

**PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY**

Poslanecká sněmovna

2011

VI. volební období

---

**315**

**Vládní návrh**

**na vydání**

**zákona**

**kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti  
Ministerstva práce a sociálních věcí**

V l á d n í n á v r h

**ZÁKONA**

ze dne ..... 2011,

**kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti  
Ministerstva práce a sociálních věcí**

Parlament se usnesl na tomto zákoně České republiky:

**ČÁST PRVNÍ**

**Změna zákona o nemocenském pojištění**

**Čl. I**

(1) Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 302/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 157/2010 Sb., zákona č. 166/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., se mění takto:

1. V § 13 odst. 1 se věta druhá zrušuje.

2. V § 18 odst. 1 části věty první za středníkem se číslo „8“ nahrazuje číslem „7“.

3. V § 18 se odstavec 7 zrušuje.

Dosavadní odstavec 8 se označuje jako odstavec 7.

(2) 4. V § 18 odst. 7 se na konci textu písmene b) doplňují slova „; v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 se těmito vyloučenými dny rozumí období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény“.

5. V § 18 odst. 7 písm. e) se slova „ , a kalendářní dny před zahájením samostatné výdělečné činnosti, pokud se nejedná o kalendářní dny spadající do kalendářního měsíce, v němž byla zahájena samostatná výdělečná činnost a v němž byla osoba samostatně výdělečně činná účastna pojištění“ zrušují.

6. V § 19 se odstavec 3 zrušuje.

Dosavadní odstavce 4 až 12 se označují jako odstavce 3 až 11.

7. V § 19 se za odstavec 8 vkládá nový odstavec 9, který zní:

„(9) Jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 3 nemá osoba samostatně výdělečně činná žádný měsíční základ, považuje se za denní vyměřovací

základ denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet předchozí dávky z pojištění osoby samostatně výdělečně činné.“.

Dosavadní odstavce 9 až 11 se označují jako odstavce 10 až 12.

(3) 8. Na konci textu § 23 se doplňují slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 déle než 21 kalendářních dní“.

9. V § 24 se část věty první za středníkem včetně středníku zrušuje.

10. V § 24 větě druhé se slova „části věty první před středníkem“ nahrazují slovy „věty první“.

(4)

(5) 11. V § 26 se na konci odstavce 1 doplňuje věta „V období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 podpůrčí doba začíná 22. kalendářním dnem trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo 22. kalendářním dnem nařízené karantény.“.

(6)

(7) 12. V § 28 odst. 1 se na konci textu věty první doplňují slova „; v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 se nemocenské poživatelům těchto důchodů vyplácí od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo od 22. kalendářního dne nařízené karantény po dobu nejvýše 63 kalendářních dnů, nejdéle však do dne, jímž skončilo zaměstnání, jde-li o zaměstnance, popřípadě skončilo pojištění, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou nebo o zahraničního zaměstnance.“.

(8)

(9) 13. § 29 zní:

„§ 29

Výše nemocenského za kalendářní den činí 60 % denního vyměřovacího základu.“.

(10) 14. § 29a se zrušuje.

15. Na konci textu § 30 se doplňují slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 kalendářní dny připadající na období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény“.

16. V § 34 odst. 1 písm. a) se slova „začíná podpůrčí doba od počátku“ nahrazují slovy „nastává nástup na peněžitou pomoc v mateřství počátkem“.

(11)

(12) 17. V § 56 odst. 3 větě druhé se za slova „14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti“.

(13)

(14) 18. V § 61 písm. j) se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 déle než 21 kalendářních dnů“ a za slova „14. kalendářnímu dni“ se vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 k 21. kalendářnímu dni“.

(15) 19. V § 64 odst. 1 písm. p) se za slova „14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti“ vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti“.

(16)

(17) 20. V § 65 odst. 2 písm. c) se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“.

21. V § 84 odst. 2 písm. m) se slova „do konce“ nahrazují slovy „do osmého dne druhého“.

22. V § 97 odst. 1 větě druhé a v § 185 odst. 1 se slova „§ 18 odst. 8“ nahrazují slovy „§ 18 odst. 7“.

(18) 23. V § 105 větě první se za slova „prvních 14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 po dobu prvních 21 kalendářních dnů“, za slova „než 14 kalendářních dnů“ se vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 déle než 21 kalendářních dnů“ a za slova „14. kalendářnímu dni“ se vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 vždy k 21. kalendářnímu dni“.

## Čl. II

### **Přechodné ustanovení**

Jestliže dočasná pracovní neschopnost vznikla nebo karanténa byla nařízena před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014,

a) vyplácí se nemocenské za podmínek a po dobu podle zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013, a

b) období 21 kalendářních dnů uvedené v § 18 odst. 8 písm. b), § 56 odst. 3 větě druhé, § 61 písm. j), § 64 odst. 1 písm. p), § 65 odst. 2 písm. c) a § 105 větě první zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013, zůstává zachováno.

## ČÁST DRUHÁ

### **Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**

## Čl. III

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 59/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 113/1997

Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 437/2003 Sb., zákona č. 186/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 62/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 153/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 2/2009 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 221/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 285/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., se mění takto:

1. V § 5b se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Vyměřovací základ osoby samostatně výdělečně činné pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, která byla aspoň po část kalendářního roku účastna nemocenského pojištění a zaplatila alespoň za jeden kalendářní měsíc tohoto roku pojistné na nemocenské pojištění z měsíčního základu vyššího, než kolik činí nejnižší měsíční vyměřovací základ za tento měsíc stanovený podle § 14 odst. 2 věty druhé, § 14 odst. 5 nebo podle § 14 odst. 6 věty první, činí nejméně úhrn měsíčních vyměřovacích základů určených podle § 14 odst. 2 věty první; k části určeného měsíčního vyměřovacího základu, který je vyšší než tento nejnižší měsíční vyměřovací základ jen v důsledku platby zálohy na pojistné zaokrouhlené až do výše celé stokoruny směrem nahoru, se přitom nepřihlíží.“.

Dosavadní odstavec 3 se označuje jako odstavec 4.

2. V § 5b se na konci textu odstavce 4 doplňují slova „a vyšší než měsíční vyměřovací základ stanovený podle § 14. Měsíční základ v případě, že osoba samostatně výdělečně činná není povinna platit zálohy na pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti podle § 15a odst. 7, nemůže být vyšší než jedna dvanáctina maximálního vyměřovacího základu.“.

3. V § 5c odst. 1 se věta druhá zrušuje.

4. V § 5c odst. 2 se slova „odst. 3 věty druhé“ nahrazují slovy „odst. 4 věty druhé, pokud jde o nejnižší měsíční základ, a § 5b odst. 4 věty třetí, pokud jde o nejvyšší měsíční základ,“.

5. V § 7 odst. 1 písmeno a) zní:

„a) u zaměstnavatele

1. 25 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,

2. 26 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 3,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o zaměstnavatele s průměrným měsíčním počtem zaměstnanců nižším než 26 zaměstnanců, pokud si tuto sazbu sám pro kalendářní rok stanoví podle odstavce 2,

3. 21,5 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. b),“.

6. V § 7 odst. 1 písm. c) bodě 1 a v § 15 odst. 5 větě druhé se slova „a 2“ nahrazují slovy „až 3“.
7. V § 7 odst. 1 písm. c) bodě 2 a písm. e) se číslo „1,4 %“ nahrazuje číslem „2,3 %“.
8. V § 7 odst. 1 písm. c) bodě 2 se slova „odst. 3“ nahrazují slovy „odst. 4“.
9. V § 7 se odstavec 2 zrušuje.  
Dosavadní odstavce 3 až 6 se označují jako odstavce 2 až 5.
10. V § 7 odst. 3 se ve větě druhé slova „odstavci 3“ nahrazují slovy „odstavci 2“ a ve větě třetí se slovo „nezjišťuje“ nahrazuje slovy „zjišťuje ke dni podání oznámení podle odstavce 2“.
11. V § 9 se odstavce 2 a 3 zrušují.  
Dosavadní odstavce 4 až 8 se označují jako odstavce 2 až 6.
12. V § 9 odst. 2 větě první se slova „počínaje rokem 2011“ zrušují a slova „mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti“ se nahrazují slovy „mzdy, platu nebo odměny nebo na snížené odměně za dobu dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény (dále jen „náhrada mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti“)“.
13. V § 9 odst. 2 se věta třetí nahrazuje větou „Do částky zúčtované zaměstnancům na náhradě mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti se nezahrnuje ta část náhrady mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti, která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zvláštního právního předpisu<sup>66)</sup>, a ta náhrada mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti, která nebyla zaměstnanci vyplacena z důvodů na straně zaměstnavatele; náhrada mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti, která nebyla zaměstnanci vyplacena z důvodů na straně zaměstnavatele, se odečte z částky pojistného za kalendářní měsíc, v němž byla zaměstnanci vyplacena.“.
- Poznámka pod čarou č. 66 zní:  
„<sup>66)</sup> § 192 odst. 2 věta první zákoníku práce.“.
14. V § 9 odst. 3 se středník a část věty za středníkem zrušují.
15. V § 9 odst. 5 větě první se slova „odstavců 2, 3 nebo 4“ nahrazují slovy „odstavce 2“ a slova „odstavce 5 nebo 6“ se nahrazují slovy „odstavce 4“.
16. V § 11 větě třetí se slova „odst. 5 až 7“ nahrazují slovy „odst. 3 až 5“.
17. V § 13a odst. 1 písm. b) se slova „příjmu ze samostatné výdělečné činnosti po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení“ nahrazují slovy „daňového základu (§ 5b odst. 1)“.
18. V § 14 se na začátek odstavce 2 vkládá věta „Měsíčním vyměřovacím základem je částka, kterou si osoba samostatně výdělečně činná určí, nejvýše však částka ve výši jedné dvanáctiny maximálního vyměřovacího základu.“.

19. V § 14 odst. 2 větě druhé se za slova „výše měsíčního vyměřovacího základu“ vkládá slovo „nejméně“ a slova „čtyřnásobku průměrné mzdy“ se nahrazují slovy „jedné dvanáctiny maximálního vyměřovacího základu“.
20. V § 14a odst. 2 se věty první a druhá nahrazují větami „Osoba samostatně výdělečně činná může platit v kalendářním roce zálohy na pojistné na delší než měsíční období, avšak vždy jen do budoucna a nejdéle do konce kalendářního roku. Platbu záloh na pojistné podle věty první je osoba samostatně výdělečně činná povinna předem oznámit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení.“.
21. V § 14c odst. 2 se věta druhá zrušuje.
22. V § 15 odst. 1 větě druhé se slova „a 15b“ zrušují.
23. § 15b se zrušuje.
24. V § 17 odst. 2 větě poslední se slova „měsíce června následujícího“ zrušují.
25. V § 22 odst. 1 úvodní části ustanovení a v § 22b odst. 1, 3 a 4 se slova „odst. 5 a 6“ nahrazují slovy „odst. 3 a 4“.
26. V § 23b odst. 3 se slova „prvních 14 kalendářních dnů trvání“ zrušují.
27. V § 23b se doplňuje odstavce 4, který zní:  
„(4) Za průměrnou mzdu se pro účely tohoto zákona považuje částka, která se vypočte jako součin všeobecného vyměřovacího základu za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, pro který se průměrná mzda zjišťuje, a přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu; vypočtená částka se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.“.

#### Čl. IV

#### **Přechodné ustanovení**

Maximální vyměřovací základ zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné za rok 2011 se stanoví podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění účinném do dne nabytí účinnosti tohoto zákona.

#### ČÁST TŘETÍ

#### **Změna zákoníku práce**

#### Čl. V

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 116/2008 Sb., zákona č. 121/2008 Sb., zákona č. 126/2008 Sb., zákona č. 294/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 286/2009 Sb., zákona č. 320/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., se mění takto:

1. V § 66 odst. 1 se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“.
2. V § 76 se odstavec 4 zrušuje.  
Dosavadní odstavce 5 a 6 se označují jako odstavce 4 a 5.
3. V § 77 se vkládá nový odstavec 1, který zní:  
„(1) Dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen uzavřít písemně, jinak jsou neplatné; jedno vyhotovení této dohody zaměstnavatel vydá zaměstnanci.“  
Dosavadní odstavce 1 a 2 se označují jako odstavce 2 a 3.
4. V § 123 odstavec 5 zní:  
„(5) Platové tarify se stanoví v 16 platových třídách a v každé z nich v platových stupních.“
5. V § 123 odst. 6 písmeno f) zní:  
„f) okruh zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy nebo se kterými může zaměstnavatel sjednat smluvní plat,“.
6. V § 192 odst. 1 větě první se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“.
7. V § 192 odst. 1 větě druhé se za slovo „plat“ vkládají slova „nebo mzda“.
8. V § 192 odst. 1 větě třetí se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 období 21 kalendářních dnů“.
9. V § 192 odst. 1 větě čtvrté, odst. 5 a odst. 6 větě první se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“.
10. V § 194 větě první se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“.

(19)

(20) Čl. VI

## **(21) Přechodné ustanovení**

**(22)**

Jestliže dočasná pracovní neschopnost vznikla nebo karanténa byla nařízena před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014,

- a) přísluší náhrada mzdy nebo platu nebo náhrada odměny z dohody o pracovní činnosti podle § 192 nebo 194 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013, a



- b) délka doby nebo období 21 kalendářních dnů uvedené v § 66 odst. 1 větě druhé a § 192 odst. 1 větě třetí a čtvrté, odst. 5 a odst. 6 větě první zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013, zůstává zachována.

## ČÁST ČTVRTÁ

### Změna zákona o státní sociální podpoře

#### Čl. VII

Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 137/1996 Sb., zákona č. 132/1997 Sb., zákona č. 242/1997 Sb., zákona č. 91/1998 Sb., zákona č. 158/1998 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 492/2000 Sb., zákona č. 271/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 125/2003 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 438/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 237/2004 Sb., zákona č. 315/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 124/2005 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 204/2005 Sb., zákona č. 218/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 552/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 113/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 134/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 269/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 239/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 414/2008 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 346/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., se mění takto:

1. § 2 zní:

„§ 2

Dávky státní sociální podpory jsou

a) dávky poskytované v závislosti na výši příjmu

1. přídavek na dítě,
2. příspěvek na bydlení,
3. porodné,

b) ostatní dávky

1. rodičovský příspěvek,
2. dávky péstounské péče,
3. pohřebné.“

2. V § 5 odst. 1 písm. b) bodě 13 se za slovo „čtrnáctého“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního“.

3. V § 5 odst. 1 písm. f) se slova „ , sociální příplatek“ zrušují.

4. V § 5 odst. 1 písm. g) se slova „sociální příplatek a“ zrušují.
5. V § 5 odst. 7 písm. b) se slova „sociální příplatek“ nahrazují slovem „porodné“.
6. V § 5 odst. 7 písm. b) se slova „přiznávají-li se“ nahrazují slovy „přiznává-li se příspěvek na bydlení“.
7. V § 6 písmeno b) zní:  
„b) jde-li o
  1. příspěvek na bydlení, období kalendářního čtvrtletí předcházejícího kalendářnímu čtvrtletí, na které se nárok na výplatu dávky prokazuje, popřípadě nárok na dávku uplatňuje,
  2. porodné, kalendářní čtvrtletí předcházející kalendářnímu čtvrtletí, ve kterém se dítě (děti) narodilo.“
8. V § 7 odst. 1 se slova „sociálního příplatku“ nahrazují slovem „porodného“ a slova „nebo sociálního příplatku“ se nahrazují slovy „nebo porodného“.
9. V § 7 odst. 1 se slova „odstavce 6“ nahrazují slovy „odstavce 5“.
10. V § 7 se odstavec 5 zrušuje.  
  
Dosavadní odstavce 6 až 13 se označují jako odstavce 5 až 12.
11. V § 7 odst. 8 se slova „a 6“ nahrazují slovy „a 5“.
12. V § 7 odst. 11 se slova „odstavce 11“ nahrazují slovy „odstavce 10“.
13. V části třetí se hlava druhá včetně nadpisu zrušuje.
14. V § 25 odst. 1 písm. b) a c) a v § 26 odst. 1 písm. a) a b) se v tabulkách slova „odst. 6“ nahrazují slovy „odst. 5“.
15. V § 30 odst. 1 písm. b) až d) a v § 30a odst. 1 se slova „21 měsíců“ nahrazují slovy „9 měsíců“.
16. V § 30b odst. 1 písm. c) se slova „odst. 11 a 12“ nahrazují slovy „odst. 10 a 11“.
17. V § 30b odst. 4 větě první se slova „ , peněžitou pomoc“ zrušují.
18. V § 31 odst. 1 se slova „odst. 7 až 12“ nahrazují slovy „odst. 6 až 11“.
19. V § 37 odst. 4 se slova „odst. 11“ nahrazují slovy „odst. 10“ a slova „odst. 12“ slovy „odst. 11“.
20. V § 40b odst. 2 se slova „odst. 11 a 12“ nahrazují slovy „odst. 10 a 11“.
21. V § 43 odst. 1 se věta druhá zrušuje.
22. § 44 včetně nadpisu zní:

### Podmínky nároku na porodné

(1) Nárok na porodné má, nepřevyšuje-li rozhodný příjem v rodině součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,40, žena,

a) která porodila své první živé dítě,

b) které se současně s prvním živě narozeným dítětem narodilo další živé dítě nebo děti, pokud jí před tímto porodem nevznikl nárok na porodné podle § 45 odst. 1.

(2) Nárok na porodné má rovněž otec prvního živě narozeného dítěte nebo dětí, které se narodily současně s prvním dítětem ženy, jestliže žena, která dítě (děti) porodila, zemřela a ke dni porodu splnila podmínky uvedené v odstavci 1 a porodné nebylo vyplaceno jí ani jiné osobě.

(3) Nárok na porodné vzniká dnem porodu dítěte, není-li dále stanoveno jinak.“.

23. V § 45 odstavec 1 zní:

„(1) Nárok na porodné má také ode dne převzetí dítěte do trvalé péče nahrazující péči rodičů osoba, která převzala dítě do takové péče do 1 roku jeho věku, toto dítě bylo prvním dítětem této osoby, na které z důvodu jeho převzetí vznikl nárok na porodné, a před převzetím tohoto dítěte do péče této osobě nevznikl nárok na porodné podle § 44. Za podmínek uvedených ve větě první má nárok na porodné také osoba, která převzala do trvalé péče nahrazující péči rodičů 2 nebo více současně narozených dětí. Podmínkou je, že rozhodný příjem v rodině této osoby nepřevyšuje součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,40.“.

24. V § 45 odstavec 3 zní:

„(3) Za dítě převzaté do trvalé péče nahrazující péči rodičů se považuje dítě převzaté do péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu, jde-li o rozhodnutí podle § 7 odst. 10 písm. a) a b).“.

25. V § 46 odstavec 1 zní:

„(1) Výše porodného činí 13 000 Kč na první živě narozené dítě; narodí-li se s prvním živě narozeným dítětem další živě narozené dítě nebo děti, činí výše porodného 19 500 Kč.“.

26. V § 51 odstavec 2 zní:

„(2) Příspěvek na bydlení se přiznává na období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku nebo v rámci tohoto období na dobu kratší, jsou-li splněny podmínky nároku na tuto dávku jen po tuto kratší dobu. Příspěvek na bydlení náležející podle věty první se v rámci uvedeného období vyplácí vždy po období kalendářního čtvrtletí nebo v rámci tohoto kalendářního čtvrtletí po dobu kratší, trval-li nárok na tuto dávku jen po kratší dobu, než je kalendářní čtvrtletí. Je-li příspěvek na bydlení vyplácen k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí, náleží jeho výplata v bezprostředně následujícím kalendářním čtvrtletí, jen jestliže nejpozději do konce prvního kalendářního měsíce tohoto následujícího kalendářního čtvrtletí se prokáže výše rozhodných příjmů za kalendářní čtvrtletí, k jehož poslednímu dni byla dávka vyplacena. Neprokáže-li se rozhodný příjem podle věty třetí, zastaví se výplata příspěvku na bydlení od splátky náležející za kalendářní měsíc, do jehož konce je třeba prokázat výši příjmů pro výplatu příspěvku na bydlení na následující kalendářní čtvrtletí. Neprokáže-li se rozhodný

příjem ani do konce kalendářního čtvrtletí, za které by se měla uvedená dávka vyplácet, nárok na příspěvek na bydlení zaniká. Ustanovení věty třetí až páté neplatí, jde-li o příspěvek na bydlení vyplácený k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí končícího dnem 30. června. Ustanovení věty třetí až šesté se vztahuje také na prokazování nákladů na bydlení. Prokáže-li se nárok na výplatu příspěvku na bydlení za dobu, za kterou výplata této dávky podle tohoto odstavce nenáležela, nebo prokáže-li se nárok na příspěvek na bydlení za dobu zániku nároku na tuto dávku podle tohoto odstavce, postupuje se obdobně podle odstavce 1 věty páté až sedmé.“.

27. V § 51 odst. 4 a v § 54 odst. 2 se za slova „v § 2 písm. a)“ vkládají slova „bodech 1 a 2“.
28. V § 54 odst. 3 se slova „v § 2 písm. b) bodech 3 a 4“ nahrazují slovy „v § 2 písm. a) bodu 3, § 2 písm. b) bodu 3“.
29. V § 57 odst. 1 se slova „§ 2 písm. a), § 2 písm. b) v bodu 1“ nahrazují slovy „§ 2 písm. a) bodech 1 a 2, § 2 písm. b) bodech 1 a 2“.
30. V § 57 odst. 2 se slova „§ 2 písm. b) bodech 3 a 4“ nahrazují slovy „§ 2 písm. a) bodu 3, § 2 písm. b) bodu 3“.
31. V § 58 odst. 2 se slova „§ 2 písm. a), § 2 písm. b) bodu 1“ nahrazují slovy „§ 2 písm. a) bodech 1 a 2, § 2 písm. b) bodu 1“.
32. V § 68 odst. 1 písm. e) bodu 1 se slova „ , peněžité pomoci“ zrušují.
33. V § 68 se na konci odstavce 1 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno k), které zní: „k) skutečnosti prokazující, že jde o dítě zakládající nárok na porodné.“.
34. V § 69 odst. 1 písm. e) se slova „odst. 7“ nahrazují slovy „odst. 6“.

## Čl. VIII

### Přechodné ustanovení

Jde-li o rodiče pečující alespoň o 1 nezaopatřené dítě, které je dlouhodobě nemocné, dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené, anebo je-li alespoň 1 z rodičů pečujících o nezaopatřené dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižený nebo je nezaopatřeným dítětem, které je dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě nemocné, pak sociální příspěvek náleží i po 31. prosinci 2011 podle právní úpravy platné přede dnem 1. ledna 2011, nejpozději však do 31. prosince 2012 s tím, že se pro posouzení nároku a při stanovení výše sociálního příplatku ode dne 1. ledna 2012 použijí pouze koeficienty podle § 22 odst. 1 písm. a) až c) a podle odst. 2 písm. a) až c) zákona č. 117/1995 Sb., ve znění účinném do dne 31. prosince 2010.

## ČÁST PÁTÁ

### Změna zákona o zaměstnanosti

## Čl. IX

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 202/2005 Sb., zákona č. 253/2005 Sb., zákona č. 350/2005 Sb., zákona č. 382/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 428/2005 Sb., zákona č. 444/2005 Sb., zákona č. 495/2005 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 115/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 165/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 159/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2007 Sb., zákona č. 379/2007 Sb., zákona č. 57/2008 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 281/2009, zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 149/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., se mění takto:

1. V § 5 písm. c) se za bod 4 vkládá nový bod 5, který zní:

„5. okamžitým zrušením pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 zákoníku práce,“.

Dosavadní body 5 a 6 se označují jako body 6 a 7.

2. V § 25 odst. 3 závěrečné části ustanovení se věta první nahrazuje větou „Uchazeč o zaměstnání je povinen krajské pobočce Úřadu práce výkon této činnosti bez ohledu na výši měsíčního výdělku nebo odměny oznámit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo nejpozději v den nástupu k výkonu této činnosti, a ve lhůtě stanovené krajskou pobočkou Úřadu práce dokládat výši měsíčního výdělku nebo odměny.“.

3. V § 30 odst. 1 písmeno b) zní:

„b) uchazeč o zaměstnání bez vážných důvodů

1. nesplní povinnost stanovenou v § 25 odst. 3, nebo

2. ve lhůtě stanovené v § 27 odst. 2 neoznámí krajské pobočce Úřadu práce osobně nebo písemně další skutečnosti, které mají vliv na zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, nebo důvody, pro které se nedostavil na krajskou pobočku Úřadu práce nebo kontaktní místo veřejné správy ve stanoveném termínu,“.

4. V § 30 odst. 3 se věta druhá nahrazuje větou „Rozhodnutí o vyřazení nelze vydat po uplynutí 3 let ode dne, kdy nastala skutečnost bránící vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání podle odstavce 1 písm. a), nebo kdy uchazeč o zaměstnání nesplnil povinnost vyplývající z odstavce 1 písm. b).“.

5. V § 39 se na konci odstavce 2 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno d), které zní:

„d) který ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, vykonává některou z činností podle § 25 odst. 3.“.

6. V § 44 odst. 3 se za slovo „nezaměstnanosti“ vkládají slova „po dobu trvání právního vztahu, na jehož základě vykonává některou z činností podle § 25 odst. 3, a“.

7. Za § 44 se vkládá nový § 44a, který včetně poznámek pod čarou č. 73 a 74 zní:

„§ 44a

Uchazeči o zaměstnání, kterému přísluší podle jiných právních předpisů z posledního zaměstnání odstupné<sup>73)</sup>, odbytné nebo odchodné<sup>74)</sup>, se podpora v nezaměstnanosti poskytne až po uplynutí doby, která se určí podle počtu násobků průměrného výdělku nebo měsíčního služebního příjmu, ze kterých byla odvozena minimální výše odstupného, odbytného nebo odchodného stanovená jinými právními předpisy. Ustanovením předchozí věty není dotčeno poskytování podpory v nezaměstnanosti po celkovou dobu stanovenou tímto zákonem.

---

<sup>73)</sup> § 67 zákoníku práce.

<sup>74)</sup> § 138 a násl. zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 254/2002 Sb.

§ 155 a násl. zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění zákona č. 530/2005 Sb.“.

8. V § 46 se za písmeno a) vkládá nové písmeno b), které zní:  
„b) po kterou uchazeč o zaměstnání vykonává některou z činností podle § 25 odst. 3 a z tohoto důvodu mu nebyla vyplácena podpora v nezaměstnanosti,“.

Dosavadní písmena b) a c) se označují jako písmena c) a d).

9. V § 50 odst. 3 se za větu první vkládají věty „V případě, že uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, činí procentní sazba podpory v nezaměstnanosti 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Ukončil-li uchazeč o zaměstnání sám nebo dohodou ve stejný den více zaměstnání, z nichž alespoň jedno bylo ukončeno z vážných důvodů, náleží mu podpora v nezaměstnanosti ve výši procentní sazby podpory v nezaměstnanosti podle věty první. Vykonával-li uchazeč o zaměstnání jako poslední před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání samostatnou výdělečnou činnost, ustanovení věty druhé se nepoužije.“.

10. V § 56 odst. 2 písm. a) se slova „3 a“ zrušují.

11. Za § 58 se vkládá nový § 58a, který zní:

#### „§ 58a

Agentury práce mohou provádět zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) jen za podmínky, že mají sjednáno pojištění pro případ svého úpadku a pro případ úpadku uživatele, a to ve výši zajišťující výplatu mzdy do výše trojnásobku průměrného měsíčního výdělku všech dočasně přidělených zaměstnanců. Doklad o sjednání tohoto pojištění je agentura práce povinna doložit generálnímu ředitelství Úřadu práce do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání.“.

12. V § 59 odst. 2 se na konci textu písmene c) doplňují slova „ , , přičemž se uvede zvlášť počet občanů České republiky, počet občanů Evropské unie, počet občanů ostatních

členských států Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska a počet ostatních cizinců podle státní příslušnosti“.

13. V § 60 odst. 7 větě čtvrté se slovo „druhé“ nahrazuje slovem „třetí“.

14. § 60a zní:

„§ 60a

(1) Další podmínkou pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické nebo fyzické osobě je souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra, vydané na základě žádosti generálního ředitelství Úřadu práce. V žádosti generálního ředitelství Úřadu práce uvede identifikační údaje právnické osoby a jejího odpovědného zástupce, popřípadě odpovědných zástupců, nebo fyzické osoby žádající o povolení ke zprostředkování zaměstnání. Ministerstvo vnitra při zpracování svého závazného stanoviska posoudí udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání z hlediska veřejného pořádku, bezpečnosti a dodržování práv třetích osob.

(2) Při zajišťování informací potřebných pro vydání závazného stanoviska podle odstavce 1 je Ministerstvo vnitra oprávněno vyžádat si opis z evidence Rejstříku trestů<sup>39a)</sup> žádající fyzické osoby nebo osoby oprávněné jednat jménem žádající právnické osoby anebo jejího odpovědného zástupce, popřípadě odpovědných zástupců, a požádat o informace k uvedeným osobám Policii České republiky, zpravodajské služby nebo jiné orgány veřejné správy.

(3) Ministerstvo vnitra je povinno své závazné stanovisko k udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání doručit generálnímu ředitelství Úřadu práce do 15 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o závazné stanovisko. Pokud tak neučiní do konce této lhůty, má se za to, že s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání souhlasí.“.

15. V § 61 odst. 1 se písmeno e) zrušuje.

Dosavadní písmeno f) se označuje jako písmeno e).

16. V § 61 odst. 3 se na konci písmene d) čárka nahrazuje tečkou a písmeno e) se zrušuje.

17. V § 61 se na konci odstavce 6 doplňují věty „V případě změny odpovědného zástupce právnické osoby je nezbytné doložit doklady o splnění podmínek stanovených v § 60. Při změnách údajů uvedených v povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 62 odst. 1 písm. a) a b) a podle § 62 odst. 2 písm. a) vydá generální ředitelství Úřadu práce nové rozhodnutí.“.

18. V § 62 odst. 1 se na konci textu písmene a) doplňují slova „právnické osoby“.

19. V § 62 odst. 1 písmeno b) zní:

„b) identifikační údaje odpovědného zástupce, s výjimkou rodného čísla a místa narození,“.

20. V § 62 odst. 1 písm. c) se slova „územní obvod,“ zrušují.

21. V § 62 odst. 2 písm. a) se za slova „rodného čísla“ vkládají slova „a místa narození“ a slova „a dále identifikační číslo osoby poskytnuté správcem základního registru osob<sup>41a)</sup>“ se zrušují.

22. V § 62 odst. 2 písm. b) se slova „územní obvod,“ zrušují.

23. V § 63 odst. 2 se na konci textu písmene a) doplňují slova „pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání“.

24. V § 63 odst. 2 písmeno b) zní:

„b) zprostředkovává zaměstnání v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy, nebo jinak poruší povinnosti vyplývající z tohoto zákona,“.

25. V § 63 odst. 2 se za písmeno b) vkládá nové písmeno c), které zní:

„c) zprostředkovává zaměstnání bez sjednaného pojištění podle § 58a nebo nedoloží generálnímu ředitelství Úřadu práce do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání doklad o sjednání tohoto pojištění,“.

Dosavadní písmena c) až e) se označují jako písmena d) až f).

26. V § 63 odstavec 3 zní:

„(3) Generální ředitelství Úřadu práce na základě podnětu Ministerstva vnitra zahájí řízení o odnětí povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické osobě nebo fyzické osobě. V tomto řízení Ministerstvo vnitra vydá nové stanovisko podle § 60a. Generální ředitelství Úřadu práce na základě nesouhlasného stanoviska Ministerstva vnitra povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické osobě nebo fyzické osobě rozhodnutím odejme.“.

27. V § 63 odst. 4 se slova „a c)“ nahrazují slovy „, d) a e) a v odstavci 3“.

28. V § 63 se doplňuje odstavec 5, který zní:

„(5) Generální ředitelství Úřadu práce v rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodů uvedených v odstavcích 2 a 3 stanoví den, ke kterému je právnická nebo fyzická osoba povinna zprostředkovatelskou činnost ukončit. Ode dne doručení rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání může právnická nebo fyzická osoba, které bylo povolení ke zprostředkování zaměstnání odňato, vykonávat pouze takové činnosti, které nejsou v rozporu s účelem vydaného rozhodnutí.“.

29. V § 65 se slova „až e)“ nahrazují slovy „až d)“.

30. Poznámka pod čarou č. 41a zní:

„<sup>41a)</sup> § 8 odst. 1 písm. c) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 479/2008 Sb.“.

31. V § 104 odst. 2 se za písmeno d) vkládá nové písmeno e), které zní:



„e) překlenovací příspěvek,“.

Dosavadní písmena e) a f) se označují jako písmena f) a g).

32. § 114 včetně nadpisu zní:

„§ 114  
**Překlenovací příspěvek**

(1) Překlenovací příspěvek může Úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.

(2) Překlenovací příspěvek se poskytuje nejdéle na dobu 5 měsíců. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o překlenovacím příspěvku. O poskytnutí příspěvku lze požádat nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody podle § 113 odst. 1. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.

(3) Překlenovací příspěvek se poskytuje jednorázově za celé dohodnuté období a je splatný do 30 kalendářních dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.

(4) Za provozní náklady, na které lze osobě samostatně výdělečně činné poskytnout překlenovací příspěvek, se považují

- a) nájemné a služby s ním spojené, s výjimkou nájemného za bytovou jednotku a služeb s ním spojených,
- b) náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,
- b) náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována samostatná výdělečná činnost, pokud je tento objekt ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné a náklady souvisí s provozováním samostatné výdělečné činnosti.

(5) Je-li součástí nákladů uvedených v odstavci 4 daň z přidané hodnoty a osoba samostatně výdělečně činná není plátcem této daně, považuje se daň z přidané hodnoty za provozní náklad.“.

33. Na konci textu § 142 se doplňují slova „ , s výjimkou správních řízení o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání, zahájených podle § 63 odst. 2 písm. a) až e)“.

**ČÁST ŠESTÁ**  
**Změna zákona o sociálních službách**

**Čl. X**

Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění zákona č. 29/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 206/2009 Sb., zákona č. 223/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb., zákona č. 427/2010 Sb. a zákona č. 73 /2011 Sb., se mění takto:

1. V § 11 odst. 2 písm. a) se částka „2 000 Kč“ nahrazuje částkou „800 Kč“.
  2. V § 15 odst. 2 větě první se slova „nebo § 18a odst. 2“ zrušují.
  3. V § 18 odst. 1 a 3 se slova „ , s výjimkou výplaty části příspěvku ve stupni I (lehká závislost) podle § 18a odst. 1 písm. b)“ zrušují.
  4. § 18a se zrušuje.
  5. V § 25 odst. 1 se věta první nahrazuje větou „Obecní úřad obce s rozšířenou působností provádí pro účely posuzování stupně závislosti podle odstavce 3 sociální šetření, při kterém se zjišťuje schopnost samostatného života osoby v přirozeném sociálním prostředí.“.
  6. V § 25 odst. 4 se ve větě první slova „výsledek posouzení stupně závislosti osoby“ nahrazují slovy „stejnopis posudku vydaného podle zvláštního právního předpisu<sup>51)</sup>“.
- Poznámka pod čarou č. 51 zní:  
„<sup>51)</sup> § 16a odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 347/2010 Sb. a zákona č. ... /2011 Sb.“.
7. V § 29 odst. 1 se na konci písmene f) čárka nahrazuje tečkou a písmena g) a h) se zrušují.
  8. V § 82 odst. 3 se na konci písmene d) čárka nahrazuje tečkou a písmeno e) se zrušuje.
  9. V § 92 se písmeno b) zrušuje.  
Dosavadní písmena c) a d) se označují jako písmena b) a c).
  10. V § 107 odst. 2 se na konci písmene n) doplňuje slovo „nebo“.
  11. V § 107 odst. 2 se na konci písmene o) slovo „, nebo“ nahrazuje tečkou.
  12. V § 107 odst. 2 se písmeno p) zrušuje.
  13. V § 107 odst. 5 písm. c) se slova „písm. i) až p)“ nahrazují slovy „písm. i) až o)“.

## ČÁST SEDMÁ Změna občanského soudního řádu

### Čl. XI

V § 279 odst. 2 písm. k) zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění zákona č. 305/2008 Sb. a zákona č. 347/2010 Sb., se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů“.

**ČÁST OSMÁ**  
**Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**

**Čl. XII**

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 37/1993 Sb., zákona č. 160/1993 Sb., zákona č. 307/1993 Sb., zákona č. 241/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 160/1995 Sb., zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 306/1997 Sb., zákona č. 93/1998 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 356/1999 Sb., zákona č. 360/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 133/2000 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 159/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 238/2000 Sb., zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 411/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 151/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 265/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 518/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 453/2003 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 167/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 501/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 381/2005 Sb., zákona č. 413/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 70/2006 Sb., zákona č. 81/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 112/2006 Sb., zákona č. 161/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 214/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., zákona č. 342/2006 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 405/2006 Sb., zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 270/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 227/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 347/2010 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., se mění takto:

1. V § 13 odst. 2 větě druhé se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 prvních 21 kalendářních dnů“.
2. V § 16a odstavec 3 zní:

„(3) Orgán sociálního zabezpečení příslušný k posouzení zdravotního stavu zašle orgánu, který o posouzení požádal, stejnopis posudku vydaného podle § 4 odst. 2 a § 8 odst. 1 a 9.“
3. V § 83 odst. 2 písm. c) se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 prvních 21 kalendářních dnů“.

**ČÁST DEVÁTÁ**  
**Změna zákona o důchodovém pojištění**

**Čl. XIII**

Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 134/1997 Sb., zákona č. 289/1997 Sb., zákona č. 224/1999 Sb., zákona č. 18/2000 Sb., zákona č. 118/2000 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 220/2000 Sb., zákona č. 116/2001 Sb., zákona č. 188/2001 Sb., zákona č. 353/2001 Sb., zákona č. 198/2002 Sb., zákona č. 263/2002 Sb., zákona č. 264/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 424/2003 Sb., zákona č. 425/2003 Sb., zákona č. 85/2004 Sb., zákona č. 281/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 436/2004 Sb., zákona č. 562/2004 Sb., zákona č. 168/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 377/2005 Sb., zákona č. 24/2006 Sb., zákona č. 109/2006 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 267/2006 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 405/2006 Sb., zákona č. 152/2007 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 218/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 296/2007 Sb., zákona č. 178/2008 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 306/2008 Sb., zákona č. 382/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb., zákona č. 41/2009 Sb., zákona č. 108/2009 Sb., zákona č. 158/2009 Sb., zákona č. 303/2009 Sb., nálezu Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 135/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb. a zákona č. 73/2011 Sb., se mění takto:

1. V § 9 odst. 6 úvodní části ustanovení se za slovo „činná“ vkládají slova „ , která není účastna nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných.“.
2. V § 9 se na konci odstavce 9 doplňuje věta „Pokud byla osoba samostatně výdělečně činná účastna nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných jen po část kalendářního měsíce, považuje se v tomto kalendářním měsíci samostatná výdělečná činnost vždy za hlavní samostatnou výdělečnou činnost.“.
3. V § 10 odst. 2 větě třetí a odst. 3 větě první se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 prvních 21 kalendářních dnů“.
4. V § 16 odst. 6 se slova „po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení“ zrušují.
5. V § 16 odst. 8 se za větu první vkládá věta „Dosaženým příjmem se rozumí příjem zúčtovaný a u osob samostatně výdělečně činných se jejich příjmem dosaženým v období, které se kryje s vyloučenými dobami, rozumí poměrná část vyměřovacího základu pro pojistné za kalendářní rok, v němž je vyloučená doba podle věty první.“.
6. V § 25 odst. 1 větě první se slova „plné nebo částečné“ zrušují.
7. V § 36 odst. 2 větě druhé se za slova „odst. 2“ vkládají slova „až 4“.
8. V § 65 odst. 1 se ve větě první za slova „snížené odměny“ vkládají slova „anebo služebního příjmu nebo náhrady ve výši platu“ a ve větě druhé se za slova „nemocenské nevyplácí“ vkládají slova „osobě samostatně výdělečně činné, která je účastna nemocenského

pojištění, podle § 23 zákona o nemocenském pojištění v prvním období dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a dny, po které se nemocenské nevyplácí“.

9. V § 67a větě druhé se slova „ , plného invalidního nebo částečného“ nahrazují slovem „nebo“.
10. V příloze se v řádku Rok narození 1946 ve sloupci ženy s počtem vychovaných dětí 4 slova „54r + 8m“ nahrazují slovy „55r + 8m“.

#### Čl. XIV

#### **Přechodné ustanovení**

Jestliže dočasná pracovní neschopnost vznikla nebo karanténa byla nařízena před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014, zůstává období 21 kalendářních dnů uvedené v § 10 odst. 2 větě třetí a odst. 3 větě první zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013, zachováno.

#### ČÁST DESÁTÁ

#### **Změna zákona o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu**

#### Čl. XV

Zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění zákona č. 138/1996 Sb., zákona č. 287/1997 Sb., zákona č. 155/2000 Sb., zákona č. 231/2001 Sb., zákona č. 309/2002 Sb., zákona č. 420/2002 Sb., zákona č. 362/2003 Sb., zákona č. 427/2003 Sb., zákona č. 49/2004 Sb., zákona č. 359/2004 Sb., zákona č. 626/2004 Sb., zákona č. 127/2005 Sb., zákona č. 361/2005 Sb., zákona č. 388/2005 Sb., zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 531/2006 Sb., zákona č. 181/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb., zákona č. 418/2009 Sb., nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 269/2010, zákona č. 346/2010 Sb., zákona č. 347/2010 Sb. a zákona č. 425/2010 Sb., se mění takto:

1. V § 34 odst. 4 větě první se za slova „14 kalendářních dnů“ vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů“ a za slova „ve výši 60 %“ se vkládají slova „průměrného výdělku“.
2. V § 34 odst. 4 větě druhé se za slova „čtrnáctého kalendářního dne“ vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne“.
3. V § 34 odst. 4 se za větu třetí vkládá věta „Pro účely stanovení sníženého platu podle věty první se zjištěný průměrný výdělek upravuje shodným způsobem jako průměrný výdělek pro stanovení náhrady platu podle § 192 zákoníku práce; pro účely stanovení výše platu ve snížené výši podle věty druhé se jedna třicetina platu upraví stejným způsobem, jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro stanovení nemocenského z nemocenského pojištění.“.

4. V § 34 odst. 4 větě poslední se za slova „čtrnáctého kalendářního dne“ vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne“.

Čl. XVI  
**Přechodné ustanovení**

Byl-li představitel uvedený v § 1 písm. a) až f) zákona č. 236/1995 Sb. nebo soudce uznán dočasně neschopným k výkonu funkce nebo mu byla nařízena karanténa před 1. lednem 2014 a dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa trvá ještě v roce 2014, poskytuje se mu plat podle § 34 odst. 4 zákona č. 236/1995 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013.

ČÁST JEDENÁCTÁ  
**Změna zákona o obcích**

Čl. XVII

V § 73 odst. 4 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění zákona č. 313/2002 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb. a zákona č. 347/2010 Sb., se za slova „čtrnáctého kalendářního dne“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne“.

Čl. XVIII  
**Přechodné ustanovení**

Jestliže dočasná pracovní neschopnost vznikla nebo karanténa byla nařízena před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014, náleží uvolněnému členu zastupitelstva obce měsíční odměna podle § 73 odst. 4 zákona č. 128/2000 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013.

ČÁST DVANÁCTÁ  
**Změna zákona o krajích**

Čl. XIX

V § 48 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění zákona č. 231/2002 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb. a zákona č. 347/2010 Sb., se za slova „čtrnáctého kalendářního dne“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne“.

Čl. XX  
**Přechodné ustanovení**

Jestliže dočasná pracovní neschopnost vznikla nebo karanténa byla nařízena před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014, náleží uvolněnému členu zastupitelstva kraje měsíční

odměna podle § 48 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013.

## ČÁST TRINÁCTÁ Změna zákona o hlavním městě Praze

### Čl. XXI

V § 53 odst. 4 zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění zákona č. 145/2001 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb. a zákona č. 347/2010 Sb., se za slova „čtrnáctého kalendářního dne“ vkládají slova „a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne“.

### Čl. XXII

#### **Přechodné ustanovení**

Jestliže dočasná pracovní neschopnost vznikla nebo karanténa byla nařízena před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014, náleží uvolněnému členu zastupitelstva hlavního města Prahy nebo uvolněnému členu zastupitelstva městské části hlavního města Prahy měsíční odměna podle § 53 odst. 4 zákona č. 131/2000 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013.

## ČÁST ČTRNÁCTÁ Změna služebního zákona

### Čl. XXIII

V § 111 zákona č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), ve znění zákona č. 189/2006 Sb., zákona č. 264/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 305/2008 Sb., zákona č. 326/2009 Sb. a zákona č. 347/2010 Sb., se za slovo „přísluší“ vkládají slova „před 1. lednem 2014 v době prvních 21 kalendářních dnů a po 31. prosinci 2013“.

### Čl. XXIV

#### **Přechodné ustanovení**

Jestliže dočasná neschopnost k výkonu služby vznikla před 1. lednem 2014 a trvá ještě v roce 2014, náleží státnímu zaměstnanci plat ve snížené výši podle § 111 služebního zákona, ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013.

**ČÁST PATNÁCTÁ**  
**Změna zákona o pomoci v hmotné nouzi**

**Čl. XXV**

(23) V § 9 odst. 1 písm. b) bodě 1 zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., zákona č. 261/2007 Sb. a zákona č. 347/2010 Sb., se za slova „14 dnů“ vkládají slova „a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 po dobu prvních 21 dnů“.

**ČÁST ŠESTNÁCTÁ**  
**Změna zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

**Čl. XXVI**

Zákon č. 206/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění zákona č. 362/2009 Sb. a zákona č. 347/2010 Sb., se mění takto:

1. V čl. I se body 9, 12 až 14, bod 28, pokud jde o § 29 odst. 1 písm. g) a h), body 55 a 81, bod 98, pokud jde o § 107 odst. 2 písm. p), a bod 101, pokud jde o § 107 odst. 2 písm. p), zrušují.
2. V čl. II se body 3 a 4 zrušují.
3. V čl. VI se písmeno b) zrušuje.

Dosavadní písmeno c) se označuje jako písmeno b).

**ČÁST SEDMNÁCTÁ**  
**Změna zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s návrhem zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2010**

**Čl. XXVII**

Zákon č. 362/2009 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s návrhem zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2010, ve znění zákona č. 166/2010 Sb. a zákona č. 347/2010 Sb., se mění takto:

1. V čl. XIV se bod 3 zrušuje.
2. Část devátá se zrušuje.



**ČÁST OSMNÁCTÁ  
ÚČINNOST**

**Čl. XXVIII**

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2012.

# D ů v o d o v á z p r á v a

## Obecná část

### Důvod předložení a cíle navrhovaného zákona

Návrh zákona se předkládá v návaznosti na nálezu Ústavního soudu sp.zn. Pl. ÚS 55/10, který byl vyhlášen dne 14. března 2011 a kterým se uplynutím dne 31. prosince 2011 zrušuje zákon č. 347/2010 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí, a to z důvodu procedurálních pochybení při přijímání tohoto zákona. Podle tohoto nálezu Ústavního soudu, nebude-li do okamžiku nabytí účinnosti derogačního výroku tohoto nálezu přijata nová úprava, obžिवne dnem 1. ledna 2012 úprava obsažená v právním řádu přede dnem účinnosti zákona č. 347/2010 Sb., zrušeného tímto nálezem.

Zákon č. 347/2010 Sb. byl přijat v souvislosti s přípravou návrhu státního rozpočtu České republiky pro rok 2011 a stavem státního rozpočtu, kdy se ukázalo nezbytným přijmout řadu úsporných opatření ke snížení deficitu státního rozpočtu; navrhovaná opatření, až na výjimky, měla přitom mít trvalý charakter, neboť se nemělo jednat jen o jednorázovou úsporu pro rok 2011, ale o systémová opatření snižující schodky státních rozpočtů i v dalších letech. Řada navrhovaných opatření přitom vycházela z Programového prohlášení vlády, popřípadě z poznatků praxe a provedených analýz, aby byly odstraněny některé neefektivní a ne hospodárné postupy; do zákona byly zapracovány i některé změny, které reagovaly na předchozí legislativní úpravy a směřovaly k odstranění zjištěných nedostatků nebo chyb převážně legislativně technické povahy.

Důvody, pro které byl zákon č. 347/2010 Sb. s účinností od 1. ledna 2011 přijat, trvají nadále a opatření, která tento zákon přinesl, jsou nadále potřebná. Protože však zákon č. 347/2010 Sb. se nálezem Ústavního soudu zrušuje uplynutím dne 31. prosince 2011 a od 1. ledna 2012 by tak mělo dojít k obnovení právního stavu účinného ke dni 31. prosince 2010, pokud nebude do konce roku 2011 přijata nová úprava s účinností od 1. ledna 2012, navrhuje se přijmout opatření, která přinesl zákon č. 347/2010 Sb. a která měla být účinná i po roce 2011, znovu. V opatřeních původně obsažených v zákoně č. 347/2010 Sb. se přitom navrhuje nově jen několik nezbytných dílčích úprav vyplývajících zejména ze skutečnosti, že některé zákony, jejichž novely jsou obsaženy v zákoně č. 347/2010 Sb., byly v uplynulém období novelizovány jinými právními předpisy.

Vzhledem k tomu, že se navrhuje stejná opatření, která jsou obsažena v zákoně č. 347/2010 Sb., odkazuje se, pokud jde o Závěrečnou zprávu hodnocení dopadů regulace (RIA), na tuto zprávu obsaženou ve vládním návrhu zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí, sněmovní tisk č. 155 (VI. volební období).

### Přehled navrhovaných opatření

#### Změny v zákoně o nemocenském pojištění

#### **Zachovat pro roky 2012 a 2013 poskytování nemocenského od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény)**

Jako jedno ze stabilizujících opatření ve prospěch státního rozpočtu bylo zákonem č. 347/2010 Sb. prodlouženo období, po které poskytuje zaměstnavatel náhradu mzdy

při dočasné pracovní neschopnosti či karanténě, ze 14 na 21 kalendářních dnů. Prodloužení bylo přijato jako přechodné pro období let 2011 až 2013. Současně byla provedena odpovídající úprava v zákoně o nemocenském pojištění tak, že nemocenské v těchto letech náleží až od 22. dne trvání pracovní neschopnosti (karantény). Navrženou úpravou se zajišťuje, aby zaměstnavatelé platili náhradu mzdy při pracovní neschopnosti (karanténě) po dobu 3 týdnů i po zbývajících dva roky původně stanoveného období. Vracení úpravy výplaty nemocenského již od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény) by znamenalo roční zvýšení výdajů na nemocenské pojištění ve výši 1,8 mld. Kč.

### **Trvale ponechat právní úpravu denní výše nemocenského na 60 % denního vyměřovacího základu**

Do 31. prosince 2009 byla denní výše nemocenského odstupňována podle délky doby trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény. Nemocenské z denního vyměřovacího základu činilo 60 % od 15. do 30. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti, 66 % od 31. až do 60. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti a 72 % od 61. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti; totéž platilo i při karanténě. Zákonem č. 362/2009 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s návrhem zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2010, byla upravena denní výše nemocenského na 60 % denního vyměřovacího základu po celou dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény), ovšem pouze pro rok 2010. Zákonem č. 347/2010 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí, byla výše nemocenského v sazbě 60 % denního vyměřovacího základu zavedena trvale.

Opětné zavedení rozdílných sazeb pro výši nemocenského (namísto 60 % ve stanovených případech sazby 60, 66, 72 a 100 %) by přineslo roční náklady ve výdajích nemocenského pojištění ve výši 2,4 mld. Kč.

### **Ponechání opatření v nemocenském pojištění OSVČ (vyloučení zpětné účasti na nemocenském pojištění a vyžadování čekací doby ve všech případech)**

Účast osob samostatně výdělečně činných na nemocenském pojištění je dobrovolná, OSVČ se k němu může libovolně přihlásit a může se z něj libovolně odhlásit. Do 31. prosince 2010 se osoba samostatně výdělečně činná mohla přihlásit k nemocenskému i zpětně, pokud podala přihlášku k účasti na nemocenském pojištění do 8 kalendářních dnů ode dne zahájení (znovuzahájení) samostatné výdělečné činnosti. Uvedená možnost byla těmito osobami často zneužívána pro účelové zpětné přihlášení při vzniku pracovní neschopnosti těsně po zahájení výkonu samostatné výdělečné činnosti; z tohoto důvodu byla zákonem, č. 347/2010 Sb. zrušena. Opatření se navrhuje zachovat jako ochranný prvek pro oblast nemocenského pojištění.

