

apd

ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR

Dziękuję organizatorom za zaproszenie, za możliwość wystąpienia przed Państwem, a przede wszystkim dziękuję dyrektorowi agencji pracy Ungvar Trading, obecnemu inż. Danielowi Kožusznikowi, za zorganizowanie udziału Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia w dzisiejszej konferencji

Inż. Radovan Burkovič, członek Komitetu i prezes APA



ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR



Przedstawiamy APA

Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia o.s. (APA) powstała w czerwcu 2001 roku. Jest apolityczną organizacją zawodową non-profit zrzeszającą agencje legalnego zatrudnienia. Warunkiem członkostwa jest zezwolenie Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych Republiki Czeskiej na pośrednictwo w zatrudnieniu, podpisanie Kodeksu Etyki APA i przestrzeganie Statutu APA.

Obecnie 40 członków:

- Członkowie APA są rozproszeni geograficznie po całym terytorium Republiki Czeskiej, a ich łączne obroty wynoszą 3 miliardy koron.
- Co roku członkowie APA obsługują min. 54 000 kandydatów do pracy.
- Członkowie APA zatrudniają co roku min. 35 000 osób w charakterze pracowników tymczasowych.
- Członkowie APA co roku pośredniczą min. Bezpośrednio w spółce zatrudnionych jest 3 000 osób.
- Członkowie APA zatrudniają min. 5 500 przeliczonych pracowników (pracownik stały z 8-godzinnym czasem pracy).

Cel APA – MNIEJ PRZEPISÓW OZNACZA WIĘCEJ LEGALNEJ PRACY.

APA wspiera oczyszczanie rynku pracy z nielegalnych pseudoagencji, proponując 4 działania systemowe:

- 1) eliminowanie dyskryminacji pracowników agencyjnych, którzy nie mogą zawierać umów o wykonanie pracy (WPA) na krótkoterminowe oddelegowanie do pracy tymczasowej** – pracownik tymczasowy na krótki okres maksymalnie 300 godzin rocznie jest nawet o 45% droższy i zarabia 11 % mniej niż pracownik pseudoagencji s WPA. Tzw. ukryte zatrudnienie agencyjne i stosowanie umów o pracę motywuje ekonomicznie firmy do pozyskiwania ludzi z nielegalnego rynku pracy.
- 2) zgłaszanie przyjazdów pracowników drogą internetową na urzędach** – każdy, kto nie jest zarejestrowany w urzędach przed rozpoczęciem pracy, jest nielegalny. Konkretny i długoterminowy środek zastosowany na Słowacji usuwa z rynku nielegalnych pracowników bez umów i ich „pracodawców”. Kontrole stanowisk pracy są szybkie i jednoznaczne. **CZĘŚCIOWO ZREALIZOWANA na dzień 01.07.2027 r.4 nowelizacją ustawy o zatrudnieniu, jednak do 50 dni od rozpoczęcia, tj. z opóźnieniem.**
- 3) współodpowiedzialność firmy za zamawianie legalnych agencji zatrudnienia** – Kto płaci, ten decyduje. Firma zlecająca płaci agencji pracy i tym samym decyduje o wyborze agencji, konstrukcji umowy, porównywalnych warunkach pracy i wynagrodzeniu pracowników agencji. Dziś wykupuje tańszą nielegalną pracę od pseudoagencji, tworząc nielegalny rynek. Już z grzywną w wysokości do 10 milionów CZK. **SPEŁNIONA z dniem 08.02.2021 r. nowelizacją ustawy Prawo o zatrudnieniu w ramach ustawy o pobytcie cudzoziemców.**
- 4) zwiększenie szans na znalezienie pracy poprzez udostępnianie baz Urzędów Pracy i agencji zatrudnienia w trakcie pośrednictwa pracy** – legalne agencje zatrudnienia powinny mieć także dostęp online do zanonimizowanych danych o zawodach, wiedzy i umiejętnościach osób ubiegających się o pracę za pośrednictwem Internetu. Wzrośnie prawdopodobieństwo, że osoba poszukująca pracy znajdzie pracę. Nie musi chodzić po urzędach pracy i agencjach zatrudnienia, wystarczy, że poda swoje dane. Jak wynika z danych statystycznych, prywatne agencje zatrudnienia są dziś 20 razy skuteczniejsze w pośrednictwie osób poszukujących pracy niż państwowe urzędy pracy.

