

----- Původní zpráva -----

Od: rs@komora.cz

Komu: radovan.burkovic@jobcentrum.cz

Odesláno: 19. srpna 2010 17:21

Předmět: Připomínkování zákonů

Položky materiálu	Připomínkování
Název materiálu	200_Novela zákona v souvislosti s úspornými opatřeními MPSV; MIMOŘÁDNÝ TERMÍN: 23.8.2010 12.00 hod. ,
Název společnosti	JOB-centrum Ostrava, s.r.o.,
CompanyICO	25359843
Jméno autora	Ing. Radovan Burkovič, jednatel,
Kontaktní e-mail	radovan.burkovic@jobcentrum.cz ,
Kontaktní telefon	+420596914178,
IČ společnosti	
Text obecné připomínky	
Odůvodnění obecné připomínky	
Jednotlivá identifikace ustanovení	
Identifikace-1	změna §25 odst.3 Zákona o zaměstnanosti
Text připomínky-1	Návrh se vrací o několik let zpět a opět fixuje pracovní trh, který byl mezitím kvůli nevyhovující úpravě zpružněn. Navrhuje místo textu "Uchazeč o zaměstnání je povinen úřadu práce výkon této činnosti, oznámit do 8 kalendářních dnů ode dne vzniku pracovního nebo služebního poměru nebo ode dne uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, a ve lhůtě stanovené úřadem práce dokládat výši měsíčního výdělku nebo odměny. " zavést text "Uchazeč o zaměstnání je povinen úřadu práce výkon této činnosti bez ohledu na výši měsíčního výdělku nebo odměny oznámit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo nejpozději v den nástupu k výkonu této činnosti, a ve lhůtě stanovené úřadem práce dokládat výši měsíčního výdělku nebo odměny."
Odůvodnění připomínky-1	Návrh se vrací o několik let zpět a opět fixuje pracovní trh, který byl mezitím kvůli nevyhovující úpravě zpružněn. Návrh je přesnou kopií znění Zákona o zaměstnanosti platného od roku 2004 do roku 2006. Ukázalo se v průběhu oněch let, že v praxi nedokáží uchazeči o zaměstnání informovat nejpozději před nástupem do zaměstnání (i třeba nekolidujícího) ÚP. Proto byla zavedena stejná lhůta jako pro hlášení změn na zdravotní pojišťovny a správu sociálního zabezpečení, tedy nejpozději do 8 dní od změny. Tím došlo ke sjednocení lhůt. Praktický problém totiž není na straně uchazečů o zaměstnání, ale na straně Úřadů práce. Ty fungují pouze ve všední dny a v omezených úředních hodinách. Jindy nejsou schopny přijmout prokazatelně nahlášení uchazeče o zaměstnání o vzniku pracovního vztahu. Příkladem je třeba pátek, kdy je neúřední den a do budovy ÚP, přestože je v ní podatelna, nejste vůbec vpuštěni. Noční směna, začínající ten den ve 22 hodin a sjednaná u zaměstnavatele v pondělí po úředních hodinách ÚP končících v 17:00 nemůže být na ÚP nijak nahlášena. Na druhé straně totiž chybí příjemce hlášení. Totéž v pátek na víkendové práce. ÚP navíc fungují ve dnech a týdnech, zatímco zaměstnavatelé v hodinách. Známé a medializován byl případ ženy, sankčně vyřazené z evidence uchazečů o zaměstnání, která v pátek ukončila trvalý pracovní poměr, v pondělí se přihlásila do evidence a podepsala že, nikde nepracuje. Ten den objela agentury práce v okolí a poctivě se zaregistrovala jako zájemce o práci. Ten den pozdě odpoledne uzavřela v jedné z nich pracovní poměr na noční směnu. Po jejím vykonání v úterý šla spát a nahlásila ji v úředním dnu ve středu na ÚP. Ten s ní ihned zahájil řízení o vyřazení z evidence pro porušení povinností a rovněž se tak stalo. Návrh vlády nás vrhne zpět do těchto problémů, kdy poctiví lidé, kteří si sami shánějí zaměstnání, jsou pak díky tvrdosti a nepružnosti zákona nerespektujícího realitu, sankcionováni a zbaveni možnosti nechat se zaměstnat. Trváme jednoznačně na ponechání dosavadní úpravy.