

# Co je to vlastně to Agenturní zaměstnávání?

Ing. Radovan Burkovič

- *Prezident Asociace pracovních agentur (APA) od roku 2011*
- *Ředitel agentury práce od 1990*
- *Člen představenstva Hospodářské komory Moravskoslezského kraje*
- *Člen Sekce zaměstnanosti Hospodářské komory ČR*
- *Místopředseda za zaměstnavatele Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů*
- *Člen Kolegia expertů AKV*
- *Systémový inženýr*



**ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR**

Založena v roce 2001

# Představení Asociace pracovních agentur (APA)

- ▶ Založena v červnu 2001
- ▶ Dobrovolné sdružení agentur práce
- ▶ Za 23 let 75 členů, nyní 40 aktivních
- ▶ Legální agentury práce
- ▶ Připomínkujeme zákony
- ▶ Kultivujeme trh práce
- ▶ Chráníme agenturní zaměstnance a uživatele
- ▶ Sdílíme zkušenosti a znalosti mezi členy
- ▶ [www.apa.cz](http://www.apa.cz)

# Představení činnosti členů APA

- ▶ Členové APA jsou rozprostřeni po celém území ČR s celkovým obrátem přes 2 miliardy korun.
- ▶ Členové APA každoročně obslouží 54.000 uchazečů o práci.
- ▶ Členové APA každoročně zaměstnají 32.000 osob jako dočasně přidělené agenturní zaměstnance.
- ▶ Členové APA každoročně zprostředkují 2.600 osobám zaměstnání přímo u firem.
- ▶ Členové APA zaměstnávají denně 5.000 přepočtených zaměstnanců (zaměstnanec na trvalý pracovní poměr s 8 hodinovou pracovní dobou).

# Představení činnosti APA

- ▶ Člen Hospodářské komory ČR
- ▶ Člen Sekce Zaměstnanosti HK ČR
- ▶ Člen Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR
- ▶ Člen Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů
- ▶ Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených
- ▶ Aktivní účastník projektů Národní soustava povolání a Národní soustava kvalifikací
- ▶ Člen Pracovní skupiny pro agenturní zaměstnávání RHSD MPSV ČR
- ▶ Spolupořadatel a účastník konferencí a seminářů o agenturním zaměstnávání



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH  
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR



NÁRODNÍ SOUSTAVA  
KVALIFIKACÍ 2



NÁRODNÍ SOUSTAVA POVOLÁNÍ

Veletrh Student a JOB Ostrava–Černá Louka 29.–30.11.2024



ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR



# APA komunikuje otevřeně

Asociace pracovních agentur x  
www.apa.cz/index.htm

**apa**  
ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR

hledej

**Představení**

**Aktuality**

**Tiskové zprávy**

**Média o nás**

**Pro zaměstnavatele**

**Pro zaměstnance**

**Členství a členové**

**Stanovy asociace**

**Etický kodex**

**Diskuze**

**Kontakty**

Máte sjednáno pojištění proti úpadku?  
ANO

## Představení

**Asociace Pracovních Agentur (APA)**, založená roku 2001, je neziskovou nepolitickou profesní organizací sdružující agentury práce, převážně poskytovatele dočasné pracovní výpomoci (temporary help). Podmínkou členství v APA je [povolení GR ÚP ČR](#) ke zprostředkování zaměstnání, přistoupení k [Etickému kodexu APA](#) a dodržování [Stanov APA](#).

Agentury práce svým členstvím v APA dokládají svou legislativní způsobilost, několikaleté zkušenosti v oblasti dočasné pracovní výpomoci a zájem na rozvoji tohoto stále se rozrůstajícího odvětví trhu práce. APA historicky sdružuje převážně menší agentury práce, jejichž hlavní činností je „krátkodobá dočasná pracovní výpomoc“ a část členů se specializuje na „studentské brigády“. Ale nejen na ně, další členové APA poskytují plné portfolio služeb agentur práce všem uchazečům o zaměstnání a zájemcům o zaměstnance.

[Přijímání nových členů](#) bere APA jako rozšiřování záběru APA jak geograficky, tak profesně. Obrací se spíše na menší a střední české, moravské a slezské agentury práce s majiteli, kteří v nich současně pracují. Jejich zájmy zastupuje a chrání - [přehledná tabulka problémů, které ničí agentury práce](#).

