



Mgr. Anna Brabcová
ředitelka odboru integrace na trh práce

V Praze dne 25. 7. 2024
Č. j.: MPSV-2024/143548-451/1

Vážený pane prezidente,

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) obdrželo Vaše elektronické podání s dotazem týkajícím se digitalizace plnění informační povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání cizinců podle § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, konkrétně správného vyplňování povinného údaje „Adresa výkonu zaměstnání“.

Jak správně uvádíte, na webu MPSV k digitalizaci informační povinnosti je v části [Otázky a odpovědi k informačním kartám \(mpsv.cz\)](#) v bodu 15. uvedeno, že „Pokud místo výkonu práce není jedna konkrétní adresa, je k zadání místa výkonu práce k dispozici druhé pole, kam je možné zadat slovní popis (např. konkrétní průmyslová zóna, obec, případně i kraj, pokud místo výkonu práce nelze určit konkrétněji)“.

K této praxi jsme přistoupili pro řešení případů, kdy není možné adresu místa výkonu zaměstnání obsáhnout pouze jednou konkrétní adresou. I v případech volného slovního popisu ovšem stále platí, že je nutné uvádět nejurčitější možnou adresu, případně více konkrétních adres, a širší územní celek uvést opravdu jen v případě, kdy bližší specifikace není možná. Samozřejmostí je, aby nahlášené místo výkonu práce odpovídalo skutečností smluvně sjednaným mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Od 1.7.2024 tedy můžete v případě, že zaměstnanec má více známých míst výkonu práce, uvést do formuláře všechna tato známá pracovní místa. Jelikož **nahlášené údaje musí odpovídat skutečnému stavu**, tak v případě změny místa výkonu práce proti původně nahlášenému stavu je nutné tuto změnu rovněž oznámit.



Pro hlášení změn místa výkonu zaměstnání není třeba vyplňovat speciální formulář, ale zaslat stejný formulář jako pro hlášení nástupu (u Informačních karet i Sdělení) a do něj uvést všechny aktuální skutečnosti (tj. místo výkonu zaměstnání odpovídající skutečnosti; identifikační a další údaje, např. i datum nástupu do zaměstnání, zůstanou nezměněny).

Zaslaný formulář se v systému propojí s původním hlášením (případně všemi ostatními hlášeními zaslanými zaměstnavatelem k cizinci a pracovněprávnímu vztahu) a výsledný záznam bude obsahovat informace o původním i aktuálním stavu a datu změny. Tyto informace jsou podle platné legislativy dále poskytovány kontrolním a jiným orgánům veřejné moci, jejichž činnost by výrazně komplikovalo, pokud by uvedené místo výkonu zaměstnání bylo územně nadhodnoceno (tedy např. i pro případy, kdy je známo několik konkrétních míst výkonu zaměstnání, bylo zcela nepřiměřeně uvedeno „Česká republika“). Rovněž statistické údaje, které využíváme mj. i k hodnocení situace na trhu práce v jednotlivých regionech, by v případě vyššího počtu zaměstnavatelů uvádějících jako místo výkonu zaměstnání „Česká republika“, byly zavádějící a v některých případech bezcenné.

Konkrétní odpověď na Váš dotaz tedy zní, že do kolonky „Adresa výkonu zaměstnání“ můžete vyplnit více konkrétních adres, anebo v odůvodněném případě i obecnější údaj („Českou republiku“ z výše uvedených důvodů rozhodně nedoporučujeme, proto není uvedena v [Otázkách a odpovědích k informačním kartám \(mpsv.cz\)](#)). Pokud dojde ke změně oproti původně nahlášenému údaji, je nutné tuto změnu podle výše uvedených instrukcí (anebo návodu podle bodu č. 5 v [Otázkách a odpovědích k informačním kartám \(mpsv.cz\)](#)) oznámit tak, aby zaměstnavatelem nahlášené údaje vždy odpovídaly aktuálnímu stavu. Není tedy podstatné, kolik má zaměstnanec informačních karet, ale jestli poslední z nich, která byla zaměstnavatelem zaslána, odpovídá skutečnosti.

S pozdravem