Jako ochranný prvek související s dobrovolnou účastí OSVČ na nemocenském pojištění je pro nárok na nemocenské u těchto osob zavedena čekací doba – OSVČ musí být účastna nemocenského pojištění OSVČ alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházejících dni vzniku dočasné pracovní neschopnosti či karantény. Tato čekací doba se nevyžadovala v případě, kdy se OSVČ přihlásila k nemocenskému pojištění OSVČ do 8 dnů ode dne zahájení výkonu samostatné výdělečné činnosti. Vzhledem k tomu, že absence čekací doby byla v kombinaci s možností zpětného přihlášení k nemocenskému pojištění OSVČ zneužívána, došlo zákonem č. 347/2010 Sb. k uvedené úpravě. Opatření se navrhuje rovněž zachovat jako ochranný prvek pro oblast nemocenského pojištění.

## **Změny v zákoně o pojistném na sociální zabezpečení**

### **Zachovat sazbu pro odvod pojistného na sociální zabezpečení pro zaměstnavatele ve výši 25 %**

Podle právního stavu platného před přijetím zákona č. 347/2010 Sb. se od 1. ledna 2011 mělo u zaměstnavatelů snížit pojistné na 24,1 % (tj. 0,9 procentního bodu). Zákonem č. 347/2010 Sb. bylo snížení sazby pojistného u zaměstnavatelů zrušeno a pro rok 2011 a roky následující byla zachována sazba 25 % platná i v roce 2010. Opatření se navrhuje ponechat, neboť jeho účelem je snížení deficitu státního rozpočtu. Snížení sazby pojistného z 26 % na 25 % provedené k 1. lednu 2009 je přitom dostatečně vysoké na to, aby zaměstnavatelům uhradilo náklady na náhradu mzdy vyplácenou zaměstnancům z důvodu dočasné pracovní neschopnosti (karantény), a to i po dobu prvních tří týdnů. Snížení sazby pojistného na nemocenské pojištění placeného zaměstnavateli a osobami samostatně výdělečně činnými ze současných 2,3 % na 1,4 % by vedlo ke snížení příjmů z tohoto pojistného ve výši necelých 10 mld. Kč s tím, že v prvním roce účinnosti by tato částka byla nižší (z důvodu placení pojistného z příjmů za předchozí měsíc), a to 9,2 mld. Kč. Proto se úpravu navrhuje zachovat.

### **Ponechat úpravu ve vztahu k možnosti odečtu poloviny náhrady mzdy poskytnuté za dobu dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény u zaměstnanců se zdravotním postižením**

Podle právního stavu platného před přijetím zákona č. 347/2010 Sb. měla být od 1. ledna 2011 obecně zrušena možnost zaměstnavatelů odečítat od pojistného na sociální zabezpečení polovinu náhrady mzdy vyplácenou zaměstnancům z důvodu dočasné pracovní neschopnosti (karantény) s tím, že od odváděného pojistného by si odečítali polovinu náhrady mzdy jen za zaměstnance se zdravotním postižením. Zákonem č. 347/2010 Sb. byla možnost zaměstnavatele odečítat polovinu této náhrady mzdy obecně zrušena bez jakýchkoli výjimek týkajících se konkrétního sociálního statutu zaměstnance. Uvedené opatření se pro jeho administrativní jednoduchost navrhuje zachovat; podporu zaměstnání zdravotně znevýhodněných osob je třeba řešit v rámci systému zaměstnanosti, a nikoli na bázi solidarity v systému sociálního pojištění.

### **Zachovat, aby se do systému tzv. „připojištění“ mohli i nadále přihlásit zaměstnavatelé zaměstnávající nejvýše 25 zaměstnanců**

Podle právního stavu platného před přijetím zákona č. 347/2010 Sb. měli mít zaměstnavatelé zaměstnávající do 50 zaměstnanců od 1. ledna 2011 možnost se dobrovolně pro jednotlivý kalendářní rok „připojistit“. Podstatou tohoto opatření je, že sazba pojistného na nemocenské pojištění je pro zaměstnavatele, kteří si tento systém zvolí, o jeden procentní bod vyšší - 3,3 % namísto 2,3 %, zaměstnavatelé si však mohou i nadále odečítat od pojistného na sociální zabezpečení polovinu z náhrady mzdy vyplácené za období do 21. dne dočasné pracovní neschopnosti či karantény. Zákonem č. 347/2010 Sb. byla možnost se pro jednotlivý kalendářní rok „připojistit“ zachována, byl však snížen počet zaměstnanců zaměstnavatele umožňující mu vstup do režimu „připojištění“ z 50 na 25 zaměstnanců. Uvedené opatření se navrhuje zachovat i pro následující období.

### **Zachovat existenci maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na nemocenské pojištění u osob samostatně výdělečně činných a zahraničních zaměstnanců**

Do 31. prosince 2010 nebyla výše vyměřovacího základu pro pojistné na nemocenské pojištění omezena horní hranicí. To vedlo OSVČ ke spekulativnímu navyšování vyměřovacího základu v kalendářních měsících předcházejících vzniku sociální situace,

z jejíhož důvodu jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění (nástup na peněžitou pomoc v mateřství, očekávaná hospitalizace, apod.). Zavedením maximálního vyměřovacího základu pro pojistné na nemocenské pojištění (jedna dvanáctina maximálního vyměřovacího základu pro pojistné) zákonem č. 347/2010 Sb. byla možnost tohoto spekulativního jednání podstatně omezena. Opatření se navrhuje zachovat jako ochranný prvek předcházející zneužívání systému nemocenského pojištění.

### **Zachovat sazbu pojistného na nemocenské pojištění u osob samostatně výdělečně činných a zahraničních zaměstnanců**

Výše odvodu pojistného na nemocenské pojištění u OSVČ a zahraničních zaměstnanců byla v roce 2010 stanovena s ohledem na očekávané snížení sazby pojistného na nemocenské pojištění zaměstnanců placeného zaměstnavateli (od 1. ledna 2011 měla sazba pojistného na nemocenské pojištění placeného zaměstnavateli klesnout na 1,4 %). V roce 2010 proto OSVČ a zahraniční zaměstnanci platili na své dobrovolné nemocenské pojištění pojistné sazbou 1,4 % ze svého měsíčního základu, zatímco zaměstnavatelé platili toto pojistné sazbou 2,3 % (zaměstnanci pojistné na nemocenské pojištění od 1. ledna 2009 neplatí). Zákonem č. 347/2010 Sb. byl tento systém pozměněn tak, že od 1. ledna 2011 se sazba pojistného na nemocenské pojištění placeného OSVČ a zahraničními zaměstnanci zvýšila na 2,3 %. Toto opatření se navrhuje zachovat, aby pro pojistné na nemocenské pojištění platila pro všechny poplatníky stejná sazba 2,3 % (tj. aby nedošlo k jejímu snížení na 1,4 %).

### **Zachovat vazbu vyměřovacího základu pro pojistné na důchodové pojištění na vyměřovací základ pro pojistné na nemocenské pojištění**

Výši vyměřovacího základu pro placení pojistného na důchodové pojištění za kalendářní rok si OSVČ určuje sama a je přitom vázána dvěma minimálními vyměřovacími základy – individuálním ve výši 50 % daňového základu a obecným v rozdílné výši z hlavní samostatné výdělečné činnosti a z vedlejší samostatné výdělečné činnosti. Pro pojistné na důchodové pojištění placené osobami samostatně výdělečně činnými je stanoven i maximální vyměřovací základ.

Zákonem č. 347/2010 Sb. bylo zavedeno, že u OSVČ, která je účastna nemocenského pojištění a dobrovolně si navýší měsíční vyměřovací základ pro odvod zálohy na pojistné na důchodové pojištění a zároveň i měsíční základ pro pojistné na nemocenské pojištění, nemůže být roční vyměřovací základ pro důchodové pojištění nižší, než úhrn určených měsíčních základů za kalendářní měsíce kalendářního roku, za který se pojistné platí. Podle současné právní úpravy tedy platí, že se nebude vracet pojistné na důchodové pojištění, jestliže pojistné vypočtené z dosažených příjmů by bylo nižší než úhrn záloh, které byly nebo měly být zaplacený. OSVČ tím, že si určila vyšší měsíční vyměřovací základ pro zálohy na pojistné, než musela, projevila vůli snížit si nedoplatek pojistného po podání přehledu. Tuto úpravu, která souvisí s novou úpravou stanovení základů pro odvod pojistného na nemocenské pojištění (uvedenou výše), se navrhuje zachovat.

### **Změny v zákoníku práce**

**Zachovat přechodné prodloužení období, v němž při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě nejsou pojištěnci zabezpečeni nemocenským z nemocenského pojištění, nýbrž formou náhrady mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracovní činnosti, popřípadě sníženým platem nebo sníženou odměnou poskytovanou zaměstnavateli**

Toto opatření explicitně vyplývá z Programového prohlášení vlády a bezprostředně souvisí s úpravami navrženými v rámci změn zákona o nemocenském pojištění a zákona o pojistném na sociální zabezpečení. Právní úprava, podle níž se od 1. ledna 2009 zaměstnavatelé, tak jak je to obvyklé v naprosté většině evropských států, spolupodílejí na zabezpečení svých zaměstnanců po určitou dobu trvání jejich dočasné pracovní neschopnosti (karantény), se osvědčila, neboť zainteresovanost zaměstnavatelů přispěla ke snížení celkové míry pracovní neschopnosti, především krátkodobé, a k omezení případů jejího zneužívání k řešení jiných situací. Opatření spočívající v prodloužení doby poskytování zabezpečení práce neschopným zaměstnancům jejich zaměstnavateli je navrhováno jako dočasné, a to do konce roku 2013. Uvedené opatření navrhované v zákoníku práce se promítá i do dalších právních předpisů upravujících odměňování ostatních skupin zaměstnanců, jejichž pracovní právní a obdobné pracovní vztahy a především způsob jejich odměňování se neřídí výlučně jen zákoníkem práce, a to v částech desáté až čtrnácté návrhu tohoto zákona. V částech sedmé a patnácté jde pak jen o legislativně technické úpravy vyvolané prodloužením období poskytování náhrady mzdy nebo platu.

### **Posílení a zvýšení účinnosti kontrolní činnosti zaměřené na zneužívání dohod o provedení práce**

Návrh rovněž vychází z Programového prohlášení vlády a je zaměřen na zefektivnění kontroly zaměřené na odhalování případů výkonu tzv. „práce na černo“, zakládající možnost daňových a jiných úniků. Navrhuje se proto zachovat povinnou písemnou formu též pro dohodu o provedení práce, tedy stejně jako je tomu i u ostatních základních pracovních vztahů podle zákoníku práce (tedy v případě pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti). Písemná forma dohody o provedení práce, jejíž nedodržení bude možno sankcionovat jako přestupek, popřípadě správní delikt podle zákona o inspekci práce, nejen umožní kontrolním orgánům zjistit skutečnosti týkající se podmínek tohoto právního vztahu (zejm. jeho vznik a trvání), ale nepochybně přispěje i ke zvýšení právní jistoty samotných jejich účastníků, pokud jde o podmínky výkonu práce.

### **Opatření v oblasti odměňování zaměstnanců**

V úpravě poskytování platu se navrhuje zachovat opatření směřující ke zpružnění systému a vytvoření prostoru jak pro vládu, tak i pro jednotlivé zaměstnavatele, k realizaci úsporných opatření. Zjednodušení podmínek pro zvláštní způsob určení platového tarifu (v rámci rozpětí všech platových stupňů v příslušné platové třídě) má umožnit realizaci úsporných opatření těm zaměstnavatelům, kteří nemohou zajistit úspory snížením počtu zaměstnanců, a kteří zároveň nemohou v důsledku snížení objemu prostředků na platy nadále poskytovat zaměstnancům platy ve výši, která jim příslušela před 1. lednem 2011. K zajištění konkurenceschopnosti zaměstnavatelů ve veřejných službách a správě na trhu práce a k ocenění nejsložitější práce ve veřejných službách a správě vykonávané výjimečně schopnými odborníky se navrhuje zachovat nově zavedený platový institut – smluvní plat.

### **Změny v zákoně o státní sociální podpoře**

#### **Snížení celkové vyplacené částky u čtyřleté varianty rodičovského příspěvku změnou termínu provedení volby**

Účelem opatření je podpora zapojení rodičů na trhu práce, a to jak před porodem, tak i podpora návratu rodičů zpět do zaměstnání. Dlouhodobé setrvávání rodičů mimo trh práce vede ke ztrátě pracovních dovedností a návyků a zpětné zapojení rodičů na trh práce je pro ně velmi obtížné, zejména jde-li o pracovní uplatnění rodičů předškolních dětí. Původní podmínky nároku na čtyřletou variantu čerpání rodičovského příspěvku finančně zvýhodňovaly rodiny, kde rodiče nepracovali, oproti rodinám, kde rodiče pracovali, a proto

čerpali rodičovský příspěvek ve dvouleté variantě nebo tříleté variantě. Od ledna roku 2011 proto došlo ke sjednocení celkové částky vyplacené na rodičovském příspěvku ve dvouleté a čtyřleté variantě čerpání tím, že se snížil věk dítěte, od kterého se mění měsíční částka rodičovského příspěvku. Tuto úpravu se navrhuje nadále zachovat.

### **Zachování vypuštění úpravy sociálního příplatku**

Vypuštěním úpravy sociálního příplatku a dočasným zachováním nároků jen u rodin, kde alespoň jeden člen rodiny (nezaopatřené dítě nebo rodič) má dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav, bylo reagováno na skutečnost, že v České republice stále narůstá počet dětí, které se rodí mimo manželství (jde již o více než 40 % z celkového počtu narozených dětí), a přibývá počet žen, které neuvádějí otce svého dítěte, popřípadě které nežadají o stanovení výživného pro jejich dítě, a očekávají finanční pomoc od státu (např. sociální příplatek byl v posledních letech nejčastěji - v 56 % případů - vyplácen osamělým rodičům). Neúplné rodiny jsou oproti úplným rodinám zvýhodněny v rámci dávek nemocenského pojištění delší dobou pobírání ošetrovného. Ovdovělý rodič je pak zajištěn především pozůstalostními důchody, které nahrazují příjem zemřelého manžela. Vůči svobodnému nebo rozvedenému rodiči (matce či otci) má vyživovací povinnost případně druhý rodič. Jsou tedy vytvořeny základní podmínky pro zabezpečení rodin s dětmi na společensky přijatelné úrovni a solidárního přístupu ke všem občanům bez rozdílu.

Není možné, aby stát na sebe automaticky přenášel např. vyživovací povinnost rodičů a zvýhodňoval tak nesezdané páry na úkor sezdaných. Navíc k zabránění sociálního vyloučení určitých sociálních skupin našeho obyvatelstva, mezi něž bezesporu matky samoživitelky patří, je určen zákon o pomoci v hmotné nouzi. Tento zákon řeší situaci občanů, nacházejících se v obtížné sociální situaci z důvodu nedostatku peněžních příjmů, které si nemohou zvýšit vlastním přičiněním (např. využitím majetku širší rodiny, vlastní prací členů rodiny, získáním vyššího výživného od povinné osoby). V souvislosti s postupným rušením sociálního příplatku lze předpokládat, že postupně vzroste počet příjemců dávek pomoci v hmotné nouzi.

Opatření týkající se sociálního příplatku se navrhuje z uvedených důvodů nadále zachovat.

### **Zachování omezení nároku na porodné jen na prvorodičky s nízkým příjmem v rodině**

Příjem osob bez závislých dětí v mladším i starším věku je výrazně vyšší, než je celostátní průměrný příjem na hlavu. Rodič před narozením svého prvního potomka má tedy možnost se na příchod dítěte připravit jak finančně tak materiálně. Pokud má rodina příjem nižší než 2,4násobek životního minima, tedy pod celostátním průměrným příjmem (např. z důvodu přípravy na budoucí povolání), náleží ženě z takové rodiny od 1. ledna 2011 v souvislosti s narozením prvního živého dítěte porodné ve výši 13 000 Kč, resp. 19 500 Kč při narození dvojčat a víceročet. Uvedenou právní úpravu porodného se navrhuje zachovat.

### **Změny v zákoně o zaměstnanosti**

#### **Zachování právní úpravy ve smyslu větší regulace činnosti agentur práce, rozšíření důvodů pro odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání, povinné pojištění agentur práce**

Toto opatření umožňuje odejmout povolení ke zprostředkování v případě, že agentura práce neplní povinnosti vyplývající ze zákona. Opatření by mělo vést k posílení právní jistoty fyzických osob nastupujících do zaměstnání k agentuře práce, případně i k omezení počtu subjektů provozujících zprostředkovatelskou činnost. Rovněž z důvodu zkvalitnění prověření

činnosti žádajícího subjektu se zachovává oprávnění Ministerstva vnitra vyžádat si před doručením stanoviska opis z Rejstříku trestů žadatele. Navrhuje se zachovat povinné pojištění agentur práce za účelem zvýšení právní jistoty osob, kterým agentura zprostředkovává zaměstnání, i dalších subjektů.

### **Vyloučení možnosti souběhu pobírání podpory v nezaměstnanosti a výkonu nekolidujícího zaměstnání**

Tato navrhovaná úprava by měla nadále bránit účelovému jednání některých uchazečů o zaměstnání a jejich zaměstnavatelů, které vede k únikům na daních a na sociálním a zdravotním pojištění (případy, kdy zaměstnavatelé se zaměstnanci v pravidelných cyklech ukončují pracovní poměr, ale zároveň uzavírají dohodu o provedení práce na stejný druh práce).

### **Zachování snížení procentní sazby podpory v nezaměstnanosti v případě uchazečů, kteří předchozí zaměstnání bez vážného důvodu ukončili sami nebo dohodou se zaměstnavatelem, na 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu**

V rámci zpřísnění podmínek pro vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti se posiluje osobní odpovědnost uchazečů o zaměstnání v případě ukončení pracovněprávního vztahu se zaměstnavatelem, a to buď z vlastní vůle, nebo na základě dohody se zaměstnavatelem, pokud ho k tomu nevedou vážné důvody.

### **Zachování podmínek poskytování podpory v nezaměstnanosti v tom smyslu, že se podpora poskytne až po uplynutí doby, která odpovídá výši odstupného nebo odchodného, které přísluší uchazeči o zaměstnání**

Navrhuje se zachovat úpravu, aby se poskytování podpory v nezaměstnanosti odložilo až do uplynutí období, v průběhu kterého by měl být uchazeč o zaměstnání zabezpečen prostředky z odstupného, odbytného nebo odchodného. Doba, po kterou se výplata podpory v nezaměstnanosti odsouvá, se stanoví podle minimální výše odstupného, odchodného nebo odbytného stanovené zvláštními právními předpisy – uvedené ustanovení bylo formulačně upřesněno.

### **Zachovává se překlenovací příspěvek, který může být na základě dohody poskytnut osobě samostatně výdělečně činné, pokud přestane být uchazečem o zaměstnání**

Zavedením nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, překlenovacího příspěvku, se podporuje motivace uchazečů o zaměstnání, aby svou situaci řešili zahájením podnikatelské činnosti.

### **Změny v zákoně o sociálních službách**

Navrhuje se zachovat **příspěvek na péči ve stupni I (lehká závislost) u osob starších 18 let ve výši 800 Kč měsíčně**. Tato výše (snížení od 1. ledna 2011 z 2000 Kč) odpovídá náročnosti a intenzitě péče a současně vyrovnává hodnotu dávky v porovnání s vyššími stupni příspěvku na péči.

S ohledem na navrženou částku výše příspěvku na péči ve stupni I (lehká závislost) se navrhuje **zachovat zrušení způsobu výplaty příspěvku na péči zčásti nepeněžní formou**, který měl být původně zaveden od 1. ledna 2011.

Snížení příspěvku ve stupni I (lehká závislost) u osob starších 18 let oproti výši tohoto příspěvku podle právní úpravy platné před rokem 2011 vycházelo z analýzy způsobu jeho



využití, analýzy systému posuzování dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu a současně z analýzy nákladovosti služeb sociální péče, které jsou pro osoby v této situaci vhodné, tj. především pečovatelská služba. Příjemci příspěvku na péči ve stupni I (lehká závislost) žijí obvykle samostatně a z hlediska kritérií posuzování potřebují především pomoc v oblasti soběstačnosti, a to nikoliv nepřetržitou, tj. potřebují především pomoc se zvládnutím domácnosti a obstaráváním si osobních záležitostí. Tyto potřeby nejlépe zabezpečuje pečovatelská služba. Průměrné měsíční náklady na zajištění pečovatelské služby u jednoho klienta jsou ve výši cca 1 500 Kč a průměrná měsíční úhrada za pečovatelskou službu činí cca 400 Kč. S ohledem na tyto údaje a charakter dávky jako příspěvku je navrhovaná výše odpovídající.

Dále se navrhuje **zachovat úpravu vztahu správního orgánu, který rozhoduje o příspěvku na péči, a orgánu lékařské posudkové služby, který posuzuje stupeň závislosti**, a to úpravou významu a poslání sociálního šetření tak, že sociální šetření je výlučně podkladem pro posouzení stupně závislosti (a nikoli i podkladem pro rozhodnutí, jak tomu bylo do 31. prosince 2010) a současně sociální šetření nebude vázáno na jednotlivé úkony, které se hodnotí při posuzování stupně závislosti. Důvodem je skutečnost, že v rozhodovací praxi příslušných správních orgánů do 31. prosince 2010 nebyl dostatečně správně aplikován přístup k vyhodnocení důkazů pro rozhodnutí, pokud se výsledek hodnocení jednotlivých úkonů v sociálním šetření a v posouzení stupně závislosti odlišovaly. Přitom pouze lékařský posudek musí vyhodnotit schopnost zvládat jednotlivé úkony v závislosti na nepříznivém zdravotním stavu (§ 9 odst. 3 zákona o sociálních službách). Sociální pracovníci vzhledem k charakteru sociální práce a jejich kvalifikaci nemohou hodnotit dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav a jeho funkční dopad.

### **Změny v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**

#### **Zachovat reakci na prodloužení doby poskytování náhrady mzdy při pracovní neschopnosti (karanténě)**

Úprava reaguje na poskytování náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) zaměstnancům v období prvních 21 kalendářních dnů v letech 2012 až 2013, a to v ustanovení o oprávnění orgánů sociálního zabezpečení kontrolovat v předmětném období též správnost určení těchto náhrad pro účely určení výše pojistného na sociální zabezpečení a v ustanovení o sdělování údajů zaměstnavateli orgánu sociálního zabezpečení, který sepisuje žádost o přiznání důchodu.

#### **Zachovat povinnost orgánu sociálního zabezpečení, který posuzuje zdravotní stav účastníka řízení, zasílat správnímu orgánu, který vede řízení, komplexní posudek, včetně údajů o zdravotním stavu**

Tento postup vychází z judikatury Nejvyššího správního soudu v souvislosti se soudním přezkumem rozhodnutí správních orgánů zejména o nárocích na příspěvek na péči podle zákona o sociálních službách.

### **Změny v zákoně o důchodovém pojištění**

#### **Zachovat vazbu účasti OSVČ na důchodovém pojištění s účastí na nemocenském pojištění.**

Do 31. prosince 2010 platilo, že osoba samostatně výdělečně činná mohla být dobrovolně účastna nemocenského pojištění bez vazby na svou případnou účast na důchodovém pojištění. Nemocenského pojištění tedy mohly být účastny i ty OSVČ, které

nebyly účastny důchodového pojištění a které proto nebyly povinny platit pojistné na důchodové pojištění.

Zákonem č. 347/2010 Sb. byla zavedena úprava, podle níž je účast OSVČ na nemocenském pojištění nadále dobrovolná, avšak podmiňuje se účastí na důchodovém pojištění. OSVČ, která je účastna nemocenského pojištění, je totiž od 1. ledna 2011 považována za OSVČ vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost. OSVČ vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost je povinně účastna důchodového pojištění bez ohledu na výši dosaženého příjmu ze samostatné výdělečné činnosti, je tedy vždy povinna platit zálohy na pojistné na důchodové pojištění a pojistné na důchodové pojištění. U OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost je účast na důchodovém pojištění povinná při dosažení určité výše daňového základu nebo na základě přihlášky k důchodovému pojištění. OSVČ, která takové výše daňového základu nedosáhne, neplatí zálohy na důchodové pojištění; povinnost platit zálohy by takové OSVČ vznikla po dobrovolném podání přihlášky k důchodovému pojištění. Pokud se tedy OSVČ, jejíž samostatná výdělečná činnost je považována za vedlejší, přihlásí k (dobrovolnému) nemocenskému pojištění OSVČ, stává se automaticky osobou povinně účastnou důchodového pojištění a je povinna platit i pojistné na důchodové pojištění (formou záloh na pojistné a doplatku pojistného). Opatření bylo přijato jako ochranný prvek v oblasti sociálního zabezpečení a je věcně provázáno s dalšími ochrannými prvky obsaženými v zákoně o nemocenském pojištění a v zákoně o pojistném na sociální zabezpečení. Protože důvody pro jeho zavedení trvají, navrhuje se toto opatření zachovat.

Další navrhované změny jsou jednak nezbytnou reakcí na prodloužení poskytování náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) zaměstnancům ze 14 na 21 kalendářních dnů, jednak jde o drobné úpravy legislativně technického a upřesňujícího charakteru.

### **Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s ústavním pořádkem České republiky**

Návrh zákona je v souladu s ústavním pořádkem České republiky a ostatními obecně závaznými právními předpisy.

Podle čl. 30 odst. 1 Listiny základních práv a svobod mají občané mj. právo na přiměřené hmotné zabezpečení při nezpůsobilosti k práci. Podle ustanovení čl. 41 odst. 1 Listiny základních práv a svobod je možno se domáhat práv uvedených v čl. 30 odst. 1 pouze v mezích zákonů, které tato ustanovení provádějí. Pro právní úpravy nemocenského a důchodového pojištění jsou těmito zákony především zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Návrh zákona tyto ústavní principy respektuje.

### **Zhodnocení souladu navrhované právní úpravy s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána, a její slučitelnosti s právními akty Evropské unie**

#### **Nemocenské pojištění**

Navrhovaná právní úprava není v rozporu s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána, a je plně slučitelná s právními akty Evropské unie; zejména se jedná o - Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení (včetně prováděcího Nařízení Evropského parlamentu a Rady ES č. 987/2009),

- Nařízení Rady EHS č. 1408/71 o aplikaci soustav sociálního zabezpečení na osoby zaměstnané, samostatně výdělečně činné a jejich rodinné příslušníky pohybující se v rámci Společenství (včetně prováděcího Nařízení Rady EHS č. 574/72).

Komunitární nařízení ukládá zajistit sociální práva a ochranu osob spadajících do jeho rozsahu ve vyjmenovaných odvětvích sociálního zabezpečení, kam patří i problematika dávek v nemoci a mateřství. Dávky v nemoci, mateřství a rovnocenné dávky jsou v nařízení č. 883/2004 uvedeny v Hlavě III., Kapitole I. (čl. 17 až 35). Na peněžité dávky nemocenského pojištění se přímo vztahuje pouze čl. 21. Základní zásadou je, že pojištěná osoba a její rodinní příslušníci bydlící nebo pobývající v jiném členském státě než v příslušném členském státě mají nárok na peněžité dávky poskytované příslušnou institucí v souladu s právními předpisy, které uplatňuje. Tato zásada není navrženou úpravou dotčena.

Podle precedenčního práva Evropského soudního dvora se za peněžité nemocenské dávky považuje i mzda, pokud je podle právních předpisů některých států vyplácena po určitý počet dnů nebo týdnů po začátku dočasné pracovní neschopnosti. Náhrada mzdy má charakter dávek kompenzujících ztrátu příjmu, která vznikla v důsledku dočasné pracovní neschopnosti. I když náhrada mzdy není upravena v zákoně o nemocenském pojištění, ale v zákoníku práce (konkrétně v §192 zákona 262/2006 Sb.), vztahují se uvedená nařízení také na povinnosti zaměstnavatelů poskytujících náhradu mzdy po stanovenou dobu dočasné pracovní neschopnosti.

Návrh zákona je slučitelný s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána, zejména s těmito smlouvami:

- Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 130 o léčebně preventivní péči a dávkách v nemoci (publikovaná pod č. 537/1990 Sb.),
- Evropská sociální charta (publikovaná pod č. 14/2000 Sb.m.s.), a
- Eropský zákoník sociálního zabezpečení (publikovaný pod č. 90/2001 Sb.m.s.).

### Státní sociální podpora

Návrh je slučitelný s právem Evropské unie. Oblast tzv. rodinných dávek, mezi které spadá řada dávek státní sociální podpory, upravují dva přímo závazné právní předpisy Společenství, a to Nařízení EP a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinaci systému sociálního zabezpečení a Nařízení EP a Rady (ES) č. 987/2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení č. 883/2004. Tyto předpisy nejsou harmonizační povahy, nestanoví jaké druhy dávek mají členské státy poskytovat nebo jaká má být jejich výše ani nestanoví, jak má být poskytování dávek organizováno. Jde o koordinační pravidla, jejich účelem je zajistit, aby v důsledku volného pohybu nedocházelo v případě migrujících pracovníků k zániku nároku na dávky.

### Podpora v nezaměstnanosti; zprostředkování zaměstnání

Návrh zákona je slučitelný s mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána, zejména s těmito smlouvami:

- Úmluva MOP č. 181 o soukromých agenturách práce, která vstoupila pro Českou republiku v platnost dne 9. října 2001 (sdělení Ministerstva zahraničních věcí č. 38/2003 Sb. m. s.),
- Úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod, která vstoupila pro Českou republiku v platnost dne 18. března 1992 (Sdělení Federálního ministerstva zahraničních věcí č. 209/1992 Sb.),

- Evropská sociální charta, která vstoupila pro Českou a Slovenskou federativní republiku vstoupila v platnost dne 27. května 1992, přičemž dne 1. ledna 1993 oznámila Česká republika generálnímu tajemníkovi Rady Evropy, že se jako nástupnický stát České a Slovenské Federativní Republiky považuje za signatářský stát (Sdělení Ministerstva zahraničních věcí č. 14/2000 Sb. m. s.),
- Evropský zákoník sociálního zabezpečení, který vstoupil pro Českou republiku v platnost dne 9. září 2001 (Sdělení Ministerstva zahraničních věcí č. 90/2001 Sb. m. s.).

Návrh zákona je slučitelný s právními akty Evropské unie, není v rozporu s předpisy EU, judikaturou soudních orgánů Evropské unie, ani s obecnými právními zásadami práva Evropské unie, ani s legislativními záměry a návrhy předpisů Evropské unie. Předloženého návrhu zákona se dotýkají následující předpisy EU:

- Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání,
- Směrnice Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů,
- Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES ze dne 19. listopadu 2008 o agenturním zaměstnávání.

#### Příspěvek na péči

Poskytování příspěvku na péči v rámci Evropské unie se řídí Nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení. Příspěvek na péči je podle judikatury Evropského soudního dvora považován za dávku v nemoci, kterou poskytuje příslušná instituce státu, který je kompetentní k úhradě zdravotní péče. Nárok na příspěvek na péči má proto občan jen v případě, že je českým zdravotním pojištěncem. Navrhovaná právní úprava není s právem Evropské unie v rozporu.

#### Závěr:

Obecně lze konstatovat, že navrhovaná právní úprava je v souladu s právem EU.

#### **Zhodnocení současného stavu a dopadu navrhovaného řešení ve vztahu k rovnosti žen a mužů**

Současný stav právní úpravy v dotčených oblastech nezakládá nerovnost žen a mužů, neboť tyto právní úpravy platí shodně jak pro ženy, tak i pro muže. Pojetí a úroveň rovnosti žen a mužů se navrhovanými úpravami nemění a zůstávají zachovány i nadále.

#### **Dopad na životní prostředí a na podnikatelské prostředí**

Navržená právní úprava nesouvisí s problematikou ochrany životního prostředí a nemá na něj vliv.

Navržená právní úprava v oblasti nemocenského pojištění a pojistného na sociální zabezpečení se dotýká zaměstnavatelů a osob samostatně výdělečně činných, neboť upravuje jednak pojistné na sociální zabezpečení, jednak poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny zaměstnavateli v prvním období dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény. Návrh zákona však pouze zachovává právní stav, který je v současné době (v roce 2011) účinný, a nepřináší tedy zaměstnavatelům ani osobám samostatně výdělečně činným žádné nové povinnosti.

## Správní výdaje

Navržená úprava nepřináší obecný nárůst správních výdajů, neboť zachovává stav daný zákonem č. 347/2010 Sb., podle kterého všechny zúčastněné subjekty v současné době již postupují. Návrat k právnímu stavu před přijetím zákona č. 347/2010 Sb., tj. nereagování na nález Ústavního soudu, by naopak přineslo obecný nárůst správních výdajů, neboť změna právní úpravy (byť i ve formě návratu k právnímu stavu účinnému do 31. prosince 2010) by si vyžádala jak opětovnou změnu technicko-administrativních postupů příslušných orgánů, tak i náklady na změnu programového vybavení. Určitý nárůst správních výdajů by si vyžádalo též zajištění informovanosti pojištěnců, zaměstnavatelů a ošetřujících lékařů o přijatých změnách.

## Dopad na rozpočty krajů a obcí

Návrh zákona nemá vliv na rozpočty krajů a obcí, s výjimkou těch případů, kdy obce a kraje plní úlohu zaměstnavatele.

## Finanční dopady

Návrh zákona nepřináší ve vztahu ke státnímu rozpočtu nové výdaje ani příjmy. Pokud dojde k přijetí návrhu zákona, znamená tato skutečnost s určitými upřesněními oproti příjmům a výdajům v roce 2010 pokračování v úsporách výdajů státního rozpočtu, které byly před 1. lednem 2011 před přijetím zákona č. 347/2010 Sb. vynakládány, a na druhé straně pokračování ve zvýšení příjmů státního rozpočtu, ke kterému na základě uvedené právní úpravy došlo od 1. ledna 2011. V případě nepřijetí návrhu zákona v předloženém znění naopak dojde k opačným důsledkům, tj. oproti roku 2011 se zvýší výdaje státního rozpočtu a sníží se předpokládané příjmy. V tabulce jsou uvedeny důsledky přijetí návrhu zákona v předloženém znění pro rok 2012 oproti právnímu stavu platnému v roce 2010, tj. stavu před účinností zákona č. 347/2010 Sb.

## Souhrnné rozpočtové dopady

Č.	Název opatření	Rozpočtový dopad rok 2012 v mil. Kč	
		Výdaje	Příjmy
	<b>Oblast nemocenského pojištění</b>		
1.	Trvalé ponechání náhradového poměru nemocenského pojištění na úrovni 60% denního vyměřovacího základu	- 2 300	
2.	Zachování prodloužení doby poskytování náhrady mzdy (platu) a odměny na prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény); nemocenské se navrhuje nadále poskytovat až od 22. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény).	- 1 800	
	<b>Oblast pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti</b>		
3.	Zachování sazby pojistného na sociální zabezpečení pro zaměstnavatele na 25 % i od 1. ledna 2012, tj. nedojde k jejímu snížení na 24,1 %		+ 9 200
4.	Zrušení možnosti zaměstnavatele odečíst si polovinu náhrady mzdy poskytnuté za dobu dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény od pojistného na sociální zabezpečení, které má zaměstnavatel odvádět za jednotlivé kalendářní měsíce	-	

	u zaměstnanců se zdravotním postižením		
5.	Provázání účasti osob samostatně výdělečně činných na důchodovém pojištění s účastí na nemocenském pojištění a pojistného placeného na nemocenské pojištění s pojistným na důchodové pojištění. Osoba samostatně výdělečně činná si může určit vyšší měsíční základ pro odvod pojistného na nemocenské pojištění, než odpovídá jejím příjmům, jestliže si určí měsíční vyměřovací základ pro placení záloh na pojistné na důchodové pojištění minimálně ve stejné výši nebo vyšší.	- 1 300	- 250
6.	Zachování refundace poloviny z náhrady mzdy vyplácené za období do 21. dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény) pro tzv. malé zaměstnavatele (do 25 zaměstnanců), pokud se přihlásí do zvláštního systému placení pojistného na nemocenské pojištění se sazbou pojistného o jeden procentní bod vyšší (zvýší se z 2,3 % na 3,3 %).	+ 80 až 170	+ 80 až 170
	<b>Oblast státní sociální podpory</b>		
8.	Omezení nároku na sociální příplatek jen na rodiny, kde alespoň 1 člen rodiny má dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav; opatření se projeví v systému dávek hmotné nouze	- 2 500 + 1 200	
9.	Snížení celkové vyplacené částky u čtyřleté varianty rodičovského příspěvku změnou termínu provedení volby.	-1 000	
10.	Zúžení okruhu osob, které mají nárok na porodné, na osoby, kterým se narodilo první živé dítě, jestliže žijí v rodinách s příjmem rodiny pod 2,4 násobek životního minima rodiny. V případě, že se první dítě narodilo při vícečetném porodu, bude náležet porodné ve výši 19 500 Kč.	- 1300	
	<b>Oblast zaměstnanosti</b>		
11.	Rozšíření důvodů pro odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání	-	
12.	Vyloučení možnosti souběhu pobírání podpory v nezaměstnanosti a výkonu nekolidujícího zaměstnání	-820	
13.	Snížení procentní sazby podpory v nezaměstnanosti v případě uchazečů, kteří předchozí zaměstnání bez vážného důvodu ukončili sami nebo dohodou se zaměstnavatelem, na 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu	nelze kvantifikovat	
14.	Ponechání překlenovacího příspěvku, který může být na základě dohody poskytnut osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání	+ 100	
15.	Zachování zpřísnění podmínek poskytování podpory v nezaměstnanosti v tom smyslu, že se podpora poskytne až po uplynutí doby, která odpovídá výši odstupného nebo odchodného, které přísluší uchazeči o zaměstnání	nelze kvantifikovat	
	<b>Oblast sociálních služeb</b>		
16.	Zachování snížení výše příspěvku na péči v I. stupni u osob starších 18 let z 2 000 Kč na 800 Kč měsíčně	-1 670	
	<b>Celkem</b>	<b>-11 220</b>	<b>+9 120</b>

## Zvláštní část

## **K části první**

### **K čl. I**

#### **K bodům 1, 2, 3 a 5**

Navrhuje se zamezení možnosti zpětného přihlášení se osoby samostatně výdělečně činné k účasti na nemocenském pojištění až po vzniku dočasné pracovní neschopnosti. Podle právní úpravy platné před rokem 2011 mohlo osobě samostatně výdělečně činné, která podala přihlášku k účasti na nemocenském pojištění do 8 kalendářních dnů ode dne zahájení (znovuzahájení) samostatné výdělečné činnosti, vzniknout pojištění dnem uvedeným v přihlášce, i když tento den předcházela dne, ve kterém byla přihláška podána, nejdříve však dnem zahájení (znovuzahájení) samostatné výdělečné činnosti. OSVČ se mohla zpětně přihlásit k nemocenskému pojištění až po uznání dočasné pracovní neschopnosti a získala tak nárok na nemocenskou. Vznik účasti na nemocenském pojištění zpětně odporuje principům pojištění. Navrhuje se, aby bez výjimky mohla účast na pojištění vzniknout nejdříve dnem podání přihlášky. V návaznosti na tuto změnu se zrušují v bodech 3 a 5 ustanovení, která se stala nadbytečnými.

#### **K bodům 4, 11, 15, 17 až 20 a 23**

V návaznosti na poskytování nemocenského v období 2012 až 2013 od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény podle bodu 8 se tato změna promítá do jednotlivých ustanovení zákona o nemocenském pojištění, kde je stanoveno období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a to tak, že se v období 2012 až 2013 bude jednat o období prvních 21 kalendářních dnů.

#### **K bodům 6 a 16**

Účelem návrhu je jednoznačně vyjádřit, že za den nástupu na peněžitou pomoc v mateřství (dále také „PPM“) se považuje jak pro nárok na tuto dávku a stanovení rozhodného období, tak pro počátek běhu podpůrní doby, datum připadající na počátek šestého týdne před očekávaným dnem porodu, pokud nástup na PPM bude určen na pozdější den než na začátek šestého týdne před očekávaným dnem porodu. Právní úprava platná před rokem 2011 toto jednoznačně nevyjadřuje; z ustanovení § 34 odst. 1 písm. a) zákona o nemocenském pojištění plyne, že když žena neurčí den nástupu, začíná podpůrní doba od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu, přičemž text předvětí citovaného ustanovení je vykládán tak, že od tohoto počátku nastává i nástup na PPM. Navrhovanou úpravou se vylučuje situace, aby nárok na PPM mohl vzniknout až po porodu, neboť až po porodu by byla (zejména u OSVČ) splněna dodatečně podmínka čekací doby. Všechny skutečnosti posuzované k nástupu na PPM by se měly posuzovat k jednomu datu. Vzhledem k tomu, že pojištěnka by měla podle zákona o nemocenském pojištění nastoupit na PPM v období 6 až 8 týdnů před očekávaným dnem porodu, navrhovaná úprava jednoznačně upravuje, že všechny podmínky pro nárok na dávku a její výplatu při případném určení pozdějšího nástupu na PPM budou posuzovány vždy zásadně k počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu; totéž se týká i stanovení počátku běhu rozhodného období pro výpočet této dávky. PPM je v nemocenském pojištění jediná výjimka, kdy si pojištěnec sám určuje den, od kdy chce dávku začít vyplácet, na uvedené skutečnosti by však jeho volba neměla mít vliv. Jedná se o legislativní zpřesnění, kdy se jednoznačně stanoví, že podmínky

nároku na PPM (čekací doba) musí být splněny ke dni nástupu na PPM, tj. nejpozději k počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu.

#### K bodu 7

V navrhovaném odstavci 9 se u OSVČ, která nemá měsíční základ v rozhodném období, v němž však byla ve všech 12 kalendářních měsících účastna pojištění, stanoví, že jejím denním vyměřovacím základem bude denní vyměřovací základ vypočtený u naposledy poskytované dávky. Tímto způsobem budou řešeny případy, kdy OSVČ, která v celém rozhodném období pobírala nemocenské nebo PPM z nemocenského pojištění OSVČ, je sice v tomto rozhodném období účastna nemocenského pojištění, ale nemá v něm měsíční základ, z něhož by bylo možno dávku stanovit.

#### K bodu 8

Vznik nároku na nemocenské se v období 2012 až 2013 posouvá o jeden týden, tj. nárok na nemocenské vzniká, bude-li dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa trvat déle než 21 kalendářních dnů (před rokem 2011 déle než 14 kalendářních dnů). Toto opatření navazuje na návrh (čl. V), který zaměstnanci při dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karanténě zajišťuje nárok na poskytování náhrady mzdy (platu), náhrady odměny, snížené odměny či sníženého platu v době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény).

#### K bodům 9 a 10

Podle právní úpravy platné před rokem 2011 vzniká OSVČ nárok na nemocenské, jestliže dočasná pracovní neschopnost vznikne až po uplynutí 3 měsíců účasti na nemocenském pojištění; to však neplatí, vznikla-li účast OSVČ na základě přihlášky k nemocenskému pojištění podané do 8 dnů od zahájení (znovuzahájení) samostatné výdělečné činnosti. Účast na nemocenském pojištění vzniká dnem, který OSVČ uvede na přihlášce, nejdříve však dnem, v němž zahájila samostatnou výdělečnou činnost. Přihlásit se k nemocenskému pojištění může tedy ve stanoveném období po zahájení samostatné výdělečné činnosti i zpětně – tato úprava se v návaznosti na bod 1 zrušuje.

#### K bodu 12

V návaznosti na vznik nároku na nemocenské od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) se v období 2012 až 2013 stanoví podpůrná doba pro výplatu nemocenského požitavatelům starobního nebo invalidního důchodu, která byla před rokem 2011 omezena na 70 kalendářních dnů. Podpůrná doba bude činit u těchto pojištěnců 63 kalendářních dnů; ke zkrácení však nedochází, neboť současně bylo prodlouženo období poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny ze 14 na 21 dnů ( $14 + 70 = 84$  a  $21 + 63$  je rovněž 84), takže délka finančního zajištění těchto pojištěnců se nemění.

#### K bodům 13 a 14

Do 31. prosince 2009 byla denní výše nemocenského odstupňována podle délky doby trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény. Nemocenské z denního vyměřovacího základu činilo 60 % od 15. do 30. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti, 66 % od 31. až do 60. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti a 72 % od 61. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti. V rámci úsporných opatření byla



zákonem č. 362/2009 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s návrhem zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2010, upravena denní výše nemocenského pro rok 2010 na 60 % denního vyměřovacího základu po celou dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény); tato úprava platila i v roce 2011 na základě zákona č. 347/2010 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s úspornými opatřeními v působnosti Ministerstva práce a sociálních věcí. Toto úsporné opatření se navrhuje ponechat trvale.

#### K bodu 21

Jedná se o změnu lhůty pro plnění povinnosti okresních správ sociálního zabezpečení informovat OSVČ a zahraniční zaměstnance o zániku jejich účasti na nemocenském pojištění z důvodu nezaplacení pojistného na toto pojištění. Podle právní úpravy platné před rokem 2011 je okresní správa sociálního zabezpečení povinna oznámit zánik pojištění do konce měsíce, v němž pojistné mělo být zapláceno. Pojistné na nemocenské pojištění za kalendářní měsíc se však platí v období od 1. do 20. dne následujícího měsíce. Případně-li 20. den v měsíci na sobotu, lze pojistné zaplatit ještě v pondělí 22. Teprve až bude s jistotou zřejmé, že platba pojistného nebyla zaplácena včas, může okresní správa sociálního zabezpečení konstatovat, že nemocenské pojištění uvedených osob zaniklo a informovat tyto osoby o zániku nemocenského pojištění. V řadě případů nelze do konce kalendářního měsíce tuto oznamovací povinnost splnit. Navrhuje se proto prodloužit tuto lhůtu nejpozději do 8. dne druhého kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž účast na pojištění z tohoto důvodu zanikla.

#### K bodu 22

Jedná se o legislativně-technickou úpravu reagující na změnu v počtu odstavců v § 18 (bod 3).

### **K čl. II**

Přechodné ustanovení řeší situace, kdy sociální událost vznikla v roce 2013 a trvá ještě v roce 2014. Navrhuje se jednoduché pravidlo, které určuje, kdy se bude nemocenské vyplácet od 15. nebo od 22. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény). Rozhodující bude vždy datum vzniku dočasné pracovní neschopnosti (karantény). Vznikne-li dočasná pracovní neschopnost v roce 2013, bude se nemocenské poskytovat od 22. kalendářního dne jejího trvání. Pro tyto situace se dále zachovává dosavadní období prvních 21 kalendářních dnů i v dalších ustanoveních zákona o nemocenském pojištění.

### **K části druhé**

#### **K čl. III**

##### K bodu 1

U OSVČ, která je účastna nemocenského pojištění a v kalendářním roce platila zálohy na pojistné na důchodové pojištění v částkách vyšších, než odpovídá jejímu minimálnímu vyměřovacímu základu pro placení záloh na toto pojištění, se navrhuje stanovit, že si nemůže určit vyměřovací základ pro účely svého důchodového pojištění v nižší částce, než kolik činil úhrn takto zvolených měsíčních vyměřovacích základů. Vychází se přitom ze skutečnosti, že měsíční vyměřovací základ pro odvod pojistného na důchodové pojištění si určuje sama OSVČ, aby jeho výše odpovídala dosaženým příjmům nebo aby si zvýšila základ pro výpočet důchodu; jde o to, aby po podání přehledu nedoplácela vysokou částku na pojistném. Nebude možnost vracet „přeplatek“ na zálohách na pojistném, který vznikl tím, že si OSVČ účastná

nemocenského pojištění dobrovolně určila vyšší základ pro odvod záloh na pojistné na důchodové pojištění a zároveň i pro odvod pojistného na nemocenské pojištění, než odpovídá úhrnu pro ni platných minimálních měsíčních vyměřovacích základů. Omezuje se tak možnost zneužívání nemocenského pojištění tím, že si OSVČ bude určovat vysoké měsíční vyměřovací základy pro zálohy na pojistné na důchodové pojištění a tedy i pro pojistné na nemocenské pojištění, které neodpovídají ani jejím dosahovaným příjmům a ani výši ročního základu, který si chce určit pro účely důchodového pojištění. Při zúčtování záloh s pojistným na důchodové pojištění za takový kalendářní rok by se jí přeplatek na pojistném na důchodové pojištění vracel, zatímco vysoký základ pro nemocenské pojištění by se nesnižoval. Příklad:

OSVČ podnikala ve všech 12 kalendářních měsících kalendářního roku 2012. Výše minimálních měsíčních vyměřovacích základů pro placení záloh na důchodové pojištění za tento rok činí 7 000 Kč. OSVČ se však rozhodla platit tyto zálohy měsíčně z částky 9 000 Kč. Jestliže si určila aspoň v jednom měsíci měsíční základ pro nemocenské pojištění vyšší než 7 000 Kč, tak za rok 2012 vyměřovací základ pro důchodové pojištění činí minimálně 108 000 Kč (9 000 x 12), a to i v případě, že by vyměřovací základ vypočtený ze skutečně dosažených příjmů byl nižší (například jen 72 000 Kč, tj. v průměru na měsíc jen 6 000 Kč).

U OSVČ, která je účastna nemocenského pojištění a dobrovolně si navýší měsíční vyměřovací základ pro odvod zálohy na pojistné na důchodové pojištění a tím zároveň i měsíční základ pro pojistné na nemocenské pojištění, nemůže být tedy roční vyměřovací základ pro pojistné na důchodové pojištění nižší, než úhrn určených měsíčních vyměřovacích základů za kalendářní měsíce kalendářního roku, za který se pojistné platí.

Pokud si OSVČ určila měsíční základ pro odvod pojistného na nemocenské pojištění vyšší, než činí její minimální měsíční vyměřovací základ pro odvod záloh na důchodové pojištění a zároveň si zálohu „zaokrouhlila“ nejvýše na celou stokorunu nahoru, tak za měsíční základ se považuje jen její minimální měsíční vyměřovací základ pro odvod záloh na důchodové pojištění (bez navýšení z důvodu zaokrouhlení zálohy na pojistné), i když zaplatí pojistné z měsíčního základu vyššího než minimálního měsíčního vyměřovacího základu. U takové OSVČ potom neplatí, že roční vyměřovací základ pro důchodové pojištění musí činit aspoň úhrn určených měsíčních vyměřovacích základů pro odvod záloh na důchodové pojištění v příslušném kalendářním roce.

## K bodu 2

Nadále platí, že výši měsíčního základu pro pojistné na nemocenské pojištění si OSVČ určuje a že jeho minimální výše nemůže být nižší než dvojnásobek částky rozhodné podle předpisů o nemocenském pojištění pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění. Upravuje se maximální výše měsíčního základu. Měsíční základ nemůže být vyšší než měsíční vyměřovací základ, který si OSVČ stanovila pro zálohy na pojistné na důchodové pojištění za kalendářní měsíc, za který platí pojistné na nemocenské pojištění. V případě, že by OSVČ zaplatila pojistné na nemocenské pojištění z vyššího základu, než ze kterého zaplatila zálohu na důchodové pojištění, vznikne přeplatek na pojistném na nemocenské pojištění, který příslušná OSSZ vrátí na žádost; podání přehledu podle § 15 za příslušný kalendářní rok bude považováno za žádost o vrácení přeplatku, pokud OSVČ na něm uvede výši přeplatku.

Nemocenské pojištění OSVČ je dobrovolné; podle právní úpravy platné před rokem 2011 si OSVČ volí výši vyměřovacího základu pro pojistné na nemocenské pojištění volně, je vázána pouze minimální výši vyměřovacího základu. Podle této právní úpravy není stanovena maximální výše měsíčního základu, což vede v některých případech k jeho účelovému

navyšování. Návrh tím, že zavádí stanovení maximální výše měsíčního základu pro pojistné na nemocenské pojištění, omezuje možnost zneužívání systému dobrovolného nemocenského pojištění.

Navrhovaná úprava vychází ze zásady, že z měsíčního základu, z něhož OSVČ platí pojistné na nemocenské pojištění, musí být zapláceno i pojistné na důchodové pojištění. Jen takovým postupem lze zajistit, aby OSVČ nebyly zvýhodněny oproti zaměstnancům v možnosti ovlivňovat výši dávek nemocenského pojištění.

#### K bodům 3 a 27

Jedná se o legislativně technické změny, kdy se z hlediska systematiky přesouvá definice průměrné mzdy z dosavadního § 5c do ustanovení § 23b, které obsahuje vymezení některých pojmů pro účely celého zákona.

#### K bodům 4, 6 a 8

Jedná se o legislativně technické zpřesnění odkazů na příslušná ustanovení v souvislosti s navrhovanými úpravami.

#### K bodům 5 a 9

Od 1. ledna 2009 došlo v souvislosti s nabytím účinnosti zákona o nemocenském pojištění u zaměstnavatelů ke snížení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti o 1 procentní bod (z 26 % na 25 %). Důvodem bylo zavedení povinnosti zaměstnavatelů hradit svým zaměstnancům, kteří jsou účastní nemocenského pojištění, ztrátu jejich příjmů za období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti (karantény) formou náhrady mzdy, platu, odměny, snížené odměny, sníženého platu (dále jen „náhrady mzdy“). Z důvodu snížení sazby pojistného neodvedli zaměstnavatelé v roce 2009 na pojistném cca 10 mld. Kč. Na náhradě mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti vyplatili za tento rok 2,8 mld. Kč, ale polovina z této částky jim byla uhrazena, neboť si ji srážejí z odváděného pojistného. Přitom sazba pojistného se nezměnila ani v souvislosti se zavedením neposkytování náhrady mzdy za první 3 pracovní dny trvání pracovní neschopnosti.

