

PŘIPOMÍNKY

k materiálu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

V Ostravě dne 9. prosince 2022

SHRNUJÍCÍ KOMENTÁŘ K NÁVRHU:

Úroveň minimální mzdy byl přiměřená již v roce 2021. Její nárůst pro rok 2022 o celý 1 tis. Kč byl neskutečným populismem končící levicové menšinové vlády ANO a ČSSD s podporou KSČM a předvolebním tahákem parlamentních voleb 2021. Pro ANO v nich znamenal faktické procentuální vítězství v parlamentních volbách, byť neproměněné ve vládnutí. Pro ČSSD a KSČM propadliště dějin a poprvé dnes nemají zastoupení ve Sněmovně parlamentu ČR

Asociace pracovních agentur (APA) dlouhodobě a konzistentně zastává názor, že minimální mzda, nsvázaná s produktivitou práce a rostoucí bez ohledu na hospodářské cykly, dokonce bez ohledu na hospodářskou krizi, způsobenou restriktivními opatřeními končící vlády díky koronavirové hysterii, je úplně nesmysl v podání populistických ekonomických diletantů.

Přesto vláda Andreje Babiše, zastoupena ministryní Maláčovou z ČSSD na MPSV, opět prosadila zvýšení minimální mzdy pro rok 2022 a to dokonce o 1 tis. Kč. Tedy s povinnými odvody pro zaměstnavatele o 1.340,- Kč. Rozhodování jako z jiné planety a samozřejmě bez jakékoli odpovědnosti, když ČSSD ani KSČM se do Sněmovny Parlamentu ČR ve volbách nedostaly a vládní hnutí ANO skončilo v opozici.

Fakticky tak dodaly časovanou bombu nastoupivší vládě 5koalice Petra Fialy. Ta kromě rok a půl trvající decimace hospodářství nesmyslnými vládními proticovidovými opatřeními, jak už víme z více než 50 rozhodnutí Nejvyššího správního soudu nelegálními, růstu cen energií a narušených logistických řetězců musela řešit administrativní plošné zvýšení mzdových nákladů a platových nákladů. Nejen v soukromé, ale díky dalším návrhům končící vlády i ve státní sféře. To vše na stamiliardový dluh státního rozpočtu.

Ministerstvo práce Babišovy vlády prosadilo, aby zaměstnavatelé s účinností od 1. ledna 2022 vypláceli zaměstnancům o 1.000,- Kč měsíčně hrubého více, než v roce 2021. K tomu zaměstnavatelé musí vyplácet i vyšší zaručené mzdy. Jde o již 9. zvýšení minimálních a zaručených mezd za posledních 8 let, kdy spolu vládne ANO a ČSSD, podpořené některou z dalších stran (KDU-ČSL a KSČM).

APA proto podpořila stanoviska Hospodářské komory a AMSP, jichž je členem, že vzhledem k pokračujícím restriktivním opatřením Babišovy, a později i Fialovy vlády, proti šíření nemoci covid-19, považuje všechny varianty na zvýšení minimální mzdy za nepřiměřené a naprosto mimo ekonomickou realitu podnikatelského sektoru. Leč hlas těch, kteří jako jediní přinášejí této zemi práci a peníze, byl opět nevyslyšen.



Člen Hospodářské komory ČR



Člen AKV



Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených



Člen AMSP ČR

Jak ukázala zimní politika vlád Petra Fialy, pokračoval v nelegálních opatřeních i jeho kabinet a neliší se tedy od přístupu vlády Babišovy. Je to pouhých pár dní, co skončila platnost jím prosazené totalitní novely pandemického zákona, která by znamenala faktickou likvidaci podnikání, jak ji lockdowny a dalšími nelegálními opatřeními předváděla Babišova vláda.

Nejinak se kabinet Petra Fialy chová i v otázce minimální mzdy, byť je zde velký rozdíl, kterým je ustavičné lhaní a nicnedělání. Ministr práce Jurečka z KDU-ČSL se v otázce minimální mzdy vyjadřoval jen velmi opatrně a vzhledem k brutálním dopadům skokového zvýšení cen energií, PHM, surovin a 20% inflaci na hospodářství a domácnosti, hovořil o max. 350 korunách. Stejně jako u jiných kroků Fialovy vlády jsme se dočkali velkého překvapení, když teprve 5.12.2022 přišel s návrhem růstu minimální mzdy jen u 1. a 8. kategorie prací o 1.100,- Kč.

Co nás nepřekvapilo je opětovné vládní nicnedělání. Kdy Fialová vláda nedělá nic, dělá to pozdě nebo to dělá špatně. Babišova vláda komunikovala růst minimální mzdy o vyšší stokoruny pro rok 2022 již od září 2021. Ne 27 dní před koncem kalendářního roku a účinností nařízení vlády. To je přesně to, čemu se říká nepředvídatelné ekonomické prostředí, které ničí živnosti a podnikání.