Pierwszym zadaniem, jakie stanęło przed Stowarzyszeniem Agencji Zatrudnienia, jakie pojawiło się na dzisiejszej konferencji, było także „Wpływ pandemii Covid-19 i wojny na Ukrainie na sytuację firm zrzeszonych w Asociace Pracovních Agentur oraz pośrednictwa pracy“ i „Działania podejmowane przez APA w odpowiedzi na te wydarzenia“.

Moglibyśmy rozmawiać o tej kwestii godzinami, ale mamy tylko 20 minut. A prelegenci ze wszystkich 3 krajów, Polski, Słowacji i Czech, często o tym wspominali.

Innym tematem było „Aktualna sytuacja Asociace Pracovních Agentur“.

Otrzymałeś pisemne materiały w języku czeskim i polskim na temat statusu legalnych agencji zatrudnienia w Republice Czeskiej. Nie mają łatwo.

Zatem zajmiemy się tématem:

„Aktualne potrzeby firm rekrutujących pracowników w kontekście regionalnego rynku pracy“.

Aby zrealizować zadanie z Programu konferencji:

"Mobilność zawodowa i transgraniczny rynek pracy w ujęciu agencji pośrednictwa pracy,,

Czechy są uzależnione od pracowników zagranicznych, według Ministerstwa Pracy w 10,5 mln mieszkańców kraju legalnych jest zaledwie 878 tys..

Republika Czeska nie może obejść się bez pracowników z Polski, niezależnie od tego, czy są to rodowici Polacy, czy też obcokrajowcy przebywający w Polsce – legalnie lub nielegalnie.

W przeciwieństwie do Czechów, polscy pracownicy są bardzo elastyczni i przyzwyczajeni do dojazdów do pracy. To ich duża przewaga konkurencyjna na rynku pracy.

Największe problemy ma górnictwo, ostatnie kopalnie w Karwińskiej zostaną zamknięte, choć na węgiel jest zapotrzebowanie, węgiel pod ziemią czeka na wydobycie, ale nie ma kto go wydobywać. W ostatniej dekadzie kopalnie węgla kamiennego były w dużym stopniu zależne od polskich górników.

Czeska branża budowlana nie może obyć się bez polskich firm podwykonawczych, jest od nich uzależniona.

Niektóre czeskie firmy przenoszą swoją produkcję do Polski ze względu na brak ludzi i kosztowną energię, np. Vítkovice Cylinders lub Lanex Bolatice.

Nawet upadek dużych pracodawców w regionie, takich jak Liberty Ostrava na przełomie 2023/2024 r., nie wciągnął pracowników na rynek pracy (6 tys. pracowników bezpośrednich i ok. 18 tys. w firmach dostawców).

Firmy albo nie mają zleceń, albo mają je seriami i proszą od razu dziesiątki, setki pracowników agencyjnych, którym nie są w stanie określić, jak długo będą pracować.

Czeskie agencje legalnego zatrudnienia są gotowe i chętnie zatrudnią obywateli Polski z pełną obsługą (znalezienie pracy, tłumacz, transport, zakwaterowanie, szkolenie, koordynator...)

Obecna agencja członkowska Ungvar trading i pan Kożusznik jest tego prawdziwym przykładem.

Wraz ze spadkiem zatrudnienia na rynku w Czechach i zubożeniem firm, legalne agencje zatrudnienia coraz częściej walczą z handlarzami ludźmi i mafiami, które są dla firm o kilkadziesiąt procent tańsze i szybsze.