Podle předchozího právního stavu mělo dojít u zaměstnavatelů od 1. ledna 2011 k dalšímu snížení pojistného o 0,9 procentního bodu na 24,1 % s tím, že od odváděného pojistného by si odečítali polovinu náhrady mzdy jen za zaměstnance se zdravotním postižením. Tzv. malí zaměstnavatelé (do 50 zaměstnanců) měli mít možnost se dobrovolně pro jednotlivý kalendářní rok „připojistit“, tzn. platit pojistné ve vyšší sazbě, tj. ve výši 26 %, a z odváděného pojistného nadále odečítat polovinu náhrady mzdy za všechny své zaměstnance.

Předložený návrh zachovává sazbu pro stanovení výše pojistného, která platí v roce 2010, i pro dobu od 1. ledna 2012; pro období roku 2011 byla tato sazba zachována na základě zákona č. 347/2010 Sb. Zároveň bude dále platit beze změny úprava týkající se náhrady mzdy za dobu trvání pracovní neschopnosti, která nabyla účinnosti od 1. ledna 2011. Zaměstnavatelé si nebudou odečítat od pojistného polovinu náhrady mzdy, tak jako dosud. Na náhradě mzdy za prvních 21 kalendářních dnů trvání pracovní neschopnosti vyplatí za rok cca 5 mld. Kč. „Sleva“ na pojistném z důvodu převzetí úhrady plnění za dobu pracovní neschopnosti činí ročně cca 10 mld. Kč. Zaměstnavatelům zůstává rezerva ve výši zhruba 5 mld. Kč (ve výši 100 % nákladů na náhradu mzdy) na krytí výdajů v případě zvýšené

pracovní neschopnosti oproti průměru a v případě výskytu epidemie. Současně se však, v návaznosti na poskytování náhrady mzdy zaměstnavateli po dobu prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, upravuje možnost pro malé zaměstnavatele (do 25 zaměstnanců) dobrovolně si zvolit o jeden procentní bod vyšší sazbu pojistného na nemocenské pojištění (místo 2,3 % se bude jednat o 3,3 %) s tím, že si za celou dobu poskytování náhrady mzdy budou moci odečíst od odváděného pojistného polovinu částky náhrady mzdy. Pro tyto zaměstnavatele bude jinak platit obdobně úprava, která měla původně platit pro „připojištění“ zaměstnavatelů do 50 zaměstnanců od roku 2011.

#### K bodu 7

U zaměstnavatelů se navrhuje pro dobu od 1. ledna 2012 trvale ponechat sazbu pojistného na nemocenské pojištění ve stávající výši 2,3 % vyměřovacího základu. To je důvodem, pro který se u osob samostatně výdělečně činných navrhuje od 1. ledna 2012 trvale stanovit sazbu tohoto pojistného na úroveň, která od 1. ledna 2012 bude platit pro zaměstnavatele.

#### K bodu 10

Jedná se o upřesnění, aby nebyli zvýhodněni zaměstnavatelé, kteří zahajují podnikání, oproti zaměstnavatelům, kteří již v předchozím roce podnikali. I u zaměstnavatele, který zahájil podnikání v kalendářním roce a chce se již v tomto roce přihlásit k placení pojistného podle sazby 3,3 %, se musí přihlížet k počtu jeho zaměstnanců.

#### K bodům 11 až 15

V návaznosti na změny v sazbách pojistného podle bodu 1 a na zavedení nové možnosti malých zaměstnavatelů se „připojistit“ se upravuje způsob odečtu poloviny částky vyplacené malými zaměstnavateli na náhradě mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti (karantény) od odváděného pojistného a podávání přehledu o odváděném pojistném zaměstnavateli.

#### K bodům 16 a 25

Jedná se o legislativně-technické úpravy navazující na změnu počtu odstavců v § 9.

#### K bodu 17

Jedná se o legislativně technickou změnu, kterou se v zájmu sjednocení terminologie navrhuje nahradit slova „příjmu ze samostatné výdělečné činnosti po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení“ slovy „daňového základu“. Pojem „daňový základ“ pro účely placení pojistného na sociální zabezpečení je vymezen v § 5b odst. 1 zákona; navrhovanou úpravou se proto terminologie obou ustanovení sjednocuje a vzájemně propojuje.

#### K bodům 18 a 19

Vzhledem k vazbě měsíčního základu pro pojistné na nemocenské pojištění na měsíční vyměřovací základ pro zálohy na pojistné na důchodové pojištění (bod 2) se upravuje i stanovení měsíčního vyměřovacího základu tak, aby si výši tohoto měsíčního vyměřovacího základu mohla určovat OSVČ, a to v rámci stanovené dolní a horní hranice. Přitom se tato horní hranice navazuje místo na průměrnou mzdu na maximální vyměřovací základ; výše této horní hranice se přitom nemění, pouze se legislativně-technicky jinak vyjadřuje, aby při změně stanovení maximálního vyměřovacího základu (násobku průměrné mzdy) nebylo třeba novelizovat toto ustanovení.

Zároveň se vyhovuje žádostem OSVČ, které si chtějí určovat vyšší příjmy pro důchodové pojištění, než odpovídá jejich minimálnímu ročnímu vyměřovacímu základu. Podle úpravy platné od 1. ledna 2009 platí OSVČ zálohy na pojistné jen z minimálního vyměřovacího základu bez možnosti jeho dobrovolného zvýšení. Důvodem změny je to, že si některé OSVČ určují vyšší roční vyměřovací základ, aby měly vyšší důchod, než by odpovídal jejich vypočtenému vyměřovacímu základu, a přejí si mít zvýšenou platbu pojistného rozloženou i do měsíčních plateb záloh, aby si tím snížily výši doplatku ročního pojistného. Tato úprava souvisí s úpravou v bodu 1, v němž je podrobněji zdůvodněna.

#### K bodu 20

Navrhuje se umožnit OSVČ platit zálohy na pojistné na důchodové pojištění na delší než měsíční období, avšak vždy jen do budoucna, nejdéle však do konce kalendářního roku. Skutečnost, že jsou placeny zálohy do budoucna, musí OSVČ předem oznamovat, aby bylo možno odlišit situaci, kdy si OSVČ platí zálohy dopředu, od plateb ze zvoleného vyššího vyměřovacího základu než minimálního.

Návrh reaguje na to, že si OSVČ může určovat vyšší měsíční vyměřovací základ než minimální. Z tohoto důvodu se též navrhuje změnit období, za které lze platit zálohy dopředu, a to jen do konce kalendářního roku, za který bude v následujícím roce podán přehled podle § 15. Podle úpravy platné před rokem 2011 bylo umožněno platit zálohy dopředu až do června kalendářního roku následujícího po roce, v němž byl podán přehled podle § 15.

#### K bodu 21

Jedná se o legislativně technickou změnu související s tím, že OSVČ podle navrhované změny v zákoně o nemocenském pojištění již nebude moci vzniknout účast na nemocenském pojištění před podáním přihlášky k nemocenskému pojištění. Věta druhá v § 14c odstavci 2 se proto stala nadbytečnou a je třeba ji vypustit.

#### K bodům 22 a 23

Z důvodu zvýšení příjmů státního rozpočtu byla pro rok 2011 ponechána zákonem č. 347/2010 Sb. částka maximálního vyměřovacího základu pro placení pojistného zaměstnanci a osobami samostatně výdělečně činnými na úrovni roku 2010 (tj. na úrovni 72násobku průměrné mzdy). Na tuto částku byl maximální vyměřovací základ pro rok 2010 a pro rok 2011 zvýšen z částky 48násobku průměrné mzdy. Vzhledem k tomu, že od roku 2012 má platit již natrvalo úprava stanovení maximálního vyměřovacího základu ve výši 48násobku průměrné mzdy, zrušuje se ustanovení § 15b jako nadbytečné.

#### K bodu 24

V návaznosti na změny navrhované v bodě 10, kdy se umožňuje platba záloh na pojistné do budoucna jen do konce kalendářního roku, se provádí obdobná úprava i v § 17 odst. 2.

#### K bodu 26

V souvislosti se změnami navrhovanými v zákoně o nemocenském pojištění (čl. I bod 8), podle nichž se nemocenské bude poskytovat v období 2012 až 2013 po uplynutí 21 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény), je třeba u osob samostatně výdělečně činných účastných nemocenského pojištění pro účely výše a placení pojistného

upravit období prvních kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény), po které se nemocenské neposkytuje.

#### **K čl. IV**

Vzhledem ke změnám ve výši maximálního vyměřovacího základu od roku 2012 u zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných je třeba určit, že maximální vyměřovací základ za období před rokem 2012, byť by pojistné bylo placeno v roce 2012, se stanoví podle právní úpravy účinné v roce 2011.

#### **K části třetí**

#### **K čl. V**

##### **K bodům 1, 6 až 10**

Jako jedno z opatření ke snížení deficitu státního rozpočtu se navrhuje, aby stejně jako v roce 2011 bylo zachováno dočasně též pro dobu od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 prodloužené období, v němž je zaměstnavatel povinen poskytovat zaměstnancům náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracovní činnosti podle zákoníku práce, a to z původních 14 kalendářních dnů v roce 2010 na 21 kalendářních dnů; délka období (první tři pracovní dny), za které se náhrada mzdy, platu nebo odměny neposkytuje (tzv. karenční doba), se přitom zachovává a nemění. Na toto opatření navazuje odložení počátku doby poskytování nemocenského, a to od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény. Změna se promítá též v prodloužení období, v němž je zaměstnavatel oprávněn kontrolovat dodržování režimu dočasně práce neschopného pojištěnce a v němž, dopustí-li se zaměstnanec porušení tohoto režimu, je zaměstnavatel oprávněn náhradu mzdy, platu nebo odměny snížit nebo neposkytnout.

Současně s prodloužením období poskytování náhrady mzdy nebo platu v době dočasné pracovní neschopnosti (karantény) zaměstnance na 21 kalendářních dnů se navrhanou úpravou zajišťuje i shodné prodloužení doby, po kterou je zaměstnanci při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě poskytována ochrana před zrušením pracovního poměru ve zkušební době ze strany zaměstnavatele.

##### **K bodům 2 a 3**

V souvislosti s navrhovanými změnami se navrhuje též zachování právní úpravy zákoníku práce, která se týká formy dohod o provedení práce. Požadavek písemné formy právního úkonu byl do roku 2010 stanoven jen pro dohodu o pracovní činnosti, a to pod sankcí neplatnosti. Dohodu o provedení práce, ačkoliv jde o právní úkon zakládající rovněž jeden ze základních pracovněprávních vztahů, bylo možno sjednat i ústně, popř. konkludentně. Tato situace umožňovala zneužívání institutu dohody o provedení práce, jednak formou překračování zákonem stanoveného limitu, a jednak i formou zastírání výkonu nelegální práce („práce na černo“), neboť při kontrolách nelegálního zaměstnávání nebylo zpravidla možno ověřit, na základě jakého právního vztahu k výkonu závislé práce dochází a po jak dlouhou dobu. V zájmu větší právní jistoty a zajištění důkazní funkce v případném sporu mezi účastníky a v zájmu efektivnějšího výkonu kontroly nelegálního zaměstnávání se navrhuje zachovat stanovený požadavek písemné formy pro tento základní pracovněprávní vztah i nadále.

#### K bodu 4

Navrhuje se zachovat možnosti stanovit případně nižší počet platových stupňů pro stanovený okruh zaměstnanců. Současně se i nadále umožní vládě stanovit jednotlivé platové tarify v příslušných platových třídách a platových stupních na základě jejího rozhodnutí.

#### K bodu 5

Navrhuje se zachovat i po 1. lednu 2012 zmocnění pro vládu stanovit okruh zaměstnanců, kterým může zaměstnavatel určit platový tarif zvláštním způsobem, tj. v rámci rozpětí nejnižšího až nejvyššího platového stupně v příslušné platové třídě. Stanovenému okruhu zaměstnanců budou zaměstnavatelé nadále moci určovat platový tarif zvláštním způsobem v případech, kdy by zvyšování platu v poměru k délce dosažené praxe neplnilo motivační funkci (jednoduché, obslužné, rutinní práce, práce umělců nebo sportovců), kdy budou mít zájem finančně zohlednit určitá specifika vykonávané práce, nebo k realizaci úsporných opatření.

Ke snazšímu získávání a stabilizaci výjimečně schopných zaměstnanců se navrhuje i nadále upravit zmocnění pro vládu, aby nařízením stanovila okruh zaměstnanců, se kterými bude možné sjednat smluvní plat. Předpokládá se, že vláda sjednávání smluvního platu umožní, stejně jako dosud, u vysoce specializovaných odborníků zařazených ve 13. a vyšší platové třídě.

#### **K čl. VI**

Přechodným ustanovením se stanoví podmínky, za nichž se po uplynutí doby dočasného prodloužení poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracovní činnosti zaměstnavatelem k 31. 12. 2013 přejde zpět do režimu platného naposledy v roce 2010.

#### **K části čtvrté**

#### **K čl. VII**

##### K bodu 1

Vzhledem k tomu, že ze státní sociální podpory se vypouští sociální příplatek a porodné se stává dávkou závislou na výši příjmu v rodině, je třeba tyto změny promítnout také do systému dávek státní sociální podpory.

##### K bodu 2

Ve vymezení okruhu příjmů pro účely zákona o státní sociální podpoře se reaguje na prodloužení období poskytování náhrady mzdy (platu) nebo sníženého platu (snížené odměny) zaměstnavatelem z prvních 14 na prvních 21 dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

##### K bodu 3 až 6, 8 a 9, 11 a 12, 14, 16 až 20, 26 až 32 a 34

Jde o legislativně technické úpravy vyplývající z vypuštění sociálního příplatku, změny podmínek nároku a výše rodičovského příspěvku a zařazení porodného mezi dávky náležející v závislosti na výši příjmu v rodině.

##### K bodu 7

V souvislosti se změnou porodného v tom směru, že se stává dávkou státní sociální podpory závislou na výši příjmu v rodině, je nezbytné také vymezit, jak se stanoví v tomto případě rozhodné období pro stanovení rozhodného příjmu.

#### K bodu 10

Vzhledem k vypuštění úpravy sociálního příplatku se vypouští i ustanovení dosavadního § 7 odst. 5, kterým se pro účely sociálního příplatku vymezovaly osoby, které z okruhu společně posuzovaných osob mohly být vylučovány. Jde o legislativně technickou úpravu.

#### K bodu 13

V souvislosti s úspornými opatřeními v rámci státního rozpočtu pro rok 2011 se sociální příspěvek poskytovaný rodinám s dětmi s nízkými příjmy vypustil, s výjimkou případů uvedených v přechodném ustanovení, kde se zajišťuje nárok na tuto dávku až do konce roku 2012, existují-li stanovené zdravotní důvody. Úprava se dotkne zejména osamělých rodičů a vícedětných rodin, u kterých je velká pravděpodobnost, že se na ně bude vztahovat právní úprava pomoci v hmotné nouzi; připadá-li pro ně v úvahu zabezpečení z tohoto systému. Navrhuje se, aby tato úprava byla zachována i po 31. prosinci 2011.

#### K bodu 15

Sjednucuje se celková částka rodičovského příspěvku náležející rodiči ve dvouleté variantě čerpání dávky a ve variantě čtyřleté. Uvedeného cíle se dosahuje změnou délky čerpání rodičovského příspěvku v základní výměře (změnou z dosavadních 21 měsíců na 9 měsíců) a ve snížené výměře ( od 22. měsíce, nově od 10. měsíce). Tento posun ve výměrách vyvolal potřebu upravit i termín stanovený pro volbu čerpání rodičovského příspěvku pro tříletou variantu čerpání. Výše jednotlivých výměr se nemění. Ve čtyřleté variantě čerpání rodičovského příspěvku bude náležet do 9. měsíce věku dítěte rodičovský příspěvek v základní výměře a od 10. měsíce do 48 měsíce věku dítěte ve snížené výměře.

#### K bodu 21

Věta druhá se vypustila jako nadbytečná. Vzhledem k tomu, že se vypustila právní úprava sociálního příplatku (§ 20 až 22), bylo třeba zrušit i odkaz na zmíněné ustanovení.

#### K bodům 22 až 25

V rámci úsporných opatření mandatorních výdajů souvisejících se státním rozpočtem pro rok 2011 byl zúžen okruh oprávněných osob u porodného na osoby, kterým se narodilo první dítě, jestliže žijí v rodinách s nízkým příjmem. Tato jednorázová dávka se nově zaměřuje jen na osoby, které zakládají rodinu, a jednorázový výdaj související s narozením prvního dítěte by vzhledem k jejich nízkému příjmu byl nepřiměřeně zatěžující. Předložená úprava bere ohled také na situaci, kdy se při prvním porodu ženy současně narodí více dětí a s tím související vyšší náklady. V případě nároku na porodné z důvodu převzetí dítěte do péče nahrazující péči rodičů se přihlíží jen k případům, kdy jde o rozhodnutí soudu o svěřením dítěte do výchovy jiného občana než rodiče (§ 45 zákona o rodině) a rozhodnutí soudu o osvojení dítěte (§ 63 zákona o rodině). Navrhuje se tuto úpravu zachovat i po roce 2011.

#### K bodu 33

V návaznosti na navrhovanou změnu podmínek nároku na porodné bylo nezbytné stanovit, jakým způsobem se bude prokazovat podmínka prvního živě narozeného dítěte. Při prokazování prvního živě narozeného dítěte se využívá úředních záznamů (údaje ze systému



státní sociální podpory, údaje orgánu sociálně-právní ochrany dětí) a také prohlášení žadatelky.

## **K čl. VIII**

Přechodným ustanovením se zajišťuje nárok na sociální příplatek, a to až do konce roku 2012, pokud nárok na tuto dávku vznikl podle zákona o státní sociální podpoře ve znění účinném před 1. lednem 2011 při péči o nezaopatřené dítě, které je dlouhodobě nemocné, dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené, anebo je-li alespoň jeden z rodičů pečující o nezaopatřené dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižený nebo je nezaopatřeným dítětem, které je dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě nemocné. Přitom uvedené nároky se vztahují nejen na sociální příplatky, na něž vznikl nárok před 1. lednem 2011, ale vztahují se i na případy, kdy by nárok na sociální příplatek vznikl až po uvedeném datu. Tímto způsobem se zajišťuje zvýšená ochrana osob se zdravotním postižením.

## **K části páté**

### **K čl. IX**

#### **K bodu 1**

Návrh zachovává právní úpravu spočívající v tom, že uchazečům o zaměstnání, kteří okamžitě zrušili pracovní poměr s předchozím zaměstnavatelem podle § 56 zákoníku práce, a to zejména proto, že jim zaměstnavatel nevyplatil mzdu, nebude poskytována podpora v nezaměstnanosti podle nižší procentní výměry.

#### **K bodu 2**

Právní úprava „oznamovací povinnosti uchazeče o zaměstnání o výkonu tzv. nekolidujícího zaměstnání“ platná do konce roku 2010 byla nevyrovnaná, neboť pokud došlo k zahájení tohoto zaměstnání v průběhu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, byl uchazeč o zaměstnání povinen tuto skutečnost oznámit úřadu práce do 8 kalendářních dnů. Naproti tomu uchazeč o zaměstnání, který vykonával takové zaměstnání již v době podání žádosti o zprostředkování zaměstnání, takovou povinnost neměl. Zákonem č. 347/2010 Sb. byla pravidla pro oznamovací povinnost sjednocena a návrhem se sleduje zachování těchto pravidel.

#### **K bodu 3**

Jedná se o legislativní zpřesnění, aby při interpretaci nevznikaly pochybnosti, zda lze nesplnění všech povinností uložených v § 25 odst. 3 a § 27 odst. 2 zákona o zaměstnanosti postihovat vyřazením z evidence uchazečů o zaměstnání. Zároveň se zohledňují vážné důvody, které vedly k nesplnění stanovených povinností. Navrhuje se toto zpřesnění ponechat i v navržené úpravě.

#### **K bodu 4**

Navrhuje se zachovat současnou právní úpravu, která proti stavu před 1. lednem 2011 představuje posílení právní jistoty uchazečů o zaměstnání a kterou byly sjednoceny lhůty v § 30 odst. 1 písm. a) a b), po jejichž uplynutí již nelze vydat rozhodnutí o vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

#### **K bodu 5**

Vyloučení možnosti pobírání podpory v nezaměstnanosti v souběhu s výkonem tzv. nekolidujícího zaměstnání zabraňuje účelovému jednání uchazečů o zaměstnání a jejich

zaměstnavatelů. V zájmu zabránění únikům na daních a na sociálním a zdravotním pojištění se navrhuje zachovat současnou právní úpravu.

#### K bodu 6

Toto ustanovení řeší zastavení poskytování podpory v nezaměstnanosti v době, kdy uchazeč o zaměstnání začne vykonávat tzv. nekolidující zaměstnání v průběhu pobírání podpory v nezaměstnanosti.

#### K bodu 7

Podpora v nezaměstnanosti se neposkytuje po dobu, po kterou uchazeč o zaměstnání, jemuž podle jiných právních předpisů přísluší odstupné, odbytné nebo odchodné, má být zabezpečen prostředky z odstupného nebo odchodného. S ohledem na skutečnost, že současné znění ustanovení § 44a bylo v praxi aplikováno nejednotně, navrhuje se upřesnění uvedeného ustanovení, které by možnost rozdílných výkladů vyloučilo. Navržená dikce jednoznačně vyjadřuje záměr předkladatele, aby doba, po kterou uchazeč o zaměstnání má být zabezpečen prostředky z odstupného nebo odchodného, byla vždy odvozována z výše odstupného, odbytného nebo odchodného stanoveného zvláštními právními předpisy jako minimální. K případnému navýšení vyplývajícimu z kolektivní smlouvy nebo z vnitřního předpisu se nebude přihlížet.

#### K bodu 8

Nezapočítávání doby výkonu tzv. nekolidujícího zaměstnání do podpůrní doby obdobně jako doby, kdy se uchazeč o zaměstnání účastní rekvalifikace a pobírá podporu při rekvalifikaci, je důvodné, neboť při výkonu tzv. nekolidujícího zaměstnání si uchazeč o zaměstnání udržuje nebo obnovuje pracovní návyky a neztrácí sociální kontakty. Navrhuje se zachovat současnou právní úpravu.

#### K bodu 9

V rámci úsporných opatření je od roku 2011 redukována výše podpory v nezaměstnanosti na 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu v případě, že zaměstnanec bez vážného důvodu ukončil sám nebo na základě dohody se zaměstnavatelem jakékoliv zaměstnání.

Vážnými důvody jsou důvody spočívající v nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let nebo nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; ale též v docházce dítěte do předškolního zařízení a povinné školní docházce dítěte, v místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera. Vážnými důvody jsou i zdravotní důvody, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání, nebo jiné vážné osobní důvody, například etické, mravní či náboženské, nebo důvody hodné zvláštního zřetele. Mezi vážné důvody patří například i skutečnost, že zaměstnavatel nevyplatil zaměstnanci mzdu a pracovní poměr byl proto zaměstnancem okamžitě zrušen podle § 56 zákoníku práce. Vážné důvody musí uchazeč krajské pobočce Úřadu práce hodnověrně prokázat.

Procentní výše podpory v nezaměstnanosti je stanovena tak, aby uchazeči o zaměstnání, který ukončil zaměstnání sám bez vážných důvodů, byla podpora v nezaměstnanosti poskytována v nižší částce, než uchazeči o zaměstnání, který o zaměstnání

přišel ne vlastní vinou, a aby přitom Česká republika dostala svým mezinárodním závazkům podle Evropské sociální charty (vyhlášena ve Sb. m. s. pod č. 14/2000, čl. 12), Evropského zákoníku sociálního zabezpečení (vyhlášen ve Sb. m. s. pod č. 90/2001, přičemž Česká republika se zavázala plnit závazky vyplývající z části IV, která upravuje dávky v nezaměstnanosti) a též podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce (dále jen „MOP“) č. 102 (část týkající se dávek v nezaměstnanosti sice Česká republika neratifikovala, ale odkazuje na ni Evropská sociální charta, kterou Česká republika ratifikovala a zavázala se k plnění jejího čl. 12, jenž odkazuje na Úmluvu MOP č. 102).

Současná právní úprava však zároveň zohledňuje i nepříznivou situaci těch uchazečů o zaměstnání, kteří ve stejný den ukončí alespoň jedno zaměstnání z vážných důvodů. Snížená procentní sazba podpory v nezaměstnanosti se nepoužívá v případech, kdy fyzická osoba po ukončení zaměstnání bez vážných důvodů zahájí samostatnou výdělečnou činnost, kterou pak ukončí a stane se uchazečem o zaměstnání. Navrhuje se zachovat současnou právní úpravu.

#### K bodu 10

Toto ustanovení navazuje na zrušení možnosti souběhu podpory v nezaměstnanosti a výkonu tzv. nekolidujícího zaměstnání. Při tomto souběhu není uchazeči o zaměstnání poskytována podpora v nezaměstnanosti, a proto nemá výjimka platná do konce roku 2010 opodstatnění. Zachovává se stávající úprava.

#### K bodu 11

Povinné pojištění agentur práce z důvodu zvýšení právní jistoty zaměstnanců agentur práce, popřípadě jiných fyzických osob, pro které agentura práce zprostředkovává zaměstnání, se navrhuje zachovat.

#### K bodu 12

Zachovává se stávající členění údajů potřebných pro zkvalitnění statistických výstupů a usnadnění sledování jednotlivých kategorií zapůjčovaných zaměstnanců agentur práce.

#### K bodu 13

Jedná se o legislativně – technické zpřesnění právního předpisu.

#### K bodu 14

Navrhuje se zachovat prodloužení lhůty pro doručení stanoviska k udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání, k němuž došlo s účinností od 1. ledna 2011. Pro zkvalitnění prověření činnosti žádajícího subjektu je důvodné i oprávnění Ministerstva vnitra vyžádat si před doručením stanoviska opis z Rejstříku trestů žadatele. Navrhuje se současnou právní úpravu zachovat.

Vydávání stanoviska Ministerstvem vnitra je mimo jiné preventivním opatřením k zamezení porušování práv třetích osob ze strany dotčených subjektů. Ministerstvo vnitra plně respektuje platnou právní úpravu a veškeré informace a podklady, které v rámci této působnosti získává, jsou zpracovávány dle zákonných požadavků. Informace k jednotlivým žadatelům jsou součástí daného správního spisu, který je přístupný pouze oprávněným osobám.

#### K bodům 15, 16, 20 a 22

Uvádění územního obvodu je nadbytečné, žadatelé uvádějí celé území České republiky. Zachovává se stávající úprava.

#### K bodu 17

Na „nového“ odpovědného zástupce jsou kladeny stejné požadavky jako při podání žádosti. Toto zpřesnění dikce provedené s účinností od 1. ledna 2011 se navrhuje zachovat.

#### K bodům 18, 19 a 21

Zachovává se stávající právní úprava. Identifikační údaje pro účely zákona o zaměstnanosti jsou definovány v § 5 písm. a). V povolení ke zprostředkování zaměstnání musí být identifikován odpovědný zástupce právnické osoby nebo fyzická osoba, které je toto povolení vydáváno. Pro jejich identifikaci není třeba v povolení uvádět jejich rodné číslo ani místo narození.

#### K bodům 23 a 24 a 29

Jedná se o legislativně - technické zpřesnění právního předpisu.

#### K bodu 25

S povinným pojištěním agentur práce souvisí oprávnění generálního ředitelství Úřadu práce odejmout povolení ke zprostředkování zaměstnání v případě, že agentura práce nemá sjednané povinné pojištění pro případ svého úpadku nebo úpadku uživatele. Navrhuje se ponechat současnou úpravu beze změny.

#### K bodu 26

Jedná se o zpřesňující formulaci v souvislosti s právní úpravou v § 60a.

#### K bodu 27

Současná právní úprava zabraňuje tomu, aby si fyzická nebo právnická osoba požádala ihned po odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání o nové povolení. Tuto úpravu posilující sankční charakter odejmutí povolení se navrhuje zachovat.

#### K bodu 28

Právnická nebo fyzická osoba, která na základě povolení generálního ředitelství Úřadu práce zprostředkovává zaměstnání, zaměstnává své zaměstnance pro zabezpečení této činnosti a může rovněž zaměstnávat zaměstnance za účelem jejich dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele. Pokud je jí povolení ke zprostředkování zaměstnání odejmuto, musí nejen ukončit sjednané pracovněprávní vztahy, ale také vypořádat své závazky vůči uživatelům. Z tohoto důvodu generální ředitelství Úřadu práce může v rozhodnutí stanovit den, ke kterému musí být zprostředkovatelská činnost ukončena, tak, aby právnická nebo fyzická osoba mohla dostát všem svým povinnostem vyplývajícím ze zákoníku práce, ale také z dohod s uživateli. Navrhuje se tuto úpravu ponechat.

#### K bodu 30

Odkaz na poznámku pod čarou v současném platném znění zákona o zaměstnanosti se uvádí do souladu s textem v § 67 odst. 6.

#### K bodu 31

V souvislosti se zavedením nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti od 1. ledna 2011 byl doplněn tento nástroj i ve výčtu nástrojů v uvedeném ustanovení. Přebírá se dosavadní úprava.

#### K bodu 32

K podpoře zahájení samostatné výdělečné činnosti osobami, které jsou vedeny jako uchazeči o zaměstnání, byl od ledna 2011 zaveden překlenovací příspěvek jako nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti. Překlenovací příspěvek je určen na úhradu provozních nákladů při zahájení této činnosti. Navrhuje se současnou úpravu zachovat.

#### K bodu 33

Výjimka z použití ustanovení § 79 odst. 5 správního řádu byla stanovena pro část druhou zákona o zaměstnanosti proto, aby náklady řízení nepostihovaly uchazeče o zaměstnání, kteří jsou v některých případech ve složité sociální a finanční situaci a dopad uložení nákladů řízení by pro ně mohl být značný, když primárním postižením pro ně je vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání či vrácení podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci. Není však žádný důvod neaplikovat toto ustanovení správního řádu na agenturu práce, jejíž finanční situace a dopad uložení nákladů řízení jsou zcela jiné. Jde o současnou právní úpravu, která se navrhuje zachovat.

### **K části šesté**

#### **K čl. X**

##### K bodu 1

Částku příspěvku na péči ve stupni závislosti I (lehká závislost) pro osoby starší 18 let se navrhuje ponechat ve výši 800 Kč měsíčně. Tato úprava navazuje na změnu provedenou v roce 2011, kdy částka příspěvku na péči ve stupni I (lehká závislost) byla snížena ze 2 000 Kč na 800 Kč.

##### K bodům 2, 3 a 7 až 13

Jedná se o legislativně technické úpravy v souvislosti s bodem 4.

##### K bodu 4

Navrhuje se zachovat zrušení ustanovení upravujícího odlišný způsob výplaty příspěvku na péči ve stupni I (lehká závislost) osobě starší 18 let. S účinností od 1. ledna 2011 měl být příspěvek vyplácen ve výši 1 000 Kč v hotovosti a 1 000 Kč nepeněžní formou (formou poukázky nebo elektronického platebního prostředku) určenou k úhradě za sociální služby poskytnuté osobě poskytovatelem sociálních služeb registrovaným či zapsaným v registru poskytovatelů sociálních služeb. Snížením výše příspěvku na částku 800 Kč měsíčně ztratil uvedený způsob výplaty na efektivitě, administrativní náklady by významně převyšovaly úspory v systému, které byly od zavedení nepeněžního způsobu výplaty očekávány.

##### K bodu 5

Navrhuje se ponechat sociální šetření jako podklad pro posouzení stupně závislosti okresní správou sociálního zabezpečení, nikoliv pro rozhodování o příspěvku na péči. Účelem této úpravy bylo sjednocení rozhodovací praxe obecních úřadů obcí s rozšířenou působností. Podle poznatků z rozhodovací praxe obecních úřadů obcí s rozšířenou působností nebyl před touto úpravou v některých případech dostatečně správně aplikován přístup k vyhodnocení důkazů pro rozhodnutí a správní orgán mohl rozhodnout o výši příspěvku na péči nikoliv na

základě výsledku posouzení stupně závislosti, ale na základě výsledků sociálního šetření, aniž by provedl další dokazování o zdravotním stavu. Rovněž se navrhuje zachovat upřesnění tohoto ustanovení tak, aby bylo zcela jednoznačné, že účelem sociálního šetření není hodnotit jednotlivé úkony péče o vlastní osobu a soběstačnosti, ale zjistit schopnost samostatného života osoby v přirozeném sociálním prostředí.

#### K bodu 6

Ustanovení navazuje na znění § 16a odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení. V návaznosti na judikaturu Nejvyššího správního soudu týkající se soudního přezkumu rozhodnutí správních orgánů ve věci nároku na příspěvek na péči je orgánům, které vedou správní řízení, předáván komplexní posudek o zdravotním stavu účastníka řízení.

### K části sedmé

#### **K čl. XI**

Jedná se o technickou změnu, která také pro roky 2012 až 2013 reaguje na prodloužení období poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny a sníženého platu nebo snížené odměny poskytovaných při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) v právní úpravě srážek ze mzdy k vymáhání pohledávek na základě výkonu rozhodnutí podle občanského soudního řádu.

### K části osmé

#### **K čl. XII**

##### K bodům 1 a 3

Úprava reaguje na stanovení doby poskytování náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) zaměstnancům na 21 kalendářních dnů v letech 2012 až 2013, a to v ustanovení o oprávnění orgánů sociálního zabezpečení kontrolovat v předmětném období též správnost určení těchto náhrad pro účely určení správné výše pojistného na sociální zabezpečení a v ustanovení o sdělování údajů zaměstnavateli orgánu sociálního zabezpečení, který sepisuje žádost o přiznání důchodu; mezi tyto údaje patří též údaj, zda zaměstnavatel vyplácí ve stanoveném období dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhradu mzdy, platu nebo odměny.

##### K bodu 2

Navrhuje se zachovat úpravu reagující na judikaturu Nejvyššího správního soudu, která se v posledním období ustálila v souvislosti se soudním přezkumem rozhodnutí správních orgánů zejména o nárocích na příspěvek na péči ze systému sociálních služeb. Rozhodnutí Nejvyššího správního soudu zejména konstatují, že správní orgány v řízení v prvním stupni a v odvolacím řízení, nemohou hodnotit úplnost a přesvědčivost posudku o zdravotním stavu žadatele o příspěvek na péči, protože nemají k dispozici kompletní posudek, který je jedním z důkazů v řízení o příspěvku. Předávání kompletního posudku, který obsahuje citlivé údaje o zdravotním stavu, bránilo před 1. lednem 2010 ustanovení § 16a odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení.

Proto bylo v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení stanoveno, že orgán sociálního zabezpečení, který posuzuje zdravotní stav, zasílá správnímu orgánu, který vede řízení, stejnopis posudku. Tato právní úprava umožňuje, aby byl správním orgánům, které rozhodují o dávkách podmíněných nepříznivým zdravotním stavem, předáván kompletní posudek, tj. včetně údajů o zdravotním stavu.

Tato právní úprava snižuje administrativní náročnost, neboť orgán sociálního zabezpečení, který posuzuje zdravotní stav, zpracovává pouze posudek, nikoliv jako tomu bylo před 1. lednem 2010, kdy zpracovával posudek, který zůstával pouze ve spise posudkového orgánu, a výsledek posouzení bez uvedení údajů o zdravotním stavu, který zasílal správnímu orgánu.

## **K části deváté**

### **K čl. XIII**

#### **K bodu 1**

Nemocenského pojištění mohou být podle navržené úpravy účastny jen OSVČ, které budou zároveň účastny důchodového pojištění. Bez návaznosti placení pojistného na nemocenském pojištění na placení pojistného na důchodové pojištění nemůže být dosaženo cíle omezit nerovné postavení OSVČ a zaměstnanců v nemocenském pojištění.

OSVČ, která se přihlásí k nemocenskému pojištění, bude povinna za kalendářní měsíce, v nichž bude účastna nemocenského pojištění, platit i zálohy na důchodové pojištění. V těchto kalendářních měsících bude považována za OSVČ vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost, i když v nich bude trvat jiný důvod pro zařazení mezi OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, například bude studentem, poživitelem důchodu nebo rodičovského příspěvku. Z úhrnu měsíčních základů, které si OSVČ určuje a z nichž se platí pojistné na nemocenském pojištění a také se z nich vypočítává výše dávky nemocenského pojištění, bude muset být placeno i pojistné na důchodové pojištění. Proto roční vyměřovací základ nemůže být nižší než úhrn měsíčních základů v kalendářním roce, za který se pojistné na důchodové pojištění platí.

Úprava, která oddělila s účinností od 1. ledna 2009 návaznost měsíčních základů pro nemocenské pojištění na měsíční vyměřovací základy pro důchodové pojištění, vytváří neodůvodněnou nerovnost v nemocenském pojištění mezi OSVČ a zaměstnanci; z vyměřovacího základu zaměstnance, z něhož se mu vypočítává výše dávky nemocenského pojištění, musí být placeno nejen pojistné na nemocenském pojištění, ale i na důchodové pojištění, na zdravotní pojištění a daň z příjmů fyzických osob. Podle úpravy platné před rokem 2011 platí OSVČ na nemocenském pojištění z měsíčního základu, který si určí, aniž by z určené částky muselo být odvedeno pojistné aspoň na důchodové pojištění.

V případě, že OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost (například jako poživatel invalidního důchodu) je ve ztrátě, nemusí na důchodové pojištění pojistné platit, protože nedosáhla stanovené hranice příjmu pro povinnou účast na důchodovém pojištění jako OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost; přitom pro nemocenském pojištění si může určovat statistické příjmy.

Výše dávky by měla odpovídat výši ztráty příjmu z výdělečné činnosti v důsledku vzniku sociální události, a proto výše dosaženého příjmu z výdělečné činnosti by měla být posuzována stejně pro nemocenské i důchodové pojištění.

#### K bodu 2

Upřesňuje se, že i v případě účasti na nemocenském pojištění OSVČ jen po část kalendářního měsíce je samostatná výdělečná činnost v celém kalendářním měsíci považována za hlavní samostatnou výdělečnou činnost.

#### K bodu 3

V zákoně o důchodovém pojištění se pro účely vymezení výkonu samostatné výdělečné činnosti při stanovení rozhodného příjmu ovlivňujícího účast osob samostatně výdělečně činných na důchodovém pojištění reaguje na poskytování náhrady mzdy (platu) nebo odměny zaměstnavatelem v letech 2012 a 2013 v období 21 pracovních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

#### K bodu 4

Jedná se o sjednocení dikce s ustanovením § 10 odst. 2 a § 56 odst. 4.

#### K bodu 5

Upřesňuje se, co se rozumí dosaženým příjmem; u zaměstnanců se bude jednat o příjem zúčtovaný a u OSVČ, kdy se vykazuje roční příjem a kdy nelze zjistit, kdy přesně byl příjem dosažen, se bude vycházet z příslušné poměrné části, která se určí v závislosti na délce trvání vyloučené doby v kalendářním roce.

#### K bodům 6 a 9

Jedná se o terminologickou úpravu navazující na to, že se již nerozlišuje plná invalidita a částečná invalidita.

#### K bodu 7

Jedná se o formulační upřesnění, neboť zvýšení procentní výměry za další výdělečnou činnost konanou po vzniku nároku na starobní důchod je upraveno nově (od 1. ledna 2010) též v odstavcích 3 a 4.

#### K bodu 8

Zpřesňuje se ustanovení o souběhu invalidního důchodu s nemocenským; dosavadní znění nepokrývalo terminologicky všechny možné situace, které by mohly nastat ve vztahu k osobám ve služebním poměru a osobám samostatně výdělečně činným.

#### K bodu 10

Napравuje se technické nedopatření v příloze zákona vložené zákonem č. 306/2008 Sb.

### **K čl. XIV**

Přechodné ustanovení řeší situace, kdy sociální událost, tj. dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa, vznikla v roce 2013 a trvá ještě v roce 2014; pro tyto situace se zachovává dosavadní období 21 kalendářních dnů pro účely posuzování účasti osob samostatně výdělečně činných na důchodovém pojištění, tj. celé toto období 21 kalendářních dnů se bude posuzovat jako období s nárokem na výplatu nemocenského z nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných.



## **K části desáté**

### **K čl. XV**

Shodně s prodloužením období poskytování náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) zaměstnancům podle zákoníku práce na 21 kalendářních dnů od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 se prodlužuje na 21 kalendářních dnů též doba, po kterou přísluší plat podle § 34 odst. 4 zákona č. 236/1995 Sb. představitelům státní moci a některých státních orgánů a soudcům. Současně se navrhuje ponechat úpravu, podle které těmto představitelům a soudcům v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné neschopnosti k výkonu funkce nebo karantény, resp. po roce 2013 v období prvních 14 kalendářních dnů, náleží snížený plat ve výši 60 %, přičemž se vychází z platu redukovaného, tj. upraveného stejným způsobem jako u zaměstnanců v pracovním poměru. Tím je odstraněno zvýhodnění těchto představitelů a soudců, jimž sice náležel plat ve snížené výši 60 %, avšak vycházelo se z platu plného, zatímco u zaměstnanců se vychází z platu či mzdy po redukcí prováděné stejným způsobem jakým se redukuje denní vyměřovací základ pro výpočet nemocenského z nemocenského pojištění. Současně se opravuje technické opomenutí při úpravě délky doby, po kterou přísluší plat představitelům státní moci a některých státních orgánů a soudcům v případě nemoci z povolání nebo pracovního úrazu.

### **K čl. XVI**

Přechodným ustanovením se řeší situace, kdy a po jakou dobu ve vazbě na přechodná ustanovení k zákonu č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, bude při přechodu dočasné neschopnosti k výkonu funkce nebo karantény z roku 2013 do roku 2014 příslušet plat podle § 34 odst. 4 zákona č. 236/1995 Sb. představitelům státní moci a některých státních orgánů a soudcům. Kriteříem je den vzniku dočasné neschopnosti k výkonu funkce (nařízení karantény).

## **K části jedenácté**

### **K čl. XVII**

Shodně s dočasným prodloužením období poskytování náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) zaměstnancům podle zákoníku práce též pro dobu od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 z původních 14 na 21 kalendářních dnů se prodlužuje na 21 kalendářních dnů též doba, po kterou přísluší uvolněným členům zastupitelstva obce měsíční odměna podle § 73 odst. 4 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích.

### **K čl. XVIII**

Přechodným ustanovením se řeší situace, kdy a po jakou dobu ve vazbě na přechodná ustanovení k zákonu č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, bude při přechodu dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény z roku 2013 do roku 2014 příslušet uvolněnému členu zastupitelstva obce měsíční odměna podle § 73 odst. 4 zákona č. 128/2000 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013. Rozhodným kriteříem je den vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízení karantény.

## **K části dvanácté**

### **K čl. XIX**

Shodně s dočasným prodloužením období poskytování náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) zaměstnancům podle zákoníku práce pro období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 z původních 14 na 21 kalendářních dnů se prodlužuje na 21 kalendářních dnů též doba, po kterou přísluší uvolněným členům zastupitelstva kraje měsíční odměna podle § 48 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích.

### **K čl. XX**

Přechodným ustanovením se řeší situace, kdy a po jakou dobu ve vazbě na přechodná ustanovení k zákonu č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, bude při přechodu dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény z roku 2013 do roku 2014 příslušet uvolněnému členu zastupitelstva kraje měsíční odměna podle § 48 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013. Rozhodným kritériem je den vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízení karantény.

## **K části třinácté**

### **K čl. XXI**

Shodně s dočasným prodloužením období poskytování náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) zaměstnancům podle zákoníku práce též pro dobu od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 z původních 14 na 21 kalendářních dnů se prodlužuje na 21 kalendářních dnů též doba, po kterou přísluší uvolněným členům zastupitelstva hlavního města Prahy nebo uvolněnému členu zastupitelstva městské části hlavního města Prahy měsíční odměna podle § 53 odst. 4 zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze.

### **K čl. XXII**

Přechodným ustanovením se řeší situace, kdy a po jakou dobu ve vazbě na přechodná ustanovení k zákonu č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, bude při přechodu dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény z roku 2013 do roku 2014 příslušet uvolněnému členu zastupitelstva hlavního města Prahy nebo zastupitelstva městské části měsíční odměna podle § 48 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., ve znění účinném ke dni 31. prosince 2013. Rozhodným kritériem je den vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízení karantény.

## **K části čtrnácté**

### **K čl. XXIII**

Přestože služební zákon nenabyl dosud účinnosti, je třeba shodně s dočasným prodloužením období poskytování náhrady mzdy nebo platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě) zaměstnancům podle zákoníku práce od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 z původních 14 na 21 kalendářních dnů prodloužit na 21 kalendářních dnů též doba, po kterou přísluší státnímu zaměstnanci plat ve snížené výši podle § 111 zákona č. 218/2002 Sb. v období do 31. prosince 2013.

## **K čl. XXIV**

Protože služební zákon má (podle dosud platného právního stavu) nabýt účinnosti od 1. ledna 2012, je třeba řešit přechodným ustanovením jen přechod do režimu období 14 kalendářních dnů po skončení období, po které bylo prodlouženo poskytování sníženého platu v době dočasné neschopnosti k výkonu služby, a to podle kriteria doby vzniku dočasné neschopnosti k výkonu služby (dočasné pracovní neschopnosti).

## **K části patnácté**

### **K čl. XXV**

Ve vymezení okruhu příjmů pro účely zákona o pomoci v hmotné nouzi se reaguje na prodloužení období poskytování náhrady mzdy (platu) nebo sníženého platu (snížené odměny) zaměstnavatelem z prvních 14 na prvních 21 dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény též v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013.

## **K části šestnácté**

### **K čl. XXVI**

#### **K bodům 1 až 3**

V návaznosti na změnu zákona o sociálních službách (část šestá) se zrušují ustanovení novely zákona o sociálních službách, podle kterých měl být zaveden způsob části výplaty příspěvku na péči ve stupni I (lehká závislost) nepeněžní formou.

## **K části sedmnácté**

### **K čl. XXVII**

#### **K bodu 1**

V zákoně č. 362/2009 Sb. se zrušuje překonané přechodné ustanovení, které vycházelo z toho, že od roku 2011 se bude nemocenské opět stanovovat ve třech procentních sazbách v závislosti na délce dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

#### **K bodu 2**

Zrušuje se právní úprava, kterou byla posunuta účinnost výplaty příspěvku na péči ve stupni I (lehká závislost) nepeněžní formou na 1. ledna 2011.

## **K části osmnácté**

### **K čl. XXVIII**

Účinnost zákona se navrhuje od 1. ledna 2012 s ohledem na nález Ústavního soudu sp. zn. Pl. ÚS 55/10, který byl vyhlášen dne 14. března 2011.

V Praze dne 23. března 2011

předseda vlády

RNDr. Petr Nečas v.r.

ministr práce a sociálních věcí

Dr. Ing. Jaromír Drábek v.r.

## Platná znění zákonů s vyznačením navrhovaných změn

(v platném znění nejsou promítnuty změny provedené zákonem č.347/2010 Sb.)

### I. Platné znění částí zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

#### § 13

##### Vznik a zánik pojištění osob samostatně výdělečně činných

(1) Pojištění vzniká osobě samostatně výdělečně činné dnem, který uvedla v přihlášce k účasti na pojištění, nejdříve však dnem, ve kterém byla přihláška podána. ~~Pokud však osoba samostatně výdělečně činná podá přihlášku k účasti na pojištění do 8 kalendářních dnů ode dne zahájení (znovuzahájení) samostatné výdělečné činnosti, vzniká pojištění dnem uvedeným v přihlášce, i když tento den předchází dni, ve kterém byla přihláška podána, nejdříve však dnem zahájení (znovuzahájení) samostatné výdělečné činnosti.~~

(2) Osobě samostatně výdělečně činné zaniká pojištění

- a) dnem uvedeným v odhlášce z pojištění, ne však dříve než dnem, ve kterém byla tato odhláška podána,
- b) dnem skončení samostatné výdělečné činnosti,
- c) dnem zániku oprávnění vykonávat samostatnou výdělečnou činnost,
- d) dnem, od kterého jí byl pozastaven výkon samostatné výdělečné činnosti,
- e) prvním dnem kalendářního měsíce, za který nebylo ve stanovené lhůtě podle zvláštního právního předpisu<sup>1)</sup> zaplacené pojistné, nebo sice bylo zaplacené v této lhůtě, avšak v nižší částce, než mělo být zaplacené, nebo
- f) dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence.

---

1) Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

\*\*\*

## § 18

(1) Denní vyměřovací základ se stanoví tak, že se vyměřovací základ zjištěný z rozhodného období vydělí počtem kalendářních dnů připadajících na rozhodné období, pokud se dále nestanoví jinak; jsou-li v rozhodném období vyloučené dny (odstavec 8 7), snižuje se o ně počet kalendářních dnů připadajících na rozhodné období. Denní vyměřovací základ se stanoví s přesností na 2 platná desetinná místa.

(2) Vyměřovacím základem zaměstnance je úhrn vyměřovacích základů pro pojistné na důchodové pojištění za jednotlivé kalendářní měsíce v rozhodném období. Vyměřovacím základem osoby samostatně výdělečně činné je úhrn měsíčních základů v rozhodném období, z nichž tato osoba zaplatila pojistné na pojištění. Do úhrnu vyměřovacích základů pro pojistné na důchodové pojištění podle věty první se zahrnují i ty vyměřovací základy, z nichž nebylo odvedeno pojistné z důvodu překročení maximálního vyměřovacího základu<sup>18a)</sup>; do úhrnu měsíčních vyměřovacích základů podle věty druhé se zahrnují jen ty měsíční vyměřovací základy, z nichž bylo odvedeno pojistné v souladu se zvláštním právním předpisem<sup>1)</sup>.

(3) Rozhodným obdobím je období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost, pokud se dále nestanoví jinak.

(4) Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v období, kdy od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla, neuplynulo 12 kalendářních měsíců, je rozhodným obdobím období od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla.

(5) Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v kalendářním měsíci, v němž vzniklo pojištění zaměstnance, je rozhodným obdobím období od vzniku pojištění zaměstnance do konce tohoto kalendářního měsíce.

(6) Nemá-li zaměstnanec v rozhodném období stanoveném podle odstavce 3 vyměřovací základ nebo jsou-li v tomto rozhodném období jen vyloučené dny, je rozhodným obdobím první předchozí kalendářní rok, v němž byl dosažen započitatelný příjem a je v něm alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. Rozhodné období podle věty první začíná nejdříve dnem vzniku pojištění zaměstnance. První předchozí kalendářní rok se zjišťuje postupně od roku, v němž vznikla sociální událost.

~~(7) Nemá-li osoba samostatně výdělečně činná v rozhodném období určeném podle odstavce 3 žádný měsíční základ, je rozhodným obdobím kalendářní měsíc, v němž vznikla sociální událost. Nemá-li osoba samostatně výdělečně činná v rozhodném období určeném podle věty první měsíční základ, je rozhodným obdobím první předchozí kalendářní rok, v němž měla měsíční základ; ustanovení odstavce 6 věty třetí platí zde obdobně.~~

~~(8)~~ (7) Vyloučenými dny jsou

---

<sup>18a)</sup> § 15a zákona č. 589/1992 Sb., ve znění zákona č. 261/2007 Sb.

- a) kalendářní dny omluvené nepřítomnosti zaměstnance v práci nebo ve službě, za které zaměstnanci nenáleží náhrada příjmu nebo za které mu nebyl poskytnut služební příjem nebo plat, s výjimkou kalendářních dnů pracovního volna bez náhrady příjmu nebo služebního volna, za které nebyl poskytnut služební příjem nebo plat, poskytnutých zaměstnanci jeho zaměstnavatelem v případech, kdy zaměstnanec nemá na pracovní (služební) volno nárok podle zvláštního právního předpisu, kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti, za které zaměstnanci nevznikl nárok na nemocenské z důvodu uvedeného v § 25 písm. a) a c), a kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti po ukončení podpůrní doby podle § 28 odst. 4,

(24) b) kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, v nichž náleží zaměstnanci náhrada mzdy, platu nebo odměny v období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti (karantény) nebo snížený plat (snížená měsíční odměna) v období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti (karantény)<sup>19)</sup>; **v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 se těmito vyloučenými dny rozumí období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény,**

- c) kalendářní dny, za které bylo zaměstnanci vypláceno nemocenské, peněžité pomoci v mateřství nebo ošetrovné,
- d) kalendářní dny připadající na kalendářní měsíce, za které osoba samostatně výdělečně činná podle zvláštního právního předpisu<sup>1)</sup> neplatí pojistné na pojištění,
- e) kalendářní dny připadající na kalendářní měsíce, v nichž osoba samostatně výdělečně činná nebyla účastna pojištění. ~~– a kalendářní dny před zahájením samostatné výdělečné činnosti, pokud se nejedná o kalendářní dny spadající do kalendářního měsíce, v němž byla zahájena samostatná výdělečná činnost a v němž byla osoba samostatně výdělečně činná účastna pojištění.~~

\*\*\*

## § 19

(1) Pro účely § 18 odst. 4 až 6 se za vznik pojištění považuje

- a) u zaměstnance, který je pojištěn při výkonu zaměstnání malého rozsahu (§ 7 odst. 2), nástup tohoto zaměstnance do zaměstnání, a to i když zaměstnání nezaložilo účast na pojištění v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec do zaměstnání nastoupil,

<sup>19)</sup> § 127a zákoníku práce.