APA je k dispozici všem, kteří potřebují informace týkající se agenturního zaměstnávání, Zákona o zaměstnanosti či Zákonníku práce. Vaše dotazy můžete zaslat na adresu [info@apa.cz](mailto:info@apa.cz), mnoho odpovědí naleznete v [Aktualitách](#) nebo [Diskusi](#).

Členové abecedně

**Zde může být i Vaše logo!**

**adefera**

**AGENTURA SPANĚL**

**AGENTURA PRÁCE GADASOVA**

**AGENTURA STUDENT**

**AZ Servis**  
www.azservis.com

Start  
Prezentace APA  
Asociace pracovních ...  
CS  
22:08

Veletř Student a JOB Ostrava–Černá Louka 29.–30.11.2024

# Co je Zprostředkování zaměstnání? Co je Agenturní zaměstnávání?

- ▶ Komplexní povolení k Zprostředkování zaměstnání za úhradu vydává GŘ ÚP dle §14 odst. 1 Zákona o zaměstnanosti č.435/2004 Sb.
- ▶ písmena a) + c) = Zprostředkování. Agentura práce zajistí podle požadavků klienta–uživatele člověka. Klient–uživatel si ho zaměstná sám „do kmene“. Nebo zajistí člověku zaměstnání. Za obojí platí klient–uživatel. Úhrada od člověka je zákonem zakázána. + Poradenství. Pro člověka i pro uživatele, výběr zaměstnanců, odměňování, organizace práce, pracovní kariéra, nalezení práce, sebeprezentace, poradenství ohledně zákoníku práce, daní, pojistného, odborů.....)
- ▶ písmeno b) = dočasné přidělování zaměstnanců agentury práce k uživateli. Agentura práce zajistí podle požadavků klienta–uživatele člověka. Agentura práce ho zaměstná jako agenturního zaměstnance na Dohodu o pracovní činnosti nebo Pracovní smlouvu a Pokynem ho dočasně přidělí ke klientu–uživateli. Klient–uživatel platí agentuře práce mzdu agenturního zaměstnance se všemi odvody a náhradami dle Zákoníku práce plus provizi za její služby. Úhrada od člověka je zákonem zakázána, Dohoda o provedení práce je pro přidělování zákonem zakázána.

# Proč firmy využívají služeb agentur práce?

- ▶ Zaměstnávat v ČR zaměstnance je spojeno s obrovským množstvím **povinností zaměstnavatele. Krátkodobě větším.**
- ▶ V ČR je nutno využívat **speciální mzdový software**
- ▶ Při využití vlastních uchazečů se **náklady firmy dále navýší**
  - O výdaje na inzerci a čas personalistů
  - Udržování požadovaného počtu aktivních uchazečů o práci
- ▶ Zaměstnávání **vlastní** flexibilní a flukтуаční pracovní síly (na pár měsíců i jen krátkodobých brigádníků) je **násobně dražší než zaměstnávání stálých zaměstnanců na HPP**
- ▶ Při využití agenturního zaměstnávání **firma přenáší skoro všechny povinnosti a náklady zaměstnavatele na agenturu.**
- ▶ Agentura práce je **tržištěm práce a nabídek**, kde se setkávají potřeby firem a poptávka uchazečů o práci
- ▶ Dobrá agentura práce přináší firmám další výhody:
  - **Optimalizuje dobu využití uchazeče, reaguje operativně, umí měnit počty.**

# Co přináší agenturní zaměstnání uchazeči o práci?

- ▶ Agenturní zaměstnání je **běžná forma zaměstnání**
- ▶ Zaměstnanec požívá u agentury práce, jako u svého zaměstnavatele, **úplně stejné výhody a práva**, jaké má u přímého zaměstnavatele
- ▶ Agenturní zaměstnanec má i **další výhody**:
  - Pracuje na několika pracovištích u několika uživatelů dle svého času
  - Získá širokou praxi nezbytnou pro další výběr zaměstnání
  - Získá nebo si udržuje pracovní návyky
  - Získává nové pracovní zkušenosti napříč obory
  - Může si otestovat svého budoucího zaměstnavatele
  - Dostává mzdu/odměnu dříve, více než 1x měsíčně