Dlatego ważne jest, aby polscy obywatele i firmy dokładnie sprawdzili agencję pracy w Czechach. Listę legalnych agencji zatrudnienia posiadających ważną licencję Ministerstwa Pracy każdy może znaleźć w Internecie pod adresem <https://www.mpsv.cz/web/cz/hledani-agentur-prace> Wystarczy wpisać nazwę lub numer identyfikacyjny firmy i od razu pokaże, czy jest to legalna praca agencyjna, czy oszust. Mafia lub handlarzy ludźmi.

Oferta legalnych agencji zatrudnienia pojawia się także na stronie internetowej EURES <https://eures.europa.eu/>, gdzie jest ona gwarantowana przez władze danego kraju. Znajdziesz tam oferty legalnej pracy, w tym oferty pracy z obecnej agencji pracy Ungvar Trading.

W Republice Czeskiej istnieją 2 rodzaje zezwoleń:

A)+C) w zakresie doradztwa i pośrednictwa pracy. Taka agencja pracy może znaleźć Ci pracę bezpośrednio w firmie i jesteś stałym pracownikiem firmy, w której będziesz pracować. Zgodnie z prawem za tę usługę nic nie płacisz, firma płaci za usługi agencji zatrudnienia. Dotyczy to również wstępnych badań lekarskich, za które firma również płaci. Musisz otrzymać Umowę o Pracę i inne dokumenty w języku polskim i nie podpisywać niczego, czego nie rozumiesz. Firma opłaca także odzież roboczą, obuwie, rękawiczki, okulary ochronne itp.. Każdy podlega Kodeksowi Pracy.



ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR

Zezwolenie B) dotyczy zatrudnienia agencyjnego.

Tam zostaniesz pracownikiem agencji pracy, która pożyczycy Cię firmie, w której będziesz pracować. Zgodnie z prawem za tę usługę nic nie płacisz, firma płaci za usługi agencji zatrudnienia. Dotyczy to również wstępnych badań lekarskich, za które płaci również firma lub agencja pracy. Musisz otrzymać Umowę o Pracę oraz inne dokumenty takie jak Instrukcję Tymczasowego Oddelegowania Pracownika Agencji Zatrudnienia do Użytkownika w języku polskim i nie podpisywać niczego, czego nie rozumiesz. Masz prawo do takich samych warunków pracy i wynagrodzenia jak stali pracownicy. Jednocześnie nie możesz pracować bezpośrednio w firmie ani zostać tam skierowanym przez inną agencję pracy. Agencja lub firma pośrednictwa pracy opłaca także odzież roboczą, obuwie, rękawiczki, okulary ochronne itp. Problemy w miejscu pracy rozwiązujesz najpierw z firmą, a jeśli nie możesz dojść do porozumienia, dzwonisz do agencji pracy z prośbą o rozwiązanie. Każdy podlega Kodeksowi Pracy.

A co zrobić, jeśli polski obywatel lub firma nie wie, co zrobić?



Skontaktuj się z APA, Stowarzyszeniem Agencji Zatrudnienia, bez obaw.

Na stronie znajdują się dane kontaktowe członków Komitetu APA, w tym numery telefonów. Zwykle są dostępne.

Osoby te mają kilkudziesięcioletnie doświadczenie w pracy agencyjnej, prowadzą własne agencje zatrudnienia, w których jednocześnie pracują.

Dzięki temu mają nie tylko własną wiedzę, ale także wokół siebie zespół innych ludzi, którzy znają się na podatkach, ubezpieczeniach zdrowotnych i społecznych oraz zagadnieniach transgranicznych.

Orientują się zarówno w istniejącym, jak i nowo przygotowywanym ustawodawstwie. Są uczestnikami grup roboczych przy ministerstwach i innych organach.

Děkuji za pořízený čas i uwagę.

Inž. Radovan Burkovič, členek Komitatu i prezes APA

**Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia
Asociace Pracovních Agentur
Studentská 1770 / 1
708 00 Ostrava Poruba
Česká republika**

E-mail: info@apa.cz

Internet: www.apa.cz

Numer identyfikacyjny 26 53 53 94

Zarejestrowane w Sądzie Okręgowym w Ostrawie L 5221