§ 34 odst. 4 zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů.

§ 73 odst. 4 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů.

§ 48 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů.

§ 53 odst. 4 zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů.

- b) u zaměstnanců propuštěných z výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence opětovný nástup zaměstnance do zaměstnání, které trvalo po dobu výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence,
- c) u zaměstnance, který byl uznán invalidní, den, v němž byla uznána jeho invalidita,
- d) u zaměstnance, u něhož došlo k přerušení pojištění (§ 10 odst. 9), den vzniku pojištění určený podle § 10 odst. 1 až 8.

(2) U pojištěnce uvedeného v § 32 odst. 1 písm. d) a e) se rozhodné období zjišťuje ke dni prvního převzetí dítěte do péče; to platí i v případě, kdy pojištěnec převzal do péče totéž dítě opakovaně.

~~— (3) Rozhodné období pro peněžitou pomoc v mateřství se u pojištěnky, která nastoupila na peněžitou pomoc v mateřství od pozdějšího data než od počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu, zjišťuje k počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu.~~

(4) (3) U zaměstnankyně, které za trvání téhož zaměstnání vznikl nárok na další peněžitou pomoc v mateřství z tohoto zaměstnání v období do 4 let věku předchozího dítěte, se za denní vyměřovací základ považuje denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet předchozí peněžitě pomoci v mateřství, pokud je vyšší než denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet další peněžitě pomoci v mateřství; přitom se porovnávají denní vyměřovací základy před jejich úpravou podle § 21.

(5) (4) Rozhodné období pro ošetrovné se u pojištěnce, který převzal ošetřování (péči) podle § 39 odst. 4 věty druhé místo jiného oprávněného, zjišťuje ke dni převzetí ošetřování (péče).

(6) (5) U zaměstnankyně převedené na jinou práci nebo na jiné služební místo z důvodu těhotenství, mateřství nebo kojení se rozhodné období zjišťuje namísto ke dni vzniku sociální události ke dni převedení, pokud je to pro ni výhodnější.

(7) (6) Jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 a 5 nemá zaměstnanec vyměřovací základ nebo není-li v tomto rozhodném období alespoň 5 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl za kalendářní den v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

(8) (7) Nelze-li rozhodné období stanovit podle § 18 odst. 6 proto, že nelze určit první předchozí kalendářní rok s vyměřovacím základem a alespoň 30 kalendářními dny, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl za kalendářní den v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

(9) (8) Za vyměřovací základ zaměstnance se považují také příjmy, které se podle zvláštního právního předpisu<sup>20)</sup> zahrnují do vyměřovacího základu pro pojistné na důchodové pojištění a které byly dosaženy při výkonu zaměstnání malého rozsahu v těch kalendářních měsících rozhodného období, v nichž nebyl zaměstnanec při výkonu tohoto zaměstnání



pojištěn; do počtu kalendářních dnů připadajících na rozhodné období se přitom započítávají i kalendářní dny připadající na tyto kalendářní měsíce.

**(9) Jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 3 nemá osoba samostatně výdělečně činná žádný měsíční základ, považuje se za denní vyměřovací základ denní vyměřovací základ zjištěný pro výpočet předchozí dávky z pojištění osoby samostatně výdělečně činné.**

~~(9)~~ **(10)** Vznikne-li sociální událost v ochranné lhůtě, postupuje se při určení rozhodného období tak, jako by sociální událost vznikla v den, který bezprostředně následuje po dni, ve kterém skončilo pojištění.

~~(10)~~ **(11)** Denním vyměřovacím základem pro výpočet nemocenského pěstouna, kterému je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle zvláštního právního předpisu<sup>14)</sup>, je jedna třicetina částky odměny náležející tomuto pěstounovi naposledy za kalendářní měsíc předcházející měsíci, v němž mu dočasná pracovní neschopnost vznikla. Nenáležela-li tomuto pěstounovi odměna za žádný z kalendářních měsíců před měsícem, v němž mu vznikla dočasná pracovní neschopnost, je jeho denním vyměřovacím základem pro výpočet nemocenského jedna třicetina částky odměny, která mu náležela za kalendářní měsíc, v němž mu dočasná pracovní neschopnost vznikla. Denní vyměřovací základ pro výpočet nemocenského při karanténě nařízené podle zvláštního právního předpisu a pro výpočet ostatních dávek nemocenského pojištění se u tohoto pěstouna stanoví obdobně.

~~(11)~~ **(12)** Denní vyměřovací základ zahraničního zaměstnance se stanoví obdobným způsobem, jako se stanoví denní vyměřovací základ u osob samostatně výdělečně činných.

---

14) § 40a zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 168/2005 Sb.  
20) § 5 zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

\*\*\*

## § 23

Nárok na nemocenské má pojištěnec, který byl uznán dočasně práce neschopným nebo kterému byla nařízena karanténa podle zvláštního právního předpisu<sup>21)</sup>, trvá-li dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa déle než 14 kalendářních dní **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 déle než 21 kalendářních dní.**

## § 24

Podmínkou nároku na nemocenské z pojištěné činnosti, která je samostatnou výdělečnou činností, je dále účast na pojištění jako osoby samostatně výdělečně činné podle § 11 alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházející dni vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo dni, od něhož je nařízena karanténa.; ~~to však neplatí, vznikla-li účast osoby samostatně výdělečně činné v případě uvedeném v § 13 odst. 1 větě druhé. Ustanovení části věty první před středníkem věty první platí přiměřeně pro zahraničního zaměstnance.~~

---

<sup>21)</sup> Zákon č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

\*\*\*

## § 26

(1) Podpůrčí doba u nemocenského začíná 15. kalendářním dnem trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo 15. kalendářním dnem nařízené karantény a končí dnem, jímž končí dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa, pokud nárok na nemocenské trvá až do tohoto dne; podpůrčí doba však trvá nejdéle 380 kalendářních dnů ode dne vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízení karantény, pokud se dále nestanoví jinak. **V období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 podpůrčí doba začíná 22. kalendářním dnem trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo 22. kalendářním dnem nařízené karantény.**

(2) Vznikl-li nárok na nemocenské z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, započítávají se do podpůrčí doby uvedené v odstavci 1 doby předchozích dočasných pracovních neschopností, pokud spadají do období 380 kalendářních dnů před vznikem dočasné pracovní neschopnosti; tento zápočet se provede i v případě, že předchozí dočasná pracovní neschopnost byla uznána pro jinou pojištěnou činnost. Předchozí období dočasné pracovní neschopnosti se započítávají do podpůrčí doby, i když při nich nemocenské nenáleželo. Věta první a druhá se nepoužije v případě, kdy pojištěná činnost trvala aspoň 190 kalendářních dnů od skončení poslední dočasné pracovní neschopnosti.

(3) Vznikla-li dočasná pracovní neschopnost dnem, v němž má zaměstnanec směnu již odpracovanou, považuje se pro účely podpůrčí doby za den vzniku dočasné pracovní neschopnosti následující kalendářní den.

\*\*\*

## § 28

**(25)** (1) Nemocenské se poživateli starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně vyplácí od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo od 15. kalendářního dne nařízené karantény po dobu nejvýše 70 kalendářních dnů, nejdéle však do dne, jímž skončilo zaměstnání, jde-li o zaměstnance, popřípadě skončilo pojištění, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou nebo o zahraničního zaměstnance; **v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 se nemocenské poživatelům těchto důchodů vyplácí od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo od 22. kalendářního dne nařízené karantény po dobu nejvýše 63 kalendářních dnů, nejdéle však do dne, jímž skončilo zaměstnání, jde-li o zaměstnance, popřípadě skončilo pojištění, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou nebo o zahraničního zaměstnance.** Při více dočasných pracovních neschopnostech v jednom kalendářním roce se nemocenské vyplácí v tomto roce nejvýše po dobu uvedenou ve větě první. Byla-li podpůrčí doba podle věty první a druhé vyčerpána v jednom kalendářním roce, nevzniká nárok na výplatu nemocenského od 1. ledna následujícího kalendářního roku, pokračuje-li dočasná pracovní neschopnost nebo karanténa v tomto následujícím kalendářním roce. Nemocenské podle věty první a druhé však nelze vyplácet déle, než by se vyplácelo podle § 26. Poživatelem starobního důchodu se pro účely věty první a druhé rozumí fyzická osoba, která v době dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény má nárok na výplatu starobního důchodu alespoň po dobu jednoho dne trvání pojištěné činnosti, a to ode dne, kdy nárok na výplatu tohoto důchodu vznikl.

(2) Nemocenské ze zaměstnání sjednaného jen na dobu dovolené z jiného zaměstnání se vyplácí nejdéle do dne, ve kterém měla skončit tato dovolená.

(3) Nemocenské ze zaměstnání, které sjednal pojištěnec, který je žákem nebo studentem, jen na dobu školních prázdnin (prázdnin) nebo jejich část, se vyplácí nejdéle do dne, kdy toto zaměstnání mělo skončit.

(4) Podpůrčí doba u nemocenského odsouzenému končí vždy dnem útěku odsouzeného v době dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény z místa výkonu trestu odnětí svobody. To platí obdobně pro pojištěnce ve vazbě nebo ve výkonu zabezpečovací detence.

(5) Nemocenské se nevyplácí zaměstnanci za dobu, po kterou mělo trvat pracovní volno bez náhrady příjmu nebo služební volno, za které nebyl poskytnut služební příjem nebo plat, pokud dočasná pracovní neschopnost vznikla nebo karanténa byla nařízena nejdříve dnem, který následuje po dni nástupu na takové volno. Ustanovení věty první neplatí v případě, kdy pojištěnka nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství z žádné pojištěné činnosti, v případě, kdy pojištěnec byl uznán dočasně práce neschopným podle § 57 odst. 1 písm. e) a f) a v případě pracovního nebo služebního volna poskytnutého z důvodů ošetřování nebo péče uvedených v § 39 odst. 1 písm. a) nebo b).

(6) Nemocenské se nevyplácí zaměstnanci za dobu, po kterou trvala stávka, vznikla-li dočasná pracovní neschopnost nebo byla-li nařízena karanténa nejdříve dnem, který následuje po dni, ve kterém se zaměstnanec stal účastníkem stávky.

## § 29

~~Výše nemocenského za kalendářní den činí~~

- ~~a) 60 % denního vyměřovacího základu do 30. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény;~~
- ~~b) 66 % denního vyměřovacího základu od 31. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény do 60. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény;~~
- ~~c) 72 % denního vyměřovacího základu od 61. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény;~~
- ~~d) 100 % denního vyměřovacího základu po celou dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény v případech, kdy byl pojištěnec uznán dočasně práce neschopným nebo mu byla nařízena karanténa v důsledku toho, že se prokazatelně podílel ve veřejném zájmu na provádění záchranných nebo likvidačních prací při požáru, ekologické nebo průmyslové havárii, při povodni, vichřici nebo vyšším stupni větrné pohromy nebo při jiných mimořádných událostech jako člen jednotky Sboru dobrovolných hasičů obce povoláné operačním střediskem Hasičského záchranného sboru České republiky.~~

## § 29

**Výše nemocenského za kalendářní den činí 60 % denního vyměřovacího základu.**

§ 29a

~~Výše nemocenského za kalendářní den v období od 1. ledna 2010 do 31. prosince 2010 činí 60 % denního vyměřovacího základu.~~

§ 30

Odvedl-li domácí zaměstnanec práci za odváděcí období, ve kterém trvala jeho dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa alespoň po jeho část, omezí se výše jeho nemocenského za kalendářní dny, které z doby dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény připadají na období nároku na výplatu nemocenského, tak, aby úhrn nemocenského a započitatelného příjmu za toto období nepřevýšil součin denního vyměřovacího základu uvedeného v § 21 odst. 4 a počtu kalendářních dnů připadajících na toto období, přičemž do tohoto počtu kalendářních dnů se nezahrnují kalendářní dny připadající na období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 kalendářní dny připadající na období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény.**

\*\*\*

§ 34

Počátek a ukončení podpůrní doby u peněžité pomoci v mateřství

(1) Podpůrní doba u peněžité pomoci v mateřství začíná nástupem na peněžitou pomoc v mateřství. Nástup na peněžitou pomoc v mateřství nastává

- a) dnem, který pojišťovna určí v období od počátku osmého týdne do počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu; pokud pojišťovna tento den v tomto období neurčí, ~~začíná podpůrní doba od počátku~~ **nastává nástup na peněžitou pomoc v mateřství počátkem** šestého týdne před očekávaným dnem porodu,
- b) dnem porodu, pokud k porodu došlo před počátkem podpůrní doby uvedené v písmenu a),
- c) dnem převzetí dítěte pojištěncem do péče v případech uvedených v § 32 odst. 1 písm. b) až e). V případech uvedených v § 32 odst. 1 písm. d) a e) se přitom za den převzetí dítěte do péče považuje den prvního převzetí dítěte do péče; to platí i v případě, kdy pojištěnec převzal péči o totéž dítě opakovaně.

(2) Podpůrní doba u peněžité pomoci v mateřství končí uplynutím doby uvedené v § 33, nejpozději však dnem, kdy dítě dosáhlo věku uvedeného v § 32 odst. 6.

(3) Do podpůrní doby u pojištěnce v případě uvedeném v § 32 odst. 1 písm. d) a e) se započítává doba, po kterou byla peněžité pomoci v mateřství vyplácena matce dítěte, s výjimkou doby od porodu do konce šestého týdne po porodu; začne-li se matce dítěte znovu vyplácet peněžité pomoci v mateřství, započítává se do její podpůrní doby doba, po kterou byla peněžité pomoci v mateřství vyplácena pojištěnci uvedenému v § 32 odst. 1 písm. d) a e).

(4) Jestliže v průběhu podpůrní doby, po kterou se pojištěnci vyplácí peněžité pomoci v mateřství, vznikne nárok na další peněžitou pomoc v mateřství z téhož pojištění, nevyplácí se

další peněžité pomoci v mateřství po dobu, po kterou trvá nárok na předchozí peněžitou pomoci v mateřství; podpůrná doba u této další peněžité pomoci v mateřství se však stanoví ode dne nástupu na tuto peněžitou pomoci v mateřství.

\*\*\*

## § 56

### Režim dočasně práce neschopného pojištěnce a místo pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti

(1) Režim dočasně práce neschopného pojištěnce stanoví ošetřující lékař při rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti. Režim dočasně práce neschopného pojištěnce může být ošetřujícím lékařem změněn v souladu se změnou zdravotního stavu.

(2) Režim dočasně práce neschopného pojištěnce zahrnuje

- a) stanovení léčebného režimu podle zvláštního právního předpisu <sup>37)</sup>,
- b) povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek; místem pobytu dočasně práce neschopného pojištěnce je místo, které pojištěnec sdělil ošetřujícímu lékaři při vzniku dočasné pracovní neschopnosti, nebo místo, na které změnil pobyt v souladu s odstavcem 3,
- c) povolení vycházek, včetně jejich rozsahu a doby, pokud zdravotní stav pojištěnce a stanovený léčebný režim tyto vycházky nevyklučuje,
- d) povolení změny místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti podle odstavce 3 věty první a třetí, pokud zdravotní stav pojištěnce a stanovený léčebný režim tuto změnu nevyklučuje,
- e) provádění pracovní rehabilitace, pokud ji zabezpečuje Úřad práce České republiky.

**(26)** (3) Změnit místo pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti smí pojištěnec pouze s předchozím souhlasem ošetřujícího lékaře. Byla-li pojištěnci podle věty první povolena změna místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti**, popřípadě náleželi-li pojištěnci po uplynutí tohoto období v době dočasné pracovní neschopnosti nadále započitatelný příjem [§ 16 písm. b)] také v období, po které mu v době dočasné pracovní neschopnosti náleží tento příjem, je pojištěnec povinen tuto změnu místa pobytu předem písemně nebo jinak prokazatelně oznámit zaměstnavateli. Změnu místa pobytu dočasně práce neschopného pojištěnce z důvodu pobytu v cizině může ošetřující lékař povolit jen po předchozím písemném souhlasu příslušného orgánu nemocenského pojištění; o souhlas orgánu nemocenského pojištění žádá tento orgán pojištěnec.

---

<sup>37)</sup> § 12 písm. d) zákona č. 48/1997 Sb.

(4) O povolení vycházek nebo změny jejich rozsahu a doby [odstavec 2 písm. c)] a o změně místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti podle odstavce 3 věty první a třetí rozhoduje ošetřující lékař; o změně místa pobytu rozhoduje ošetřující lékař jen na základě žádosti dočasně práce neschopného pojištěnce. Pokud dočasně práce neschopný pojištěnec požádá o povolení vycházek nebo změny jejich rozsahu a doby nebo o povolení změny místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti a ošetřující lékař vycházky nebo jejich změnu nebo změnu místa pobytu nepovolí, vydá ošetřující lékař rozhodnutí o tomto nepovolení, jen pokud pojištěnec vydání tohoto rozhodnutí požaduje. Na rozhodnutí týkající se vycházek a povolení změny místa pobytu ošetřujícím lékařem a na další postup se použije zvláštní právní předpis<sup>38)</sup> o rozhodování při výkonu zdravotní péče.

(5) O změnu místa pobytu pojištěnec nežádá a ošetřující lékař o ní nerozhoduje v případě, jde-li o změnu místa pobytu v souvislosti s poskytováním ústavní péče nebo lázeňské péče; tuto změnu hlásí pojištěnec ošetřujícímu lékaři při propouštění z ústavní péče nebo lázeňské péče.

\*\*\*

#### § 61

#### Povinnosti ošetřujícího lékaře

Ošetřující lékař je povinen

\*\*\*

(27) j) potvrdit pojištěnci na předepsaném tiskopisu pro účely výplaty dávek nebo poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny nebo sníženého platu (snížené odměny) v době dočasné pracovní neschopnosti trvání dočasné pracovní neschopnosti, a to ke dni vydání tohoto potvrzení nebo nejvýše 3 kalendářní dny dopředu; trvá-li dočasná pracovní neschopnost déle než 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 déle než 21 kalendářních dnů**, je povinen potvrdit pojištěnci pro účely poskytování náhrady mzdy (platu) nebo sníženého platu (snížené odměny) její trvání vždy ke 14. kalendářnímu dni **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 k 21. kalendářnímu dni** ode dne jejího vzniku,

\*\*\*

#### § 64

(1) Pojištěnec, který je dočasně práce neschopný, je povinen

\*\*\*

(28) p) předat neprodleně zaměstnavateli rozhodnutí o vzniku dočasné pracovní neschopnosti a rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti (karantény), potvrzení o době jejího trvání a rozhodnutí o změně režimu dočasně práce neschopného pojištěnce a informovat zaměstnavatele předem o změně místa pobytu v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti**, popřípadě náleží-li pojištěnci po uplynutí tohoto období v době dočasné pracovní

---

<sup>38)</sup> § 77 a 77a zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů.

neschopnosti nadále započitatelný příjem [§ 16 písm. b)], též v období, po které mu v době dočasné pracovní neschopnosti náleží tento příjem.

\*\*\*

#### § 65

(1) Zaměstnavatel je povinen sdělit na vyžádání neprodleně příslušnému orgánu nemocenského pojištění a ošetřujícímu lékaři informace o

- a) zařízení závodní preventivní péče,
- b) pracovním zařazením, náplní práce a pracovních podmínkách dočasné práce neschopného zaměstnance.

(2) Zaměstnavatel je oprávněn

- a) dát příslušnému orgánu nemocenského pojištění podnět ke kontrole důvodnosti trvání dočasné pracovní neschopnosti a ke kontrole dodržování režimu dočasné práce neschopného pojištěnce, jde-li o jeho zaměstnance,
- b) požadovat od ošetřujícího lékaře informaci o místě pobytu zaměstnance v době dočasné pracovní neschopnosti a o rozsahu a době povolených vycházek,
- c) provést kontrolu, zda zaměstnanec v období prvních 14 kalendářních dnů **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti, popřípadě náleží-li pojištěnci po uplynutí tohoto období v době dočasné pracovní neschopnosti nadále započitatelný příjem [§ 16 písm. b)], též v období, po které mu v době dočasné pracovní neschopnosti náleží tento příjem, dodržuje povinnosti stanovené v § 56 odst. 2 písm. b).

\*\*\*

#### § 84

Úkoly okresních správ sociálního zabezpečení

\*\*\*

(2) Okresní správy sociálního zabezpečení

\*\*\*

- m) informují písemně osoby samostatně výdělečně činné a zahraniční zaměstnance o zániku jejich účasti na pojištění z důvodu nezaplacení pojistného na pojištění, a to nejpozději ~~do konce~~ **do osmého dne druhého** kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž účast na pojištění z tohoto důvodu zanikla,

\*\*\*

#### § 97

(1) Zaměstnavatel je povinen přijímat žádosti svých zaměstnaných osob o dávky a další podklady potřebné pro stanovení nároku na dávky a jejich výplatu a neprodleně je spolu s údaji potřebnými pro výpočet dávek předávat okresní správě sociálního zabezpečení; okresní správě sociálního zabezpečení je povinen neprodleně oznamovat též všechny skutečnosti, které mohou mít vliv na výplatu těchto dávek. Údaje potřebné pro výpočet dávek

se předávají na předepsaném tiskopisu; těmito údaji se rozumí vyměřovací základy pro pojistné na důchodové pojištění uvedené v § 18 odst. 2 a vyloučené dny uvedené v ~~§ 18 odst. 8~~ **§ 18 odst. 7**. Plátce odměny pěstouna, která pěstounovi náleží ve zvláštních případech podle zvláštního právního předpisu<sup>14)</sup>, oznamuje na předepsaném tiskopisu pro účely výpočtu dávek měsíční výši této odměny, která pěstounovi náležela za kalendářní měsíc předcházející kalendářnímu měsíci, v němž u něj vznikla sociální událost, popřípadě za kalendářní měsíc, v němž u něj vznikla sociální událost. Zaměstnavatel je dále povinen předávat okresní správě sociálního zabezpečení nejpozději v následující pracovní den po dni, který je určen pro výplatu mezd a platů, údaje potřebné podle § 44 pro stanovení výše vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství, a to za ty kalendářní měsíce, v nichž aspoň po část trvalo převedení podle § 42 odst. 1 až 3; těmito údaji se rozumí započitatelný příjem za kalendářní měsíc, v němž trvalo toto převedení aspoň po jeho část, a počet dnů uvedený v § 43 odst. 2.

(2) Povinnosti uvedené v odstavci 1 větě první a druhé jsou právnické nebo fyzické osoby, které již nejsou vedeny v registru zaměstnavatelů, povinny plnit též v případě žádostí osob, které byly zaměstnanými osobami a nárok na dávku uplatňují v ochranné lhůtě.

---

14) § 40a zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 168/2005 Sb.

\*\*\*

## § 105

**(29)** Příslušný orgán ochrany veřejného zdraví je povinen na předepsaném tiskopisu potvrdit pro účely výplaty dávek a poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny nebo sníženého platu (snížené odměny) po dobu prvních 14 kalendářních dnů **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 po dobu prvních 21 kalendářních dnů** karantény, nařízení karantény, její trvání a ukončení a příslušné části tohoto tiskopisu zaslat příslušnému orgánu nemocenského pojištění a předat pojištěnci; trvá-li karanténa déle než 14 kalendářních dnů **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 déle než 21 kalendářních dnů**, je povinen potvrdit její trvání vždy ke 14. kalendářnímu dni **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 vždy k 21. kalendářnímu dni**. Ustanovení věty první platí obdobně pro ošetřujícího lékaře, pokud podle zvláštního právního předpisu<sup>51)</sup> nařídil karanténu.

\*\*\*

## § 185

(1) Zasahuje-li rozhodné období stanovené podle tohoto zákona před 1. leden 2009, určí se vyloučené dny (~~§ 18 odst. 8~~ **§ 18 odst. 7**) v rozhodném období před tímto dnem podle tohoto zákona.

(2) U zaměstnanců uvedených v § 5 písm. a) bodech 4, 5 a 12, jejichž zaměstnání přechází z období před 1. lednem 2009 do období po 31. prosinci 2008, se pro účely stanovení rozhodného období považuje za den vzniku pojištění 1. leden 2009.

---

<sup>51)</sup> § 67 odst. 2 zákona č. 258/2000 Sb.





## II. Platné znění částí zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

### § 5b

(1) Vyměřovacím základem osoby samostatně výdělečně činné pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti je částka, kterou si určí, ne však méně než 50 % daňového základu; daňovým základem se pro účely tohoto zákona rozumí základ daně nebo dílčí základ daně stanovený podle § 7 zákona o daních z příjmů z příjmů z podnikání a z jiné samostatné výdělečné činnosti po úpravě podle § 5 a 23 zákona o daních z příjmů, a to i v případě, kdy příjmy osoby samostatně výdělečně činné jsou osvobozeny od daně z příjmů, pokud se dále nestanoví jinak. Vykonávala-li osoba samostatně výdělečně činná v kalendářním roce hlavní samostatnou výdělečnou činnost i vedlejší samostatnou výdělečnou činnost a za dobu, po kterou vykonávala vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, není účastna důchodového pojištění, považuje se za daňový základ poměrná část daňového základu; tato část se určí tak, že se daňový základ vydělí počtem kalendářních měsíců, v nichž byla aspoň po část měsíce vykonávána samostatná výdělečná činnost, a výsledná částka se vynásobí počtem kalendářních měsíců, v nichž byla aspoň po část měsíce vykonávána hlavní samostatná výdělečná činnost. Za výkon samostatné výdělečné činnosti a hlavní samostatné výdělečné činnosti se pro účely věty druhé nepovažuje kalendářní měsíc, v němž po celý měsíc osoba samostatně výdělečně činná měla nárok na výplatu nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství z nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných; kalendářním měsícem se pro účely části věty před středníkem rozumí i jeho část, po kterou osoba samostatně výdělečně činná vykonávala samostatnou výdělečnou činnost, pokud výkon této činnosti netrval po celý kalendářní měsíc. Za daňový základ se u osoby samostatně výdělečně činné, která je poplatníkem daně z příjmů stanovené paušální částkou podle § 7a zákona o daních z příjmů, považuje rozdíl mezi předpokládanými příjmy a předpokládanými výdaji, z něhož se vychází při výpočtu daně z příjmů stanovené paušální částkou. Do daňového základu se nezahrnují příjmy, které jsou podle zvláštního právního předpisu<sup>54)</sup> samostatným základem daně z příjmů fyzických osob pro zdanění zvláštní sazbou daně, a odměny náležející podle autorského zákona z titulu jiných majetkových práv<sup>55)</sup>. Za daňový základ se u osoby samostatně výdělečně činné, která není povinna podávat daňové přiznání, považuje příjem ze samostatné výdělečné činnosti po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení; tyto příjmy a výdaje se pro účely tohoto zákona posuzují podle zákona o daních z příjmů.

(2) Vyměřovací základ osoby samostatně výdělečně činné pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti činí nejméně, vykonávala-li osoba samostatně výdělečně činná v kalendářním roce

- a) jen hlavní samostatnou výdělečnou činnost, součin nejnižšího měsíčního vyměřovacího základu stanoveného podle § 14 odst. 6 věty první a platného pro kalendářní rok, za který se stanoví vyměřovací základ, a počtu kalendářních měsíců tohoto kalendářního roku, v nichž byla hlavní samostatná výdělečná činnost vykonávána aspoň po část kalendářního měsíce. Do tohoto počtu kalendářních měsíců se nezahrnují kalendářní měsíce, v nichž po celý kalendářní měsíc osoba samostatně výdělečně činná vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost měla nárok na výplatu nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství z nemocenského pojištění

osob samostatně výdělečně činných; kalendářním měsícem se pro účely části věty před středníkem rozumí i jeho část, po kterou osoba samostatně výdělečně činná vykonávala hlavní samostatnou výdělečnou činnost, pokud výkon této činnosti netrval po celý kalendářní měsíc,

- b) jen vedlejší samostatnou výdělečnou činnost a za dobu výkonu této činnosti je účastna důchodového pojištění, součin nejnižšího měsíčního vyměřovacího základu stanoveného podle § 14 odst. 6 věty druhé a platného pro kalendářní rok, za který se stanoví vyměřovací základ, a počtu kalendářních měsíců tohoto kalendářního roku, v nichž byla vedlejší samostatná výdělečná činnost vykonávána aspoň po část kalendářního měsíce. Do tohoto počtu kalendářních měsíců se nezahrnují kalendářní měsíce, v nichž po celý kalendářní měsíc osoba samostatně výdělečně činná vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost měla nárok na výplatu nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství z nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných; kalendářním měsícem se pro účely části věty před středníkem rozumí i jeho část, po kterou osoba samostatně výdělečně činná vykonávala vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, pokud výkon této činnosti netrval po celý kalendářní měsíc. U poživatele starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně se pro účely tohoto zákona dobou, po kterou tento poživatel měl nárok na výplatu nemocenského z nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných, rozumí též doba dočasné pracovní neschopnosti po uplynutí podpůrné doby pro poskytování nemocenského stanovené předpisy nemocenského pojištění,
- c) hlavní samostatnou výdělečnou činnost i vedlejší samostatnou výdělečnou činnost a za dobu výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti je účastna důchodového pojištění, součet dílčího vyměřovacího základu z hlavní samostatné výdělečné činnosti a dílčího vyměřovacího základu z vedlejší samostatné výdělečné činnosti nebo součet dílčího vyměřovacího základu z hlavní samostatné výdělečné činnosti a poměrné části vyměřovacího základu z příjmu z vedlejší samostatné výdělečné činnosti; přitom za nejnižší vyměřovací základ se považuje vyšší z těchto součtů. Dílčí vyměřovací základ z hlavní samostatné výdělečné činnosti se zjistí jako součin nejnižšího měsíčního vyměřovacího základu stanoveného podle § 14 odst. 6 věty první a počtu kalendářních měsíců, v nichž aspoň po část měsíce byla vykonávána hlavní samostatná výdělečná činnost; do tohoto počtu kalendářních měsíců se nezahrnují kalendářní měsíce uvedené v písmenu a) větě druhé. Dílčí vyměřovací základ z vedlejší samostatné výdělečné činnosti se zjistí jako součin nejnižšího měsíčního vyměřovacího základu stanoveného podle § 14 odst. 6 věty druhé a počtu kalendářních měsíců, v nichž aspoň po část měsíce byla vykonávána vedlejší samostatná výdělečná činnost; do tohoto počtu kalendářních měsíců se nezahrnují kalendářní měsíce uvedené v písmenu b) větě druhé a třetí. Poměrná část vyměřovacího základu z příjmu z vedlejší samostatné výdělečné činnosti se určí procentní sazbou uvedenou v odstavci 1 větě první tak, že se daňový základ dosažený v kalendářním roce vydělí počtem kalendářních měsíců, v nichž byla aspoň po část měsíce vykonávána samostatná výdělečná činnost, a výsledná částka se vynásobí počtem kalendářních měsíců, v nichž byla aspoň po část měsíce vykonávána vedlejší samostatná výdělečná činnost; ustanovení odstavce 1 věty třetí platí zde obdobně.

**(3) Vyměřovací základ osoby samostatně výdělečně činné pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, která byla aspoň**

po část kalendářního roku účastna nemocenského pojištění a zaplatila alespoň za jeden kalendářní měsíc tohoto roku pojistné na nemocenské pojištění z měsíčního základu vyššího, než kolik činí nejnižší měsíční vyměřovací základ za tento měsíc stanovený podle § 14 odst. 2 věty druhé, § 14 odst. 5 nebo podle § 14 odst. 6 věty první, činí nejméně úhrn měsíčních vyměřovacích základů určených podle § 14 odst. 2 věty první; k části určeného měsíčního vyměřovacího základu, který je vyšší než tento nejnižší měsíční vyměřovací základ jen v důsledku platby zálohy na pojistné zaokrouhlené až do výše celé stokoruny směrem nahoru, se přitom nepřihlíží.

(3) (4) Vyměřovacím základem osoby samostatně výdělečně činné pro pojistné na nemocenské pojištění je měsíční základ, jehož výši určuje osoba samostatně výdělečně činná. Měsíční základ však nemůže být nižší než dvojnásobek částky rozhodné podle předpisů o nemocenském pojištění pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění <sup>58a)</sup> a vyšší než měsíční vyměřovací základ stanovený podle § 14. Měsíční základ v případě, že osoba samostatně výdělečně činná není povinna platit zálohy na pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti podle § 15a odst. 7, nemůže být vyšší než jedna dvanáctina maximálního vyměřovacího základu.

---

54) § 7 odst. 6 a § 36 odst. 2 písm. t) zákona č. 586/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

55) § 24 a 25 zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), ve znění pozdějších předpisů.

58a) § 6 odst. 1 písm. c) a odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb.

## § 5c

(1) Vyměřovacím základem osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění pro pojistné na důchodové pojištění je částka, kterou si určí, nejméně však částka ve výši jedné čtvrtiny průměrné mzdy platné v kalendářním roce, ve kterém se pojistné na důchodové pojištění platí. ~~Za průměrnou mzdu se pro účely tohoto zákona považuje částka, která se vypočte jako součin všeobecného vyměřovacího základu za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, pro který se průměrná mzda zjišťuje, a přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu; vypočtená částka se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.~~

(2) Vyměřovacím základem zahraničního zaměstnance pro pojistné na nemocenské pojištění je měsíční základ, jehož výši určuje zahraniční zaměstnanec; ustanovení § 5b odst. 3 věty druhé odst. 4 věty druhé, pokud jde o nejnižší měsíční základ, a § 5b odst. 4 věty třetí, pokud jde o nejvyšší měsíční základ, platí zde obdobně.

\*\*\*

## § 7

### Sazby pojistného

#### (1) Sazby pojistného činí

##### a) u zaměstnavatele

1. ~~v roce 2010 25 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku~~

- zaměstnanosti, a od roku 2011 24,1 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 1,4 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
2. počínaje rokem 2011 26 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 3,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o zaměstnavatele s průměrným měsíčním počtem zaměstnanců nižším než 51 zaměstnanců, pokud si tuto sazbu sám stanoví podle odstavce 3,
3. 21,5 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. b),

**a) u zaměstnavatele**

4. 25 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
5. 26 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. a), z toho 3,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o zaměstnavatele s průměrným měsíčním počtem zaměstnanců nižším než 26 zaměstnanců, pokud si tuto sazbu sám pro kalendářní rok stanoví podle odstavce 2,
6. 21,5 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5a písm. b),

b) u zaměstnance 6,5 % z vyměřovacího základu,

c) u osoby samostatně výdělečně činné

1. 29,2 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5b odst. 1 a 2 — **až 3**, z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění,
2. ~~1,4 %~~ **2,3 %** z vyměřovacího základu uvedeného v § 5b ~~odst. 3~~ **odst. 4**, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou nemocenského pojištění,

d) u osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění 28 % z vyměřovacího základu,

e) u zahraničního zaměstnance ~~1,4 %~~ **2,3 %** z vyměřovacího základu.

——— (2) Sazba pro pojistné na nemocenské pojištění a celková sazba pro pojistné uvedené v odstavci 1 písm. a) bodu 2 platí pro období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2011. V dalším období stanoví výši těchto sazeb vláda nařízením, a to se zřetelem na vztah příjmů z pojistného na nemocenské pojištění přesahujícího sazbu pojistného na nemocenské pojištění uvedenou v odstavci 1 písm. a) bodě 1 a výdajů na polovinu částky, kterou zaměstnavatelé vyplácejí zaměstnancům za dobu dočasné pracovní neschopnosti a kterou odečítají z částky pojistného podle § 9 odst. 4.

(3) (2) Sazba pojistného na nemocenské pojištění podle odstavce 1 písm. a) bodu 2 platí vždy pro jednotlivý kalendářní rok pro zaměstnavatele na základě jeho písemného oznámení. Zaměstnavatel může oznámit placení pojistného v kalendářním roce ve výši sazby uvedené v odstavci 1 písm. a) bodě 2 příslušné okresní správě sociálního zabezpečení nejpozději do 20. ledna kalendářního roku, pro který si tuto sazbu stanovil; k oznámení učiněnému po tomto dni se nepřihlíží.

(4) (3) Průměrný měsíční počet zaměstnanců pro účely stanovení sazby pojistného na nemocenské pojištění podle odstavce 1 písm. a) bodu 2 pro kalendářní rok se zjišťuje podle

počtu zaměstnanců v předchozím kalendářním roce; průměrný měsíční počet zaměstnanců se stanoví tak, že součet počtu zaměstnanců účastných nemocenského pojištění zjištěný k prvnímu dni měsíců října, listopadu a prosince se dělí třemi a výsledek se zaokrouhlí na celé číslo dolů. Za zaměstnavatele uvedeného v odstavci 1 písm. a) bodě 2 se považuje též právnická nebo fyzická osoba, která se stala zaměstnavatelem v průběhu kalendářního roku a oznámila placení pojistného na nemocenské pojištění v tomto kalendářním roce ve výši sazby uvedené v tomto ustanovení, a to od kalendářního měsíce, ve kterém oznámila placení pojistného v této sazbě, do konce kalendářního roku; pokud se právnická nebo fyzická osoba stala zaměstnavatelem v období od 1. října do 31. prosince, může oznámit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení placení pojistného ve výši sazby uvedené v odstavci 1 písm. a) bodě 2 ve lhůtě uvedené v ~~odstavci 3~~ **odstavci 2** větě druhé též pro následující kalendářní rok. Počet zaměstnanců se v případech uvedených ve větě druhé ~~nezjišťuje~~ **zjišťuje ke dni podání oznámení podle odstavce 2.**

~~(5)~~ **(4)** Pro stanovení pojistného na důchodové pojištění, které platí osoba dobrovolně účastná důchodového pojištění za období předcházející kalendářnímu roku, ve kterém toto pojistné platí, se použije sazba pojistného platná k 1. lednu kalendářního roku, ve kterém se pojistné na důchodové pojištění platí.

~~(6)~~ **(5)** Pojistné se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

\*\*\*

## § 9

(1) Zaměstnavatel odvádí pojistné za jednotlivé kalendářní měsíce. Pojistné za kalendářní měsíc je splatné od 1. do 20. dne následujícího kalendářního měsíce. Pojistné se odvádí na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení.

~~— (2) Zaměstnavatel odečte z částky pojistného placeného za kalendářní měsíce roku 2010 polovinu částky, kterou v kalendářním měsíci, za který pojistné platí, zúčtoval zaměstnancům na náhradě mzdy, platu nebo odměny nebo na snížené odměně za dobu dočasně pracovní neschopnosti nebo karantény (dále jen „náhrada mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti“), a je-li částka pojistného vyšší než odečítaná náhrada mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti, rozdíl odvede na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Polovina náhrady mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti se zaokrouhluje na celé koruny nahoru. Ustanovení odstavce 3 věty čtvrté platí zde obdobně.~~

~~— (3) Zaměstnavatel, který platí pojistné ve výši sazby uvedené v § 7 odst. 1 písm. a) bodě 1 a bodě 3, odečte počínaje rokem 2011 z částky pojistného polovinu částky, kterou v kalendářním měsíci zúčtoval zaměstnancům se zdravotním postižením<sup>59a)</sup> na náhradě mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti, a rozdíl odvede na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Za zaměstnance se zdravotním postižením se považuje zaměstnanec, který byl osobou se zdravotním postižením v den vzniku dočasně pracovní neschopnosti (karantény). Polovina uvedená ve větě první se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru. Do částky zúčtované zaměstnancům na náhradě mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti se nezahrnuje ta část náhrady mzdy za dobu dočasně pracovní neschopnosti, která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zvláštního~~

<sup>59a)</sup> § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

právního předpisu<sup>58e)</sup>, a ta náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, která nebyla zaměstnanci vyplacena z důvodů na straně zaměstnavatele; náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, která nebyla zaměstnanci vyplacena z důvodů na straně zaměstnavatele, se odečte z částky pojistného za kalendářní měsíc, v němž byla zaměstnanci vyplacena.

(4) (2) Zaměstnavatel, který platí pojistné ve výši sazby uvedené v § 7 odst. 1 písm. a) bodě 2 a bodě 3, odečte ~~počínaje rokem 2011~~ z částky pojistného polovinu částky, kterou v kalendářním měsíci, za který pojistné platí, zúčtoval zaměstnancům na náhradě ~~mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti~~ **mzdy, platu nebo odměny nebo na snížené odměně za dobu dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény (dále jen „náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti“)**, a rozdíl odvede na účet příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Polovina uvedená ve větě první se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru. ~~Ustanovení odstavce 3 věty čtvrté platí zde obdobně. Do částky zúčtované zaměstnancům na náhradě mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti se nezahrnuje ta část náhrady mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, která byla dohodnuta nebo stanovena nad výši, na kterou zaměstnanci vznikl nárok podle zvláštního právního předpisu<sup>66)</sup>, a ta náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, která nebyla zaměstnanci vyplacena z důvodů na straně zaměstnavatele; náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, která nebyla zaměstnanci vyplacena z důvodů na straně zaměstnavatele, se odečte z částky pojistného za kalendářní měsíc, v němž byla zaměstnanci vyplacena.~~

(5) (3) Zaměstnavatel, který platí pojistné ve výši sazby uvedené v § 7 odst. 1 písm. a) bodě 1 a bodě 3, je povinen ve lhůtě stanovené v odstavci 1 předložit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení na předepsaném tiskopisu přehled o výši vyměřovacích základů stanovených podle § 5a písm. a) a b) a o výši pojistného, které je povinen odvádět, s uvedením čísla účtu, z něhož byla platba pojistného provedena. ~~zaměstnavatel, který provádí odečet podle odstavce 2 nebo 3, uvádí na tomto tiskopisu též výši částky, kterou zúčtoval v kalendářním měsíci na náhradě mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti v roce 2010 všem zaměstnancům a počínaje rokem 2011 zaměstnancům se zdravotním postižením, a výši rozdílu mezi pojistným a celou částkou nebo polovinou těchto zúčtovaných náhrad mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti.~~

(6) (4) Zaměstnavatel, který platí pojistné ve výši sazby uvedené v § 7 odst. 1 písm. a) bodě 2 a bodě 3, je povinen ve lhůtě stanovené v odstavci 1 předložit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení na předepsaném tiskopisu přehled o výši vyměřovacích základů stanovených podle § 5a písm. a) a b), o výši pojistného, které je povinen odvádět, o výši částky, kterou zúčtoval v kalendářním měsíci zaměstnancům na náhradě mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, a o výši rozdílu mezi pojistným a polovinou těchto zúčtovaných náhrad mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti, s uvedením čísla účtu, z něhož byla platba pojistného provedena.

(7) (5) Je-li částka, kterou v kalendářním měsíci zaměstnavatel odečítá z částky pojistného podle ~~odstavců 2, 3 nebo 4~~ **odstavce 2**, vyšší než pojistné za tento kalendářní měsíc, požádá zaměstnavatel příslušnou okresní správu sociálního zabezpečení o úhradu rozdílu; za žádost o úhradu tohoto rozdílu se přitom považuje podání tiskopisu podle ~~odstavce~~

<sup>66)</sup> § 192 odst. 2 věta první zákoníku práce.

~~5 nebo 6~~ **odstavec 4.** Okresní správa sociálního zabezpečení je povinna uhradit rozdíl do 14 dnů ode dne obdržení žádosti, pokud nemá zaměstnavatel vůči ní splatný závazek; je-li takový závazek, použije se požadovaná částka nejdříve k jeho úhradě.

~~(8)~~ **(6)** Byla-li z částky pojistného odečtena náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti ve vyšší částce, než měla být odečtena, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh na pojistném. Byla-li z částky pojistného odečtena náhrada mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti v nižší částce, než měla být odečtena, považuje se zbývající částka, která měla být odečtena z pojistného, za přeplatek na pojistném.

\*\*\*

## § 11

Zaměstnavatel, u něhož jsou odsouzený nebo osoba ve výkonu zabezpečovací detence zařazení k výkonu práce, je povinen odvádět za každý kalendářní měsíc příslušné věznicí nebo ústavu pro výkon zabezpečovací detence spolu se mzdou za práci odsouzeného nebo odměnou za práci osoby ve výkonu zabezpečovací detence i pojistné, které jsou povinni platit [§ 7 odst. 1 písm. a)]. Věznice a ústav pro výkon zabezpečovací detence odečtou úhrn dávek nemocenského pojištění vyplacených odsouzeným nebo osobám ve výkonu zabezpečovací detence od pojistného, které jsou povinni za odsouzené nebo osoby ve výkonu zabezpečovací detence odvádět (§ 8 odst. 1), a ve lhůtě uvedené v § 9 odst. 1 odvedou částku pojistného na účet příslušného služebního orgánu Vězeňské služby České republiky. Ustanovení § 9 ~~odst. 5 až 7~~ **odst. 3 až 5** platí pro věznicí a ústav pro výkon zabezpečovací detence ve vztahu k příslušnému služebnímu orgánu Vězeňské služby České republiky přiměřeně. Ustanovení vět první až třetí platí přiměřeně v případě výkonu zaměstnání zakládajícího účast na nemocenském pojištění osobami ve vazbě.

\*\*\*

## § 13a

(1) Osoba samostatně výdělečně činná je povinna platit zálohy na pojistné

- a) za kalendářní měsíc, ve kterém se přihlásila k účasti na důchodovém pojištění v kalendářním roce podle § 10 odst. 4 zákona o důchodovém pojištění, a za kalendářní měsíce následující po tomto měsíci, pokud vykonává vedlejší samostatnou výdělečnou činnost; povinnost platit zálohy na pojistné na základě této přihlášky trvá naposledy za kalendářní měsíc, který předchází kalendářnímu měsíci, ve kterém byl nebo měl být podán přehled o příjmech a výdajích podle § 15 odst. 1 za kalendářní rok, ve kterém se osoba samostatně výdělečně činná přihlásila k účasti na důchodovém pojištění,
- b) za kalendářní měsíc, ve kterém byl nebo měl být podán přehled o příjmech a výdajích podle § 15 odst. 1 za kalendářní rok, ve kterém dosáhla ~~příjmu ze samostatné výdělečné činnosti po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení~~ **daňového základu (§ 5b odst. 1)** ve výši zakládající účast na důchodovém pojištění podle § 10 odst. 2 a 3 zákona o důchodovém pojištění, a za kalendářní měsíce následující po tomto měsíci, pokud vykonává vedlejší samostatnou výdělečnou činnost; povinnost platit zálohy na pojistné na základě dosažení příjmu po odpočtu výdajů v uvedené výši trvá naposledy za kalendářní měsíc, který předchází kalendářnímu měsíci, ve kterém byl nebo měl být podán přehled o příjmech a výdajích podle § 15 odst. 1 za kalendářní rok následující po kalendářním roce, ve kterém osoba



samostatně výdělečně činná dosáhla příjmu po odpočtu výdajů ve výši zakládající účast na důchodovém pojištění podle § 10 odst. 2 a 3 zákona o důchodovém pojištění, nebo

c) za kalendářní měsíc, ve kterém vykonává hlavní samostatnou výdělečnou činnost.

#### § 14

(1) Zálohy na pojistné se platí na jednotlivé celé kalendářní měsíce. Výše zálohy na pojistné se stanoví procentní sazbou uvedenou v § 7 odst. 1 písm. c) bodě 1 z měsíčního vyměřovacího základu.

(2) **Měsíčním vyměřovacím základem je částka, kterou si osoba samostatně výdělečně činná určí, nejvýše však částka ve výši jedné dvanáctiny maximálního vyměřovacího základu.** U osoby samostatně výdělečně činné, která vykonávala samostatnou výdělečnou činnost v předcházejícím kalendářním roce, činí výše měsíčního vyměřovacího základu **nejméně 50 %** z částky rovnající se průměru, který z daňového základu podle § 5b odst. 1 za tento rok připadá na jeden kalendářní měsíc, v němž aspoň po část tohoto měsíce byla vykonávána samostatná výdělečná činnost, s tím, že pokud by výše takto stanoveného měsíčního vyměřovacího základu přesáhla částku ve výši ~~čtyřnásobku průměrné mzdy~~ **jedné dvanáctiny maximálního vyměřovacího základu**, činí měsíční vyměřovací základ tuto částku.

#### § 14a

(1) Záloha na pojistné za kalendářní měsíc je splatná od 1. do 20. dne následujícího kalendářního měsíce.

~~(2) Osoba samostatně výdělečně činná může platit zálohy na pojistné na delší než měsíční období, avšak vždy jen do budoucna. Pokud zálohy na pojistné platí do budoucna osoba samostatně výdělečně činná, která podala přehled podle § 15 odst. 1 za předchozí kalendářní rok, může zálohy na pojistné zaplatit do budoucna až do konce června následujícího kalendářního roku; pokud zálohy na pojistné platí do budoucna osoba samostatně výdělečně činná, která ještě nepodala přehled podle § 15 odst. 1 za předchozí kalendářní rok, může zálohy na pojistné zaplatit do budoucna jen do konce června kalendářního roku, ve kterém bude podávat přehled podle § 15 odst. 1 za předchozí kalendářní rok. Osoba samostatně výdělečně činná může platit v kalendářním roce zálohy na pojistné na delší než měsíční období, avšak vždy jen do budoucna a nejdéle do konce kalendářního roku. Platbu záloh na pojistné podle věty první je osoba samostatně výdělečně činná povinna předem oznámit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Výši zaplacených záloh na pojistné nelze měnit. Zálohy na pojistné zaplacené do budoucna lze vrátit jen v případě ukončení samostatné výdělečné činnosti, a to za kalendářní měsíce následující po ukončení této činnosti.~~

(3) Doplatek na pojistném je splatný nejpozději do osmi dnů po dni, ve kterém byl, popřípadě měl být podán přehled o příjmech a výdajích podle § 15 odst. 1 za kalendářní rok, za který se pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti platí.

\*\*\*

#### § 14c

(1) Osoba samostatně výdělečně činná, která je účastna nemocenského pojištění, je povinna platit pojistné na nemocenské pojištění na jednotlivé celé kalendářní měsíce, s výjimkou těch kalendářních měsíců, ve kterých trvají důvody, pro které se podle § 14 odst. 7 neplatí zálohy na pojistné (§ 13 odst. 2). Za kalendářní měsíc, v němž osobě samostatně výdělečně činné vznikla účast na nemocenském pojištění, se však pojistné na nemocenské pojištění platí vždy.

(2) Pojistné na nemocenské pojištění za kalendářní měsíc je splatné od 1. do 20. dne následujícího kalendářního měsíce. ~~Jestliže osobě samostatně výdělečně činné vznikla účast na nemocenském pojištění v kalendářním měsíci, který předcházel kalendářnímu měsíci, v němž podala přihlášku k nemocenskému pojištění, je pojistné na nemocenské pojištění za tento předcházející kalendářní měsíc splatné do konce kalendářního měsíce, v němž podala přihlášku k nemocenskému pojištění.~~ Osoba samostatně výdělečně činná může po projednání s okresní správou sociálního zabezpečení platit pojistné na nemocenské pojištění na delší než měsíční období, avšak vždy jen do budoucna a nejdéle do konce kalendářního roku.

(3) Měsíční základ, který osoba samostatně výdělečně činná stanovila v souladu s tímto zákonem a odvedla z něho pojistné na nemocenské pojištění, nelze dodatečně měnit. Stanovením měsíčního základu se přitom rozumí zaplacení pojistného na nemocenské pojištění z měsíčního základu.

(4) Jestliže pojistné na nemocenské pojištění bylo zaplaceno po uplynutí lhůty stanovené v odstavci 2 nebo bylo zaplaceno v této lhůtě, avšak v nižší částce, než mělo být zaplaceno, jedná se o přeplatek na pojistném na nemocenské pojištění. Okresní správa sociálního zabezpečení je povinna při vrácení tohoto přeplatku, popřípadě části tohoto přeplatku, nebo při použití tohoto přeplatku k úhradě splatného závazku vůči okresní správě sociálního zabezpečení písemně oznámit osobě samostatně výdělečně činné den a důvod zániku její účasti na nemocenském pojištění.

