



PŘIPOMÍNKY

k materiálu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

V Praze dne 6. srpna 2015
Č.j.: 122/6000/2015

OBECNÁ ZÁSADNÍ PŘIPOMÍNKA

Hospodářská komora České republiky (dále jen „HK ČR“) nezpochybňuje institut minimální mzdy jako takový. Považujeme však za prioritní změnit do budoucna (počínaje rokem 2017) způsob určování minimální mzdy.

Členská základna se většinou shoduje na skutečnosti, že celý proces je třeba odpolitizovat a stanovovat minimální mzdu ve vztahu k reálnému výkonu národní ekonomiky. S cílem předejít možnému procyklickému působení změn minimální mzdy je důležité, aby se minimální mzda určovala spíše s ohledem na budoucí vývoj ekonomiky, a nikoliv jen pomocí zpětných ukazatelů, jako je tomu doposud. Inspirovat se lze ve Velké Británii, kde minimální mzdu navrhuje a předkládá vládě komise složená ze zaměstnavatelů, odborů a expertů na trh práce. Pokud jde o konkrétní makroekonomický indikátor, s jehož dosavadním, i předpokládaným vývojem by mohla být výše minimální mzdy srovnávána, doporučujeme obrátit pozornost spíše na medián mzdy než na mzdu průměrnou.

Zároveň se ukazuje, že plošné, skokové zvyšování není vyhovující. Dynamika růstu je závislá na produktivitě práce a ta se liší v jednotlivých odvětvích, či dokonce v jednotlivých podnicích stejného oboru. Smysluplnou variantou se proto jeví zohlednění těchto specifíků při stanovování minimální mzdy. Tento model úspěšně funguje v Rakousku.

K aktuálně navrženému zvýšení minimální mzdy o 700,- Kč se členové HK ČR staví skepticky. Mají obavu, že zvýšení minimální mzdy povede k neúměrnému zvýšení nákladů pro zaměstnavatele. V případě malých zaměstnavatelů v určitých odvětvích může být tato situace dokonce likvidační. Panují obavy, že dojde ke zvýšení nezaměstnanosti a k nárůstu mezd vyplácených „na černo“, což v důsledku sníží příjmy veřejných rozpočtů z pojistného a daně z příjmů.

Je také nutné si uvědomit, že v důsledku zvýšení minimální mzdy vzrostou nejnižší úroveň zaručené mzdy pro další kategorie prací. V praxi se tato změna projeví často snížením nenárokové složky mzdy, zaměstnanci tak fakticky „zvýšení“ mzdy nepocítí.

Ohledně identifikace přiměřené částky aktuálního navýšení minimální mzdy probíhá v této chvíli na půdě HK ČR průzkum napříč členskou základnou. O výsledcích tohoto průzkumu budeme Ministerstvo práce a sociálních věcí informovat.