**Agenturní zaměstnání je zaměstnání jako každé jiné.**



# Regulace agenturního zaměstnávání plodí NELEGÁLY A MAFIE, jsou levnější a rychlejší

- ▶ nejčastější formy zastřeného agenturního zaměstnávání
  - Smlouva o dílo – dodávka pouhé práce lidí, tedy agenturních zaměstnanců, se tváří jako dodávka díla, přestože stojí na lince s ostatními kmenovými zaměstnanci uživatele (obchází ochranu agenturních zaměstnanců)
  - Smlouva o dílo v kombinaci s Dohodou o provedení práce (DPP) a více dodavatelskými firmami, kdy člověk při překročení hranice 10 tis. Kč měsíčně končí u jedné a pracuje na novou DPP (neplatí pojistné 11% a 34%)
  - Organizace švarcsystému, dodavatel se tváří jako agentura práce, ale půjčuje uživateli OSVČ, dokonce jim zakládá živnosti a vede účetnictví (zcela bez ochrany ZP)
  - Pronajímání hal, outsourcing procesů, práce načerno s bílými podepsanými DPP bez datumů.....

# Pseudoagentury, nelegálové, obchod s lidmi...

- ▶ **Legislativní diskriminace agenturních zaměstnanců:**
  - Zákaz Dohod o provedení práce (DPP) u krátkodobých prací
  - Zákaz přidělovat pro základní profese u cizinců mimo zemí EU
  - Problém srovnatelných podmínek
- ▶ **Ekonomická diskriminace agenturních zaměstnanců:**
  - O min. 11% – 17% nižší čistý výdělek agenturního zaměstnance
- ▶ **Legislativní diskriminace agentur práce:**
  - Silná legislativní regulace versus žádná u pseudoagentur
  - Různá omezení při poskytování služeb pro uživatele
- ▶ **Ekonomická diskriminace agentur práce:**
  - O min. 34% vyšší ceny pro firmy za agenturního zaměstnance
- ▶ Zpřísnování podmínek pro agenturní zaměstnávání vede jen k **podpoře nelegálního zaměstnávání a pseudoagentur.**

# APA podporuje vyčištění trhu práce od nelegálních pseudoagentur – navrhuje 4 systémová opatření

- ▶ **Odstranění diskriminace agenturních zaměstnanců povolením Dohod o provedení práce (DPP) u krátkodobého dočasného přidělování:**
  - agenturní zaměstnanec na dobu max.300 hodin ročně postaven finančně na roveň pseudoagenturnímu zaměstnanci s DPP při zastřeném agenturním zaměstnávání (kdy firmy uzavírají s pseudoagenturou smlouvu o dílo a ona pak se zaměstnanci DPP). Firmy nebudou mít ekonomický důvod používat pseudoagentury, dnešní nelegální trh bude pod kontrolu.
- ▶ **Online hlášení nástupů zaměstnanců prostřednictvím internetu na ČSSZ:**
  - kdo není před nástupem do práce nahlášen, ten je nelegál. Toto je konkrétní a dlouhodobě používané opatření na Slovensku. Odstraníme z trhu nelegální zaměstnance bez smluv a jejich dnešní “zaměstnavatele”. Kontroly pracovišť budou rychlé a jednoznačné
- ▶ **Spoluzodpovědnost firmy za objednávání legálních agentur práce :**
  - objednávací firma rozhoduje o výběru, sepsání smlouvy, srovnatelných podmínkách práce a odměny agenturních zaměstnanců. Ale dnes bez jakékoliv zodpovědnosti a postihu nakupuje levnější nelegální práci od pseudoagentur a tím vytváří nelegální trh
- ▶ **Zvýšení šance nalézt zaměstnání sdílením databází ÚP a agentur práce při zprostředkování zaměstnání :**
  - k anonymizovaným datům o profesích, znalostech a dovednostech uchazečů o práci budou mít přístup online přes internet legální agentury práce. Tím se zvýší možnost, aby uchazeč práce našel místo. Bez toho, aby obíhal úřady a agentury on, budou obíhat jeho data. Podle statistických údajů jsou soukromé zprostředkovatelny práce – agentury práce – dnes 20x úspěšnější při umístění uchazečů o práci, než státní Úřady práce. Tím snížíme počet nezaměstnaných jejich rychlejším přístupem k práci a současně dostaneme trh zprostředkování pod větší online kontrolu státu.

# Méně regulace, více legální práce.

## Děkuji za Vaši pozornost.

- ▶ Ing. Radovan Burkovič
- ▶ [prezident@apa.cz](mailto:prezident@apa.cz)
- ▶ [www.apa.cz](http://www.apa.cz)



**ASOCIACE PRACOVNÍCH AGENTUR**

Založena v roce 2001