\*\*\*

## § 15

(1) Osoba, která aspoň po část kalendářního roku vykonávala samostatnou výdělečnou činnost, je povinna podat příslušné okresní správě sociálního zabezpečení nejpozději do jednoho měsíce ode dne, ve kterém měla podle zvláštního zákona podat daňové přiznání za tento kalendářní rok, na předepsaném tiskopise přehled o příjmech a výdajích za tento kalendářní rok. V tomto přehledu se kromě údajů o daňovém základu, popřípadě není-li osoba samostatně výdělečně činná povinna podávat daňové přiznání, údajů o příjmech ze samostatné výdělečné činnosti a výdajích vynaložených na jejich dosažení, zajištění a udržení uvádějí údaje o vyměřovacím základu pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, nejnižším měsíčním vyměřovacím základu pro zálohy na pojistné, úhrnu záloh na pojistné, pojistném na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a úhrnu vyměřovacích základů zaměstnance, pokud spolu s vyměřovacím základem ze samostatné výdělečné činnosti přesahuje částku maximálního vyměřovacího základu (§ 15a a–15b), a vykonávala-li osoba samostatně výdělečně činná vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, též údaje o skutečnostech uvedených v § 9 odst. 6 písm. a) až e) zákona o důchodovém pojištění, pokud chce být považována za osobu

samostatně výdělečně činnou s vedlejší samostatnou výdělečnou činností; pokud osoba samostatně výdělečně činná vykonávala samostatnou výdělečnou činnost formou spolupráce, je povinna uvést v tomto přehledu též jméno a příjmení, trvalý pobyt a rodné číslo osoby samostatně výdělečně činné, s níž spolupracuje. Uvedla-li osoba samostatně výdělečně činná v přehledu údaje o vedlejší samostatné výdělečné činnosti, je povinna tyto údaje též doložit, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž tento přehled podala; ustanovení § 13a odst. 9 věty třetí platí zde obdobně. Pokud osobě samostatně výdělečně činné zpracovává daňové přiznání daňový poradce, je povinna tuto skutečnost příslušné okresní správě sociálního zabezpečení doložit do 30. dubna kalendářního roku, ve kterém má povinnost podat daňové přiznání za předchozí kalendářní rok. Osoba samostatně výdělečně činná, která je poplatníkem daně z příjmů stanovené paušální částkou uvádí v přehledu též tento údaj a, je povinna příslušné okresní správě sociálního zabezpečení předložit nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byl přehled podán, protokol o platbě daně z příjmů paušální částkou. Pokud je v předloženém protokole daň stanovena paušální částkou na více zdaňovacích období, povinnost jeho předložení za další kalendářní rok nebo roky uvedené v protokolu se považuje za splněnou v den, kdy osoba samostatně výdělečně činná za takový kalendářní rok podává či měla podat přehled o svých příjmech a výdajích ze samostatné výdělečné činnosti. Rozhodnutí správce daně o zrušení platby daně paušální částkou podle zvláštního právního předpisu<sup>19d)</sup> je osoba samostatně výdělečně činná povinna předložit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení nejpozději v den, kdy podává či měla podat přehled o svých příjmech a výdajích ze samostatné výdělečné činnosti za kalendářní rok, který následuje po kalendářním roce, za který naposledy byla poplatníkem daně z příjmů paušální částkou.

(2) Zjistí-li se po podání přehledu podle odstavce 1, že vyměřovací základ pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti je vyšší, než který osoba samostatně výdělečně činná uvedla v přehledu podle odstavce 1, je osoba samostatně výdělečně činná povinna předložit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení opravný přehled, a to nejpozději do 8 dnů ode dne, kdy se o takové změně dozvěděla. V opravném přehledu uvede novou vyšší daňového základu, popřípadě, není-li osoba samostatně výdělečně činná povinna podávat daňové přiznání, novou výši příjmů ze samostatné výdělečné činnosti a výdajů vynaložených na jejich dosažení, zajištění a udržení, výši vyměřovacího základu pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, přičemž nová výše vyměřovacího základu nesmí být nižší než původní výše tohoto základu, částku pojistného na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, částku rozdílu mezi pojistným na důchodové pojištění a příspěvkem na státní politiku zaměstnanosti, kterou má podle opravného přehledu zaplatit, a pojistným a příspěvkem, které zaplatila za kalendářní rok, za který opravný přehled podává, a nejnižší měsíční vyměřovací základ pro stanovení záloh na pojistné. Opravný přehled se podává na tiskopisu pro podání přehledu podle odstavce 1, kde se uvede též důvod pro předložení opravného přehledu. Částku rozdílu na pojistném na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti je osoba samostatně výdělečně činná povinna doplatit do 8 dnů ode dne, v němž byl nebo měl být opravný přehled podán. Nová výše nejnižšího měsíčního vyměřovacího základu pro stanovení záloh na pojistné platí od kalendářního měsíce, v němž osoba samostatně výdělečně činná opravný přehled podala nebo měla podat.

(3) Zjistí-li se po podání přehledu podle odstavce 1, že vyměřovací základ pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti je nižší, než který osoba samostatně výdělečně činná uvedla v přehledu podle odstavce 1, může osoba samostatně výdělečně činná předložit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení opravný přehled. V

opravném přehledu uvede novou výši daňového základu, popřípadě, není-li osoba samostatně výdělečně činná povinna podávat daňové přiznání, novou výši příjmů ze samostatné výdělečné činnosti a výdajů vynaložených na jejich dosažení, zajištění a udržení, výši vyměřovacího základu pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, přičemž nová výše vyměřovacího základu nesmí být nižší než původní výše tohoto základu, pokud původní výše tohoto základu byla určena ve vyšší než minimální výši, částku pojistného na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, částku přeplatku na pojistném na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, pokud přeplatek v důsledku podání opravného přehledu vznikl, a nejnižší měsíční vyměřovací základ pro stanovení záloh na pojistné. Opravný přehled se podává na tiskopisu pro podání přehledu podle odstavce 1, kde se uvede též důvod pro předložení opravného přehledu. Jestliže částka daňového základu nezakládá osobě samostatně výdělečně činné za dobu vedlejší samostatné výdělečné činnosti účast na důchodovém pojištění v kalendářním roce, za který opravný přehled podává, může spolu s opravným přehledem podat přihlášku k tomuto pojištění za kalendářní rok, za který opravný přehled podává. Opravný přehled podle věty první může osoba samostatně výdělečně činná podat nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce po měsíci, v němž se o změně daňového základu nebo nové výši příjmů a výdajů ze samostatné výdělečné činnosti dověděla. Opravný přehled se považuje za žádost o vrácení přeplatku; při vrácení přeplatku se postupuje podle § 17. Nová výše nejnižšího měsíčního vyměřovacího základu pro stanovení záloh na pojistné platí od kalendářního měsíce, v němž osoba samostatně výdělečně činná opravný přehled podala.

(4) Údaj o určeném vyměřovacím základu, který osoba samostatně výdělečně činná uvedla v přehledu podle odstavce 1, nemůže být dodatečně změněn, s výjimkou opravného přehledu podle odstavce 2 nebo 3.

(5) Zemře-li osoba samostatně výdělečně činná před splněním povinností uvedených v předchozích odstavcích, může za ni tyto povinnosti splnit její dědic nebo fyzická osoba, která uplatňuje nárok na důchod z důchodového pojištění z důvodu úmrtí osoby samostatně výdělečně činné. Pokud je těmito osobami podáno více přehledů podle odstavce 1 věty první nebo podle odstavce 2 nebo 3 a nedohodnou-li se tyto osoby na částce vyměřovacího základu určeného podle § 5b odst. 1 ~~a 2 až 3~~, vychází se z přehledu podaného osobou, která podala daňové přiznání za zemřelou osobu samostatně výdělečně činnou,<sup>62)</sup> a pokud žádná z těchto osob nebyla povinna podat daňové přiznání z důvodu úmrtí osoby samostatně výdělečně činné, považuje se za vyměřovací základ nejnižší z vyměřovacích základů uvedených těmito osobami.

\*\*\*

#### § 15b

~~———— Za období od 1. ledna 2010 do 31. prosince 2010 je maximálním vyměřovacím základem podle § 15a odst. 1 a 5 částka ve výši sedmdesátidvounásobku průměrné mzdy.~~

\*\*\*

#### § 17

#### Přeplatek pojistného

(1) Přeplatek na pojistném se vrací plátcí pojistného nebo jeho právnímu nástupci do pěti let po uplynutí kalendářního roku, v němž vznikl, pokud není jiného splatného závazku

vůči okresní správě sociálního zabezpečení. Je-li takový závazek, použije se přeplatku na pojistném k jeho úhradě. Po úhradě splatných závazků na pojistném lze použít přeplatku na pojistném také k úhradě dluhu v nemocenském nebo důchodovém pojištění. Splatný závazek podle věty první a třetí se zjišťuje, má-li zaměstnavatel více mzdových účtáren, ve vztahu ke všem těmto mzdovým účtárnám.

(2) Příslušná okresní správa sociálního zabezpečení<sup>19)</sup> je povinna vrátit přeplatek na pojistném do jednoho měsíce ode dne, kdy tento přeplatek zjistila. Požádal-li plátce pojistného nebo jeho právní nástupce o vrácení přeplatku na pojistném a příslušná správa sociálního zabezpečení vrátila přeplatek na pojistném po uplynutí lhůty stanovené pro vydání rozhodnutí o přeplatku na pojistném, je povinna zaplatit úrok z přeplatku za dobu po uplynutí této lhůty ve výši 140 % diskontní úrokové sazby České národní banky platné první den kalendářního čtvrtletí, v němž tato lhůta uplynula; pro den platby přeplatku na pojistném platí obdobně § 19 odst. 2 písm. a) a b). Za žádost o vrácení přeplatku na pojistném se považuje vždy podání přehledu podle § 15 odst. 1, vyplývá-li z něho přeplatek na pojistném. Na žádost osoby samostatně výdělečně činné použije příslušná okresní správa sociálního zabezpečení přeplatek na pojistném vyplývající z přehledu podle § 15 odst. 1 na úhradu záloh na pojistném do budoucna, nejdéle však do konce ~~měsíce června následujícího~~ kalendářního roku; za den zaplacení záloh na pojistném se přitom považuje den, kdy osoba samostatně výdělečně činná podala přehled podle § 15 odst. 1 spolu s takovou žádostí.

(3) Přeplatek podle § 15a odst. 2 písm. b) vrátí okresní správa sociálního zabezpečení zaměstnanci jen na základě jeho písemné žádosti doložené potvrzením zaměstnavatele podle § 15a odst. 3; ustanovení odstavce 1 věty druhé a odstavce 2 věty druhé platí přitom obdobně. Nárok na vrácení přeplatku zaniká, nebyla-li žádost o vrácení přeplatku podána do 5 let po uplynutí kalendářního roku, v němž přeplatek vznikl. Pro účely vrácení přeplatku na pojistném zaměstnanci se do částky maximálního vyměřovacího základu zahrnují nejdříve vyměřovací základy z těch zaměstnání, v nichž je zaměstnanec poplatníkem pojistného.

---

19) § 7 písm. b) zákona České národní rady č. 582/1991 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb.

\*\*\*

## § 22 Pokuty

(1) Za nesplnění nebo porušení povinností stanovených v § 5 odst. 5 větě třetí, § 9 ~~odst. 5 a 6~~ **odst. 3 a 4**, § 10 větě první, § 11 větě první a třetí, § 15a odst. 3, § 20a odst. 1 části věty druhé za středníkem a větě třetí, § 22c a § 24 větě druhé může příslušná okresní správa sociálního zabezpečení<sup>21)</sup> uložit zaměstnavateli pokutu až do výše

- a) 20 000 Kč za každé jednotlivé nesplnění či porušení povinnosti,
- b) 100 000 Kč při opětovném nesplnění nebo porušení povinnosti, za jejíž nesplnění nebo porušení byla již pokuta podle písmene a) uložena.

---

<sup>21)</sup> § 104b odst. 1 zákona České národní rady č. 582/1991 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb.

(2) Za nesplnění nebo porušení povinností stanovených v § 15, § 20a odst. 1 části věty druhé za středníkem, § 22c a § 24 větě druhé může příslušná okresní správa sociálního zabezpečení<sup>22)</sup> uložit osobě samostatně výdělečně činné pokutu až do výše

a) 20 000 Kč za každé jednotlivé nesplnění či porušení povinnosti,

b) 100 000 Kč při opětovném nesplnění nebo porušení povinnosti, za jejíž nesplnění nebo porušení byla již pokuta podle písmene a) uložena.

(3) Pokutu lze uložit do dvou let ode dne, kdy se příslušná okresní správa sociálního zabezpečení dozvěděla o nesplnění nebo porušení povinnosti, nejpozději však do pěti let ode dne, kdy k nesplnění nebo porušení povinnosti došlo.

(4) Pokud jde o způsob placení a vymáhání pokuty, postupuje se stejně jako u pojistného.

\*\*\*

#### § 22b

#### Pravděpodobná výše pojistného

(1) Jestliže zaměstnavatel nesplnil povinnost podat přehled podle § 9 ~~odst. 5 a 6~~ **odst. 3 a 4**, nebo jestliže osoba samostatně výdělečně činná nesplnila povinnost podat přehled podle § 15 odst. 1 a 2 a tato povinnost nebyla splněna ani ve lhůtě určené příslušnou správou sociálního zabezpečení v písemné výzvě, může příslušná okresní správa sociálního zabezpečení stanovit rozhodnutím pravděpodobnou výši pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nebo pojistného na důchodové pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (dále jen "pravděpodobná výše pojistného"), pokud byl plátce pojistného v této výzvě na tento následek upozorněn.

(2) Při stanovení pravděpodobné výše pojistného vychází příslušná okresní správa sociálního zabezpečení z údajů a pomůcek, které má k dispozici nebo které si sama opatří. Údaje o počtu zaměstnanců si může okresní správa sociálního zabezpečení vyžádat od úřadu práce; tento úřad je povinen tyto údaje jí sdělit, pokud je má k dispozici. Nelze-li pro nedostatek podkladů stanovit pravděpodobnou výši příjmů zaměstnance anebo osoby samostatně výdělečně činné, má se pro účely stanovení pravděpodobné výše pojistného za to, že jejich měsíčním příjmem je částka 1,5násobku průměrné mzdy určované pro kalendářní rok, ve kterém okresní správa sociálního zabezpečení stanoví pravděpodobnou výši pojistného; u osoby samostatně výdělečně činné se má přitom za to, že tato částka je jejím měsíčním příjmem ze samostatné výdělečné činnosti, který je již snížen o výdaje vynaložené na jeho dosažení, zajištění a udržení. Částka podle věty třetí se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

(3) Stanovením pravděpodobné výše pojistného není dotčena povinnost předložit přehled podle § 9 ~~odst. 5 a 6~~ **odst. 3 a 4** nebo § 15 odst. 1 a 2 ani možnost uložit pokutu podle § 22. Je-li následně tento přehled předložen, příslušná okresní správa sociálního zabezpečení novým rozhodnutím<sup>22a)</sup> rozhodnutí o pravděpodobné výši pojistného zruší. Okresní správa sociálního zabezpečení novým rozhodnutím<sup>22a)</sup> zruší rozhodnutí o

<sup>22)</sup> § 104b odst. 2 písm. b) zákona České národní rady č. 582/1991 Sb., ve znění zákona České národní rady č. 590/1992 Sb.

<sup>22a)</sup> § 101 zákona č. 500/2004 Sb.

pravděpodobné výši pojistného, pokud osoba samostatně výdělečně činná prokáže, že nevykonávala samostatnou výdělečnou činnost v období, na které byla stanovena pravděpodobná výše pojistného, nebo pokud zaměstnavatel prokáže, že nezaměstnával ani jednoho zaměstnance v období, na které byla stanovena pravděpodobná výše pojistného.

(4) Plátcí pojistného jsou povinni platit penále z dlužné částky pravděpodobné výše pojistného, a to ode dne, který bezprostředně následuje po dni splatnosti pojistného (§ 20 odst. 2 věta první), ohledně něhož nebyl podán přehled podle § 9 ~~odst. 5 a 6~~ **odst. 3 a 4** nebo § 15 odst. 1 a 2, do dne, ve kterém byl tento přehled předložen, a to včetně tohoto dne. Ustanovení věty první platí přitom i tehdy, je-li penále z pravděpodobné výše pojistného vyšší než penále z pojistného podle přehledu podle § 9 ~~odst. 5 a 6~~ **odst. 3 a 4** nebo § 15 odst. 1 a 2; je-li penále z pravděpodobné výše pojistného nižší než penále z pojistného podle tohoto přehledu, je plátce pojistného povinen zaplatit ještě tento rozdíl.

\*\*\*

### § 23b

(1) Samostatnou výdělečnou činností se pro účely tohoto zákona rozumí též spolupráce při výkonu samostatné výdělečné činnosti, pokud podle zákona o daních z příjmů lze v důsledku této spolupráce rozdělovat příjmy dosažené ze samostatné výdělečné činnosti a výdaje vynaložené na jejich dosažení, zajištění a udržení mezi více osob.

(2) Smluvním zaměstnavatelem se pro účely tohoto zákona rozumí právnická nebo fyzická osoba, která má sídlo nebo bydliště na území České republiky a u níž jsou v České republice činní zaměstnanci zaměstnavatele, jehož sídlo nebo bydliště je na území státu, s nímž Česká republika neuzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení, považovaní v České republice za smluvní zaměstnance, pokud podle smlouvy uzavřené s tímto zaměstnavatelem jsou příjmy smluvních zaměstnanců vypláceny smluvním zaměstnavatelem nebo jsou smluvním zaměstnavatelem uhrazovány tomuto zaměstnavateli. Smluvní zaměstnavatel má pro účely tohoto zákona postavení zaměstnavatele.

(3) Za období nároku na výplatu nemocenského z nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných se pro účely tohoto zákona považuje též období ~~prvních 14 kalendářních dnů trvání~~ dočasné pracovní neschopnosti (karantény), po které se nemocenské podle zvláštního právního předpisu neposkytuje, pokud se jedná o osobu samostatně výdělečně činnou, která je účastna nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných.

**(4) Za průměrnou mzdu se pro účely tohoto zákona považuje částka, která se vypočte jako součin všeobecného vyměřovacího základu za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, pro který se průměrná mzda zjišťuje, a přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu; vypočtená částka se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.**

### III. Platné znění částí zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

#### § 66

##### Zrušení pracovního poměru ve zkušební době

(1) Zaměstnavatel i zaměstnanec mohou zrušit pracovní poměr ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. Zaměstnavatel však nemůže ve zkušební době zrušit pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů** trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) zaměstnance.

(2) Písemné oznámení o zrušení pracovního poměru podle odstavce 1 má být doručeno druhému účastníku zpravidla alespoň 3 dny přede dnem, kdy má pracovní poměr skončit.

\*\*\*

#### § 76

##### Dohoda o pracovní činnosti

(1) Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 150 hodin.

(2) Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby.

(3) Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů.

~~(4) Dohodu o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen uzavřít písemně, jinak je neplatná; jedno vyhotovení této dohody vydá zaměstnanci.~~

~~(5)~~ (4) V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá.

~~(6)~~ (5) Není-li sjednán způsob zrušení dohody o pracovní činnosti, je možné ji zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni; jednostranně může být zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhému účastníku. Okamžité zrušení dohody o pracovní činnosti může být však sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

\*\*\*

#### § 77

##### Společné ustanovení



**(1) Dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen uzavřít písemně, jinak jsou neplatné; jedno vyhotovení této dohody zaměstnavatel vydá zaměstnanci.**

(+) (2) Není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak, vztahuje se na práci konanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr úprava pro výkon práce v pracovním poměru; to však neplatí, pokud jde o

- a) odstupné podle § 67 a 68,
- b) pracovní dobu a dobu odpočinku,
- c) překážky v práci na straně zaměstnance,
- d) skončení pracovního poměru a
- e) odměnu z dohody o práci konané mimo pracovní poměr (dále jen "odměna z dohody").

(2) (3) Právo zaměstnance činného na základě dohody o pracovní činnosti na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou je možné sjednat, popřípadě stanovit vnitřním předpisem, a to za podmínek uvedených v § 199, 206 a v části deváté. U dohody o pracovní činnosti musí však být vždy dodržena úprava podle § 191 až 198 a § 206.

\*\*\*

## § 123

### Platové tarify

(1) Zaměstnanci přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu a platový stupeň, do kterých je zařazen, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak.

(2) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v jeho mezích na něm požadovaných nejnáročnějších prací.

(3) Zaměstnavatel zařadí vedoucího zaměstnance do platové třídy podle nejnáročnějších prací, jejichž výkon řídí nebo které sám vykonává.

(4) Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně podle doby dosažené praxe, doby péče o dítě a doby výkonu vojenské základní (náhradní) služby nebo civilní služby (dále jen "započitatelná praxe").

~~(5) Platové tarify se stanoví v 16 platových třídách a v každé z nich ve 12 platových stupních. Platový tarif v šestnácté platové třídě činí nejméně 3,4násobek platového tarifu v první platové třídě. Platový tarif ve dvanáctém platovém stupni činí nejméně 1,5násobek platového tarifu v prvním platovém stupni. Platové tarify v platových třídách a stupních se oproti nejbližší nižšímu platovému tarifu zvyšují o shodný procentní přírůstek. Platové tarify se zaokrouhlují na celé desetikoruny nahoru.~~

**(5) Platové tarify se stanoví v 16 platových třídách a v každé z nich v platových stupních.**

(6) Vláda stanoví nařízením

- a) způsob usměrňování výše prostředků vynakládaných zaměstnavateli na platy a na odměny za pracovní pohotovost zaměstnanců,
- b) zařazení prací do platových tříd v souladu s charakteristikami platových tříd odstupňovanými podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, které jsou uvedeny v příloze k tomuto zákonu,
- c) kvalifikační předpoklady vzdělání pro výkon prací zařazených do jednotlivých platových tříd,
- d) způsob zařazování zaměstnanců do platových tříd,
- e) podmínky pro určení započitatelné praxe,
- ~~f) podmínky pro zvláštní způsob zařazení do platové třídy a určení platového tarifu pro zaměstnance, kteří vykonávají práce, jejichž úspěšné provádění závisí především na míře talentu nebo na fyzické zdatnosti, pro zaměstnance ve zdravotnických zařízeních a pro zaměstnance vykonávající jednoduché obslužné nebo rutinní práce;~~
- f) okruh zaměstnanců, u kterých může zaměstnavatel určit platový tarif v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy nebo se kterými může zaměstnavatel sjednat smluvní plat,**
- g) stupnice platových tarifů pro příslušný kalendářní rok podle odstavce 5, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku, tak, aby platové tarify v jednotlivých platových třídách činily nejméně

platová třída v Kč	platový tarif měsíčně
1	5 400
2	5 850
3	6 350
4	6 850
5	7 450
6	8 100
7	8 750
8	9 500
9	10 300
10	11 200
11	12 150
12	13 150
13	14 300
14	15 500
15	16 800
16	18 350.

## § 192

(1) Zaměstnanec, který byl uznán dočasně práce neschopným nebo kterému byla nařízena karanténa, přísluší v době prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů** trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy nebo platu ve dnech podle věty druhé a ve výši podle odstavce 2, pokud ke dni vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény zaměstnanec splňuje podmínky nároku na nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění. V mezích období uvedeného ve větě první přísluší tato náhrada mzdy nebo platu za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny, a za svátky, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo se mu plat **nebo mzda** nekrátí, pokud v těchto jednotlivých dnech splňuje podmínky nároku na výplatu nemocenského podle předpisů o nemocenském pojištění, a pokud pracovní poměr trvá, ne však déle než do dne vyčerpání podpůrné doby určené pro výplatu nemocenského<sup>61)</sup>; náhrada mzdy nebo platu nepřísluší za první 3 takovéto dny dočasné pracovní neschopnosti, nejvýše však za prvních 24 neodpracovaných hodin z rozvržených směn. Vznikla-li dočasná pracovní neschopnost ode dne, v němž má zaměstnanec směnu již odpracovanou, počíná období 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 období 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti pro účely poskytování náhrady mzdy nebo platu následujícím kalendářním dnem. Jestliže v období prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů** trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží nemocenské<sup>62)</sup> nebo peněžité pomoci v mateřství<sup>63)</sup>, náhrada mzdy nebo platu nepřísluší. Vznikne-li zaměstnanci v době dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény právo na náhradu mzdy nebo platu podle věty první až třetí, nepřísluší mu současně náhrada mzdy nebo platu z důvodu jiné překážky v práci.

(2) Náhrada mzdy nebo platu podle odstavce 1 přísluší ve výši 60 % průměrného výdělku. Pro účely stanovení náhrady mzdy nebo platu se zjištěný průměrný výdělek upraví stejným způsobem, jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro výpočet nemocenského z nemocenského pojištění<sup>64)</sup>, s tím, že pro účely této úpravy se příslušná redukční hranice stanovená pro účely nemocenského pojištění<sup>64a)</sup> vynásobí koeficientem 0,175 a poté zaokrouhlí na haléře směrem nahoru. Má-li zaměstnanec za pracovní den, v němž mu vzniklo nebo zaniklo právo na náhradu mzdy nebo platu podle odstavce 1, také právo na mzdu nebo plat za část pracovní doby, náleží mu za tento den jen poměrný díl náhrady mzdy nebo platu připadající na tu část pracovní doby, za kterou mu nenáleží mzda nebo plat.

(3) Dohodnutá nebo vnitřním předpisem stanovená výše náhrady mzdy nebo platu i za dobu uvedenou v odstavci 1 části věty druhé za středníkem nebo nad výši uvedenou v odstavci 2 větě první nesmí převýšit průměrný výdělek (§ 356 odst. 1).

(4) Náhrada mzdy nebo platu stanovená podle odstavců 2 a 3 se snižuje o 50 %, jde-li o případy, kdy je podle předpisů o nemocenském pojištění nárok na nemocenské v poloviční výši<sup>65)</sup>.

(5) Porušil-li zaměstnanec v období prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti povinnosti uvedené v odstavci 6 větě první, které jsou součástí režimu dočasné

práce neschopného pojištěnce, může zaměstnavatel se zřetelem na závažnost porušení těchto povinností náhradu mzdy nebo platu snížit nebo neposkytnout.

(6) Zaměstnavatel je oprávněn kontrolovat, zda zaměstnanec, který byl uznán dočasně práce neschopným, dodržuje v období prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim dočasně práce neschopného pojištěnce, pokud jde o povinnost stanovenou zvláštním právním předpisem<sup>66)</sup> zdržovat se v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek. Zaměstnavatel je povinen v případě zjištění porušení povinnosti uvedené ve větě první zaměstnancem vyhotovit o kontrole písemný záznam s uvedením skutečností, které znamenají porušení tohoto režimu; stejnopis tohoto záznamu je zaměstnavatel povinen doručit zaměstnanci, který tento režim porušil, okresní správě sociálního zabezpečení příslušné podle místa pobytu zaměstnance v době dočasné pracovní neschopnosti<sup>67)</sup> a ošetřujícímu lékaři dočasně práce neschopného zaměstnance. Zaměstnavatel je oprávněn požádat ošetřujícího lékaře, který stanovil zaměstnanci režim dočasně práce neschopného pojištěnce, o sdělení tohoto režimu v rozsahu, který je zaměstnavatel oprávněn kontrolovat, a o zhodnocení zaměstnavatelem zjištěných případů porušení tohoto režimu. Zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnavateli kontrolu dodržování svých povinností uvedených ve větě první.

---

61) § 26 zákona č. 187/2006 Sb.

62) § 48 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.

63) § 33 zákona č. 187/2006 Sb.

64) § 21 a 22 zákona č. 187/2006 Sb.

64a) § 22 zákona č. 187/2006 Sb.

65) § 31 zákona č. 187/2006 Sb.

66) § 56 odst. 2 písm. b) zákona č. 187/2006 Sb.

67) § 83 odst. 2 písm. b) zákona č. 187/2006 Sb.

\*\*\*

## § 194

Zaměstnanci, který pracuje na základě dohody o pracovní činnosti, přísluší v době prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů** trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) náhrada odměny z dohody za podmínek stanovených v § 192 a 193. Pro účely poskytování této náhrady platí pro zaměstnance, který pracuje na základě dohody o pracovní činnosti, zaměstnavatelem stanovené rozvržení týdenní pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel povinen pro tyto účely předem určit.

\*\*\*

#### IV. Platné znění částí zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

##### ~~§ 2~~

##### ~~Druhy dávek~~

~~———— Dávky státní sociální podpory jsou:~~

~~a) dávky poskytované v závislosti na výši příjmu~~

- ~~1. přídavek na dítě,~~
- ~~2. sociální příplatek,~~
- ~~3. příspěvek na bydlení,~~

~~b) ostatní dávky~~

- ~~1. rodičovský příspěvek,~~
- ~~2. dávky péstounské péče,~~
- ~~3. porodné,~~
- ~~4. pohřebné.~~

##### § 2

**Dávky státní sociální podpory jsou**

**a) dávky poskytované v závislosti na výši příjmu**

- 1. přídavek na dítě,**
- 2. příspěvek na bydlení**
- 3. porodné,**

**b) ostatní dávky**

- 1. rodičovský příspěvek,**
- 2. dávky péstounské péče,**
- 3. pohřebné.**

\*\*\*

##### § 5

(1) Za příjem se pro účely stanovení rozhodného příjmu považují

a) z příjmů, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů<sup>3)</sup> a nejsou od této daně osvobozeny, tyto příjmy:

1. příjmy ze závislé činnosti a funkční požitky uvedené v § 6 odst. 1 a 10 zákona o daních z příjmů, s výjimkou částky, která se považuje za příjem z důvodu bezplatného používání motorového vozidla pro služební i soukromé účely podle § 6 odst. 6 zákona o daních z příjmů a s výjimkou částky odpovídající příjmu, kterého dosáhlo nezaopatřené dítě za měsíce červenec a srpen, a to v rozsahu stanoveném v odstavci 8,
2. příjmy z podnikání a z jiné samostatné výdělečné činnosti uvedené v § 7 odst. 1 a 2 zákona o daních z příjmů, a jde-li o uvedené příjmy podléhající dani z příjmů stanovené paušální částkou, předpokládaný příjem, nejméně však částka stanovená v odstavci 7; pokud podnikání nebo jinou výdělečnou činnost vykonávalo nezaopatřené

dítě v měsících červenci a srpnu, nepovažuje se za příjem částka ve výši a za podmínek stanovených v odstavci 8,

3. příjmy z pronájmu uvedené v § 9 zákona o daních z příjmů,
4. ostatní příjmy uvedené v § 10 odst. 1 písm. a) až g) a v § 10 odst. 9 zákona o daních z příjmů,

a to po odpočtu výdajů vynaložených na jejich dosažení, zajištění a udržení, přičemž jde-li o příjmy podléhající dani z příjmů stanovenou paušální částkou, považují se za výdaje vynaložené na jeho dosažení, zajištění a udržení předpokládané výdaje, po odpočtu dalších výdajů, odpočítávaných z takových příjmů podle zákona o daních z příjmů, po odpočtu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, pokud nebyly pojistné a příspěvek zahrnuty do těchto výdajů, a po odpočtu daně z příjmů připadající na tyto příjmy,

b) z příjmů, které jsou podle § 4 odst. 1 a § 6 odst. 9 zákona o daních z příjmů osvobozeny od daně z příjmů, jsou to:

1. příjmy z provozu malých vodních elektráren do výkonu 1 MW, větrných elektráren, tepelných čerpadel, solárních zařízení, zařízení na výrobu a energetické využití bioplynu a dřevoplynu, zařízení na výrobu elektřiny nebo tepla z biomasy, zařízení na výrobu biologicky degradovatelných látek stanovených zvláštním právním předpisem, zařízení na využití geotermální energie, a to do 31. prosince 2010 v rozsahu a za podmínek, za jakých jsou osvobozeny od daně z příjmů podle zákona o daních z příjmů,
2. příjem přijatý v rámci plnění vyživovací povinnosti podle zákona o rodině nebo obdobná plnění poskytovaná ze zahraničí, s výjimkou uvedeného příjmu, náhrady nebo uvedeného plnění, poskytnutých v rozhodném období z příjmů osoby, která se pro účely stanovení rozhodného příjmu považuje za společně posuzovanou osobu s osobou, která toto výživné nebo plnění přijala,
3. služné a příplatky náležející za službu nebo výcvik za ztížených podmínek nebo ve ztížených a zdraví škodlivých podmínkách a náhrada příjmu při vojenském cvičení poskytované ozbrojenými silami vojákům v základní přípravě, žákům škol, kteří nejsou vojáky v činné službě, vojákům v záloze povoláním na cvičení a vojákům v aktivní záloze dobrovolné podle zvláštního právního předpisu <sup>3a)</sup>,
4. měsíční přírůstek na bydlení a odchodné, poskytované vojákům z povolání podle zvláštního právního předpisu <sup>3b)</sup>,
5. odchodné poskytované příslušníkům bezpečnostních sborů podle zvláštního právního předpisu <sup>3c)</sup>,
6. příjmy z převodu členských práv družstva, z převodu majetkových podílů na transformovaném družstvu <sup>3d)</sup>, nejde-li o prodej cenných papírů, přesahuje-li doba mezi nabytím a převodem dobu pěti let, a to v rozsahu a za podmínek, za jakých jsou osvobozeny od daně z příjmů podle zákona o daních z příjmů,
7. příjmy plynoucí jako náhrada za věcné břemeno vzniklé ze zákona nebo rozhodnutím státního orgánu podle zvláštního právního předpisu <sup>3e)</sup>,
8. náhrady za ztrátu na služebním příjmu (platu) poskytované příslušníkům ozbrojených sil a bezpečnostních sborů podle zvláštního právního předpisu <sup>3f)</sup>,
9. mzdové vyrovnání vyplácené podle zvláštních právních předpisů <sup>3g)</sup> ve výši rozdílu mezi dávkami nemocenského pojištění,
10. náhrada za ztrátu na důchodu přiznaná podle zákoníku práce za dobu před 1. lednem 1989 a vyplácená po 31. prosinci 1992,

11. zvláštní příplatek nebo příplatek za službu v zahraničí poskytovaný v cizí měně podle zvláštních právních předpisů vojákům a příslušníkům bezpečnostních sborů vyslaným v rámci jednotky mnohonárodních sil nebo mezinárodních bezpečnostních sborů mimo území České republiky<sup>3h)</sup> po dobu působení v zahraničí, a to ve výši po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení, které se pro tento účel stanoví obdobně jako takové výdaje pro určení základu daně podle zákona o daních z příjmů,
  12. odstupné podle vyhlášky č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, ve znění vyhlášky č. 405/2003 Sb., vyplácené pracovníkům přeřazeným nebo uvolněným ze zdravotních důvodů pro pracovní riziko, nemoc z povolání, pracovní úraz nebo onemocnění vznikající nebo se zhoršující vlivem pracovního prostředí,
  13. náhrada mzdy (platu) nebo sníženého platu (snížené mzdy) od čtvrtého do čtrnáctého **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního** dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény) podle zvláštních právních předpisů<sup>3i)</sup>, a to po odpočtu výdajů vynaložených na jejich dosažení, zajištění a udržení a dalších výdajů odpočítávaných z takových příjmů podle zákona o daních z příjmů, které se pro tento účel stanoví obdobně jako takové výdaje pro určení základu daně podle zákona o daních z příjmů,
- c) dávky nemocenského pojištění, dávky důchodového pojištění po odpočtu daně z příjmu připadající na tuto dávku,
  - d) podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci,<sup>4)</sup>
  - e) příjmy ze zahraničí obdobné příjmům uvedeným v písmenech a) až d) v částce, v jaké byly vyplaceny, popřípadě po odpočtu výdajů, daní, pojistného a příspěvku uvedených v písmenech a) a b), nebyly-li tyto příjmy už započteny podle písmen a) až d),
  - f) rodičovský příspěvek pro nárok na přídavek na dítě, ~~sociální příplatek~~ a příspěvek na bydlení,
  - g) přídavek na dítě pro nárok na ~~sociální příplatek~~ a příspěvek na bydlení,
  - h) mzdové nároky podle zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů,<sup>4a)</sup> a to v rozsahu, ve kterém je zaměstnavatel zaměstnancům nezúčtoval,
  - i) příjmy ze zahraničí obdobné příjmům uvedeným v písmenech f) až h), a to za podmínek, v rozsahu a ve výši, v jaké se započítávají příjmy uvedené v písmenech f) až h).

(2) Do rozhodného příjmu se započítává každý z příjmů uvedených v odstavci 1 samostatně, a žádný z takových příjmů nelze snížit o ztrátu z jiného druhu příjmů ani o ztrátu ze stejného druhu příjmů, k níž došlo za jiné období než za období, za něž se rozhodný příjem zjišťuje. Jestliže z dávek státní sociální podpory započítatelných do rozhodného příjmu [odstavec 1 písm. f) a g)] oprávněná osoba nebo osoba společně posuzovaná uhrazuje přeplatek na dávce (§ 62) nebo uhrazuje částky, které jí byly poskytnuty na uvedených dávkách neprávem nebo proto, že uvedená dávka byla poskytnuta v nesprávné výši, snižuje se rozhodný příjem o částku této úhrady v tom

rozhodném období, v němž k takové úhradě došlo. Byla-li poplatníkovi daně z příjmů zvýšena, popřípadě snížena daň z příjmů podle zákona o daních z příjmů, příjem uvedený v odstavci 1 se o toto zvýšení snižuje, popřípadě se o toto snížení zvyšuje v tom kalendářním roce, zjišťuje-li se rozhodný příjem za kalendářní rok, nebo v tom kalendářním čtvrtletí, zjišťuje-li se rozhodný příjem za kalendářní čtvrtletí, v němž došlo k takovému zaúčtování. Věta čtvrtá platí obdobně, jde-li o přeplatky nebo nedoplatky na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistném na veřejné zdravotní pojištění.

(3) Je-li rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, kalendářní rok [§ 6 písm. a)], započítávají se příjmy uvedené v odstavci 1

- a) v písmenu a) v tom kalendářním roce, v němž byly předmětem daně z příjmů podle zákona o daních z příjmů,
- b) v písmenu b) body 2 až 9 a 11 v tom kalendářním roce, v němž byly vyplaceny,
- c) v písmenu b) body 10, 12 a 13 v tom kalendářním roce, v němž byly plátcem zaúčtovány,
- d) v písmenu c), jde-li o dávky nemocenského pojištění (péče), v tom kalendářním roce, v němž byly plátcem zaúčtovány,
- e) v písmenu c), jde-li o dávky důchodového pojištění, a v písmenech d), f) až i) v tom kalendářním roce, v němž byly vyplaceny.

(4) Je-li rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, kalendářní čtvrtletí [§ 6 písm. b)], započítávají se příjmy uvedené

- a) v odstavci 1 písm. a) č. 1 v tom kalendářním čtvrtletí, v němž byly zaúčtovány,
- b) v odstavci 1 písm. a) bodech 3 a 4 v tom kalendářním čtvrtletí, v němž byly vyplaceny,
- c) v odstavci 1 písm. b), bodech 2 až 9 a 11, v odstavci 1 písm. c), jde-li o dávky důchodového pojištění, a v odstavci 1 písm. d), f) až i) v tom kalendářním čtvrtletí, v němž byly vyplaceny,
- d) v odstavci 1 písm. b) bodech 10, 12 a 13, a v odstavci 1 písm. c), jde-li o dávky nemocenského pojištění (péče), v tom kalendářním čtvrtletí, v němž byly plátcem zaúčtovány.

(5) Je-li rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, kalendářní čtvrtletí [§ 6 písm. b)] a v tomto rozhodném období osoba podle svého prohlášení vykonávala činnost, z níž má příjmy uvedené v odstavci 1 písm. a) bodu 2, započítává se jako příjem z této činnosti do rozhodného příjmu částka odpovídající

- a) měsíčnímu průměru stanovenému z příjmů z uvedené činnosti za kalendářní rok, který bezprostředně předchází kalendářnímu roku, do něhož spadá počátek období od 1.



července do 30. června následujícího kalendářního roku, na které se dávka přiznává (§ 51),

b) měsíčnímu průměru stanovenému z příjmů z uvedené činnosti za období zahrnuté do daňového přiznání za kalendářní rok, který bezprostředně předchází kalendářnímu roku, do něhož spadá počátek období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku, na které se dávka přiznává (§ 51), došlo-li ke změně účtování v kalendářním roce na účtování v hospodářském roce a naopak podle § 7 odst. 14 zákona o daních z příjmů, nebo

c) jedné dvanáctině příjmů, jde-li o příjmy podléhající dani z příjmů stanovenou paušální částkou, ze kterých byla v kalendářním roce, který bezprostředně předchází kalendářnímu roku, do něhož spadá počátek období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku (§ 51), stanovena daň paušální částkou podle § 7a zákona o daních z příjmů,

nejméně však částka uvedená v odstavci 7; měsíční průměr podle písmen a) a b) se stanoví za kalendářní měsíce, v nichž osoba vykonávala alespoň po část kalendářního měsíce činnost, z níž měla příjmy uvedené v odstavci 1 písm. a) bodu 2. Obdobně se postupuje, má-li osoba příjmy uvedené v odstavci 1 písm. b) bodě 1.

(6) Je-li rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, kalendářní čtvrtletí [§ 6 písm. b)] a v tomto rozhodném období osoba podle svého prohlášení vykonávala činnost, z níž má příjmy uvedené v odstavci 1 písm. a) bodu 2, avšak která podle svého prohlášení v kalendářním roce bezprostředně předcházejícím kalendářnímu roku, do něhož spadá počátek období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku, na které se dávka přiznává (§ 51), činnost, z níž by měla příjem uvedený v odstavci 1 písm. a) bodu 2, nevykonávala, započítává se jako příjem z této činnosti do rozhodného příjmu částka odpovídající 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za kalendářní rok předcházející období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku, na které se rozhodný příjem zjišťuje; pro stanovení částky průměrné mzdy v národním hospodářství platí odstavec 7 věta druhá obdobně. Předchozí věta platí obdobně, má-li osoba do 31. prosince 2010 příjmy uvedené v odstavci 1 písm. b) bodě 1. Při stanovení rozhodného příjmu podle věty první se ke zvýšení nebo snížení daně z příjmů podle odstavce 2 věty čtvrté nepřihlíží.

(7) Za příjem uvedený v odstavci 1 písm. a) bodu 2 se považuje pro účely tohoto zákona, s výjimkou osob, které vykonávají činnost, která se považuje za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost podle zvláštního právního předpisu,<sup>38)</sup> měsíčně nejméně částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za kalendářní rok,

a) za který se zjišťuje rozhodný příjem, je-li rozhodným obdobím kalendářní rok,

b) předcházející období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku, na které se ~~sociální příspěvek~~ **porodné** a příspěvek na bydlení přiznává; to platí i ~~přiznávají-li se~~ **přiznává-li se příspěvek na bydlení** v rámci tohoto období na dobu kratší (§ 51 odst. 2).

Částku uvedenou v předchozí větě vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů sdělením podle průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Českým statistickým úřadem s tím, že tuto částku zaokrouhluje na celé stokoruny dolů.

(8) Pro stanovení rozhodného příjmu se nepovažuje za příjem

- a) v případech uvedených v odstavci 1 písm. a) bodu 1 příjem, který byl nezaopatřenému dítěti zaúčtován v měsících červenec a srpen, a to ve výši po odpočtu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, po odpočtu daně z příjmů připadající na tyto příjmy a případně po odpočtu částky, která se považuje za příjem z důvodu bezplatného používání motorového vozidla pro služební i soukromé účely podle § 6 odst. 6 zákona o daních z příjmů,
- b) v případech uvedených v odstavci 1 písm. a) bodu 2 za každý z měsíců červenec a srpen částka odpovídající jedné dvanáctině ročního příjmu z podnikání a z jiné samostatné výdělečné činnosti za kalendářní rok, za který se zjišťuje rozhodný příjem, nebo v případech uvedených v odstavci 6 částka tam uvedená, jestliže podnikání a jiná samostatná výdělečná činnost trvala po celý takový měsíc.

(9) Je-li rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, kalendářní rok, započtou se příjmy ze zahraničí obdobné příjmům uvedeným v odstavci 1, pokud byly předmětem daně z příjmů podle zákona o daních z příjmů, v tom kalendářním roce, v němž byly předmětem této daně. V ostatních případech se příjmy ze zahraničí obdobné příjmům uvedeným v odstavci 1 započtou v tom rozhodném období, v němž byly vyplaceny. Je-li příjem uvedený v odstavci 1 vyplácen v cizí měně, přepočte se na českou měnu podle příslušného kurzu vyhlášeného Českou národní bankou<sup>31)</sup> platného k prvnímu dni rozhodného období, za které se zjišťuje rozhodný příjem, není-li dále stanoveno jinak. Pro přepočet měn podle věty druhé, u nichž Česká národní banka nevyhlašuje příslušný kurz, se použije kurz této měny obvykle používaný bankami v České republice k prvnímu dni rozhodného období, za které se zjišťuje rozhodný příjem. Je-li příjem vyplácený v cizí měně předmětem daně z příjmů podle zákona o daních z příjmů,<sup>3)</sup> přepočte se na českou měnu způsobem platným pro účely daně z příjmů, a to v případech, kdy je rozhodným obdobím, za něž se rozhodný příjem zjišťuje, kalendářní rok.

3) Zákon ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona ČNR č. 35/1993 Sb., zákona č. 96/1993 Sb., zákona č. 157/1993 Sb., zákona č. 196/1993 Sb., zákona č. 323/1993 Sb., zákona č. 42/1994 Sb., zákona č. 85/1994 Sb., zákona č. 114/1994 Sb., zákona č. 259/1994 Sb., zákona č. 32/1995 Sb. a zákona č. 87/1995 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 149/1995 Sb., zákona č. 248/1995 Sb., zákona č. 316/1996 Sb., zákona č. 18/1997 Sb., zákona č. 151/1997 Sb., zákona č. 209/1997 Sb. a zákona č. 210/1997 Sb.

- 3a) § 74 a násl. zákona č. 220/1999 Sb., o průběhu základní nebo náhradní služby a vojenských cvičení a o některých právních poměrech vojáků v záloze.
- 3b) § 61 odst. 4 a § 131 zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 254/2002 Sb.
- 3c) § 155 a 157 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.
- 3d) Zákon č. 42/1992 Sb., o úpravě majetkových vztahů a vypořádání majetkových nároků v družstvech, ve znění pozdějších předpisů.
- 3e) Například zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů.
- 3f) § 117 a 118 zákona č. 221/1999 Sb., ve znění zákona č. 254/2002 Sb.  
§ 102 a násl. zákona č. 361/2003 Sb., ve znění zákona č. 436/2004 Sb.
- 3g) § 7 odst. 2 vyhlášky č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, ve znění vyhlášky č. 405/2003 Sb.
- 3h) Například § 11 odst. 3 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, § 119 zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.
- 3i) Například § 192 zákoníku práce.
- 4) Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

- 4a) Zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů.  
31) § 35 zákona ČNR č. 6/1993 Sb., o České národní bance.  
38) § 9 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.

## § 6

Rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, je

- a) u přídatku na dítě kalendářní rok předcházející kalendářnímu roku, do něhož spadá počátek období od 1. října do 30. září následujícího kalendářního roku, v němž před počátkem uvedeného období je třeba podle § 51 prokázat rozhodný příjem,
- ~~b) u sociálního příplatku a příspěvku na bydlení období kalendářního čtvrtletí předcházejícího kalendářnímu čtvrtletí, na které se nárok na výplatu dávky prokazuje, popřípadě nárok na dávku uplatňuje.~~

**b) jde-li o**

- 1. příspěvek na bydlení období kalendářního čtvrtletí předcházejícího kalendářnímu čtvrtletí, na které se nárok na výplatu dávky prokazuje, popřípadě nárok na dávku uplatňuje,**
- 2. porodné kalendářní čtvrtletí předcházející kalendářnímu čtvrtletí, ve kterém se dítě (dětí) narodilo.**

## § 7

(1) Za rodinu se pro účely tohoto zákona považuje, není-li dále stanoveno jinak, oprávněná osoba a společně s ní posuzované osoby, a není-li těchto osob, považuje se za rodinu sama oprávněná osoba. Žádná z osob nemůže být posuzována jako oprávněná osoba nebo jako společně posuzovaná osoba současně ve více rodinách, jde-li o společně posuzované osoby pro účely přídatku na dítě, ~~sociálního příplatku~~ **porodného** a rodičovského příspěvku; jestliže je některá z uvedených osob společně posuzována pro účely přídatku na dítě ~~nebo sociálního příplatku~~ **nebo porodného**, může být současně posuzována s jinými osobami jako společně posuzovaná pro příspěvek na bydlení podle ~~odstavce 6~~ **odstavce 5**, jsou-li splněny podmínky pro takový postup.

(2) Společně posuzovanými osobami jsou, není-li dále stanoveno jinak,

- a) nezaopatřené děti (§ 11),
- b) nezaopatřené děti (§ 11) a rodiče těchto dětí; za rodiče se považují i osoby, jimž byly nezaopatřené děti svěřeny do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, manžel, partner<sup>31a)</sup> rodiče nebo uvedené osoby, vdovec nebo vdova po rodiči nebo uvedené osobě a druh (družka) rodiče nebo uvedené osoby,
- c) manželé, partneři<sup>31a)</sup> nebo druh a družka, nejde-li o rodiče posuzované podle písmene b),
- d) nezaopatřené děti, jejich rodiče, pokud jsou nezaopatřenými dětmi a jsou osamělí, a rodiče [písmeno b)] těchto rodičů,

pokud s oprávněnou osobou spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby.<sup>7)</sup>

(3) Podmínka, že osoby spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby, se považuje vždy za splněnou, není-li dále stanoveno jinak, jde-li o

- a) nezletilé nezaopatřené dítě a jeho rodiče [odstavec 2 písm. b)]; pokud rodiče dítěte uvedení v odstavci 2 písm. b) části věty před středníkem jsou rozvedeni, posuzuje se jako osoba společně posuzovaná s nezaopatřeným nezletilým dítětem rodič, s nímž dítě společně žije, a bylo-li uvedeným rodičům svěřeno dítě do společné nebo střídavé výchovy obou rodičů podle zvláštního právního předpisu,<sup>7a)</sup> posuzuje se s nezaopatřeným nezletilým dítětem rodič určený na základě dohody těchto rodičů s tím, že tuto dohodu mohou rodiče změnit vždy jen k prvnímu dni kalendářního čtvrtletí,
- b) zletilé nezaopatřené dítě a jeho rodiče, jestliže rodiče a dítě jsou v témže bytě hlášeni k trvalému pobytu;<sup>1c)</sup> ustanovení písmene a) části věty za středníkem přitom platí obdobně,
- c) manželé, partneři žijící v registrovaném partnerství.

(4) Je-li nezaopatřené dítě v plném přímém zaopatření ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo mládež, považuje se za rodinu samo toto dítě. Za plné přímé zaopatření se považuje zaopatření v ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo mládež, poskytuje-li tento ústav (zařízení) dětem stravování, ubytování a ošacení.

~~—(5) Jde-li o sociální příplatek, nepřihlíží se kromě nezaopatřených dětí uvedených v odstavci 4 jako ke společně posuzované osobě k nezaopatřenému dítěti svěřenému do pěstounské péče nebo svěřenému do péče uvedené v § 43 odst. 2, včetně nezaopatřeného dítěte, jemuž náleží příspěvek na úhradu potřeb dítěte po dosažení zletilosti (§ 38), a nezaopatřeného dítěte, jemuž nenáleží příspěvek na úhradu potřeb dítěte proto, že požívá důchod z důchodového pojištění, jehož výše je stejná nebo vyšší než uvedený příspěvek (§ 40), a k dítěti svěřenému do péče uvedené v § 43 odst. 3. Za stejných podmínek jako ve větě první se nepřihlíží, jde-li o sociální příplatek, k dítěti, které je v osobní péči osoby, která nemá k dítěti vyživovací povinnost, jestliže probíhá soudní řízení o ustanovení této osoby poručníkem dítěte (§ 43 odst. 3).~~

~~(6)~~ (5) Jde-li o příspěvek na bydlení, považují se za rodinu všechny osoby, s výjimkou osob uvedených v odstavci 4, které jsou v témže bytě hlášeny k trvalému pobytu;<sup>1c)</sup> podmínka, aby spolu trvale žily a společně uhrazovaly náklady na své potřeby, se však nevyžaduje.

(7) (6) Krajská pobočka Úřadu práce může při rozhodování o dávkách v případech, kdy osoby uvedené v odstavci 3 písm. a) až c) spolu nejméně po dobu tří měsíců prokazatelně nežijí, rozhodnout, že se neposuzují jako osoby společně posuzované, nebo jde-li o příspěvek na bydlení v případech, kdy některá ze společně posuzovaných osob nejméně po dobu tří měsíců prokazatelně byt neužívá, rozhodnout, že se k ní při posouzení nároku na příspěvek na bydlení a jeho výši nepřihlíží, i když je v bytě hlášena k trvalému pobytu.

~~—(8)~~ (7) Za osamělého rodiče se pro účely tohoto zákona považuje rodič, který je svobodný, ovdovělý nebo rozvedený, pokud nežije s druhem. K druhovi (družce) se jako

ke společně posuzované osobě přihlíží, jen žije-li s oprávněnou osobou (odstavec 1) nebo s osobou uvedenou v odstavci 2 alespoň tři měsíce. Za osamělého rodiče se nepovažuje rodič, který žije v registrovaném partnerství<sup>31a)</sup>.

—~~(9)~~ **(8)** Společně posuzovanými osobami podle odstavců 2, 3 ~~a 6~~ **a 5** jsou i osoby, které se přechodně z důvodů soustavné přípravy na budoucí povolání (§ 12), zdravotních nebo pracovních zdržují mimo místo, kde jsou hlášeny k trvalému pobytu.

