami práce v ČR** (§66 ZoZ). Přestože podle veřejných údajů samotného MPSV z roku 2011 šlo o marginální 3,8% z celkem vydaných pracovních povolení cizincům ze zemí mimo EU. Necelé 2 tisíce osob, převážně IT specialisté, manažeři, vědci, lékaři a ředitelé cizích firem. Ze států jako Kanada, Japonsko, USA atp.. Nemohli ohrozit trh práce ČR, který má pře 5 milionů zaměstnanců. Vláda jen udělala problém cizincům a firmám. **Zrušeno 2021.**
- od roku 2012 do roku 2014 **platil 3 roky generální zákaz zaměstnávat osoby se zdravotním postižením agenturami práce v ČR** (§ 66 ZoZ), v jehož důsledku **musely agentury práce k 31.12.2011 propustit všechny zdravotně postižené, několik tisíc osob.** Zdravotně postižení proto při žádosti o zaměstnání v agentuře práce záměrně zatajovali svůj zdravotní stav, firmy je zaměstnávat nechtěly. Zdravotně postižených, práce schopných, je přitom dle statistik zhruba 40 tisíc. **Zrušeno 2017 po vyšetřování Evropské komise.**
- od dubna 2012 **nesmyslný Zákon o specifických zdravotních službách nařizoval, aby každý zaměstnanec s Pracovní smlouvou před nástupem na pracoviště procházel vstupní zdravotní prohlídkou bez ohledu na délku trvání práce.** Třeba kvůli 3 hodinám stěhování absolvoval jednodenní vstupní zdravotní prohlídku a pak jednodenní výstupní zdravotní prohlídku. Agenturní zaměstnanci běžně v průběhu měsíce vystřídají i 10 různých pracovišť u různých firem. Museli by na každém z nich projít vstupní a výstupní prohlídkou. Člověka bez prohlídky zákon automaticky bere jako zdravotně nezpůsobilého, Pracovní smlouva je neplatná. Novelou zákona **od dubna 2013 byl tento nesmysl jen zmírněn u příležitostných prací** (Dohod o pracovní činnosti) pro 1. a 2. kategorii zdravotních rizik.
- od dubna 2012 dva roky **nesmyslný a nelegální pokyn Státního úřadu inspekce práce, aby každý zaměstnanec měl na pracovišti sebou v kapse pracovní dokumenty.** Agenturní zaměstnanci běžně v průběhu měsíce vystřídají i 10 různých pracovišť u různých firem. S nástupem v řádu hodin nebo na zavolání. Člověk bez smlouvy v kapse je brán úřadem jako nelegálně pracující. Pokuta firmě a agentuře práce je od 250 tis. do 10 milionů Kč. Pokutován je i sám zaměstnanec od 10.000,- do 100.000,- Kč. Přitom každý agenturní zaměstnanec má u sebe Pokyn k dočasnému přidělení agenturního zaměstnance uživateli, který obsahuje vše podstatné z Pracovní smlouvy. A zaměstnanec je veden v databázi státní České správy sociálního zabezpečení. **Zrušeno 12/2014.**
- od července 2017 **retroaktivně nařízená všem agenturám práce kauce 500.000,- Kč, při nesložení zánik povolení.** Zaniklo 544 agentur práce, 40% legálního trhu. Nově drahá **povinnost zaměstnávat odpovědného zástupce** za min. 193.000,- Kč ročně. **Zákaz agenturním zaměstnancům změnit agenturu práce** v kalendářním měsíci.
- od března 2024 **retroaktivně zvýšená kauce na 1.000.000,- Kč, při nesložení zánik povolení. Zavedena povinnost trvalé bezdlužnosti vůči státu, jinak zánik povolení.** Zaniklo 723 legálních agentur práce, 30% legálního trhu.

**VLÁDA ČR SAMA NEUSTÁLE VYTVÁŘÍ NELEGÁLNÍ TRH. VRŠÍ JEN DALŠÍ BYROKRACII, ZÁKAZY A OMEZENÍ PRO LEGÁLNÍ AGENTURY PRÁCE, FIRMY A AGENTURNÍ ZAMĚSTNACE.**

**MÉNĚ REGULACE, VÍCE LEGÁLNÍ PRÁCE.**