Fialova vláda tím prokázala, že se opět pohybuje zcela mimo ekonomickou realitu. Hospodářství a domácnosti České republiky jsou na tom nejhůře v EU. I v rámci postkomunistických zemí a Visegrádské čtyřky.

Z posledních dostupných údajů za 1. pololetí 2022 z Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že minimální mzdou bylo odměňováno cca 3,6 % zaměstnanců, tj. 128 000. To je sice je stále stejný nízký počet zaměstnanců, kterých se bezprostředně zvýšení minimální mzdy týká, ale zároveň jde statisticky o 128 000 domácností, tedy v průměru o 384 000 občanů. Zvýšení nejnižších úrovní zaručené mzdy mělo být za těchto okolností ponecháno na zaměstnavatelích a na kolektivním vyjednávání dle konkrétních možností a podmínek v dané firmě. Protože minimální mzda v 1. úrovni se 17 300,- Kč atakuje nezvyšující se 2. úroveň se 17 900 Kč. Že to logicky vyvolá psychologický talk na zvyšování všech ostatních úrovní zaručené mzdy ví každý student střední ekonomické školy. A samozřejmě i tlak na navyšování platů v rozpočtové sféře.

To vše v okamžiku, kdy rozpočty této sféry i plány firem na příští rok jsou uzavřeny a počítají s nižšími zákonem vynucovanými náklady na zaměstnance. V aktuálním inflačním prostředí, zejména s vysokými cenami energií, bude pro řadu firem velice obtížné vyrovnat se s navrhovaným zvýšením minimální mzdy o 1 100 Kč. APA požaduje nezvyšovat vůbec, nebo o naprosto marginální částku. Protože to bude znamenat pro oněch 128 000 zaměstnanců, pobírajících minimální mzdu, riziko ztráty zaměstnání a tak ohrožení životních jistot 384 000 občanů. Nutno si také uvědomit, že dnes pracují, odvádějí 11% odvodů ze své hrubé mzdy a jejich zaměstnavatelé dalších 34%, jsou tedy přínosem pro rozpočet země. Možná někteří pobírají sociální dávky, ale i tak na ně přispívají. Propuštění těchto zaměstnanců díky administrativnímu zdražení jejich práce bude znamenat, že státní rozpočet přijde o 45% odvodu z hrubé mzdy a současně bude muset živit dalšího nezaměstnaného, který dle údajů MPSv stojí měsíčně státní rozpočet 31 000,- Kč / osoba. V extrému se tedy u 128 tis. osob jedná o skoro 4 miliardy korun měsíčně a 48 miliard ročně.

APA jako člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených upozorňuje, že návrh bude znamenat velký finanční dopad pro zaměstnavatele na chráněném trhu práce zejména u nejméně produktivních zaměstnanců – osob zdravotně postižených (dále jen „OZP“), a to většinou proto, že



Člen Hospodářské komory ČR



Člen AKV



Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených



Člen AMSP ČR

ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR

zároveň se navýšením minimální mzdy nedojde ke zvýšení příspěvku na zaměstnávání OZP. Hrozí propouštění OZP pracujících za minimální mzdu na chráněném trhu práce. Je potřeba si uvědomit, že minimální mzdu v prostředí tzv. chráněného trhu práce pobírají v naprosté většině případů zaměstnanci s velmi nízkým zbytkovým pracovním potenciálem. Tito zaměstnanci už v současné době nejsou schopni vytvořit takovou přidanou hodnotu práce, kterou by si dokázali na svou mzdu vydělat a další navýšení minimální mzdy výrazně ohrožuje udržení jejich pro firmy ztrátových pracovních míst. V době, kdy firmy bojují s výrazným navýšením cen energií, pohonných hmot, materiálu a inflací je to další výrazný zásah do jejich financování. APA stejně jako KZZP a například i HK ČR opakovaně navrhuje, aby de lege ferenda docházelo k indexaci příspěvku na zaměstnávání OZP automaticky, ze zákona, synchronizovaně s indexací minimální mzdy, a aby tak dynamika výše příspěvku byla předvídatelná.

Závěrem by mělo být navrhovateli drastického zvýšení minimální mzdy jasné, že:

- zvyšování minimální mzdy je vytvářen tlak na růst sociálních dávek, resp. výdajů veřejných rozpočtů,
- minimální mzda rostla v minulém období nadprůměrným tempem, což vytváří inflační tlak,
- dlouhodobě nemáme systémovou a transparentní politiku zvyšování minimální mzdy a
- posun k vyšším mzdám musí být dán především růstem produktivity práce, ne zvyšováním minimální mzdy.

(konec materiálu)



Člen Hospodářské komory ČR



Člen AKV



Člen Komory zaměstnavatelů zdravotně postižených



**ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR**

Člen AMSP ČR