~~(10)~~ **(9)** Osoba, která je ve výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence nebo je ve vazbě nebo ve výkonu trestu odnětí svobody, se nepovažuje za osobu společně posuzovanou po uplynutí prvního kalendářního měsíce trvání ochranného opatření zabezpečovací detence nebo vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody. Navazuje-li na dobu vazby doba výkonu trestu odnětí svobody nebo výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence, obě doby se pro stanovení kalendářního měsíce podle předchozí věty sčítají.

—~~(11)~~ **(10)** Za rozhodnutí příslušného orgánu o svěřeni dítěte do péče nahrazující péči rodičů se pro účely tohoto zákona považuje

- a) rozhodnutí soudu o svěřeni dítěte do výchovy jiného občana než rodiče,<sup>32)</sup>
- b) rozhodnutí soudu o osvojení dítěte,<sup>33)</sup>
- c) rozhodnutí orgánu vykonávajícího sociálně-právní ochranu dětí o péči budoucího osvojitele o dítě nejméně po dobu tří měsíců před rozhodnutím soudu o osvojení,<sup>34)</sup>
- d) rozhodnutí soudu o ustanovení občana poručníkem,<sup>35)</sup>
- e) rozhodnutí soudu o svěřeni dítěte do pěstounské péče podle zvláštního právního předpisu,<sup>36)</sup>
- f) rozhodnutí orgánu vykonávajícího sociálně-právní ochranu dětí podle zvláštního právního předpisu<sup>18)</sup> do péče osoby, která má zájem stát se pěstounem,
- g) rozhodnutí soudu o předběžném opatření o péči o dítě<sup>37)</sup>

~~(12)~~ **(11)** Stejně jako rozhodnutí příslušného orgánu podle ~~odstavce 11~~ **odstavce 10** se pro nárok na dávky státní sociální podpory posuzuje, až do rozhodnutí soudu, podání návrhu soudu na zahájení soudního řízení o ustanovení osoby poručníkem dítěte, jestliže tato osoba o dítě, k němuž nemá vyživovací povinnost, osobně pečuje.

~~(13)~~ **(12)** Stejně jako partner uvedený v odstavci 2 písm. b) a c), odstavci 3 písm. c) a § 31 odst. 1 se pro účely tohoto zákona posuzuje partner, se kterým občan členského státu Evropské unie uzavřel registrované partnerství na základě právních předpisů jiného členského státu Evropské unie.

---

1c) 10 a 10a zákona č. 133/2000 Sb., o evidenci obyvatel a rodných číslech a o změně některých zákonů (zákon o evidenci obyvatel), ve znění zákona č. 320/2002 Sb., zákona č. 53/2004 Sb., zákona č. 68/2006 Sb. a zákona č. 342/2006 Sb.

7) § 115 občanského zákoníku.

7a) § 26 odst. 2 zákona o rodině.

18) § 45b odst. 2 zákona o rodině.

31a) Zákon č. 115/2006 Sb., o registrovaném partnerství a o změně některých souvisejících zákonů.

32) § 45 zákona o rodině.

33) § 63 a 74 zákona o rodině.

34) § 69 zákona o rodině.

35) § 78 zákona o rodině.

36) § 45a zákona o rodině.

37) § 45 zákona o rodině.

§ 76a občanského soudního řádu.

\*\*\*

## HLAVA DRUHÁ

### SOCIÁLNÍ PŘÍPLATEK

#### § 20

#### Podmínky nároku na sociální příplatek

~~— (1) Nárok na sociální příplatek má rodič [§ 7 odst. 2 písm. b) a d)] pečující alespoň o jedno nezaopatřené dítě, s výjimkou dítěte svěřeného do pěstounské péče nebo svěřeného do péče uvedené v § 43 odst. 2, včetně nezaopatřeného dítěte, které má nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte po dosažení zletilosti dítěte (§ 38), dítěte, jemuž nenáleží příspěvek na úhradu potřeb dítěte proto, že požívá důchod z důchodového pojištění, který je stejný nebo vyšší než uvedený příspěvek (§ 40), nebo nezaopatřeného dítěte svěřeného do péče uvedené v § 43 odst. 3 anebo nezaopatřeného dítěte, které je v plném přímém zaopatření ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo mládež, jestliže rozhodný příjem v rodině je nižší než součin částky životního minima rodiny, popřípadě zvýšeného podle § 22 odst. 1 a 2 a koeficientu 2,00. Je-li současně splněno více podmínek uvedených v § 22 odst. 1 a 2, stanoví se, jde-li o nárok na sociální příplatek, životní minimum s přihlédnutím k té skutečnosti, která umožňuje použití nejvyššího koeficientu uvedeného v § 22.~~

~~— (2) Splňuje-li v rodině podmínky nároku na sociální příplatek více osob nebo splňují-li podmínky nároku na sociální příplatek více osob z důvodu péče o totéž dítě, náleží sociální příplatek jen jednou, a to osobě určené na základě dohody těchto osob. Nedohodnou-li se tyto osoby, určí úřad práce, který o příplatku rozhoduje, které z těchto osob se sociální příplatek přizná.~~

#### Výše sociálního příplatku

#### § 21

~~— (1) Výše sociálního příplatku činí za kalendářní měsíc rozdíl mezi částkou životního minima nezaopatřeného dítěte nebo součtem částek životního minima nezaopatřených dětí, je-li takových dětí v rodině více, a částkou určenou jako podíl, v jehož čitateli je součin částky životního minima uvedeného dítěte nebo uvedených dětí a rozhodného příjmu rodiny a ve jmenovateli součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,00.~~

~~— (2) Pokud rozhodný příjem rodiny, z něhož se vychází při stanovení podílu podle odstavce 1, nedosahuje částky životního minima rodiny, započítává se pro stanovení výše sociálního příplatku jako rozhodný příjem rodiny částka odpovídající životnímu minimu této rodiny. Při stanovení životního minima podle předchozí věty se ke zvýšení částek podle § 22 odst. 1 a 2 nepřihlíží.~~

#### § 22

~~— (1) Při stanovení výše sociálního příplatku se částka životního minima nezaopatřeného dítěte uvedená v § 21 odst. 1 násobí, jde-li o~~

- ~~a) dítě dlouhodobě těžce zdravotně postižené, koeficientem 3,00,~~
- ~~b) dítě dlouhodobě zdravotně postižené, koeficientem 2,67,~~
- ~~c) dítě dlouhodobě nemocné, koeficientem 1,34,~~
- ~~d) děti, které se narodily současně, a to v době do tří let jejich věku, koeficientem 1,22,~~
- ~~e) dítě, které studuje na střední škole v denní formě studia nebo na vysoké škole v prezenční formě studia ve studijním programu poskytujícím vysokoškolské vzdělání, koeficientem 1,20.~~

~~— (2) Při stanovení výše sociálního příplatku se částka životního minima dítěte a částka životního minima rodiny uvedená v § 21 odst. 1 násobí, jestliže~~

- ~~a) oba rodiče jsou dlouhodobě těžce zdravotně postižení, koeficientem 1,35,~~
- ~~b) osamělý rodič je dlouhodobě těžce zdravotně postižený, koeficientem 1,30,~~
- ~~c) jeden z rodičů je dlouhodobě těžce zdravotně postižený, koeficientem 1,05,~~
- ~~d) jde o osamělého rodiče a nejde o případ uvedený v písmenu b), koeficientem 1,17.~~

~~— (3) Jestliže nezaopatřené dítě je poživitelem invalidního důchodu z důchodového pojištění pro invaliditu prvního nebo druhého stupně, nepoužije se pro stanovení výše sociálního příplatku ustanovení odstavce 1 písm. a) až c).~~

~~— (4) Je-li současně splněno více podmínek uvedených v odstavcích 1 a 2, stanoví se výše sociálního příplatku s přihlédnutím ke každé podmínce samostatně a vypočte se rozdíl mezi takto stanoveným sociálním příplatkem a sociálním příplatkem stanoveným bez přihlédnutí ke zvýšení podle odstavců 1 a 2. Výše sociálního příplatku pak činí součet rozdílů podle předchozí věty a sociálního příplatku, jehož výše byla stanovena bez přihlédnutí ke zvýšení podle odstavců 1 a 2.~~

\*\*\*

## § 25

### Náklady na bydlení

(1) Náklady na bydlení tvoří

- a) u bytů užívaných na základě nájemní smlouvy nájemné a náklady za plnění poskytované s užíváním bytu, nejsou-li tyto náklady zahrnuty do nájemného,
- b) u družstevních bytů a bytů vlastníků srovnatelné náklady, které činí za kalendářní měsíc:

Počet osob v rodině podle § 7 <del>odst. 6</del> <b>odst. 5</b> zákona	Kč
jedna	1 290
dvě	1 765
tři	2 309
čtyři a více	2 784

- c) u bytů uvedených v písmenech a) a b) náklady za plyn, elektřinu, vodné, stočné, odvoz odpadu a centrální vytápění nebo za pevná paliva; náklady za pevná paliva se započítávají částkami za kalendářní měsíc:

Počet osob v rodině podle § 7 <del>odst. 6</del> <b>odst. 5</b> zákona	Kč
jedna	628
dvě	859
tři	1 124
čtyři a více	1 388

(2) Náklady na bydlení se pro nárok a výši příspěvku na bydlení stanoví jako jejich průměr za kalendářní čtvrtletí bezprostředně předcházející kalendářnímu čtvrtletí, na které se nárok na výplatu dávky prokazuje, popřípadě nárok na dávku uplatňuje.

(3) Pro zjištění nákladů na bydlení za kalendářní čtvrtletí se započítávají i částky tvořící náklady na bydlení, které byly v tomto kalendářním čtvrtletí zaplacený jako záloha nebo byly v tomto období doplacený, a to i za období delší, než je kalendářní čtvrtletí, za které se náklady na bydlení zjišťují. Byla-li v období kalendářního čtvrtletí, za které se náklady na bydlení zjišťují, vrácena částka jako přeplatek na nákladech na bydlení, snižuje se částka nákladů na bydlení v tom kalendářním čtvrtletí, kdy k vrácení částky došlo, a to i v případě, že vrácená částka byla za dobu delší než toto kalendářní čtvrtletí.

## § 26

### Normativní náklady na bydlení

(1) Normativní náklady na bydlení činí pro

- a) bydlení v bytech užívaných na základě nájemní smlouvy

Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce					
Počet osob v rodině podle § 7 <del>odst. 6</del> <b>odst. 5</b>	Praha	více než 100 000	50 000 - 99 999	10 000 - 49 999	do 9 999
Jedna	5 877	4 816	4 597	4 309	4 016
Dvě	8 489	7 037	6 738	6 344	5 943
Tři	11 638	9 739	9 348	8 832	8 309
Čtyři a více	14 597	12 307	11 835	11 213	10 582

- b) byty v družstevních bytech a bytech vlastníků



Měsíční náklady na bydlení podle počtu obyvatel obce					
Počet osob v rodině podle § 7 odst. 6 odst. 5	Praha	více než 100 000	50 000 - 99 999	10 000 - 49 999	do 9 999
Jedna	3 356	3 356	3 356	3 356	3 356
Dvě	5 062	5 062	5 062	5 062	5 062
Tři	7 124	7 124	7 124	7 124	7 124
Čtyři a více	9 078	9 078	9 078	9 078	9 078

(2) Pro nárok na příspěvek na bydlení v období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku je pro stanovení měsíčních nákladů na bydlení rozhodný počet obyvatel obce k 1. lednu kalendářního roku, do něhož spadá 1. červenec jako počátek uvedeného období.

(3) Částky měsíčních normativních nákladů na bydlení uvedené v odstavci 1 jsou platné pro období od 1. ledna 2008 do 31. prosince 2008.

\*\*\*

### § 30

(1) Rodič, který po celý kalendářní měsíc osobně celodenně a řádně pečuje o dítě, které je nejmladší v rodině, má nárok, není-li dále stanoveno jinak, na rodičovský příspěvek

a) do 2 let věku tohoto dítěte ve zvýšené výměře, jestliže

1. rodiči vznikl nárok na peněžitou pomoc v mateřství nebo peněžitou pomoc ve výši nejméně 380 Kč za kalendářní den z důvodu porodu nebo převzetí dítěte zakládajícího nárok na rodičovský příspěvek, a

2. rodič nejpozději do konce druhého kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž dítě zakládající nárok na rodičovský příspěvek dosáhlo 22 týdnů života nebo 31 týdnů života, narodily-li se zároveň 2 nebo více dětí, zvolil pobírání rodičovského příspěvku (dále jen "volba nároku") ve zvýšené výměře,

b) do ~~21 měsíců~~ **9 měsíců** věku tohoto dítěte v základní výměře, jestliže rodič nesplnil podmínky pro nárok na rodičovský příspěvek ve zvýšené výměře podle písmene a),

c) od kalendářního měsíce, následujícího po kalendářním měsíci, v němž dítě dosáhlo ~~21 měsíců~~ **9 měsíců**, do 3 let věku tohoto dítěte v základní výměře, pokud neprovedl volbu nároku podle písmene a), jestliže

1. rodiči vznikl nárok na peněžitou pomoc v mateřství, peněžitou pomoc nebo nemocenské poskytované v souvislosti s porodem z důvodu porodu nebo převzetí dítěte zakládajícího nárok na rodičovský příspěvek, a

2. rodič nejpozději do konce kalendářního měsíce, v němž dítě zakládající nárok na rodičovský příspěvek dosáhlo ~~21 měsíců~~ **9 měsíců** věku, provedl volbu nároku na rodičovský příspěvek v základní výměře,

d) od kalendářního měsíce, následujícího po kalendářním měsíci, v němž dítě dosáhlo ~~21~~ **měsíců 9 měsíců**, do 4 let věku tohoto dítěte ve snížené výměře, nesplnil-li rodič podmínky uvedené v písmenu a) nebo c),

e) jde-li o péči o dítě dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené, a to

1. v základní výměře ode dne zjištění, že jde o dítě dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené, do 7 let věku tohoto dítěte,

2. v základní výměře ode dne zániku nároku na rodičovský příspěvek poskytnutý ve zvýšené výměře, nejdříve však ode dne zjištění, že jde o dítě dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené, do 7 let věku tohoto dítěte,

3. v nižší výměře, jestliže tomuto dítěti nenáleží příspěvek na péči podle zákona o sociálních službách<sup>47d)</sup>, nejdříve však ode dne zjištění, že jde o dítě dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené, a to od 7 do 10 let věku tohoto dítěte, jde-li o nárok na rodičovský příspěvek od 1. ledna 2009 do 31. prosince 2009, a od 7 do 15 let věku tohoto dítěte, jde-li o nárok na rodičovský příspěvek po 31. prosinci 2009;

dnem zjištění se pro účely nároku na rodičovský příspěvek rozumí nejdříve den podání žádosti o posouzení, zda jde o dítě dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené.

(2) Volbu nároku podle odstavce 1 písm. a) nebo c) je oprávněn provést jen rodič, který uplatnil nárok na rodičovský příspěvek a v době volby nároku má na rodičovský příspěvek nárok. Volbu nároku nelze měnit, a to ani rodičem, který převzal dítě do péče poté, kdy už byla volba nároku provedena. Volba nároku se provádí na základě písemné žádosti oprávněné osoby, která se podává krajské pobočce Úřadu práce, která o rodičovském příspěvku a volbě nároku rozhoduje.

(3) Vznikne-li nárok na rodičovský příspěvek rodiči pečujícímu o dítě zakládající nárok na rodičovský příspěvek v době do uplynutí termínu, který je určen pro volbu nároku podle odstavce 1 písm. a) bodu 2, náleží až do provedení volby rodičovský příspěvek v základní výměře.

(4) Nárok na rodičovský příspěvek náleží

a) v základní výměře, jestliže je v rodině dítě uvedené v odstavci 1 písm. e) bodech 1 a 2, které není nejmladším dítětem, pokud by jinak náležel rodičovský příspěvek na nejmladší dítě v rodině ve snížené výměře podle odstavce 1 písm. d) nebo by rodičovský příspěvek na nejmladší dítě v rodině nenáležel,

b) v nižší výměře, jestliže je v rodině dítě uvedené v odstavci 1 písm. e) bodu 3 a rodičovský příspěvek na jiné dítě v rodině nenáleží.

Podmínka osobní celodenní a řádné péče musí být splněna u dítěte uvedeného v odstavci 1 písm. e).

(5) Je-li rodičem muž, považuje se pro účely rodičovského příspěvku podle odstavce 1 písm. a) bodu 1 a odstavce 1 písm. c) bodu 1 podmínka nároku na peněžitou pomoc za splněnou, jestliže na ni nevznikl nárok jen proto, že rodič nesplnil podmínky uvedené v § 12a odst. 1 a 2 zákona č. 88/1968 Sb., o prodloužení mateřské dovolené, o dávkách v mateřství a o přídavicích na děti z nemocenského pojištění, ve znění pozdějších předpisů.

Na požádání rodiče je povinen ten, kdo provádí jeho nemocenské pojištění (péči), nejpozději do 8 dnů rodiči sdělit, zda mu vznikl ve smyslu věty první ke dni narození dítěte nárok na peněžitou pomoc, a jestliže rodič v žádosti uvede, že žádá o nárok na rodičovský příspěvek podle odstavce 1 písm. a), též denní výši peněžité pomoci stanovenou ke dni narození dítěte.

-----  
47d) § 7 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

### § 30a

(1) Stane-li se nejmladším dítětem v rodině dítě zakládající nárok na rodičovský příspěvek, u něhož nebyla provedena volba nároku podle § 30 odst. 1 písm. a) nebo c) a jde o dítě

- a) starší 22 týdnů života nebo 31 týdnů života, jde-li o dítě, které se narodilo zároveň s dalším dítětem, avšak je mladší ~~21 měsíce~~ **9 měsíců**, náleží rodičovský příspěvek v základní výměře, a to až do dosažení ~~21 měsíce~~ **9 měsíců** věku dítěte, nebo
- b) starší ~~21 měsíce~~ **9 měsíců** věku, náleží rodičovský příspěvek podle § 30 odst. 1 písm. d).

(2) Volbu nároku na rodičovský příspěvek stanovený podle nejmladšího dítěte v rodině podle § 30 odst. 1 nelze měnit, a to ani v případě, že nárok na rodičovský příspěvek náleží v téže rodině druhému z rodičů nebo se toto dítě, zakládající nárok na rodičovský příspěvek, stalo nejmladším dítětem v jiné rodině. Po změně oprávněné osoby, která má nárok na rodičovský příspěvek v rodině, nebo po změně rodiny, v níž dítě žije, může nově oprávněná osoba provést volbu nároku na rodičovský příspěvek podle § 30 odst. 1 písm. a) nebo c), jen je-li to s ohledem na věk dítěte možné a taková volba nároku nebyla ještě provedena. Pro takovou volbu nároku platí obdobně § 30 odst. 1 a 2.

(3) Stane-li se opětovně nejmladším dítětem v rodině dítě, které už zakládalo nárok na rodičovský příspěvek, a to v téže rodině nebo v jiné rodině, platí pro nárok na rodičovský příspěvek podmínky, které byly stanoveny v době, kdy dítě bylo nejmladším dítětem, pokud věk dítěte neumožňuje provést volbu nároku podle § 30 odst. 1 písm. a) nebo c) a taková volba nároku ještě nebyla provedena. Pro takovou volbu nároku platí obdobně § 30 odst. 1 a 2.

(4) Nárok na rodičovský příspěvek přiznaný z důvodu péče o nejmladší dítě v rodině zaniká posledním dnem kalendářního měsíce předcházejícího kalendářnímu měsíci, ve kterém se stalo nejmladším dítětem v rodině jiné dítě, které zakládá nárok na rodičovský příspěvek, nejde-li o nárok na rodičovský příspěvek podle § 30 odst. 4.

(5) Při péči o totéž dítě zakládající nárok na rodičovský příspěvek nebo splňují-li podle § 30b odst. 1 podmínku péče o dítě pro nárok na rodičovský příspěvek v jednom kalendářním měsíci oba rodiče tak, že každý ji splňuje po část měsíce, náleží rodičovský příspěvek jen jednou, a to rodiči určenému na základě dohody rodičů. Nedohodnou-li se rodiče, určí úřad práce, který o rodičovském příspěvku rozhoduje, kterému z rodičů se rodičovský příspěvek přizná.

## § 30b

(1) Podmínka osobní celodenní a řádné péče pro nárok na rodičovský příspěvek po celý kalendářní měsíc podle § 30 odst. 1 se považuje za splněnou i v kalendářním měsíci, v němž

- a) se dítě narodilo,
- b) rodič měl po část měsíce z dávek nemocenského pojištění nárok na peněžitou pomoc v mateřství, peněžitou pomoc nebo nemocenské poskytované v souvislosti s porodem,
- c) osoba dítě převzala do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu (§ 7 ~~odst. 11 a 12~~ **odst. 10 a 11**),
- d) dítě dosáhlo věku 2, 3, 4, 7, 10 nebo 15, do kterého náleží rodičovský příspěvek podle § 30 odst. 1,
- e) dítě nebo rodič zemřeli,
- f) rodič převzal do péče vlastní dítě, které bylo do doby převzetí svěřeno do péče jiné osoby na základě rozhodnutí příslušného orgánu nebo převzal do péče dítě, které bylo do dne převzetí umístěno na základě rozhodnutí příslušného orgánu v ústavu (zařízení), v němž bylo dítěti poskytováno plné přímé zaopatření anebo převzal dítě z péče zdravotnického zařízení, které trvalo déle než 3 kalendářní měsíce,
- g) bylo zjištěno, že jde o dítě uvedené v § 30 odst. 1 písm. e) bodu 1 nebo o zánik nároku na rodičovský příspěvek podle § 30 odst. 1 písm. e) bodu 2 nebo 3, anebo jde o vznik nároku na rodičovský příspěvek podle § 30 odst. 1 písm. e) bodu 3.

(2) Rodičovský příspěvek náleží, jestliže

- a) dítě, které nedosáhlo 3 let věku, navštěvuje jesle, mateřskou školu nebo jiné obdobné zařízení pro děti nejvýše 5 kalendářních dnů v kalendářním měsíci, není-li dále stanoveno jinak; návštěvou dítěte v jeslích, mateřské škole nebo v obdobném zařízení pro děti v kalendářním dnu se rozumí každý den, kdy dítě v jeslích nebo jiném uvedeném zařízení pro děti pobývá, bez ohledu na délku tohoto pobytu,
- b) dítě, které dosáhlo 3 let věku, navštěvuje v tomtéž kalendářním měsíci mateřskou školu nebo jiné obdobné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně nebo nejvýše 5 kalendářních dnů; pro návštěvu dítěte v mateřské škole nebo jiném obdobném zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu 5 kalendářních dnů platí písmeno a) část věty za středníkem obdobně,
- c) dítě pravidelně navštěvuje léčebně rehabilitační zařízení nebo mateřskou školu nebo její třídu zřízenou pro zdravotně postižené děti nebo jesle se zaměřením na vady zraku, sluchu, řeči a na děti tělesně postižené a mentálně retardované v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně,
- d) dítě dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě těžce zdravotně postižené pravidelně navštěvuje jesle, mateřskou školu nebo jiné obdobné zařízení pro děti

předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 6 hodin denně, a dítě školního věku, které navštěvuje přípravnou třídu základní školy nebo školu poskytující základní nebo střední vzdělání,

- e) dítě navštěvuje jesle, mateřskou školu nebo jiné obdobné zařízení pro děti předškolního věku v rozsahu nepřevyšujícím 4 hodiny denně a jestliže stupeň zdravotního postižení zraku nebo sluchu obou rodičů (osamělého rodiče) je v rozsahu 50 % a více (§ 9).

(3) Je-li rodič pobírající rodičovský příspěvek nebo dítě, které zakládá nárok na rodičovský příspěvek, ze zdravotních důvodů v ústavní péči zdravotnického zařízení déle než 3 kalendářní měsíce, nenáleží výplata rodičovského příspěvku od čtvrtého kalendářního měsíce trvání této ústavní péče. V této době však může rodič provést volbu podle § 30 odst. 1. Věta první neplatí, jestliže rodič o dítě umístěné ze zdravotních důvodů v ústavní péči zdravotnického zařízení osobně celodenně a řádně pečuje.

(4) Má-li v rodině jeden z rodičů v kalendářním měsíci nárok na peněžitou pomoc v mateřství, ~~peněžitou pomoc~~ nebo nemocenské poskytované v souvislosti s porodem, rodičovský příspěvek náleží, jen je-li vyšší, a to ve výši rozdílu mezi rodičovským příspěvkem a těmito dávkami nemocenského pojištění. Jako nárok na nemocenské podle věty první se posuzuje nárok na náhradu uvedenou v § 5 odst. 1 písm. b) bodu 13 <sup>3i)</sup>.

---

3i) Například § 192 zákoníku práce.

\*\*\*

## § 31

(1) Rodinou se pro účely rodičovského příspěvku rozumí rodina podle § 7 odst. 1 až 4 a ~~odst. 7 až 12 odst. 6 až 11~~. Podmínka hlášení k trvalému pobytu podle § 3 musí být splněna jen u oprávněné osoby.

(2) Rodičem se pro účely rodičovského příspěvku rozumí též osoba, která převzala dítě do trvalé péče nahrazující péči rodičů. Za dítě převzaté do trvalé péče nahrazující péči rodičů se považuje dítě osvojené, dítě, jež bylo převzato do této péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu, dítě, jehož rodič zemřel, a dítě manžela nebo partnera <sup>31a)</sup>.

(3) Podmínka osobní celodenní péče se též považuje za splněnou, jestliže rodič zajistil péči o dítě jinou zletilou osobou, nejde-li o případy uvedené v § 30b odst. 2 v době, kdy je

- a) výdělečně činný,
- b) žákem nebo studentem soustavně se připravujícím na budoucí povolání (§ 12 až 15), nejde-li o studium za trvání služebního poměru příslušníků ozbrojených sil.

---

31a) Zákon č. 115/2006 Sb., o registrovaném partnerství a o změně některých souvisejících zákonů.

## § 32

### Výše rodičovského příspěvku

(1) Výše rodičovského příspěvku činí

- a) 11 400 Kč měsíčně, jde-li o rodičovský příspěvek ve zvýšené výměře,
- b) 7 600 Kč měsíčně, jde-li o rodičovský příspěvek v základní výměře,
- c) 3 800 Kč měsíčně, jde-li o rodičovský příspěvek ve snížené výměře,
- d) 3 000 Kč měsíčně, jde-li o rodičovský příspěvek v nižší výměře.

(2) Zanikl-li podle § 30a odst. 4 nárok na rodičovský příspěvek proto, že se nejmladším dítětem v rodině stalo jiné dítě, náleží rodičovský příspěvek v kalendářním měsíci, v němž vznikl nárok, ve výši, která náleží z důvodu péče o dítě, které se stalo nově nejmladším v rodině, není-li v § 30 odst. 4 stanoveno jinak.

(3) Pokud rodiči pobírajícímu rodičovský příspěvek tato dávka náleží z důvodu péče o dítě, kterému náleží příspěvek na péči, tak v kalendářním měsíci, za který náleží příspěvek na péči aspoň po část měsíce, náleží rodičovský příspěvek ve výši poloviny rodičovského příspěvku podle odstavce 1, nejméně však ve výši rozdílu mezi rodičovským příspěvkem podle odstavce 1 a příspěvkem na péči, je-li příspěvek na péči nižší než polovina rodičovského příspěvku. Vznikne-li nárok na příspěvek na péči za dobu, po kterou rodiči náležel rodičovský příspěvek ve výši podle odstavce 1, vzniká na rodičovském příspěvku za toto období přeplatek ve výši rozdílu mezi rodičovským příspěvkem podle odstavce 1 a jeho výší podle předchozí věty; obdobně dojde k přeplatku při zvýšení výše příspěvku na péči za dobu, za kterou rodičovský příspěvek náležel ve vyšší výši, než činí polovina rodičovského příspěvku.

\*\*\*

### § 37

(1) Nárok na příspěvek na úhradu potřeb dítěte má nezletilé dítě svěřené do pěstounské péče.

(2) Výše příspěvku na úhradu potřeb dítěte náležející podle odstavce 1 činí za kalendářní měsíc součin částky životního minima dítěte a koeficientu 1,40; jde-li o nezaopatřené dítě, použije se koeficient 2,30.

(3) Při stanovení výše příspěvku na úhradu potřeb dítěte podle odstavce 2 se částka životního minima dítěte násobí, jde-li o dítě

- a) dlouhodobě nemocné, koeficientem 2,35,
- b) dlouhodobě zdravotně postižené, koeficientem 2,90,
- c) dlouhodobě těžce zdravotně postižené, koeficientem 3,10.

(4) Příspěvek na úhradu potřeb dítěte nenáleží po dobu, po kterou je dítě v plném přímém zaopatření ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo mládež (§ 7 odst. 4 věta druhá) nebo v péči jiné osoby na základě rozhodnutí příslušného orgánu o svěření dítěte do péče

nahrazující péči rodičů (§ 7 ~~odst. 11~~ **odst. 10**) nebo v péči osoby uvedené v § 7 ~~odst. 12~~ **odst. 11**.

(5) Příspěvek na úhradu potřeb dítěte náležející podle odstavce 1 se vyplácí pěstounovi.

\*\*\*

#### § 40b

#### Podmínky nároku na odměnu pěstouna

(1) Vykonává-li pěstoun pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče a je mu proto poskytována odměna za výkon pěstounské péče podle zvláštních právních předpisů, 49a) odměna pěstouna podle § 40 a 40a nenáleží.

(2) Je-li dítě svěřené pěstounovi v plném přímém zaopatření ústavu (zařízení) pro péči o děti nebo mládež (§ 7 odst. 4 věta druhá) nebo v péči jiné osoby na základě rozhodnutí příslušného orgánu o svěřením dítěte do péče nahrazující péči rodičů (§ 7 ~~odst. 11 a 12~~ **odst. 10 a 11**), odměna pěstounovi za péči o tyto děti podle § 40 odst. 1 nenáleží a k těmto dětem se nepřihlíží při stanovení odměny podle § 40a.

---

49a) Zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

\*\*\*

#### § 43

#### Společná ustanovení

(1) Při společné pěstounské péči manželů náleží dávky pěstounské péče jen jednomu z manželů. ~~Ustanovení § 20 odst. 2 platí obdobně.~~

(2) Jestliže poručník o dítě osobně pečuje, náleží poručníkovi a dítěti dávky podle § 37 až 42.

(3) Bylo-li před rozhodnutím soudu o svěřením dítěte do pěstounské péče dítě rozhodnutím příslušného orgánu dočasně svěřeno do péče osoby, která má zájem stát se pěstounem,<sup>18)</sup> náleží ode dne uvedeného v rozhodnutí po dobu trvání takové péče dávky podle § 37 až 42. Dávky uvedené v § 37 až 42 náleží rovněž osobě, která má v osobní péči dítě, k němuž nemá vyživovací povinnost a tomuto dítěti, a to po dobu, po kterou probíhá soudní řízení o ustanovení této osoby poručníkem dítěte; jde-li o totéž dítě, náleží dávka pouze jednou.

---

18) § 45b odst. 2 zákona o rodině.

#### § 44

#### Podmínky nároku na porodné

—(1) Nárok na porodné má žena, která porodila dítě.

~~— (2) Nárok na porodné má rovněž otec dítěte, jestliže žena, která dítě porodila, zemřela, a porodné nebylo vyplaceno jí ani jiné osobě.~~

~~— (3) Nárok na porodné vzniká dnem porodu.~~

#### § 44

##### Podmínky nároku na porodné

**(1) Nárok na porodné má, nepřevyšuje-li rozhodný příjem v rodině součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,40, žena,**

**a) která porodila své první živé dítě,**

**b) které se současně s prvním živě narozeným dítětem narodilo další živé dítě nebo děti,**

**pokud jí před tímto porodem nevznikl nárok na porodné podle § 45 odst. 1.**

**(2) Nárok na porodné má rovněž otec prvního živě narozeného dítěte nebo dětí, které se narodily současně s prvním dítětem ženy, jestliže žena, která dítě (dětí) porodila, zemřela a ke dni porodu splnila podmínky uvedené v odstavci 1 a porodné nebylo vyplaceno jí ani jiné osobě.**

**(3) Nárok na porodné vzniká dnem porodu dítěte, není-li dále stanoveno jinak.**

#### § 45

##### Nárok na porodné z důvodu převzetí dítěte do péče

~~— (1) Nárok na porodné má ode dne převzetí dítěte rovněž osoba, která převzala dítě do jednoho roku jeho věku do trvalé péče nahrazující péči rodičů. Porodné při převzetí dítěte, jde-li o totéž dítě, náleží jen jednou.~~

**(1) Nárok na porodné má také ode dne převzetí dítěte do trvalé péče nahrazující péči rodičů osoba, která převzala dítě do takové péče do 1 roku jeho věku, toto dítě bylo prvním dítětem této osoby, na které z důvodu jeho převzetí vznikl nárok na porodné, a před převzetím tohoto dítěte do péče této osobě nevznikl nárok na porodné podle § 44. Za podmínek uvedených ve větě první má nárok na porodné také osoba, která převzala do trvalé péče nahrazující péči rodičů 2 nebo více současně narozených dětí. Podmínkou je, že rozhodný příjem v rodině této osoby nepřevyšuje součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,40.**

**(2) Nárok na porodné podle odstavce 1 náleží i v případě, že před převzetím dítěte do trvalé péče nahrazující péči rodičů vznikl nárok na porodné matce nebo otci dítěte podle § 44.**

~~— (3) Za dítě převzaté do trvalé péče nahrazující péči rodičů se považuje dítě osvojené a dítě, jež bylo převzato do této péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu.~~



**(3) Za dítě převzaté do trvalé péče nahrazující péči rodičů se považuje dítě převzaté do péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu, jde-li o rozhodnutí podle § 7 odst. 10 písm. a) a b).**

(4) V případě svěření dítěte do trvalé péče nahrazující péči rodičů manželům náleží porodné jen jednomu z manželů určenému na základě dohody manželů. Nedohodnou-li se manželé, určí orgán, který o porodném rozhoduje, kterému z manželů se porodné přizná.

#### § 46

#### Výše a výplata porodného

—(1) Výše porodného činí 13 000 Kč na každé narozené dítě.

**(1) Výše porodného činí 13 000 Kč na první živě narozené dítě; narodí-li se s prvním živě narozeným dítětem další živě narozené dítě nebo děti, činí výše porodného 19 500 Kč.**

(2) Porodné se vyplatí jednorázově.

\*\*\*

#### § 51

(1) Pro nárok na výplatu přídatku na dítě se prokazuje výše rozhodných příjmů. Náleží-li výplata přídatku na dítě za září, náleží výplata této dávky za dobu po 30. září, jen jestliže do uvedeného data je prokázána výše rozhodných příjmů pro nárok na tuto dávku po 30. září. Nejsou-li prokázány rozhodné příjmy podle věty první, výplata přídatku na dítě se zastaví od splátky následující po splátce této dávky náležející za kalendářní měsíc, do jehož konce je třeba prokázat výši příjmů pro její výplatu na období po 30. září. Neprokáže-li se rozhodný příjem ani do 31. října bezprostředně následujícího po dni 30. září, do něhož měla být výše rozhodných příjmů prokázána, nárok na přídatku na dítě dnem 1. listopadu téhož roku zaniká. Prokáže-li se nárok na výplatu přídatku na dítě za dobu, za kterou výplata této dávky podle tohoto odstavce nenáležela, přídatku na dítě se doplatí zpětně za dobu, kdy se tato dávka nevyplácela. Prokáže-li se nárok na přídatku na dítě za dobu po zániku nároku na tuto dávku podle tohoto odstavce, nárok na přídatku na dítě opětovně vznikne zpětně za celou dobu, za niž byly podmínky pro nárok splněny. Zpětně lze přídatku na dítě podle věty páté a šesté přiznat nejdéle na dobu stanovenou v § 54 odst. 2 větě první.

—(2) Sociální příplatek a příspěvek na bydlení se přiznávají na období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku nebo v rámci tohoto období na dobu kratší, jsou-li splněny podmínky nároku na tyto dávky jen po tuto kratší dobu. Dávky náležející podle věty první se v rámci uvedeného období vyplácejí vždy po období kalendářního čtvrtletí nebo v rámci tohoto kalendářního čtvrtletí po dobu kratší, trval-li nárok na dávku jen po kratší dobu, než je kalendářní čtvrtletí. Je-li sociální příplatek nebo příspěvek na bydlení vyplácen k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí, náleží jejich výplata v bezprostředně následujícím kalendářním čtvrtletí, jen jestliže nejpozději do konce prvního kalendářního měsíce tohoto následujícího kalendářního čtvrtletí se prokáže výše rozhodných příjmů za kalendářní čtvrtletí, k jehož poslednímu dni byla dávka vyplacena.

~~Neprokáže-li se rozhodný příjem podle věty třetí, zastaví se výplata sociálního příplatku a příspěvku na bydlení od splátky náležející za kalendářní měsíc, do jehož konce je třeba prokázat výši příjmů pro výplatu sociálního příplatku a příspěvku na bydlení na následující kalendářní čtvrtletí. Neprokáže-li se rozhodný příjem ani do konce kalendářního čtvrtletí, za které by se měly uvedené dávky vyplácet, nárok na sociální příplatek a příspěvek na bydlení zaniká. Ustanovení věty třetí až páté neplatí, jde-li o sociální příplatek a příspěvek na bydlení vyplácený k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí končícího dnem 30. června. Jde-li o příspěvek na bydlení, ustanovení věty třetí až šesté se vztahuje také na prokazování nákladů na bydlení. Prokáže-li se nárok na výplatu sociálního příplatku a příspěvku na bydlení za dobu, za kterou výplata těchto dávek podle tohoto odstavce nenáležela, nebo prokáže-li se nárok na sociální příplatek a příspěvek na bydlení za dobu zániku nároku na tyto dávky podle tohoto odstavce, postupuje se obdobně podle odstavce 1 věty páté až sedmé.~~

**(2) Příspěvek na bydlení se přiznává na období od 1. července do 30. června následujícího kalendářního roku nebo v rámci tohoto období na dobu kratší, jsou-li splněny podmínky nároku na tuto dávku jen po tuto kratší dobu. Příspěvek na bydlení náležející podle věty první se v rámci uvedeného období vyplácí vždy po období kalendářního čtvrtletí nebo v rámci tohoto kalendářního čtvrtletí po dobu kratší, trval-li nárok na tuto dávku jen po kratší dobu, než je kalendářní čtvrtletí. Je-li příspěvek na bydlení vyplácen k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí, náleží jeho výplata v bezprostředně následujícím kalendářním čtvrtletí, jen jestliže nejpozději do konce prvního kalendářního měsíce tohoto následujícího kalendářního čtvrtletí se prokáže výše rozhodných příjmů za kalendářní čtvrtletí, k jehož poslednímu dni byla dávka vyplacena. Neprokáže-li se rozhodný příjem podle věty třetí, zastaví se výplata příspěvku na bydlení od splátky náležející za kalendářní měsíc, do jehož konce je třeba prokázat výši příjmů pro výplatu příspěvku na bydlení na následující kalendářní čtvrtletí. Neprokáže-li se rozhodný příjem ani do konce kalendářního čtvrtletí, za které by se měla uvedená dávka vyplácet, nárok na příspěvek na bydlení zaniká. Ustanovení věty třetí až páté neplatí, jde-li o příspěvek na bydlení vyplácený k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí končícího dnem 30. června. Ustanovení věty třetí až šesté se vztahuje také na prokazování nákladů na bydlení. Prokáže-li se nárok na výplatu příspěvku na bydlení za dobu, za kterou výplata této dávky podle tohoto odstavce nenáležela, nebo prokáže-li se nárok na příspěvek na bydlení za dobu zániku nároku na tuto dávku podle tohoto odstavce, postupuje se obdobně podle odstavce 1 věty páté až sedmé.**

(3) Splňuje-li oprávněná osoba po část kalendářního měsíce nárok na dávku podle tohoto zákona v nižší výměře a po část tohoto kalendářního měsíce nárok na tutéž dávku ve vyšší výměře, náleží za kalendářní měsíc dávka ve výši odpovídající vyšší výměře dávky.

(4) Splňuje-li oprávněná osoba podmínky nároku na dávky uvedené v § 2 písm. a) **bodech 1 a 2**, § 36 písm. a) nebo § 36 písm. b), s výjimkou odměny pěstouna podle § 40a, jen po část kalendářního měsíce, náleží tyto dávky ve výši, v jaké náleží za kalendářní měsíc.

(5) Nedosahují-li dávky za kalendářní měsíc částky 50 Kč, náležejí v této částce.

\*\*\*

## § 54

(1) Nárok na dávku nezaniká uplynutím času, není-li tímto zákonem stanoveno jinak.

(2) Nárok na výplatu dávky nebo její části, jde-li o dávky uvedené v § 2 písm. a) **bodech 1 a 2**, § 2 písm. b) v bodu 1 a v § 36 písm. a) a b), zaniká uplynutím tří měsíců ode dne, od kterého dávka nebo její část náleží; to neplatí, jde-li o případ uvedený v § 53 odst. 1. Lhůta podle předchozí věty neplyne po dobu řízení o dávce.

(3) Nárok na dávku uvedenou ~~v § 2 písm. b) bodech 3 a 4~~ **v § 2 písm. a) bodu 3, § 2 písm. b) bodu 3** a § 36 písm. c) a d), zaniká, nebyl-li uplatněn do jednoho roku

- a) ode dne převzetí dítěte nebo ode dne právní moci rozhodnutí soudu o svěřeni dítěte do pěstounské péče, jde-li o příspěvek při převzetí dítěte podle § 41,
- b) ode dne zakoupení motorového vozidla nebo zaplacení opravy motorového vozidla, jde-li o příspěvek na zakoupení motorového vozidla podle § 42,
- c) ode dne narození dítěte, jde-li o porodné podle § 44,
- d) ode dne převzetí dítěte do péče, jde-li o porodné podle § 45,
- e) ode dne pohřbení podle zvláštního právního předpisu, 48a) jde-li o pohřebné podle § 47. Roční lhůta neplatí, jde-li o případ uvedený v § 53 odst. 1.

(4) Je-li oprávněná osoba ve vazbě nebo ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence, zaniká jí nárok na dávku ode dne následujícího po uplynutí prvního kalendářního měsíce vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody nebo výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence. Navazuje-li na dobu vazby doba výkonu trestu odnětí svobody nebo výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence, obě doby se pro stanovení kalendářního měsíce podle předchozí věty sčítají. Ustanovení věty první neplatí, jde-li o nároky za dobu přede dnem, od něhož podle věty první nárok na dávku zaniká nebo jde-li o nárok na rodičovský příspěvek odsouzené ženy po dobu, po kterou pečuje o dítě na základě povolení, které jí bylo vydáno na žádost, aby ve výkonu trestu měla u sebe a starala se o své dítě podle zvláštního právního předpisu 48b). Ustanovení věty první neplatí také, jde-li o nárok na rodičovský příspěvek ženy po dobu, po kterou tato ve výkonu vazby má u sebe své dítě a stará se o něj podle zvláštního právního předpisu <sup>48d)</sup>.

---

48a) Zákon č. 256/2001 Sb., o pohřebnictví a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

48b) § 67 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů.

48d) § 9 odst. 2 písm. k) občanského soudního řádu.

48d) § 28a zákona č. 293/1993 Sb., o výkonu vazby, ve znění zákona č. 52/2004 Sb.

\*\*\*

## § 57

(1) Dávky uvedené v ~~§ 2 písm. a), § 2 písm. b)~~ v ~~bodě 1~~ **§ 2 písm. a) bodech 1 a 2, § 2 písm. b) bodech 1 a 2**, § 36 písm. a) a § 36 písm. b) se vyplácejí měsíčně, a to po uplynutí kalendářního měsíce, za který náležely, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po tomto měsíci. Nedosahuje-li dávka částky 100 Kč měsíčně, vyplácí se po uplynutí kalendářního čtvrtletí, za které dávka náležela, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po tomto kalendářním čtvrtletí. Krajská pobočka Úřadu práce se může dohodnout s příjemcem dávky, že bude dávku, která nedosahuje částky 100 Kč měsíčně, vyplácet za delší období, než je uvedeno v předchozí větě; sjednané delší období nesmí přesáhnout dobu jednoho roku a dávka se v takovém případě vyplatí nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po tomto období.

(2) Dávky uvedené v ~~§ 2 písm. b) bodech 3 a 4~~ **§ 2 písm. a) bodu 3, § 2 písm. b) bodu 3**, § 36 písm. c) a § 36 písm. d) se vyplácejí nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla dávka přiznána.

(3) zrušen

(4) Výše dávky se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

## § 58

(1) Dávky vyplácí krajská pobočka Úřadu práce, která je příslušná k rozhodování o dávkách.

(2) Dojde-li v době, ve které je vyplácena dávka uvedená v ~~§ 2 písm. a), § 2 písm. b) bodě 1~~ **§ 2 písm. a) bodech 1 a 2, § 2 písm. b) bodu 1**, § 36 písm. a) a § 36 písm. b) ke změně místa, kde je oprávněná osoba hlášena k trvalému pobytu, zastaví krajská pobočka Úřadu práce, která byla před touto změnou k výplatě dávky příslušná, výplatu dávky, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž se o změně trvalého pobytu oprávněné osoby dozvěděla. Krajská pobočka Úřadu práce uvedená v předchozí větě předá krajské pobočce Úřadu práce příslušné podle místa trvalého pobytu oprávněné osoby podklady, na jejichž základě byla dávka přiznána. Příslušná krajská pobočka Úřadu práce vyplácí dávku od měsíční splátky následující po měsíci, v němž byla dávka zastavena.

(3) Dávka se poukazuje na účet příjemce u banky v České republice nebo pobočky zahraniční banky vykonávající činnost na území České republiky nebo spořitelního a úvěrního družstva v České republice nebo se vyplácí v hotovosti. Oprávněná osoba je povinna v žádosti uvést, kterým z uvedených způsobů jí má být dávka vyplácena. Požádá-li příjemce dávky o změnu způsobu výplaty dávky, je krajská pobočka Úřadu práce povinna provést změnu způsobu výplaty dávky od kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla žádost o změnu výplaty doručena.

\*\*\*

Náležitosti žádosti

(1) Žádost o dávku musí obsahovat

- a) jméno, příjmení, místo trvalého pobytu, k němuž jsou hlášeny oprávněná osoba a osoby s ní společně posuzované podle § 7, a rodná čísla těchto osob,
- b) souhlas oprávněné osoby a společně s ní posuzovaných osob podle § 50,
- c) určení, jakým způsobem má být dávka vyplácena, popřípadě vyplacena (§ 58 odst. 2),
- d) doklad o výši příjmu oprávněné osoby a společně s ní posuzovaných osob (§ 5) v rozhodném období (§ 6) v případech, kdy je přiznání dávky podmíněno příjmem,
- e) jde-li o rodičovský příspěvek,
  1. doklad o době pobírání peněžité pomoci v mateřství, ~~peněžité pomoci~~ nebo nemocenského poskytovaného v souvislosti s porodem a doklad o jejich výši,
  2. jméno, příjmení, rodné číslo, místo pobytu nejmladšího dítěte v rodině, které zakládá nárok na rodičovský příspěvek, a dalších dětí v rodině, které by s ohledem na věk mohly zakládat nárok na rodičovský příspěvek, a dítěte, které zakládá nebo by mohlo zakládat nárok na rodičovský příspěvek podle § 30 odst. 1 písm. e) bodu 3,
  3. jméno, příjmení, rodné číslo a místo pobytu dalších osob tvořících rodinu podle § 31 odst. 1,
  4. potvrzení o pobytu dítěte uvedeného v bodu 2 v jeslích, mateřské škole nebo jiném zařízení pro děti předškolního věku anebo v přípravné třídě základní školy nebo ve škole poskytující základní nebo střední vzdělání uvedených v § 30b odst. 2,
  5. volbu nároku na rodičovský příspěvek, pokud rodič tuto volbu provádí při podání žádosti o rodičovský příspěvek,
- f) skutečnosti prokazující nezaopatřenost dítěte, je-li to pro nárok na dávku nebo její výši potřebné,
- g) doklad o tom, že byt je užíván na základě nájemní smlouvy nebo na základě vlastnictví k nemovitosti, doklad o výši nájemného, nákladů za plnění poskytovaná s užíváním bytu a nákladů uvedených v § 25 odst. 1 písm. c), jde-li o žádost o příspěvek na bydlení,
- h) doklad o době a výši poskytování náhrady uvedené v § 5 odst. 1 písm. b) bodu 13<sup>3i)</sup>,
- i) rozhodnutí o svěřeni dítěte do pěstounské péče, jde-li o nároky na dávky uvedené v § 36, nebo rozhodnutí o ustanovení poručníkem, popřípadě rozhodnutí příslušného orgánu o dočasném svěřeni dítěte do péče osoby, která má zájem stát se pěstounem nebo návrh, který byl podán soudu na zahájení soudního řízení o ustanovení osoby poručníkem dítěte, jestliže tato osoba o dítě, k němuž nemá vyživovací povinnost, osobně pečuje, jde-li o nároky podle § 43,

- j) výši poskytovaného výživného nebo obdobného plnění podle § 5 odst. 1 písm. b) bodu 2 a údaj o tom, která z osob společně posuzovaných výživné nebo obdobné plnění poskytovala,

**k) skutečnosti prokazující, že jde o dítě zakládající nárok na porodné.**

(2) Je-li rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, kalendářní rok, považuje se za doklad, kterým se příjmy prokazují,

a) potvrzení, jde-li o příjmy uvedené

1. v § 5 odst. 1 písm. a) č. 1, 2 a 4 a písm. c), d) a h),
2. v § 5 odst. 1 písm. a) č. 3, pokud nejsou zdaněny zvláštní sazbou daně podle zákona o daních z příjmů,
3. v § 5 odst. 1 písm. b) bodech 3 až 13,
4. v § 5 odst. 1 písm. e), pokud jsou předmětem daně z příjmů podle zákona o daních z příjmů a nejsou zdaněny zvláštní sazbou daně podle zákona o daních z příjmů,
5. v § 5 odst. 1 písm. e), pokud se neprokazují způsobem uvedeným v č. 4, jedná-li se o příjmy obdobné příjmům uvedeným v č. 1 až 3 a lze je prokázat potvrzením,

b) prohlášení o výši příjmu, jde-li o ostatní příjmy.

(3) Je-li rozhodným obdobím, za které se zjišťuje rozhodný příjem, kalendářní čtvrtletí, považují se za doklad, kterým se příjmy prokazují,

a) potvrzení, jde-li o příjmy uvedené

1. v § 5 odst. 1 písm. a) č. 1, písm. c), d) a h) a příjmy uvedené v § 5 odst. 1 písm. b), bodech 3 až 13,
2. v § 5 odst. 1 písm. e), jedná-li se o příjmy obdobné příjmům uvedeným v č. 1 a lze je prokázat potvrzením,

b) prohlášení o výši příjmů, jde-li o ostatní příjmy.

(4) Pokud jsou některé z příjmů prokazovány způsobem uvedeným v odstavci 2 písm. b) a v odstavci 3 písm. b), může orgán státní sociální podpory rozhodující o dávce v případě pochybností požádat o potvrzení o takovém příjmu, nebrání-li tomu vážná překážka.

(5) Potvrzení o povinné školní docházce, jde-li o školní rok začínající v kalendářním roce, v němž dítě dovršilo patnáctý rok věku, a o roky povinné školní docházky po tomto roce následující, a potvrzení o přípravě na budoucí povolání pro prokázání nezaopatřenosti dítěte [odstavec 1 písm. f)] se předkládají každoročně vždy nejpozději do 30. září, pokud v jednotlivých případech krajská pobočka Úřadu práce neumožní, že lze potvrzení předložit v pozdějším termínu.

(6) Veškerá písemná podání v řízení o dávkách se předkládají v češtině; listinné doklady v jiných jazycích musí být opatřeny úředním překladem do češtiny, pokud orgán o dávkách rozhodující v odůvodněných případech od tohoto překladu neupustí.

..

(7) Lze-li skutečnosti uvedené v odstavci 1 ověřit z rozhodnutí příslušných orgánů<sup>21)</sup> nebo z jiných dokladů, nevyžaduje se přiložení potvrzení.

## § 69

### Vydávání rozhodnutí

(1) Písemné rozhodnutí se vydává jen v případě, že

- a) dávka nebyla přiznána vůbec nebo v požadovaném rozsahu,
- b) dávka byla odejmuta,
- c) výplata dávky byla zastavena, nejde-li o případ uvedený v § 51 odst. 1 a 2 a § 58 odst. 2,
- d) jde o přeplatek na dávce, s výjimkou případu uvedeného v § 62 odst. 5,
- e) přichází v úvahu více oprávněných a úřad práce rozhoduje o tom, komu se bude dávka vyplácet, bude-li krajská pobočka Úřadu práce rozhodovat podle § 7 ~~odst. 7~~ **odst. 6** nebo o zvláštním příjemci podle § 59,
- f) se rozhoduje o prominutí podmínky trvalého pobytu podle § 3 odst. 3,
- g) jde o zamítnutí volby nároku rodiče na rodičovský příspěvek podle § 30 a 30a.

(2) Proti rozhodnutí o prominutí podmínky trvalého pobytu podle § 3 odst. 3 se nelze odvolat ani je nelze přezkoumat mimo odvolací řízení.

(3) O změně péče o dítě zakládající nárok na rodičovský příspěvek podle § 30 odst. 4 rozhoduje krajská pobočka Úřadu práce usnesením, které se poznamenává do spisu.

## V. Platné znění částí zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

### § 5

#### Vymezení některých pojmů

Pro účely tohoto zákona se rozumí

##### a) identifikačními údaji

1. u fyzické osoby jméno, popřípadě jména, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, rodné číslo nebo datum a místo narození, nebylo-li rodné číslo přiděleno, bydliště osoby,
2. u právnické osoby obchodní firma nebo název, sídlo, identifikační číslo osoby,
3. u fyzické osoby, která je podnikatelem,<sup>8)</sup> obchodní firma nebo jméno, popřípadě jména, příjmení, rodné číslo, místo podnikání, identifikační číslo, bylo-li přiděleno,
4. u zahraniční osoby údaje uvedené pod bodem 2 nebo 3 a umístění organizační složky v České republice,

##### b) bydlištěm

1. u státního občana České republiky adresa místa trvalého pobytu na území České republiky,
2. u cizince,<sup>3)</sup> který je občanem Evropské unie nebo jeho rodinným příslušníkem anebo rodinným příslušníkem občana České republiky, adresa trvalého nebo přechodného pobytu na území České republiky, a pokud takový pobyt nemá, adresa místa, kde se na území České republiky obvykle zdržuje,
3. u cizince,<sup>3)</sup> který není občanem Evropské unie ani jeho rodinným příslušníkem ani rodinným příslušníkem občana České republiky, adresa místa trvalého pobytu na území České republiky,
4. u cizince<sup>3)</sup>, který není občanem Evropské unie ani jeho rodinným příslušníkem ani rodinným příslušníkem občana České republiky, a který je držitelem povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání na pracovní pozici vyžadující vysokou kvalifikaci (dále jen „modrá karta“), vydaným podle jiného právního předpisu<sup>72a)</sup>, adresa uvedená jako místo pobytu v agendovém informačním systému cizinců (§ 147c),

##### c) vážnými důvody důvody spočívající v

1. nezbytné osobní péči o dítě ve věku do 4 let,
2. nezbytné osobní péči o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost)<sup>3a)</sup>, pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,
3. docházce dítěte do předškolního zařízení a povinné školní docházce dítěte,
4. místě výkonu nebo povaze zaměstnání druhého manžela nebo registrovaného partnera,
- 5. okamžitým zrušením pracovního poměru zaměstnancem podle § 56 zákoníku práce,**
- 5-6.** zdravotních důvodech, které podle lékařského posudku brání vykonávat zaměstnání nebo plnit povinnost součinnosti s Úřadem práce - krajskou pobočkou Úřadu práce a pobočkou Úřadu práce pro hlavní město Prahu (dále jen „krajská pobočka Úřadu práce“) při zprostředkování zaměstnání, nebo
- 6-7.** jiných vážných osobních důvodech, například etických, mravních či náboženských, nebo důvodech hodných zvláštního zřetele,



d) soustavnou přípravou na budoucí povolání doba denního studia na střední škole, konzervatoři, vyšší odborné škole a jazykové škole s právem státní jazykové zkoušky a doba prezenčního studia na vysoké škole 9), a to včetně prázdnin, které jsou součástí školního nebo akademického roku,

e) nelegální prací,

1. pokud fyzická osoba nevykonává práci pro právnickou nebo fyzickou osobu na základě pracovněprávního vztahu nebo jiné smlouvy, nejde-li o manžela nebo dítě této fyzické osoby, nebo

2. pokud fyzická osoba-cizinec vykonává práci v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání nebo bez tohoto povolení, je-li podle tohoto zákona vyžadováno, nebo v rozporu s povolením k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání ve zvláštních případech (dále jen „zelená karta“) vydaným podle zvláštního právního předpisu<sup>9a</sup>) nebo bez zelené karty, je-li podle tohoto zákona vyžadována, nebo v rozporu s modrou kartou, nebo bez modré karty, je-li podle tohoto zákona vyžadována; to neplatí v případě převedení na jinou práci podle § 41 odst. 1 písm. c) zákoníku práce,

f) povoláním standardizovaný souhrn pracovních činností podle jejich obvyklého seskupení na trhu práce, jejichž výkon předpokládá určitou odbornou a další způsobilost.

\*\*\*

## § 25

(1) Uchazečem o zaměstnání může být, pokud tento zákon dále nestanoví jinak, pouze fyzická osoba, která má na území České republiky bydliště a která není

a) v pracovněprávním vztahu nebo ve služebním poměru, s výjimkami uvedenými v odstavcích 3 a 5,

b) osobou samostatně výdělečně činnou; za osobu samostatně výdělečně činnou se považuje fyzická osoba, která se pro účely důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu<sup>27</sup>) považuje za osobu samostatně výdělečně činnou,

c) společníkem nebo jednatelem společnosti s ručením omezeným nebo komanditistou komanditní společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,

d) členem představenstva akciové společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,

e) členem dozorčí rady obchodní společnosti vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k této společnosti pro společnost práci, za kterou je touto společností odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,

f) členem družstva vykonávajícím mimo pracovněprávní vztah k družstvu pro družstvo práci, za kterou je družstvem odměňován a jeho měsíční nebo průměrná měsíční odměna spolu s

případným výdělkem (odměnou) podle odstavce 3 přesáhne polovinu minimální mzdy,

g) soudcem,

h) poslancem nebo senátorem Parlamentu nebo poslancem Evropského parlamentu,

i) členem zastupitelstva územního samosprávného celku, jestliže jsou mu vypláceny odměny jako členům zastupitelstev územních samosprávných celků, kteří tyto funkce vykonávají jako uvolnění členové,

j) prezidentem republiky,

k) členem vlády,

l) prezidentem, viceprezidentem nebo členem Nejvyššího kontrolního úřadu,

m) Veřejným ochráncem práv nebo zástupcem Veřejného ochránce práv,

n) členem Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členem Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, předsedou Energetického regulačního úřadu, členem Rady Českého telekomunikačního úřadu, finančním arbitrem nebo zástupcem finančního arbitra

o) nuceným správcem nebo správcem podle zvláštního právního předpisu<sup>28)</sup> nebo likvidátorem podle zvláštního právního předpisu,<sup>29)</sup> a to v době, kdy tuto činnost vykonává,

p) pěstounem, který vykonává pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle zvláštního právního předpisu,<sup>30)</sup> nebo kterému je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle zvláštního právního předpisu,<sup>30a)</sup>

q) výdělečně činná v cizině, nebo

r) fyzickou osobou soustavně se připravující na budoucí povolání.

(2) Uchazečem o zaměstnání se nemůže stát fyzická osoba v době, po kterou

a) je uznána dočasně neschopnou práce,

b) vykonává trest odnětí svobody, vykonává ochranné opatření zabezpečovací detenci nebo je ve vazbě,

c) pobírá peněžitou pomoc v mateřství v době před porodem a 6 týdnů po porodu, nebo

d) je invalidní ve třetím stupni<sup>32a)</sup>, s výjimkou fyzické osoby, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek<sup>32b)</sup>.

(3) Zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebrání

a) výkon činnosti na základě pracovního nebo služebního poměru, pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy, nebo

b) výkon činnosti na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, pokud měsíční odměna nebo odměna připadající na 1 měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

~~Uchazeč o zaměstnání je povinen krajské pobočce Úřadu práce výkon této činnosti, oznámit do 8 kalendářních dnů ode dne vzniku pracovního nebo služebního poměru nebo ode dne uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, a ve lhůtě stanovené krajskou pobočkou Úřadu práce dokládat výši měsíčního výdělku nebo odměny. Uchazeč o zaměstnání je povinen krajské pobočce Úřadu práce výkon této činnosti bez ohledu na výši měsíčního výdělku nebo odměny oznámit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání nebo nejpozději v den nástupu k výkonu této činnosti, a ve lhůtě stanovené krajskou pobočkou Úřadu práce dokládat výši měsíčního výdělku nebo odměny. V případě výkonu více činností se pro účely splnění podmínky měsíčního výdělku měsíční výdělky (odměny) sčítají.~~

(4) Podmínkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání je, že výkon činností uvedených v odstavci 3 není překážkou pro poskytování součinnosti krajské pobočce Úřadu práce při zprostředkování vhodného zaměstnání a pro přijetí nabídky vhodného zaměstnání.

(5) Překážkou pro vedení v evidenci není ani takové zaměstnání, které není pro uchazeče o zaměstnání vhodným zaměstnáním (§ 20) a je zprostředkováno krajskou pobočkou Úřadu práce nejdéle na dobu 3 měsíců, pokud odpovídá jeho zdravotnímu stavu (dále jen "krátkodobé zaměstnání").

(6) Překážkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání je neposkytnutí identifikačních údajů a neposkytnutí nebo zrušení souhlasu se zpracováním osobních údajů (§ 17 odst. 2).

\*\*\*

## § 30

### Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání

(1) Uchazeče o zaměstnání krajská pobočka Úřadu práce z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže

a) nastala některá ze skutečností bránících zařazení nebo vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, které jsou uvedeny v § 25, s výjimkou skutečností uvedených v § 25 odst. 2 písm. a) až c), a uchazeč o zaměstnání nesplní oznamovací povinnost podle § 27 odst. 2,

~~b) uchazeč o zaměstnání bez vážných důvodů~~

~~1. nesplní povinnost stanovenou v § 25 odst. 3, nebo~~

~~2. ve lhůtě stanovené v § 27 odst. 2 neoznámí krajské pobočce Úřadu práce osobně nebo písemně další skutečnosti, které mají vliv na zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, nebo důvody, pro které se nedostavil na krajskou pobočku Úřadu práce nebo kontaktní místo veřejné správy ve stanoveném termínu,~~

**b) uchazeč o zaměstnání bez vážných důvodů**

**1. nesplní povinnost stanovenou v § 25 odst. 3, nebo**

**2. ve lhůtě stanovené v § 27 odst. 2 neoznámí krajské pobočce Úřadu práce osobně nebo písemně další skutečnosti, které mají vliv na zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, nebo důvody, pro které se nedostavil na krajskou pobočku Úřadu práce nebo kontaktní místo veřejné správy ve stanoveném termínu,**

- c) uchazeč o zaměstnání není podle lékařského posudku schopen plnit povinnost součinnosti s krajskou pobočkou Úřadu práce při zprostředkování zaměstnání,
- d) uchazeč o zaměstnání zrušil svůj souhlas se zpracováním osobních údajů, nebo
- e) uchazeč o zaměstnání vykonává nelegální práci.

(2) Uchazeče o zaměstnání krajská pobočka Úřadu práce z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodnutím vyřadí, jestliže bez vážného důvodu

- a) odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání (§ 20),
- b) odmítne nastoupit na dohodnutou rekvalifikaci (§ 109), neúčastní se rekvalifikačního kurzu ve stanoveném rozsahu teoretické a praktické přípravy, neplní studijní a výcvikové povinnosti stanovené vzdělávacím zařízením, které rekvalifikaci provádí, nebo se nepodrobí závěrečnému ověření získaných znalostí a dovedností, anebo uchazeč o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců, odmítne nabídku krajské pobočky Úřadu práce na rekvalifikaci,
- c) neposkytne součinnost při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci nebo vyhodnocování anebo neplní podmínky v něm stanovené (§ 33 odst. 2),
- d) odmítne se podrobit vyšetření svého zdravotního stavu (§ 21 odst. 2), nebo psychologickému vyšetření (§ 21 odst. 3), anebo
- e) maří součinnost s krajskou pobočkou Úřadu práce (§ 31).

(3) Vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání se provede dnem, kdy nastala některá ze skutečností uvedených v odstavcích 1 a 2. ~~Rozhodnutí o vyřazení podle odstavce 1 písm. a) nelze vydat po uplynutí 3 let ode dne, kdy nastala skutečnost bránící vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání.~~ **Rozhodnutí o vyřazení nelze vydat po uplynutí 3 let ode dne, kdy nastala skutečnost bránící vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání podle odstavce 1 písm. a), nebo kdy uchazeč o zaměstnání nesplnil povinnost vyplývající z odstavce 1 písm. b).**

(4) Uchazeč o zaměstnání, který byl vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání z některého z důvodů uvedených

- a) v odstavci 1 písm. a), b) a d), může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 3 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání,
- b) v odstavci 1 písm. e) a v odstavci 2, může být na základě nové písemné žádosti do evidence uchazečů o zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

\*\*\*

### § 39

(1) Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který

- a) získal v rozhodném období (§ 41) zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu<sup>32g</sup>) v délce alespoň 12 měsíců (dále jen „předchozí zaměstnání“); překrývají-li se doby důchodového pojištění, započítávají se jen jednou,
- b) požádal krajskou pobočku Úřadu práce nebo kontaktní místo veřejné zprávy, u kterého je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a
- c) ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživatelé starobního důchodu.

(2) Nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč o zaměstnání,

- a) se kterým byl v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnavatelem skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem<sup>33</sup>); to platí i v případě skončení jiného pracovního vztahu z obdobného důvodu,
- b) který v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu opakovaně sám ukončil vhodné zaměstnání (§ 20) zprostředkované krajskou pobočkou Úřadu práce,
- c) kterému vznikl nárok na výsluhový příspěvek podle zvláštních právních předpisů<sup>34</sup>) a tento příspěvek je vyšší než podpora v nezaměstnanosti, která by uchazeči o zaměstnání náležela, pokud by neměl nárok na výsluhový příspěvek,
- d) který ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, vykonává některou z činností podle § 25 odst. 3.**

(3) O podpoře v nezaměstnanosti rozhodne krajská pobočka Úřadu práce.

\*\*\*

### § 44

(1) Uchazeči o zaměstnání se podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci neposkytuje po dobu

- a) poskytování starobního důchodu,
- b) poskytování dávek nemocenského pojištění, s výjimkou dávek nemocenského pojištění, které jsou uchazeči o zaměstnání poskytovány z účasti na nemocenském pojištění z titulu výkonu činností podle § 25 odst. 3 nebo zaměstnání podle § 25 odst. 5,
- c) vazby.

(2) Po dobu uvedenou v odstavci 1 krajská pobočka Úřadu práce poskytování podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci rozhodnutím zastaví.

(3) Uchazeči o zaměstnání se neposkytuje podpora v nezaměstnanosti **po dobu trvání právního vztahu, na jehož základě vykonává některou z činností podle § 25 odst. 3, a po dobu, po kterou je mu poskytována podpora při rekvalifikaci.**

#### § 44a

Uchazeči o zaměstnání, kterému přísluší podle jiných právních předpisů z posledního zaměstnání odstupné<sup>73)</sup>, odbytné nebo odchodné<sup>74)</sup>, se podpora v nezaměstnanosti poskytne až po uplynutí doby, která se určí podle počtu násobků průměrného výdělku nebo měsíčního služebního příjmu, ze kterých byla odvozena minimální výše odstupného, odbytného nebo odchodného stanovená jinými právními předpisy. Ustanovením předchozí věty není dotčeno poskytování podpory v nezaměstnanosti po celkovou dobu stanovenou tímto zákonem.

<sup>73)</sup> § 67 zákoníku práce.

<sup>74)</sup> § 138 a násl. zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění zákona č. 254/2002 Sb..

§ 155 a násl. zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění zákona č. 530/2005 Sb.

\*\*\*

#### § 46

Do podpůrní doby se nezapočítává doba

a) po kterou uchazeč o zaměstnání pobírá dávky nemocenského pojištění a z tohoto důvodu mu nebyla vyplácena podpora v nezaměstnanosti [§ 44 odst. 1 písm. b)],

**b) po kterou uchazeč o zaměstnání vykonává některou z činností podle § 25 odst. 3 a z tohoto důvodu mu nebyla vyplácena podpora v nezaměstnanosti,**

b) c) poskytování podpory při rekvalifikaci (§ 40, § 72 odst. 5 a § 74 odst. 2),

e) d) vazby.

\*\*\*

Výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci

#### § 50

(1) Výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci se stanoví procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého výdělku,<sup>37)</sup> který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovněprávní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání v rozhodném období podle pracovněprávních předpisů;<sup>38)</sup> pokud se u něho tyto pracovněprávní předpisy neuplatňovaly vzhledem k úpravě stanovené zvláštními právními předpisy pro právní vztah, ve kterém vykonával své poslední ukončené zaměstnání, zjistí se pro účely podpory v

nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci jeho průměrný měsíční čistý výdělek obdobně podle pracovněprávních předpisů.<sup>38)</sup>

(2) Výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci u uchazeče o zaměstnání, který naposledy před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání vykonával samostatnou výdělečnou činnost, se stanoví procentní sazbou z posledního vyměřovacího základu<sup>21)</sup> v rozhodném období přepočteného na 1 kalendářní měsíc.

(3) Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti činí první 2 měsíce podpůrní doby 65 %, další 2 měsíce podpůrní doby 50 % a po zbývající podpůrní dobu 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. **V případě, že uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, činí procentní sazba podpory v nezaměstnanosti 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Ukončil-li uchazeč o zaměstnání sám nebo dohodou ve stejný den více zaměstnání, z nichž alespoň 1 bylo ukončeno z vážných důvodů, náleží mu podpora v nezaměstnanosti ve vyšší procentní sazby podpory v nezaměstnanosti podle věty první. Vykonával-li uchazeč o zaměstnání jako poslední před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání samostatnou výdělečnou činnost, ustanovení věty druhé se nepoužije.** Procentní sazba podpory při rekvalifikaci činí 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

(4) Ukončil-li uchazeč o zaměstnání v rozhodném období ve stejný den více zaměstnání nebo zaměstnání a samostatnou výdělečnou činnost, které jsou dobou důchodového pojištění, výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci se stanoví z částky, která se rovná součtu průměrných měsíčních čistých výdělků nebo součtu průměrného čistého měsíčního výdělku (výdělků) a vyměřovacího základu.

(5) Vypočtená výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

(6) Maximální výše podpory v nezaměstnanosti činí 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti. Maximální výše podpory při rekvalifikaci činí 0,65násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci.

(7) U uchazeče o zaměstnání, který má nárok na výsluhový příspěvek<sup>34)</sup> a současně mu vznikne nárok na podporu v nezaměstnanosti (§ 39), se výše podpory v nezaměstnanosti stanoví jako rozdíl mezi podporou v nezaměstnanosti stanovenou podle odstavce 3 věty první a výsluhovým příspěvkem nebo příspěvkem za službu.

\*\*\*

## § 56

(1) Uchazeč o zaměstnání je povinen vrátit poskytnutou podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci nebo jejich část, bylo-li

a) příslušným orgánem rozhodnuto, že skončení jeho pracovněprávního vztahu je neplatné a tento vztah trvá i nadále,

b) příslušným orgánem rozhodnuto, že výkon jiných výdělečných činností uvedených v § 25 odst. 1 neskončil,

c) krajskou pobočkou Úřadu práce dodatečně zjištěno, že mu byl přiznán starobní důchod nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně, s výjimkou invalidního důchodu přiznaného fyzické osobě, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek 32b), nebo

d) krajskou pobočkou Úřadu práce dodatečně zjištěno, že mu byly poskytovány dávky nemocenského pojištění, s výjimkou dávek nemocenského pojištění, které jsou uchazeči o zaměstnání poskytovány z účasti na nemocenském pojištění z titulu výkonu činností podle § 25 odst. 3 nebo zaměstnání podle § 25 odst. 5.

(2) Podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci je uchazeč o zaměstnání povinen vrátit krajské pobočce Úřadu práce za dobu, po kterou se jejich poskytování překrývá s dobou

a) trvání pracovněprávního vztahu nebo výkonu jiných výdělečných činností, s výjimkou činností uvedených v § 25 odst. 3 a 5,

b) pobírání starobního důchodu,

c) pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, s výjimkou invalidního důchodu přiznaného fyzické osobě, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek 32b), nebo

d) pobírání dávek nemocenského pojištění, s výjimkou dávek nemocenského pojištění, které jsou uchazeči o zaměstnání poskytovány z účasti na nemocenském pojištění z titulu výkonu činností podle § 25 odst. 3 nebo zaměstnání podle § 25 odst. 5.

(3) O povinnosti vrátit podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci vydá krajská pobočka Úřadu práce rozhodnutí.

(4) Nárok na vrácení podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci nebo jejich částí zaniká uplynutím 5 let ode dne jejich přiznání.

\*\*\*

## § 58a

**Agentury práce mohou provádět zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) jen za podmínky, že mají sjednáno pojištění pro případ svého úpadku a pro případ úpadku uživatele, a to ve výši zajišťující výplatu mzdy do výše trojnásobku průměrného měsíčního výdělku všech dočasně přidělených zaměstnanců. Doklad o sjednání tohoto pojištění je agentura práce povinna doložit generálnímu ředitelství Úřadu práce do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání.**



## § 59

(1) Agentury práce jsou povinny vést evidenci

- a) počtu volných míst, na které je požadováno zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a),
- b) jimi umíst'ovaných fyzických osob,
- c) jejich zaměstnanců, jimž zprostředkovávají zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b).

(2) Agentury práce pro statistické účely sdělují do 31. ledna běžného roku ministerstvu zejména tyto údaje za předchozí kalendářní rok

- a) počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a),
- b) počet jimi umístěných fyzických osob,
- c) počet jejich zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele, **příčemž se uvede zvlášt' počet občanů České republiky, počet občanů Evropské unie, počet občanů ostatních členských států Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska a počet ostatních cizinců podle státní příslušnosti.**

## § 60

(1) Povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 3 písm. b) vydává generální ředitelství Úřadu práce na základě žádosti právnické nebo fyzické osoby o

- a) povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky,
- b) povolení ke zprostředkování zaměstnání cizinců na území České republiky, nebo
- c) povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí.

(2) Podmínkou udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání fyzické osobě je dosažení věku 18 let, způsobilost k právním úkonům, bezúhonnost, odborná způsobilost a bydliště na území České republiky.

(3) Podmínkou udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání fyzické osobě vymezené zákonem o volném pohybu služeb<sup>9b</sup>) je dosažení věku nejméně 18 let, způsobilost k právním úkonům, bezúhonnost, odborná způsobilost, bydliště na území České republiky a pokud takové bydliště nemá, uvedení doručovací adresy na území České republiky.

(4) Za bezúhonnou se považuje fyzická osoba, která nebyla pravomocně odsouzena pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti majetku. Bezúhonnost se dokládá výpisem z Rejstříku trestů, který nesmí být starší 3 měsíců; zahraniční fyzická osoba bezúhonnost dokládá též odpovídajícími doklady vydanými státem, jehož je fyzická osoba občanem, jakož i státy, ve kterých se v posledních 3 letech zdržovala nepřetržitě déle než 6 měsíců, nebo v případě, že stát

takový doklad nevydává, čestným prohlášením učiněným před příslušným správním nebo soudním orgánem tohoto státu. Doklady nesmí být starší 3 měsíců. Za účelem doložení bezúhonnosti si ministerstvo vyžádá podle zvláštního právního předpisu<sup>39a</sup>) výpis z evidence Rejstříku trestů. Žádost o vydání výpisu z evidence Rejstříku trestů a výpis z evidence Rejstříku trestů se předávají v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup.

(5) Za odborně způsobilou se považuje fyzická osoba, která má ukončené vysokoškolské vzdělání a nejméně dvouletou odbornou praxi v oblasti zprostředkování zaměstnání nebo v oboru, pro který má být zprostředkováno zaměstnání povoleno, anebo která má střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři a nejméně pětiletou odbornou praxi v oblasti zprostředkování zaměstnání nebo v oboru, pro který má být zprostředkováno zaměstnání povoleno.

(6) Uznávání odborné kvalifikace a praxe získané mimo území České republiky se řídí zvláštním právním předpisem.

(7) Podmínkou udělení povolení právnické osobě je splňování podmínek stanovených v odstavcích 2, 4 a 5 fyzickou osobou, která plní funkci odpovědného zástupce pro účely zprostředkování zaměstnání (dále jen "odpovědný zástupce"). V případě právnické osoby vymezené zákonem o volném pohybu služeb<sup>9b</sup>) je podmínkou udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání splňování podmínek uvedených v odstavcích 3 až 5 odpovědným zástupcem. Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pouze u jedné právnické osoby. Fyzická osoba podle věty ~~druhé~~ **třetí** nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování jako fyzická osoba.

(8) U právnických nebo fyzických osob uvedených v § 14 odst. 4 je Úřad práce oprávněn přezkoumat jejich způsobilost poskytovat zprostředkovatelskou činnost, pokud existuje důvodné podezření, že dochází k závažnému ohrožení chráněných zájmů nebo k neoprávněnému poskytování zprostředkovatelské činnosti. Při přezkoumání postupuje ministerstvo podle zvláštních právních předpisů.

(9) Žádost o povolení ke zprostředkování zaměstnání se podává na ministerstvu nebo prostřednictvím jednotných kontaktních míst<sup>9b</sup>).

#### ~~§ 60a~~

~~Další podmínkou pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické nebo fyzické osobě je souhlas Ministerstva vnitra; o tento souhlas žádá generální ředitelství Úřadu práce. Ministerstvo vnitra je povinno do 15 kalendářních dnů ode dne obdržení této žádosti doručit generálnímu ředitelství Úřadu práce své stanovisko k udělení povolení ke zprostředkování; neučiní-li tak do konce této lhůty, má se za to, že s udělením povolení ke zprostředkování souhlasí.~~

#### § 60a

**(1) Další podmínkou pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické nebo fyzické osobě je souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra, vydané na základě žádosti generálního ředitelství Úřadu práce. V žádosti generální ředitelství Úřadu práce uvede identifikační údaje právnické osoby a jejího odpovědného zástupce, popřípadě odpovědných zástupců, nebo fyzické osoby žádající o povolení ke zprostředkování zaměstnání. Ministerstvo vnitra při zpracování svého závazného**

**stanoviska posoudí udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání z hlediska veřejného pořádku, bezpečnosti a dodržování práv třetích osob.**

**(2) Při zajišťování informací potřebných pro vydání závazného stanoviska podle odstavce 1 je Ministerstvo vnitra oprávněno vyžádat si opis z evidence Rejstříku trestů<sup>39a)</sup> žádající fyzické osoby nebo osoby oprávněné jednat jménem žádající právnické osoby anebo jejího odpovědného zástupce, popřípadě odpovědných zástupců, a požádat o informace k uvedeným osobám Policii České republiky, zpravodajské služby nebo jiné orgány veřejné správy.**

**(3) Ministerstvo vnitra je povinno své závazné stanovisko k udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání doručit generálnímu ředitelství Úřadu práce do 15 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o závazné stanovisko. Pokud tak neučiní do konce této lhůty, má se za to, že s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání souhlasí.**

## § 61

(1) Právnická osoba je povinna v žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání uvést

- a) identifikační údaje právnické osoby,
- b) předmět podnikání,
- c) formu zprostředkování (§ 14 odst. 1), pro kterou je povolení žádáno,
- d) druhy prací, pro které je povolení ke zprostředkování zaměstnání žádáno,
- ~~e) územní obvod, ve kterém hodlá zprostředkování zaměstnání provádět,~~
- ƒ) e) identifikační údaje odpovědného zástupce.

(2) Právnická osoba je povinna k žádosti připojit

- a) potvrzení o bezúhonnosti odpovědného zástupce, má-li jím být zahraniční fyzická osoba, a doklad o odborné způsobilosti odpovědného zástupce,
- b) prohlášení odpovědného zástupce, že souhlasí s ustanovením do funkce,
- c) adresu svých pracovišť, která budou zprostředkování provádět.

(3) Fyzická osoba je povinna v žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání uvést

- a) identifikační údaje fyzické osoby,
- b) místo a předmět podnikání,
- c) formu zprostředkování (§ 14 odst. 1), pro kterou je povolení žádáno,

d) druhy prací, pro které je povolení ke zprostředkování zaměstnání žádáno,

e) územní obvod, ve kterém hodlá zprostředkování zaměstnání provádět.

(4) Fyzická osoba je povinna k žádosti připojit

a) potvrzení o bezúhonnosti zahraniční fyzické osoby,

b) doklad o odborné způsobilosti,

c) adresu svých pracovišť, která budou zprostředkování provádět.

(5) Doklady o splnění podmínek uvedených v § 60 odst. 2 až 5 musí být předloženy v ověřeném opise nebo ověřené kopii<sup>40)</sup>, pokud zákon o volném pohybu služeb<sup>9b)</sup> nestanoví jinak. U cizojazyčných dokladů se předkládá též jejich ověřený překlad do českého jazyka, pokud zákon o volném pohybu služeb<sup>9b)</sup> nebo vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a jíž je Česká republika vázána, nestanoví jinak.

(6) Právnická nebo fyzická osoba žádající o povolení ke zprostředkování zaměstnání je povinna doložit skutečnosti uvedené v odstavcích 1 až 5 při podání žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání. Případné změny, které nastanou později, je právnická nebo fyzická osoba povinna oznamovat nejpozději do jednoho měsíce generálnímu ředitelství Úřadu práce. **V případě změny odpovědného zástupce právnické osoby je nezbytné doložit doklady o splnění podmínek stanovených v § 60. Při změnách údajů uvedených v povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 62 odst. 1 písm. a) a b) a podle § 62 odst. 2 písm. a) vydá generální ředitelství Úřadu práce nové rozhodnutí.**

(7) V případě právnické nebo fyzické osoby vymezené zákonem o volném pohybu služeb<sup>9b)</sup> se podává žádost o povolení ke zprostředkování zaměstnání formou uvedenou v § 14 odst. 1 písm. b) samostatně.

(8) Vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání podléhá správnímu poplatku podle zvláštního právního předpisu. 41)

#### § 61a

Povolení ke zprostředkování zaměstnání formou uvedenou v § 14 odst. 1 písm. a) a c) právnické nebo fyzické osobě vymezené zákonem o volném pohybu služeb<sup>9b)</sup> vzniká též marným uplynutím lhůty a způsobem podle § 28 až 30 zákona o volném pohybu služeb.

#### § 62

(1) V povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaném právnické osobě se uvedou

a) identifikační údaje **právnické osoby**,

b) ~~jméno, popřípadě jména a příjmení odpovědného zástupce,~~

**b) identifikační údaje odpovědného zástupce, s výjimkou rodného čísla a místa narození,**

c) ~~územní obvod,~~ forma zprostředkování a druhy prací, pro které se zprostředkování zaměstnání povoluje,

d) doba, na kterou se povolení vydává.

(2) V povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaném fyzické osobě se uvedou

a) identifikační údaje fyzické osoby, s výjimkou rodného čísla **a místa narození,** ~~a dále identifikační číslo osoby poskytnuté správcem základního registru osob<sup>41a)</sup>,~~

b) ~~územní obvod,~~ forma zprostředkování a druhy prací, pro které se zprostředkování zaměstnání povoluje,

c) doba, na kterou se povolení vydává.

(3) Povolení ke zprostředkování zaměstnání se vydává maximálně na dobu 3 let, s výjimkou povolení ke zprostředkování zaměstnání formou uvedenou v § 14 odst. 1 písm. a) a c), které se právnickým nebo fyzickým osobám, na něž se vztahuje zákon o volném pohybu služeb<sup>9b)</sup>, vydává na dobu neurčitou. Povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané na dobu určitou lze vydat opakovaně.

## § 63

(1) Povolení ke zprostředkování zaměstnání zaniká

a) smrtí fyzické osoby nebo zánikem právnické osoby,

b) výmazem podniku zahraniční osoby nebo organizační složky podniku zahraniční osoby z obchodního rejstříku,

c) uplynutím doby, na kterou bylo vydáno, nebo

d) rozhodnutím generální ředitelství Úřadu práce o odejmutí povolení.

(2) Generální ředitelství Úřadu práce rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme, jestliže právnická nebo fyzická osoba

a) přestane splňovat podmínky uvedené v § 60 **pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání,**

~~b) zprostředkovává zaměstnání v rozporu s podmínkami pro zprostředkování zaměstnání stanovenými v tomto zákoně nebo v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy,~~

**b) zprostředkovává zaměstnání v rozporu s vydaným povolením ke zprostředkování zaměstnání nebo s dobrými mravy, nebo jinak poruší povinnosti vyplývající z tohoto zákona,**

c) zprostředkovává zaměstnání bez sjednaného pojištění podle § 58a nebo nedoloží generálnímu ředitelství Úřadu práce do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o povolení ke zprostředkování zaměstnání doklad o sjednání tohoto pojištění,

e) d) poruší povinnost, kterou agenturám práce ukládá § 308 nebo 309 zákoníku práce,

e) e) opakovaně nesplní oznamovací povinnost uloženou v § 59, nebo

e) f) o to požádá.

~~(3) Generální ředitelství Úřadu práce rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické nebo fyzické osobě odejme rovněž v případě, že Ministerstvo vnitra odvolá souhlas s vydáním povolení ke zprostředkování zaměstnání (§ 60a).~~

**(3) Generální ředitelství Úřadu práce na základě podnětu Ministerstva vnitra zahájí řízení o odnětí povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické osobě nebo fyzické osobě. V tomto řízení Ministerstvo vnitra vydá nové stanovisko podle § 60a. Generální ředitelství Úřadu práce na základě nesouhlasného stanoviska Ministerstva vnitra povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické osobě nebo fyzické osobě rozhodnutím odejme.**

(4) Bylo-li povolení ke zprostředkování zaměstnání odejmuto z důvodů uvedených v odstavci 2 písm. b) a e), d) a e) a v odstavci 3, může právnická nebo fyzická osoba požádat o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání nejdříve po uplynutí 3 let ode dne právní moci rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání.

**(5) Generální ředitelství Úřadu práce v rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání z důvodů uvedených v odstavcích 2 a 3 stanoví den, ke kterému je právnická nebo fyzická osoba povinna zprostředkovatelskou činnost ukončit. Ode dne doručení rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání může právnická nebo fyzická osoba, které bylo povolení ke zprostředkování zaměstnání odňato, vykonávat pouze takové činnosti, které nejsou v rozporu s účelem vydaného rozhodnutí.**

\*\*\*

## § 65

Evidenci agentur práce, kterým bylo vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání, vede ministerstvo. Evidence obsahuje údaje uvedené v § 62, adresu agentury práce a seznam jejích pracovišť. Veřejně přístupná část evidence obsahuje údaje uvedené v § 61 odst. 1 písm. a) až e) až d) a v § 61 odst. 3 písm. a) až e) až d) kromě rodného čísla, data a místa narození a bydliště.

\*\*\*

## ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

### § 67

(1) Fyzickým osobám se zdravotním postižením (dále jen "osoby se zdravotním postižením") se poskytuje zvýšená ochrana na trhu práce.

(2) Osobami se zdravotním postižením jsou fyzické osoby, které jsou

- a) orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními ve třetím stupni (dále jen "osoby s těžším zdravotním postižením"),
- b) orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v prvním nebo druhém stupni<sup>32a)</sup>,
- c) rozhodnutím Úřadu práce vydaným krajskou pobočkou Úřadu práce uznány zdravotně znevýhodněnými (dále jen "osoby zdravotně znevýhodněné").

(3) Za zdravotně znevýhodněnou osobu podle odstavce 2 písm. c) se považuje fyzická osoba, která má zachovanu schopnost vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale její schopnosti být nebo zůstat pracovně začleněna, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci nebo kvalifikaci získat jsou podstatně omezeny z důvodu jejího dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu.

(4) Za dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav se pro účely tohoto zákona považuje nepříznivý stav, který podle poznatků lékařské vědy má trvat déle než jeden rok a podstatně omezuje psychické, fyzické nebo smyslové schopnosti a tím i schopnost pracovního uplatnění.

(5) Skutečnost, že je osobou se zdravotním postižením podle odstavce 2 písm. a) a b), dokládá fyzická osoba potvrzením nebo rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení. Skutečnost, že je osobou se zdravotním postižením podle odstavce 2 písm. c), dokládá fyzická osoba potvrzením nebo rozhodnutím Úřadu práce.

(6) Posuzování zdravotního stavu pro účely odstavce 2 písm. c) upravuje jiný právní předpis<sup>41a)</sup>.

~~41a) Zákon č. 111/2009 Sb., o základních registrech.~~

**41a) § 8 odst. 1 písm. c) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 479/2008 Sb.**

\*\*\*

## § 104

(1) Aktivní politika zaměstnanosti je souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. Aktivní politiku zaměstnanosti zabezpečuje ministerstvo a úřady práce; podle situace na trhu práce spolupracují při její realizaci s dalšími subjekty.

(2) Nástroje, jimiž je realizována aktivní politika zaměstnanosti, jsou zejména

- a) rekvalifikace,
- b) investiční pobídky,
- c) veřejně prospěšné práce,

d) společensky účelná pracovní místa,

e) překlenovací příspěvek,

e) f) příspěvek na zapracování,

f) g) příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.

\*\*\*

#### § 114

##### Překlenovací příspěvek

~~(1) Překlenovací příspěvek může Úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.~~

~~(2) Překlenovací příspěvek se poskytuje nejdéle na dobu 5 měsíců. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o překlenovacím příspěvku. O poskytnutí příspěvku lze požádat nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody podle § 113 odst. 1. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.~~

~~(3) Překlenovací příspěvek se poskytuje jednorázově za celé dohodnuté období a je splatný do 30 kalendářních dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.~~

~~(4) Za provozní náklady, na které lze osobě samostatně výdělečně činné poskytnout překlenovací příspěvek, se považují~~

~~a) nájemné a služby s ním spojené, s výjimkou nájemného za bytovou jednotku a služeb s ním spojených,~~

~~b) náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,~~

~~e) náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována samostatná výdělečná činnost, pokud je tento objekt ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné a náklady souvisí s provozováním samostatné výdělečné činnosti.~~

~~(5) Je-li součástí nákladů uvedených v odstavci 4 daň z přidané hodnoty a osoba samostatně výdělečně činná není plátcem této daně, považuje se daň z přidané hodnoty za provozní náklad.~~

#### § 114

##### Překlenovací příspěvek



(1) Překlenovací příspěvek může Úřad práce na základě dohody poskytnout osobě samostatně výdělečně činné, která přestala být uchazečem o zaměstnání a které byl poskytnut příspěvek podle § 113 odst. 1. Překlenovací příspěvek se poskytuje na úhradu provozních nákladů, které vznikly a byly uhrazeny v období, na které je překlenovací příspěvek poskytnut.

(2) Překlenovací příspěvek se poskytuje nejdéle na dobu 5 měsíců. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o překlenovacím příspěvku. O poskytnutí příspěvku lze požádat nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody podle § 113 odst. 1. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.

(3) Překlenovací příspěvek se poskytuje jednorázově za celé dohodnuté období a je splatný do 30 kalendářních dnů od uzavření dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.

(4) Za provozní náklady, na které lze osobě samostatně výdělečně činné poskytnout překlenovací příspěvek, se považují

a) nájemné a služby s ním spojené, s výjimkou nájemného za bytovou jednotku a služeb s ním spojených,

b) náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,

c) náklady na opravu a údržbu objektu, ve kterém je provozována samostatná výdělečná činnost, pokud je tento objekt ve vlastnictví osoby samostatně výdělečně činné a náklady souvisí s provozováním samostatné výdělečné činnosti.

(5) Je-li součástí nákladů uvedených v odstavci 4 daň z přidané hodnoty a osoba samostatně výdělečně činná není plátcem této daně, považuje se daň z přidané hodnoty za provozní náklad.

\*\*\*

§ 142

Na správní řízení vedená podle části druhé tohoto zákona se nevztahuje § 79 odst. 5 správního řádu<sup>67)</sup>, s výjimkou správních řízení o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání, zahájených podle § 63 odst. 2 písm. a) až e).

## VI. Platné znění částí zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

### § 11

(1) Výše příspěvku pro osoby do 18 let věku činí za kalendářní měsíc

- a) 3 000 Kč, jde-li o stupeň I (lehká závislost),
- b) 5 000 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost),
- c) 9 000 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost),
- d) 12 000 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost).

(2) Výše příspěvku pro osoby starší 18 let činí za kalendářní měsíc

- a) ~~2 000 Kč~~ **800 Kč**, jde-li o stupeň I (lehká závislost),
- b) 4 000 Kč, jde-li o stupeň II (středně těžká závislost),
- c) 8 000 Kč, jde-li o stupeň III (těžká závislost),
- d) 12 000 Kč, jde-li o stupeň IV (úplná závislost).

\*\*\*

### § 15

#### Zánik nároku na příspěvek a jeho výplatu

(1) Nárok na příspěvek nezaniká uplynutím času.

(2) Nárok na výplatu příspěvku nebo jeho části zaniká uplynutím 1 roku ode dne, od kterého příspěvek nebo jeho část náleží, nejde-li o případy podle § 14 odst. 1 ~~nebo § 18a odst. 2~~. Tato lhůta neplatí po dobu řízení o příspěvku.

\*\*\*

### § 18

#### Způsob výplaty příspěvku

(1) Příspěvek se vyplácí měsíčně, a to v kalendářním měsíci, za který náleží s výjimkou výplaty části příspěvku ve stupni I (lehká závislost) podle § 18a odst. 1 písm. b) .

(2) Příspěvek vyplácí obecní úřad obce s rozšířenou působností, který je příslušný k rozhodnutí o příspěvku.

(3) Příspěvek se vyplácí v české měně, a to v hotovosti nebo se poukazuje na účet u banky nebo u spořitelního nebo úvěrního družstva určený příjemcem příspěvku s výjimkou výplaty části příspěvku ve stupni I (lehká závislost) podle § 18a odst. 1 písm. b). Požádá-li příjemce příspěvku o změnu způsobu výplaty příspěvku, je obecní úřad obce s rozšířenou působností povinen provést změnu způsobu výplaty příspěvku od kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž mu byla taková žádost doručena.

(4) Dojde-li v době, ve které je příspěvek vyplácen, ke změně místa trvalého nebo hlášeného pobytu oprávněné osoby, zastaví obecní úřad obce s rozšířenou působností, který byl před touto změnou k výplatě příspěvku příslušný, výplatu příspěvku, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž se o změně trvalého nebo hlášeného pobytu oprávněné osoby dozvěděl. Obecní úřad obce s rozšířenou působností uvedený ve větě první předá obecnímu úřadu obce s rozšířenou působností příslušnému podle místa trvalého nebo hlášeného pobytu oprávněné osoby podklady, na jejichž základě byl příspěvek přiznán. Příslušný obecní úřad obce s rozšířenou působností vyplácí příspěvek od měsíční splátky následující po kalendářním měsíci, v němž byla výplata příspěvku zastavena.

#### § 18a

##### Způsob výplaty příspěvku ve stupni I (lehká závislost) osobě starší 18 let

~~———— (1) Osobě starší 18 let, která má nárok na příspěvek ve stupni I (lehká závislost) ve výši 2 000 Kč, se vyplácí část tohoto příspěvku ve výši~~

~~a) 1 000 Kč způsobem uvedeným v § 18 odst. 3,~~

~~b) 1 000 Kč formou poukázky nebo formou elektronického platebního prostředku určeného k úhradě za sociální služby poskytnuté této osobě poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb podle § 85 odst. 1.~~

~~———— (2) Pokud výše úhrady za sociální služby poskytnuté v kalendářním měsíci poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb podle § 85 odst. 1, nedosahuje výše 1 000 Kč, lze nevyčerpanou část příspěvku ve stupni I (lehká závislost) za tento kalendářní měsíc použít k úhradě za sociální služby poskytnuté ve dvou kalendářních měsících následujících po kalendářním měsíci, za který příspěvek náleží.~~

~~———— (3) Způsob výplaty příspěvku podle odstavce 1 písm. b) se nepoužije, jestliže~~

~~a) osobě jsou poskytovány pobytové sociální služby podle § 48 až 52 nebo jí poskytuje pomoc speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu, a to i po část kalendářního měsíce,~~

~~b) jde o zpětnou výplatu příspěvku za dobu řízení o příspěvku nebo podle § 14 odst. 1,~~

~~c) jde o výplatu příspěvku z důvodu přechodu nároku na jeho výplatu podle § 16,~~

~~d) příspěvek je vyplácen do ciziny.~~

~~V těchto případech se postupuje při výplatě příspěvku podle § 18 odst. 3.~~

~~(4) Způsob výplaty příspěvku podle odstavce 1 písm. b) se nepoužije a při výplatě příspěvku se postupuje podle § 18 odst. 3 také v případě, kdy~~

~~a) osobě nemohou být poskytovány sociální služby z toho důvodu, že v územním obvodu obecního úřadu obce s rozšířenou působností, popřípadě v jiném místě, které je pro osobu dostupné, nepůsobí vhodný poskytovatel sociálních služeb nebo takový poskytovatel sociálních služeb nemá dostatečnou kapacitu k poskytování sociální služby, o kterou osoba žádá; podmínkou přitom je, že osobě poskytuje z tohoto důvodu potřebnou pomoc osoba blízká, která byla uvedena v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášena podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. e), nebo~~

~~b) potřebná pomoc je osobě poskytována v plném rozsahu pouze osobou blízkou, která byla uvedena v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášena podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. e); podmínkou přitom je, že tato pomoc je poskytována řádně, v plném rozsahu potřeb a při všech úkonech, které osoba podle výsledku posouzení stupně závislosti není schopna zvládat, a pomoc od poskytovatele sociálních služeb není zapotřebí.~~

~~O výplatě příspěvku podle věty první rozhoduje obecní úřad obce s rozšířenou působností na žádost příjemce příspěvku, popřípadě zvláštního příjemce příspěvku, kterou podává na tiskopisu předepsaném ministerstvem. Tato žádost, kromě náležitostí podání, obsahuje rozpis činností, kterým osoba blízká doloží zajištění pomoci při úkonech, které osoba podle výsledku posouzení stupně závislosti není schopna zvládat. Pro postup obecního úřadu obce s rozšířenou působností platí obdobně ustanovení § 26a.~~

~~———— (5) Pokud obecní úřad obce s rozšířenou působností při kontrole využívání příspěvku zjistí, že pominuly důvody pro výplatu příspěvku podle odstavce 4 nebo podmínky stanovené v odstavci 4 nejsou splněny, příspěvek se od kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byly tyto skutečnosti zjištěny, vyplatí způsobem uvedeným v odstavci 1. Pro postup obecního úřadu obce s rozšířenou působností platí obdobně ustanovení § 26a.~~

~~———— (6) Poskytovatel sociálních služeb je povinen úhradu formou poukázky nebo formou elektronického platebního prostředku přijmout.~~

~~———— (7) Formu a údaje na poukázkách a elektronickém platebním prostředku stanoví ministerstvo a vyhláší je sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.~~

~~\*\*\*~~

## ~~§ 25~~

~~(1) Obecní úřad obce s rozšířenou působností provádí pro účely rozhodování o příspěvku sociální šetření, při kterém se zjišťuje schopnost samostatného života osoby v přirozeném sociálním prostředí z hlediska péče o vlastní osobu a soběstačnosti. **Obecní úřad obce s rozšířenou působností provádí pro účely posuzování stupně závislosti podle odstavce 3 sociální šetření, při kterém se zjišťuje schopnost samostatného života osoby v přirozeném sociálním prostředí.** Sociální šetření provádí sociální pracovník. O provedeném sociálním šetření vyhotovuje sociální pracovník písemný záznam, který na požádání předkládá posuzované osobě.~~

(2) Obecní úřad obce s rozšířenou působností zašle příslušné okresní správě sociálního zabezpečení<sup>8)</sup> žádost o posouzení stupně závislosti osoby; součástí této žádosti je písemný záznam o sociálním šetření a kopie žádosti osoby o příspěvek.

(3) Při posuzování stupně závislosti osoby vychází okresní správa sociálního zabezpečení ze zdravotního stavu osoby doloženého nálezem ošetřujícího lékaře, z výsledku sociálního šetření a zjištění potřeb osoby, popřípadě z výsledků funkčních vyšetření a z výsledku vlastního vyšetření posuzujícího lékaře.

(4) Okresní správa sociálního zabezpečení sdělí příslušnému obecnímu úřadu obce s rozšířenou působností ~~výsledek posouzení stupně závislosti osoby~~ **stejnopis posudku vydaného podle zvláštního právního předpisu<sup>51)</sup>** s uvedením úkonů, které osoba není schopna zvládat. Toto posouzení je součástí rozhodnutí o přiznání či zamítnutí příspěvku, které obdrží žadatel.

(5) Obecní úřad obce s rozšířenou působností provádí sociální šetření také, pokud o to okresní správa sociálního zabezpečení požádá v případech, kdy provádí kontrolu původního posouzení zdravotního stavu osoby.

---

<sup>8)</sup> § 8 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

<sup>51)</sup> § 16a odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění zákona č. 347/2010 Sb a zákona č. 73/2011 Sb.

\*\*\*

## § 29

(1) Obecní úřad obce s rozšířenou působností kontroluje, zda

- a) příspěvek byl využit k zajištění pomoci,
- b) pomoc je poskytována osobou blízkou nebo jinou fyzickou osobou uvedenou v § 83, nebo poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb podle § 85 odst. 1, anebo speciálním lůžkovým zdravotnickým zařízením hospicového typu<sup>7a)</sup>,
- c) pomoc je poskytována osobně tím, kdo byl uveden v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášen podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. c),
- d) způsob poskytované pomoci a její rozsah odpovídá stanovenému stupni závislosti a zda je zaměřena na úkony, které podle výsledku posouzení stupně závislosti úřadem práce není osoba schopna zvládat,
- e) v případě, kdy je pomoc poskytována osobou blízkou nebo jinou fyzickou osobou uvedenou v § 83, je tato osoba zdravotně způsobilá; za zdravotně způsobilou osobu k poskytování pomoci se nepovažuje osoba, která má sama nárok na příspěvek, ledaže lékařským posudkem ošetřujícího lékaře doloží, že je schopna tuto pomoc poskytovat,
- f) byla s poskytovatelem sociálních služeb uzavřena smlouva o poskytování sociálních služeb.

~~g) byly skutečně poskytnuty sociální služby, za něž byla zaplácena úhrada způsobem uvedeným v § 18a odst. 1 písm. b),~~

~~h) trvají skutečnosti uvedené v § 18a odst. 4, které jsou důvodem pro výplatu příspěvku ve stupni I (lehká závislost) způsobem uvedeným v § 18 odst. 3; tuto kontrolu provádí nejméně jedenkrát za 3 měsíce.~~

(2) Zaměstnanci obce zařazení do obecního úřadu obce s rozšířenou působností a zaměstnanci kraje zařazení do krajského úřadu pro účely odvolacího řízení jsou na základě souhlasu osoby oprávněni vstupovat do obydlí, v němž osoba žije, za účelem provedení sociálního šetření a kontroly využívání příspěvku. Zaměstnanci obce zařazení do obecního úřadu obce s rozšířenou působností a zaměstnanci kraje zařazení do krajského úřadu jsou povinni prokázat se zvláštním oprávněním vydaným obecním úřadem obce s rozšířenou působností nebo krajským úřadem, které obsahuje označení obecního úřadu obce s rozšířenou působností nebo krajského úřadu, fotografii zaměstnance, jeho jméno, popřípadě jména, a příjmení.

(3) Na postup při kontrole podle odstavce 1 se nevztahuje zákon o státní kontrole<sup>34)</sup>.

(4) O výsledku kontroly podle odstavce 1 provede obecní úřad obce s rozšířenou působností záznam do spisu, který obsahuje zejména popis zjištěných skutečností s uvedením nedostatků a označení ustanovení právních předpisů, které byly porušeny. Záznam o výsledku kontroly podepisují osoby, které kontrolu provedly. Se záznamem musí být kontrolovaný seznámen.

(5) Zjistí-li obecní úřad obce s rozšířenou působností při kontrole podle odstavce 1 závažné nedostatky v poskytovaných sociálních službách nebo zjistí-li, že sociální služby jsou poskytovány bez oprávnění k jejich poskytování podle § 78 odst. 1, je povinen neprodleně písemně informovat krajský úřad příslušný podle § 78 odst. 2.

(6) Poskytuje-li oprávněné osobě pomoc osoba blízká<sup>1)</sup> nebo jiná fyzická osoba, obecní úřad obce s rozšířenou působností vydá těmto osobám na jejich žádost bezplatně písemné potvrzení prokazující dobu této péče pro účely hmotné nouze, zdravotního pojištění, důchodového pojištění a zaměstnanosti; v tomto potvrzení vždy uvede stupeň závislosti osoby, které je péče poskytována.

(7) Vzor zvláštního oprávnění zaměstnance obce a kraje podle odstavce 2 stanoví prováděcí právní předpis.

\*\*\*

## § 82

(1) Poskytovatel sociálních služeb je povinen do 15 dnů písemně oznámit registrujícímu orgánu všechny změny týkající se údajů obsažených v rozhodnutí o registraci a údajů obsažených v žádosti o registraci a změny v dokladech předkládaných podle § 79 odst.

---

<sup>34)</sup> Zákon č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů.

5 a doložit tyto změny příslušnými doklady, s výjimkou údaje uvedeného v § 79 odst. 5 písm. d) bodu 8, jehož změny se neoznamují.

(2) Registrující orgán rozhodne o změně registrace na základě oznámení podle odstavce 1 nebo na žádost poskytovatele sociálních služeb.

(3) Registrující orgán rozhodne o zrušení registrace, jestliže

- a) poskytovatel sociálních služeb přestane splňovat podmínky uvedené v § 79 a 80,
- b) poskytovateli sociálních služeb byla uložena sankce za správní delikt v případě zvlášť závažného porušení povinnosti stanovené poskytovatelům sociálních služeb,
- c) poskytovatel sociálních služeb nesplňuje standardy kvality (§ 99) a k nápravě nedošlo ani na základě uložených opatření při inspekci sociálních služeb, nebo
- d) poskytovatel sociálních služeb požádá o zrušení registrace; tato žádost musí být podána nejméně 3 měsíce přede dnem ukončení činnosti,
- e) ~~poskytovatel sociálních služeb zneužije prostředky k úhradě za sociální služby poskytnuté podle § 18a odst. 1 písm. b).~~

(4) Lhůta uvedená v odstavci 3 písm. d) platí i v případě, kdy poskytovatel sociálních služeb požádá o změnu registrace spočívající v ukončení jen některé ze sociálních služeb uvedených v rozhodnutí o registraci.

(5) Rozhodnutí o registraci pozbývá platnosti, jestliže poskytovatel sociálních služeb nezapočne poskytovat sociální služby ve lhůtě do 6 měsíců od právní moci rozhodnutí o registraci.

(6) Registrace je nepřevoditelná a pozbývá platnosti dnem zániku právnické osoby nebo dnem úmrtí fyzické osoby.

\*\*\*

## § 92

Obecní úřad obce s rozšířenou působností

- a) zajišťuje osobě, které není poskytována sociální služba, a je v takové situaci, kdy neposkytnutí okamžité pomoci by ohrozilo její život nebo zdraví, poskytnutí sociální služby nebo jiné formy pomoci, a to v nezbytném rozsahu; místní příslušnost se řídí místem trvalého nebo hlášeného pobytu osoby,
- b) ~~na žádost osoby, která má nárok na příspěvek ve stupni I (lehká závislost), zprostředkovává této osobě kontakt s poskytovatelem sociálních služeb pro účely využití části příspěvku vypláceného podle § 18a odst. 1 písm. b),~~

- ⇒ b) koordinuje poskytování sociálních služeb a poskytuje odborné sociální poradenství osobám ohroženým sociálním vyloučením z důvodu předchozí ústavní nebo ochranné výchovy nebo výkonu trestu, osobám, jejichž práva a zájmy jsou ohroženy trestnou činností jiné osoby, a osobám, jejichž způsob života může vést ke konfliktu se společností; přitom spolupracuje se zařízeními pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy, s Vězeňskou službou České republiky, Probační a mediační službou České republiky, správními úřady a územními samosprávnými celky,
- ⇒ c) na základě oznámení zdravotnického zařízení podle zvláštního právního předpisu<sup>25)</sup> zjišťuje, zda je nezbytné poskytnout osobě umístěné ve zdravotnickém zařízení služby sociální péče a zprostředkovává možnost jejich poskytnutí; v případě, že nelze služby sociální péče osobě poskytnout, sděluje neprodleně tuto skutečnost zdravotnickému zařízení, ve kterém je osoba umístěna.

\*\*\*

## § 107

(1) Právnická osoba nebo podnikající fyzická osoba se dopustí správního deliktu tím, že poskytuje sociální služby bez oprávnění k jejich poskytování podle § 78 odst. 1.

(2) Právnická osoba nebo podnikající fyzická osoba se jako poskytovatel sociálních služeb dopustí správního deliktu tím, že

- a) neposkytuje sociální služby v rozsahu stanoveném v rozhodnutí o registraci podle § 81 odst. 2,
- b) nevede záznamy podle § 88 písm. f),
- c) nevede evidenci žadatelů o sociální službu podle § 88 písm. g),
- d) neuzavře s osobou smlouvu o poskytnutí sociální služby podle § 88 písm. i),
- e) použije opatření omezující pohyb osob v rozporu s § 89 odst. 1 až 3,
- f) nepodá informaci o použití opatření omezujících pohyb osob podle § 89 odst. 5,
- g) nevede evidenci nebo neumožní nahlížení do evidence podle § 89 odst. 6,
- h) neohlásí úmrtí oprávněné osoby, které poskytovala pomoc, ve lhůtě stanovené v § 21a odst. 2,
- i) nesplní lhůtu k podání žádosti o zrušení registrace podle § 82 odst. 3 písm. d) nebo odst. 4,
- j) nesplní oznamovací povinnost podle § 88 písm. k),
- k) nezašle ve stanovené lhůtě údaje uvedené na předepsaném tiskopisu podle § 85 odst. 5,



- l) nesdělí ve stanovené lhůtě údaje podle § 89 odst. 7,
- m) nesplní ve lhůtě stanovené krajským úřadem nebo ministerstvem opatření k odstranění nedostatků zjištěných při inspekci nebo nepodá písemnou zprávu o jejich plnění podle § 98 odst. 8,
- n) nesplní ve lhůtě stanovené registrujícím orgánem opatření k odstranění nedostatků zjištěných při kontrole registračních podmínek podle § 82a odst. 2, **nebo**
- o) stanoví za poskytnutí sociální služby vyšší úhradu, než je maximální výše úhrady stanovená prováděcím právním předpisem, ~~nebo~~.
- ~~p) odmítne, aby mu byla úhrada za poskytnuté sociální služby zaplácena způsobem uvedeným v § 18a odst. 1 písm. b).~~

(3) Podnikající fyzická osoba se jako poskytovatel sociálních služeb dopustí správního deliktu tím, že poruší povinnost mlčenlivosti podle § 100 odst. 2.

(4) Zdravotnické zařízení, které poskytuje sociální služby podle § 52, a speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu se dopustí správního deliktu tím, že neohlásí úmrtí oprávněné osoby, které poskytovalo pomoc, ve lhůtě stanovené v § 21a odst. 2.

(5) Za správní delikt se uloží pokuta do

- a) 10 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 2 písm. b) a c),
- b) 20 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 2 písm. a), d), f), g) a h) a odstavce 4,
- c) 50 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 2 ~~písm. i) až p)~~ **písm. i) až o)** a odstavce 3,
- d) 250 000 Kč, jde-li o správní delikt podle odstavce 1 a odstavce 2 písm. e).

## VII. Platné znění části zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

### § 279

(1) Z čisté mzdy, která zbývá po odečtení základní částky a která se zaokrouhlí směrem dolů na částku dělitelnou třemi a vyjádřenou v celých korunách, lze srazit k vydobytí pohledávky oprávněného jen jednu třetinu. Pro přednostní pohledávky uvedené v odstavci 2 se srazejí dvě třetiny. Přednostní pohledávky se uspokojují nejprve z druhé třetiny a teprve, nestačí-li tato třetina k jejich úhradě, uspokojují se spolu s ostatními pohledávkami z první třetiny.

(2) Přednostními pohledávkami jsou

- a) pohledávky výživného,
- b) pohledávky náhrady škody způsobené poškozenému ublížením na zdraví,
- c) pohledávky náhrady škody způsobené úmyslnými trestnými činy,
- d) pohledávky daní a poplatků,
- e) pohledávky náhrady přeplatků na dávkách nemocenského pojištění, důchodového pojištění a důchodového zabezpečení,
- f) pohledávky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pohledávky pojistného na veřejné zdravotní pojištění,
- g) pohledávky náhrady za příspěvek na výživu dítěte a příspěvek na úhradu potřeb dítěte svěřeného do pěstounské péče,
- h) pohledávky náhrady přeplatků na podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při rekvalifikaci,
- i) pohledávky náhrady přeplatků na dávkách státní sociální podpory,
- j) pohledávky regresní náhrady podle zákona o nemocenském pojištění,
- k) pohledávky náhrady mzdy, platu nebo odměny a sníženého platu nebo snížené odměny, poskytované v období prvních 14 kalendářních dnů **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v období prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

(3) Vláda České republiky stanoví nařízením částku, nad kterou se srazí zbytek čisté mzdy vypočtené podle odstavce 1 věty první bez omezení. Takto zjištěná plně zabavitelná část zbytku čisté mzdy se připočte ke druhé třetině zbytku čisté mzdy v rozsahu, který je potřebný k uspokojení přednostních pohledávek; zbývající část se připočte k první třetině.

## VIII. Platné znění částí zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, s vyznačením navrhovaných změn

### § 13

(1) Orgány sociálního zabezpečení jsou oprávněny přezkoumat správnost a úplnost záznamů a hlášení, které jsou zaměstnavatelé pro účely provádění sociálního zabezpečení povinni vést, včasnost a způsob jejich předložení a podání.

(2) Orgány sociálního zabezpečení jsou oprávněny kontrolovat účetní a další podklady, které jsou rozhodné pro určení výše pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, popřípadě výše záloh; zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné jsou povinni poskytnout jim potřebnou součinnost. Orgány sociálního zabezpečení mohou v rámci oprávnění podle věty první kontrolovat též správnost určení náhrad mezd a jiných příjmů poskytovaných po dobu prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény zaměstnavatelem za účelem určení správné výše pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

\*\*\*

### § 16a

(1) Na postup při vydání posudku podle § 4 odst. 2 a § 8 odst. 1 až 8 se použije část čtvrtá správního řádu, s výjimkou ustanovení § 15 odst. 2 až 4, § 134, § 156 odst. 2 a § 158 odst. 2 správního řádu; obdobně přitom platí ustanovení § 17 a 38 správního řádu.

(2) Lhůta pro vydání posudku podle § 4 odst. 2 činí 60 dnů a pro vydání posudku podle § 8 odst. 1 činí 45 dnů, nestanoví-li orgán, který o posouzení požádal, lhůtu delší. Brání-li vydání posudku ve lhůtě podle věty první závažné důvody, sdělí orgán sociálního zabezpečení příslušný k posouzení zdravotního stavu neprodleně tyto důvody orgánu, který o posouzení požádal; v těchto případech se lhůta podle věty první prodlužuje o 30 dnů, nestanoví-li orgán, který o posouzení požádal, lhůtu delší; lhůta pro vydání posudku podle § 8 odst. 9 činí 60 dnů.

~~——— (3) Orgán sociálního zabezpečení příslušný k posouzení zdravotního stavu zašle orgánu, který o posouzení požádal, pouze ty části posudku, které neobsahují údaje o zdravotním stavu posuzované fyzické osoby.~~

**(3) Orgán sociálního zabezpečení příslušný k posouzení zdravotního stavu zašle orgánu, který o posouzení požádal, stejnopis posudku vydaného podle § 4 odst. 2 a § 8 odst. 1 a 9.**

(4) Orgán sociálního zabezpečení příslušný k posouzení zdravotního stavu podle § 4 odst. 2 nebo § 8 je oprávněn vyzvat posuzovanou fyzickou osobu, aby

- a) se podrobila vyšetření svého zdravotního stavu lékařem plnicím úkoly příslušného orgánu sociálního zabezpečení, popřípadě, jde-li o posuzování podle § 8 odst. 1, lékařem určeným Českou správou sociálního zabezpečení,

- b) se podrobila vyšetření svého zdravotního stavu v určeném zdravotnickém zařízení nebo jinému odbornému vyšetření,
- c) předložila zdravotnickému zařízení uvedenému ve výzvě lékařské nálezy ošetřujících lékařů, které jí byly vydány, nebo
- d) sdělila a doložila další údaje, které jsou významné pro vypracování posudku, nebo poskytla jinou součinnost, která je potřebná k vypracování posudku;

posuzovaná fyzická osoba je povinna výzvě vyhovět.

(5) Nepodrobí-li se posuzovaná fyzická osoba vyšetření zdravotního stavu nebo jinému odbornému vyšetření podle odstavce 4 písm. a) a b) anebo odmítne poskytnout součinnost podle odstavce 4 písm. c) a d), sdělí orgán sociálního zabezpečení příslušný k posouzení zdravotního stavu tuto skutečnost neprodleně orgánu, který vede řízení, pro jehož účely je posudek vyžádán.

(6) Ustanovení § 8 odst. 10 platí obdobně pro posudkovou komisi.

\*\*\*

## § 83

(1) Okresní správa sociálního zabezpečení je povinna sepsat žádost o dávku důchodového pojištění; nesmí odmítnout sepsání žádosti, a to i když má za to, že občan nespĺňuje podmínky stanovené pro nárok na dávku důchodového pojištění nebo není-li žádost občana doložena potřebnými doklady. Okresní správa sociálního zabezpečení je povinna občana při sepisování žádosti o dávku důchodového pojištění informovat o výši nákladů na výplatu dávky v hotovosti prostřednictvím držitele poštovní licence; tato povinnost neplatí v případě uvedeném v § 64 odst. 4 větě druhé zákona o důchodovém pojištění. Věta první a druhá platí obdobně pro věznicí a ústavy pro výkon zabezpečovací detence, pokud jsou podle § 82 odst. 3 příslušné k sepsání žádosti o dávku důchodového pojištění.

(2) Zaměstnavatel je povinen do 8 dnů ode dne, kdy obdržel výzvu okresní správy sociálního zabezpečení sepisující žádost o dávku důchodového pojištění, sdělit písemně této správě, zda

- a) provádí z příjmu žadatele o dávku důchodového pojištění srážky na základě nařízeného soudního nebo správního výkonu rozhodnutí, konkursu nebo dohody o srážkách z důchodu uzavřené podle občanského zákoníku, označení toho, kdo toto rozhodnutí vydal, a číslo jednacím tohoto rozhodnutí, a jde-li o srážky na výživné, zda se jedná o běžné nebo dlužné výživné a jaká je jeho výše,
- b) trvá pracovněprávní vztah žadatele o starobní důchod ke dni, od něhož občan žádá o přiznání tohoto důchodu, a na jakou dobu byl tento vztah sjednán, je-li podmínkou výplaty starobního důchodu sjednání pracovněprávního vztahu na dobu určitou,
- c) vyplácí náhradu mzdy, platu nebo odměny nebo snížený plat (sníženou odměnu) v době prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013**

**prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény a datum vzniku této neschopnosti nebo datum, od něhož byla nařízena karanténa.

(3) V žádosti o dávku důchodového pojištění může občan požádat, aby se doby uvedené v § 16 odst. 4 větě druhé písm. a) až j) zákona o důchodovém pojištění považovaly podle § 16 odst. 8 zákona o důchodovém pojištění za vyloučené doby. V žádosti podle věty první se uvádí, kterých dob a kterých kalendářních roků se má postup podle § 16 odst. 8 zákona o důchodovém pojištění týkat.

\*\*\*

## IX. Platné znění částí zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, s vyznačením navrhovaných změn

### § 9

(1) Pojištění jsou účastny osoby samostatně výdělečně činné [§ 5 odst. 1 písm. e)], pokud vykonávají samostatnou výdělečnou činnost na území České republiky a splňují dále stanovené podmínky. Za samostatnou výdělečnou činnost vykonávanou na území České republiky se považuje i samostatná výdělečná činnost prováděná mimo území České republiky, jestliže je vykonávána na základě oprávnění k výkonu takové činnosti vyplývajícího z právních předpisů České republiky.

(2) Za osobu samostatně výdělečně činnou se pro účely pojištění považuje osoba, která ukončila povinnou školní docházku a dosáhla věku aspoň 15 let a

- a) vykonává samostatnou výdělečnou činnost, nebo
- b) spolupracuje při výkonu samostatné výdělečné činnosti, pokud podle zákona o daních z příjmů lze na ni rozdělovat příjmy dosažené výkonem této činnosti a výdaje vynaložené na jejich dosažení, zajištění a udržení.<sup>8)</sup>

(3) Výkonem samostatné výdělečné činnosti podle odstavce 2 písm. a) se rozumí

- a) podnikání v zemědělství, je-li fyzická osoba provozující zemědělskou výrobu evidována podle zvláštního zákona,<sup>9)</sup>
- b) provozování živnosti na základě oprávnění provozovat živnost podle zvláštního zákona,<sup>10)</sup>
- c) činnost společníka veřejné obchodní společnosti nebo komplementáře komanditní společnosti vykonávaná pro tuto společnost,<sup>11)</sup>
- d) výkon umělecké nebo jiné tvůrčí činnosti na základě autorskoprávních vztahů,<sup>12)</sup> s výjimkou činnosti, z níž příjmy jsou podle zvláštního právního předpisu samostatným základem daně z příjmů fyzických osob pro zdanění zvláštní sazbou daně<sup>6b)</sup>,
- e) výkon jiné činnosti konané výdělečně na základě oprávnění podle zvláštních předpisů,<sup>13)</sup> která není uvedena v písmenech a) až d), a výkon činnosti mandátáře konané na základě mandátní smlouvy uzavřené podle obchodního zákoníku<sup>13a)</sup>; podmínkou zde je, že tyto činnosti jsou konány mimo vztah zakládající účast na nemocenském pojištění, a jde-li o činnost mandátáře, též to, že mandátní smlouva nebyla uzavřena v rámci jiné samostatné výdělečné činnosti. Za výkon jiné činnosti konané výdělečně na základě oprávnění podle zvláštních předpisů se vždy považuje činnost znalců, tlumočnicků, zprostředkovatelů kolektivních sporů, zprostředkovatelů kolektivních a hromadných smluv podle autorského zákona, rozhodce podle zvláštních právních předpisů a insolvenčního správce, popřípadě dalšího správce,
- f) výkon činností neuvedených v písmenech a) až e) a vykonávaných vlastním jménem a na vlastní odpovědnost za účelem dosažení příjmu;<sup>14)</sup> za výkon těchto činností se však nepovažuje pronájem nemovitostí (jejich částí) a movitých věcí.<sup>15)</sup>

(4) Osoba samostatně výdělečně činná je účastna pojištění jen jednou, i když vykonává několik činností uvedených v odstavci 3, popřípadě spolupracuje při výkonu několika těchto činností nebo současně koná činnosti podle odstavce 2 písm. a) a b).

(5) Kde se dále hovoří o samostatné výdělečné činnosti, rozumí se tím též spolupráce při výkonu této činnosti [odstavec 2 písm. b)].

(6) Samostatná výdělečná činnost se považuje za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, pokud osoba samostatně výdělečně činná, **kteřá není účastna nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných**, v kalendářním roce

- a) vykonávala zaměstnání (odstavec 8 věta první),
- b) měla nárok na výplatu invalidního důchodu nebo jí byl přiznán starobní důchod,
- c) měla nárok na rodičovský příspěvek<sup>15b)</sup> nebo na peněžitou pomoc v mateřství nebo nemocenské z důvodu těhotenství a porodu, pokud tyto dávky náleží z nemocenského pojištění zaměstnanců, nebo osobně pečovala o osobu mladší 10 let, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost)<sup>5c)</sup>, pokud osoba, která je závislá na péči jiné osoby, je osobou blízkou, nebo žije s osobou samostatně výdělečně činnou v domácnosti<sup>5d)</sup>, není-li osobou blízkou,
- d) vykonávala vojenskou službu v ozbrojených silách České republiky, pokud nejde o vojáky z povolání, nebo
- e) byla nezaopatřeným dítětem podle § 20 odst. 3 písm. a).

(7) Samostatná výdělečná činnost se považuje za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost v těch kalendářních měsících, v nichž po celý měsíc byla vykonávána samostatná výdělečná činnost a současně trvaly skutečnosti uvedené v odstavci 6; jestliže samostatná výdělečná činnost byla vykonávána jen po část kalendářního měsíce, považuje se samostatná výdělečná činnost za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, pokud po tu část kalendářního měsíce, po kterou byla vykonávána samostatná výdělečná činnost, tyto skutečnosti současně trvaly. Trváním skutečností podle věty první se rozumí též trvání jen některých skutečností uvedených v odstavci 6.

(8) Zaměstnáním se rozumí činnost zakládající účast na nemocenském pojištění zaměstnanců a jde-li o osoby uvedené v § 5 odst. 1 písm. w) a x), účast na důchodovém pojištění. Pečuje-li o osobu, která je závislá na péči jiné osoby [odstavec 6 písm. c)], více osob současně, považuje se samostatná výdělečná činnost za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost u té osoby samostatně výdělečně činné, která byla určena písemnou dohodou všech osob, které pečují o osobu mladší 10 let, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu, která je závislá na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo ve stupni III (těžká závislost) anebo ve stupni IV (úplná závislost)<sup>5c)</sup>, za osobu pečující v největším rozsahu; nedojde-li k této dohodě, považuje se samostatná výdělečná činnost za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost u té osoby samostatně výdělečně činné, která podle rozhodnutí příslušného orgánu sociálního zabezpečení podle zvláštního právního předpisu<sup>15e)</sup> pečuje o osobu, která je závislá na péči jiné osoby, v největším rozsahu.

Skutečnosti o vedlejší samostatné výdělečné činnosti uvedené v odstavci 6 písm. a) a c) až e) musí osoba samostatně výdělečně činná doložit nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž podala přehled o příjmech a výdajích ze samostatné výdělečné činnosti podle zvláštního zákona <sup>17)</sup> za kalendářní rok, za který chce být považována za osobu samostatně výdělečně činnou vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost.

(9) Samostatná výdělečná činnost se považuje za hlavní samostatnou výdělečnou činnost v období, ve kterém se podle odstavců 6 až 8 samostatná výdělečná činnost nepovažuje za vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. **Pokud byla osoba samostatně výdělečně činná účastna nemocenského pojištění osob samostatně výdělečně činných jen po část kalendářního měsíce, považuje se v tomto kalendářním měsíci samostatná výdělečná činnost vždy za hlavní samostatnou výdělečnou činnost.**

---

5c) § 8 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

5d) § 115 občanského zákoníku.

6b) § 7 odst. 8 a § 36 odst. 2 písm. e) zákona č. 586/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

8) § 13 zákona ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona č. 259/1994 Sb. a zákona č. 149/1995 Sb.

9) § 2f zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů.

10) § 10 a 13 zákona č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon).

11) § 76 a násl. a § 93 a násl. obchodního zákoníku.

12) Zákon č. 35/1965 Sb., o dílech literárních, vědeckých a uměleckých (autorský zákon), ve znění zákona č. 89/1990 Sb., zákona č. 468/1991 Sb. a zákona č. 318/1993 Sb.

13) Např. zákon ČNR č. 128/1990 Sb., o advokacii, zákon ČNR č. 358/1992 Sb., o notářích a jejich činnosti (notářský řád), zákon ČNR č. 524/1992 Sb., o auditorech a Komoře auditorů České republiky, zákon ČNR č. 523/1992 Sb., o daňovém poradenství a o Komoře daňových poradců České republiky, zákon č. 36/1967 Sb., o znalcích a tlumočnících, zákon č. 237/1991 Sb., o patentových zástupcích, zákon ČNR č. 360/1992 Sb., o výkonu povolání autorizovaných architektů a o výkonu povolání autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, ve znění zákona č. 164/1993 Sb. a zákona č. 275/1994 Sb.

13a) § 566 až 575 obchodního zákoníku.

14) § 7 odst. 2 písm. b) zákona ČNR č. 586/1992 Sb.

15) § 9 odst. 1 písm. a) a b) zákona ČNR č. 586/1992 Sb., ve znění zákona č. 323/1993 Sb. a zákona č. 259/1994 Sb.

15b) § 30 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů.

15e) § 6 odst. 4 písm. a) bod 13 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění zákona č. 152/2007 Sb.

17) Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

## § 10

(1) Osoba samostatně výdělečně činná je v kalendářním roce účastna pojištění po dobu, po kterou vykonávala hlavní samostatnou výdělečnou činnost.

(2) Osoba samostatně výdělečně činná je v kalendářním roce účastna pojištění po dobu, po kterou vykonávala vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, pokud její příjem z vedlejší samostatné výdělečné činnosti dosáhl v kalendářním roce aspoň rozhodné částky; rozhodná částka činí 2,4násobek částky, která se stanoví jako součin všeobecného vyměřovacího základu (§ 17 odst. 2) za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, za který se posuzuje účast na pojištění, a přepočítacího koeficientu (§ 17 odst. 4) pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu. Byla-li v kalendářním roce vykonávána hlavní samostatná výdělečná činnost i vedlejší samostatná výdělečná činnost, stanoví se příjem z vedlejší samostatné výdělečné činnosti tak, že se příjem ze samostatné výdělečné činnosti dosažený v kalendářním roce vydělí počtem kalendářních měsíců, v nichž byla aspoň po část



měsíce vykonávána samostatná výdělečná činnost, a výsledná částka se vynásobí počtem kalendářních měsíců, v nichž byla podle § 9 odst. 7 aspoň po část měsíce vykonávána vedlejší samostatná výdělečná činnost. Za výkon samostatné výdělečné činnosti a vedlejší samostatné výdělečné činnosti se pro účely stanovení příjmu podle věty druhé nepovažuje kalendářní měsíc, v němž po celý měsíc osoba samostatně výdělečně činná měla nárok na výplatu nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství jako osoba samostatně výdělečně činná; za období nároku na výplatu nemocenského se přitom považuje též období prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti (karantény), za které se nemocenské osobám samostatně výdělečně činným nevyplácí. Za příjem ze samostatné výdělečné činnosti se pro účely tohoto zákona považuje daňový základ osoby samostatně výdělečně činné určený podle zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti<sup>17b)</sup>. Rozhodná částka se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

(3) Rozhodná částka se sníží o jednu dvanáctinu za každý kalendářní měsíc, v němž po celý měsíc nebyla vykonávána vedlejší samostatná výdělečná činnost, a za každý kalendářní měsíc, v němž po celý měsíc osoba samostatně výdělečně činná vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost měla nárok na výplatu nemocenského nebo peněžité pomoci v mateřství jako osoba samostatně výdělečně činná; za období nároku na výplatu nemocenského se přitom považuje též období prvních 14 kalendářních dnů **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti (karantény), za které se nemocenské osobám samostatně výdělečně činným nevyplácí. Dvanáctina uvedená ve větě první se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

(4) Osoba samostatně výdělečně činná, která vykonávala vedlejší samostatnou výdělečnou činnost a nesplňuje podmínky účasti na pojištění podle odstavců 2 a 3, je v kalendářním roce účastna pojištění, jestliže se přihlásila k účasti na pojištění za tento rok; lhůty pro podání přihlášky k účasti na pojištění stanoví zvláštní zákony<sup>1)</sup>. Ustanovení věty první platí obdobně i pro část kalendářního roku, v němž účast na pojištění vznikla nebo zanikla podle odstavce 5 nebo 6 anebo v němž vedlejší samostatná výdělečná činnost nebyla vykonávána po celý rok.

(5) Účast osoby samostatně výdělečně činné na pojištění vzniká dnem 1. ledna kalendářního roku, ve kterém byly splněny podmínky uvedené v odstavcích 1 až 3 nebo za který se přihlásila k účasti na pojištění podle odstavce 4, anebo prvním dnem kalendářního měsíce, v jehož průběhu se z vedlejší samostatné výdělečné činnosti, která nezakládá účast na pojištění, stala hlavní samostatná výdělečná činnost, nejdříve však dnem, v němž začala vykonávat (znovu vykonávat) samostatnou výdělečnou činnost; účast na pojištění nemůže přitom vzniknout přede dnem, od kterého je oprávněna samostatnou výdělečnou činnost vykonávat.

(6) Účast osoby samostatně výdělečně činné na pojištění zaniká dnem 31. prosince kalendářního roku, ve kterém byly splněny podmínky uvedené v odstavcích 1 až 3 nebo za který se přihlásila k účasti na pojištění podle odstavce 4, anebo posledním dnem kalendářního měsíce, v jehož průběhu se z hlavní samostatné výdělečné činnosti stala vedlejší samostatná výdělečná činnost, která nezakládá účast na pojištění. Účast na pojištění osoby samostatně výdělečně činné však zaniká nejpozději dnem,

---

<sup>17b)</sup> § 5b odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., ve znění zákona č. 305/2008 Sb.

- a) kterým osoba samostatně výdělečně činná ukončila samostatnou výdělečnou činnost. Za ukončení samostatné výdělečné činnosti se považuje vždy přerušení této činnosti, a to ode dne přerušení této činnosti, pokud po měsíci, v němž došlo k tomuto přerušení, trvalo toto přerušení aspoň šest kalendářních měsíců po sobě jdoucích; to neplatí, byla-li samostatná výdělečná činnost přerušena z důvodů uvedených v odstavci 3 věty první,
- b) kterým zaniklo osobě samostatně výdělečně činné oprávnění vykonávat samostatnou výdělečnou činnost,
- c) od kterého byl osobě samostatně výdělečně činné pozastaven výkon její činnosti.

\*\*\*

## § 16

(1) Osobní vyměřovací základ je měsíční průměr úhrnu ročních vyměřovacích základů pojištěnce za rozhodné období (§ 18). Tento průměr se vypočte jako součin koeficientu 30,4167 a podílu úhrnu ročních vyměřovacích základů za rozhodné období a počtu kalendářních dnů připadajících na rozhodné období; jsou-li v rozhodném období vyloučené doby (odstavce 4 až 6), snižuje se o ně počet kalendářních dnů připadajících na rozhodné období.

(2) Roční vyměřovací základ pojištěnce se stanoví jako součin úhrnu vyměřovacích základů pojištěnce za kalendářní rok a koeficientu nárůstu všeobecného vyměřovacího základu (§ 17 odst. 1). Úhrn vyměřovacích základů pojištěnce za jednotlivý kalendářní rok po roce 2007 nesmí být vyšší než maximální vyměřovací základ pro pojistné<sup>17c)</sup> stanovený pro tento rok; do tohoto úhrnu se však nezapočítávají vyměřovací základy osoby dobrovolně účastné pojištění.

(3) Vyměřovacím základem pojištěnce za dobu po 31. prosinci 1995 je vyměřovací základ pro stanovení pojistného podle zvláštního zákona<sup>17)</sup> a za dobu před 1. lednem 1996 hrubý výdělek stanovený pro účely důchodového zabezpečení podle předpisů platných před 1. lednem 1996. Vyměřovací základ pro stanovení pojistného a hrubý výdělek se považují za vyměřovací základ pojištěnce podle věty první nejdříve ode dne zaplacení pojistného, jde-li o pojištěnce, u nichž pro započtení doby pojištění před 1. lednem 1996 byla v předpisech platných před tímto dnem stanovena podmínka zaplacení pojistného, a o pojištěnce, u nichž pro započtení doby pojištění po 31. prosinci 1995 je v § 11 odst. 1 stanovena podmínka zaplacení pojistného; ustanovení § 11 odst. 2 věty druhé, a jde-li o dobu po 30. červnu 2002, též věty třetí a čtvrté, platí zde obdobně. Do vyměřovacího základu pojištěnce se zahrnuje náhrada mzdy, platu nebo jiného příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zvláštního zákona<sup>17)</sup> nebo hrubého výdělku náležející v případě uvedeném v § 11 odst. 2 věty páté v kalendářních měsících, za které náležela. Do vyměřovacího základu pojištěnce za dobu po 31. prosinci 2012 se pro účely stanovení ročního vyměřovacího základu zahrnuje též úrazová renta<sup>19a)</sup>. Do vyměřovacího základu pojištěnce za dobu po 31. prosinci 1995 se pro účely stanovení ročního vyměřovacího základu zahrnuje též náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti náležející za pracovní úraz (nemoc z povolání)<sup>18)</sup> a náhrada za ztrátu na služebním příjmu (platu) po skončení neschopnosti k službě.<sup>19)</sup> Jde-li o pojištěnce uvedeného v § 6, který platí pojistné za kalendářní rok předcházející o více než jeden rok kalendářnímu roku, ve kterém je pojistné

placeno, upraví se vyměřovací základ, z něhož je toto pojistné placeno, tak, že se vynásobí koeficientem stanoveným jako podíl, v jehož čitateli je všeobecný vyměřovací základ (§ 17 odst. 2) za kalendářní rok, za který se pojistné platí, a ve jmenovateli je všeobecný vyměřovací základ za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, ve kterém bylo pojistné zapláceno, vynásobený přepočítacím koeficientem (§ 17 odst. 4) pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu.

(4) Vyloučenými dobami jsou před 1. lednem 1996 doby, které se podle předpisů platných před tímto dnem vylučovaly při zjišťování hrubých výdělků pro účely výpočtu průměrného měsíčního výdělku, a doby uvedené v písmenu j); přitom doby studia po dosažení věku 18 let jsou vyloučenými dobami pouze v rozsahu, v jakém se považují za náhradní dobu pojištění. Vyloučenými dobami jsou po 31. prosinci 1995, pokud se nekryjí s dobou účasti na pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. e), dobou pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu, dobou pojištění podle § 11 odst. 1 písm. b), nebo dobou, za kterou náležely náhrady uvedené v odstavci 3 větě čtvrté a páté, doby

- a) dočasné pracovní neschopnosti, kterou si pojištěnec nezpůsobil úmyslně, pokud dočasná pracovní neschopnost vznikla nejpozději v poslední den ochranné lhůty podle zvláštního právního předpisu<sup>5e)</sup>, doby karantény nařízené podle zvláštního právního předpisu<sup>5f)</sup>, doby, po kterou trvala potřeba ošetřování nebo péče o dítě ve věku do 10 let nebo jiného člena domácnosti podle zvláštního právního předpisu<sup>5e)</sup>, nejde-li o osoby, které nemají nárok na ošetřovné, nejvýše však v rozsahu prvních 9 kalendářních dnů potřeby ošetřování nebo péče, popřípadě prvních 16 kalendářních dnů, jde-li o osamělého zaměstnance, který má v péči aspoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku, a doby před porodem, po kterou nebyla vykonávána výdělečná činnost z důvodu těhotenství, nejdříve však od začátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu do dne, který bezprostředně předcházeli dni porodu,
- b) pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, popřípadě plného invalidního důchodu, nebo pobírání starobního důchodu; přitom se za pobírání těchto důchodů považuje i vyplácení obdobných důchodů od cizozemského nositele pojištění,
- c) po které pojištěnec byl poplatníkem pojistného na pojištění, nelze-li zjistit výši jeho vyměřovacích základů,
- d) výkonu vojenské služby v ozbrojených silách České republiky, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě,<sup>5)</sup> a výkonu civilní služby,
- e) účasti na pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. r) a s),
- f) studia uvedené v § 5 odst. 1 písm. m), a jde-li o stanovení osobního vyměřovacího základu pro výpočet invalidního důchodu, též doby soustavné přípravy na budoucí povolání studiem na střední nebo vysoké škole v České republice, a to po dobu prvních 6 let tohoto studia po dosažení věku 18 let,
- g) účasti na pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. n),
- h) teoretické a praktické přípravy pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost osoby se zdravotním postižením,<sup>28)</sup>

- ch) ode dne přiznání důchodu do konce roku přiznání důchodu, jde-li o případy uvedené v § 18 odst. 2 a 3, a doby před dosažením 18 let věku, jde-li o případy uvedené v § 18 odst. 2,
- i) za něž byly podle zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů vyplaceny mzdové nároky v nižší částce, než náležely,
- j) za něž v případě uvedeném v § 11 odst. 2 větě šesté nebyla náhrada mzdy, platu nebo jiného příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zvláštního zákona<sup>17)</sup> přiznána soudem.

(5) Činí-li součet vyloučených dob uvedených v odstavci 4 větě druhé písm. f) a h) více než 1825 kalendářních dnů, omezí se počet těchto vyloučených dob nad 1825 kalendářních dnů na jednu polovinu.

(6) Doba účasti na pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. e) uvedená v § 11 odst. 3 písm. b) se považuje za vyloučenou dobu do zjištění výše pojistného podle skutečného příjmu ze samostatné výdělečné činnosti ~~po odpočtu výdajů vynaložených na jeho dosažení, zajištění a udržení.~~

(7) Jestliže zaměstnavatel pojištěnci započitatelný příjem do vyměřovacího základu

- a) zúčtoval v plném rozsahu, zahrnuje se tento příjem do vyměřovacího základu, a to i když tento příjem nebyl pojištěnci v plném rozsahu vyplacen; v tomto případě se ustanovení odstavce 4 písm. i) nepoužije a do vyměřovacího základu se nezahrnují ani mzdové nároky uspokojené krajskou pobočkou Úřadu práce,
- b) zúčtoval v částečném rozsahu, je celá doba, za kterou nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu, vyloučenou dobou podle odstavce 4 písm. i); v tomto případě se do vyměřovacího základu nezahrnují částky příjmu vyplacené zaměstnavatelem ani mzdové nároky uspokojené krajskou pobočkou Úřadu práce,
- c) nezúčtoval, použije se ustanovení odstavce 4 písm. i); v tomto případě se do vyměřovacího základu nezahrnují mzdové nároky uspokojené krajskou pobočkou Úřadu práce.

(8) Doby uvedené v odstavci 4 větě druhé písm. a) až j) se považují za vyloučené doby, i když se kryjí s dobou účasti na pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. e), s dobou pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu, nebo s dobou, za kterou náležely náhrady uvedené v odstavci 3 větě čtvrté a páté, pokud o to pojištěnec nebo jiný oprávněný požádá; příjmy dosažené v takto určených vyloučených dobách se do vyměřovacího základu nezahrnují. **Dosaženým příjmem se rozumí příjem zúčtovaný a u osob samostatně výdělečně činných se jejich příjmem dosaženým v období, které se kryje s vyloučenými dobami, rozumí poměrná část vyměřovacího základu pro pojistné za kalendářní rok, v němž je vyloučená doba podle věty první.** Postup podle věty první se týká pouze celého časového úseku, po který se doby uvedené ve větě první vzájemně kryjí. Způsob podání žádosti podle věty první a lhůty, v nichž lze žádost podat, stanoví zvláštní právní předpis<sup>19b)</sup>.

(9) Osobní vyměřovací základ, roční vyměřovací základ pojištěnce a výpočtový základ se zaokrouhlují na celé koruny nahoru.

---

- 5) Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.  
5a) Zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů.  
5e) Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů.  
5f) Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.  
17) Zákon ČNR č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.  
17c) § 15a odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., ve znění zákona č. 261/2007 Sb.  
18) § 195 a § 206 odst. 2 zákoníku práce.  
19) Např. § 92 odst. 2 zákona ČNR č. 186/1992 Sb., § 106 odst. 2 zákona č. 154/1994 Sb.  
19a) § 20 a 21 zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců.  
19b) § 83 odst. 3 a § 86 odst. 5 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění zákona č. 306/2008 Sb.  
28) Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

\*\*\*

## § 25

### Pracovní úraz a nemoc z povolání

(1) Pracovním úrazem se pro účely tohoto zákona rozumí úraz, který utrpěl pojištěnec při činnosti zakládající účast na pojištění a který se za pracovní nebo služební považuje podle pracovníprávních předpisů, předpisů o úrazovém pojištění zaměstnanců<sup>34a)</sup> nebo předpisů upravujících služební poměry platných v době vzniku ~~plné nebo částečné~~ invalidity následkem tohoto úrazu. Za pracovní úraz se považuje též úraz, který pojištěnec utrpěl při přípravě k obraně České republiky nebo pojištěnec, který není vojákem z povolání ani vojákem v další službě,<sup>5)</sup> při výkonu služby v ozbrojených silách České republiky anebo pojištěnec při výkonu činnosti prováděné v rámci civilní služby podle pokynů osoby, u níž se koná civilní služba, nebo v přímé souvislosti s takovým výkonem; to platí obdobně pro onemocnění vzniklé při výkonu těchto služeb.

(2) Kde se v tomto zákoně dále hovoří o pracovním úrazu, rozumí se tím též nemoc z povolání. Zvláštní právní předpis<sup>34a)</sup> stanoví, které nemoci se považují za nemoci z povolání.

---

- 5) Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.  
34a) Zákon č. 266/2006 Sb.

\*\*\*

## § 36

(1) Výše procentní výměry starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 31, se stanoví podle § 34 odst. 1 s tím, že tato výše se snižuje za každých i započatých 90 kalendářních dnů z doby ode dne, od kterého se přiznává starobní důchod, do dosažení důchodového věku o

- a) 0,9 % výpočtového základu za období prvních 720 kalendářních dnů,  
b) 1,5 % výpočtového základu za období od 721. kalendářního dne;

výše procentní výměry po tomto snížení však nesmí být nižší, než je částka uvedená v § 33 odst. 2 větě třetí.

(2) Výše procentní výměry starobního důchodu stanovená podle odstavce 1 se pojištěnci, který po vzniku nároku na tento důchod do dosažení důchodového věku vykonával výdělečnou činnost a nepobíral přitom starobní důchod ani invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně, přepočte po skončení této výdělečné činnosti na žádost tak, že se doba této výdělečné činnosti po dni, od kterého byl přiznán starobní důchod, přičte k době pojištění získané do vzniku nároku na tento důchod a současně se o tuto dobu zkrátí doba, za kterou se snižovala výše procentní výměry starobního důchodu podle odstavce 1. Pro zvýšení procentní výměry za dobu výdělečné činnosti vykonávané po dosažení důchodového věku platí ustanovení § 34 odst. 2 až 4 obdobně.

\*\*\*

## § 65

(1) Invalidní důchod se nevyplácí po dobu výplaty nemocenského a po dobu poskytování náhrady mzdy, platu nebo odměny<sup>25a)</sup> nebo sníženého platu nebo snížené odměny **anebo služebního příjmu nebo náhrady ve výši platu** (dále jen „náhrada mzdy“) v době dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, pokud den vzniku invalidity spadá do období dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, které jsou důvodem výplaty nemocenského nebo pobírání náhrady mzdy. Pro účely věty první se za výplatu nemocenského považují i dny, po které se nemocenské nevyplácí **osobě samostatně výdělečně činné, která je účastna nemocenského pojištění, podle § 23 zákona o nemocenském pojištění v prvním období dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a dny, po které se nemocenské nevyplácí** z důvodu porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce<sup>25b)</sup>, a za pobírání náhrady mzdy se považují i první 3 dny, po které se náhrada mzdy nevyplácí<sup>25c)</sup>, a dny, po které se náhrada mzdy neposkytuje z důvodu porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce<sup>25d)</sup>.

(2) Invalidní důchod pro invaliditu následkem úrazu (onemocnění) uvedeného v § 25 odst. 1 větě druhé se vyplácí nejdříve po skončení služby, za jejíhož výkonu došlo k tomuto úrazu (onemocnění).

---

25a) § 192 odst. 1 věta první a § 194 zákoníku práce.

25b) § 125 zákona č. 187/2006 Sb.

25c) § 192 odst. 1 věta druhá zákoníku práce.

25d) § 192 odst. 5 zákoníku práce.

\*\*\*

## § 67a

Procentní výměra vypláceného důchodu se zvyšuje o 2 000 Kč měsíčně ode dne, kdy poživatel důchodu dosáhl věku 100 let. Jsou-li splněny podmínky nároku na výplatu více důchodů, zvyšuje se podle věty první procentní výměra starobního, ~~plného invalidního nebo částečného~~ **nebo** invalidního důchodu.

\*\*\*

Příloha k zákonu č. 155/1995 Sb.

### Důchodový věk pojištěnců narozených v období let 1936 až 1968

Rok narození	Důchodový věk činí u						
	mužů	žen s počtem vychovaných dětí					
		0	1	2	3	4	5 a více
1936	60r+2m	57r	56r	55r	54r	54r	53r
1937	60r+4m	57r	56r	55r	54r	54r	53r
1938	60r+6m	57r	56r	55r	54r	54r	53r
1939	60r+8m	57r+4m	56r	55r	54r	54r	53r
1940	60r+10m	57r+8m	56r+4m	55r	54r	54r	53r
1941	61r	58r	56r+8m	55r+4m	54r	54r	53r
1942	61r+2m	58r+4m	57r	55r+8m	54r+4m	54r+4m	53r
1943	61r+4m	58r+8m	57r+4m	56r	54r+8m	54r+8m	53r+4m
1944	61r+6m	59r	57r+8m	56r+4m	55r	55r	53r+8m
1945	61r+8m	59r+4m	58r	56r+8m	55r+4m	55r+4m	54r
1946	61r+10m	59r+8m	58r+4m	57r	55r+8m	<del>54r+8m</del> <b>55r+8m</b>	54r+4m
1947	62r	60r	58r+8m	57r+4m	56r	56r	54r+8m
1948	62r+2m	60r+4m	59r	57r+8m	56r+4m	56r+4m	55r
1949	62r+4m	60r+8m	59r+4m	58r	56r+8m	56r+8m	55r+4m
1950	62r+6m	61r	59r+8m	58r+4m	57r	57r	55r+8m
1951	62r+8m	61r+4m	60r	58r+8m	57r+4m	57r+4m	56r
1952	62r+10m	61r+8m	60r+4m	59r	57r+8m	57r+8m	56r+4m
1953	63r	62r	60r+8m	59r+4m	58r	58r	56r+8m
1954	63r+2m	62r+4m	61r	59r+8m	58r+4m	58r+4m	57r
1955	63r+4m	62r+8m	61r+4m	60r	58r+8m	58r+8m	57r+4m
1956	63r+6m	63r	61r+8m	60r+4m	59r	59r	57r+8m
1957	63r+8m	63r+4m	62r	60r+8m	59r+4m	59r+4m	58r
1958	63r+10m	63r+8m	62+4mr	61r	59r+8m	59r+8m	58r+4m
1959	64r	64r	62r+8m	61r+4m	60r	60r	58r+8m
1960	64r+2m	64r+2m	63r	61r+8m	60r+4m	60r+4m	59r
1961	64r+4m	64r+4m	63r+4m	62r	60r+8m	60r+8m	59r+4m
1962	64r+6m	64r+6m	63r+8m	62r+4m	61r	61r	59r+8m
1963	64r+8m	64r+8m	64r	62r+8m	61r+4m	61r+4m	60r
1964	64r+10m	64+10m	64r+4m	63	61r+8m	61r+8m	60r+4m
1965	65r	65r	64r+8m	63r+4m	62r	62r	60r+8m
1966	65r	65r	65r	63r+8m	62r+4m	62r	61r
1967	65r	65r	65r	64r	62r+8m	62r	61r+4m
1968	65r	65r	65r	64r	63r	62r	61r+8m

Vysvětlivky:

„r“ znamená rok

„m“ znamená kalendářní měsíc.

**X. Platné znění části zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, s vyznačením navrhovaných změn**

§ 34

(1) Představiteli, poslanci Evropského parlamentu a soudci náleží plat ode dne, v němž splnil zákonné podmínky pro výkon funkce.

(2) Při současném výkonu dvou funkcí představitele náleží představiteli plat stanovený tímto zákonem, který je vyšší.

(3) Představiteli, jehož výkon funkce se řídí zvláštním právním předpisem a zákoníkem práce<sup>9)</sup>, a soudci nenáleží, pokud se dále nestanoví jinak, plat za dobu, po kterou dočasně nevykonává funkci z důvodů, pro které se podle zákoníku práce zaměstnancům neposkytuje náhrada mzdy<sup>10)</sup>, pokud se dále nestanoví jinak.

(4) Představiteli, jehož výkon funkce se řídí zvláštním právním předpisem a zákoníkem práce, a soudci, kteří byli uznáni dočasně práce neschopnými nebo jim byla nařízena karanténa, přísluší v době prvních 14 kalendářních dnů **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 v době prvních 21 kalendářních dnů** dočasné pracovní neschopnosti (karantény) plat ve snížené výši, a to ve výši 60 % **průměrného výdělku**, s výjimkou prvních 3 pracovních dnů, za které při dočasné pracovní neschopnosti plat nepřísluší. Ostatním představitelům a poslancům Evropského parlamentu přísluší v období od čtvrtého kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény) do čtrnáctého kalendářního dne **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne** dočasné pracovní neschopnosti (karantény) plat za každý kalendářní den ve snížené výši, a to ve výši 60 % jedné třicetiny platu; plat nepřísluší za období prvních 3 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti a v období prvních 3 kalendářních dnů nařízené karantény přísluší za každý kalendářní den ve snížené výši, a to ve výši 60 % jedné třicetiny platu. Plat stanovený podle věty první a druhé se snižuje o 50 %, jde-li o případy, kdy se nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění snižuje na polovinu<sup>10a)</sup>. **Pro účely stanovení sníženého platu podle věty první se zjištěný průměrný výdělek upravuje shodným způsobem jako průměrný výdělek pro stanovení náhrady platu podle § 192 zákoníku práce; pro účely stanovení výše platu ve snížené výši podle věty druhé se jedna třicetina platu upraví stejným způsobem, jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro stanovení nemocenského z nemocenského pojištění.** Výše platu ve snížené výši za jednotlivý den se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru. Při dočasné pracovní neschopnosti vzniklé z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání se však poskytuje plat v plné výši od počátku do čtrnáctého kalendářního dne **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne** dočasné pracovní neschopnosti.

<sup>9)</sup> Například zákon č. 182/1993 Sb., o Ústavním soudu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>10)</sup> § 127 a 128 zákoníku práce.

<sup>10a)</sup> § 31 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění.



(5) Prezidentu republiky náleží plat i po dobu, po kterou funkci dočasně nevykonává.

(6) Představiteli a poslanci Evropského parlamentu náleží plat do dne ukončení výkonu funkce.

(7) Soudci náleží plat do dne ukončení pracovního vztahu.

\*\*\*

## XI. Platné znění části zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

### § 73

(1) Měsíční odměna je peněžité plnění poskytované měsíčně podle druhu vykonávané funkce a podle počtu obyvatel obce ve výši a za podmínek, které stanoví prováděcí právní předpis. Měsíční odměnu tvoří pevná složka stanovená podle druhu vykonávané funkce a příplatek podle počtu obyvatel obce. Při určení výše příplatku podle počtu obyvatel obce se vychází z počtu obyvatel, kteří jsou k 1. lednu příslušného kalendářního roku hlášeni v obci k trvalému pobytu. Počet obyvatel obce se zaokrouhluje na celé stovky nahoru.

(2) Měsíční odměna se uvolněným členům zastupitelstva obce v obcích s rozšířenou působností, v obcích s pověřeným obecním úřadem, v obcích s matričním úřadem<sup>23a)</sup> a v obcích se stavebním úřadem<sup>23b)</sup> zvyšuje o částku stanovenou prováděcím právním předpisem.

(3) Nevykonává-li uvolněný člen zastupitelstva obce funkci z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, karantény, těhotenství nebo péče o dítě do 3 let věku, měsíční odměna mu nenáleží, nestanoví-li se jinak v odstavci 4; v kalendářním měsíci, v němž z těchto důvodů uvolněný člen zastupitelstva obce vykonával funkci jen po část měsíce, náleží mu měsíční odměna v poměrné výši.

(4) Uvolněnému členu zastupitelstva obce měsíční odměna za první 3 kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti nenáleží, za první 3 kalendářní dny karantény náleží měsíční odměna za každý kalendářní den ve výši 60 % jedné třicetiny měsíční odměny a od čtvrtého kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény do čtrnáctého kalendářního dne **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne** dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény mu náleží měsíční odměna za každý kalendářní den ve výši 60 % jedné třicetiny měsíční odměny. Pro účely stanovení výše měsíční odměny ve snížené výši podle věty první se jedna třicetina měsíční odměny upraví stejným způsobem, jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro stanovení nemocenského z nemocenského pojištění. Měsíční odměna ve snížené výši stanovená podle věty první se snižuje o 50 %, jde-li o případy, kdy se nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění snižuje na polovinu. Výše měsíční odměny ve snížené výši stanovené podle věty první a třetí za jednotlivý kalendářní den se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

<sup>23a)</sup> § 2 odst. 1 písm. a) zákona č. 301/2000 Sb., o matrikách, jménu a příjmení a o změně některých souvisejících zákonů.

<sup>23b)</sup> § 117 odst. 1 a 2 zákona č. 50/1976 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon), ve znění pozdějších předpisů.

\*\*\*

## XII. Platné znění části zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

### § 48

(1) Měsíční odměna je peněžité plnění poskytované měsíčně podle druhu vykonávané funkce a podle počtu obyvatel kraje a ve výši stanovené prováděcím právním předpisem.

(2) Nevykonává-li uvolněný člen zastupitelstva funkci z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, karantény, těhotenství nebo péče o dítě do 3 let věku, měsíční odměna mu nenáleží, pokud se nestanoví jinak v odstavci 3; v kalendářním měsíci, v němž z těchto důvodů uvolněný člen zastupitelstva vykonával funkci jen po část měsíce, náleží mu měsíční odměna v poměrné výši.

(3) Uvolněnému členu zastupitelstva měsíční odměna za první 3 kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti nenáleží, za první 3 kalendářní dny karantény náleží měsíční odměna za každý kalendářní den ve výši 60 % jedné třicetiny měsíční odměny a od čtvrtého kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény do čtrnáctého kalendářního dne **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne** dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény mu náleží měsíční odměna za každý kalendářní den ve výši 60 % jedné třicetiny měsíční odměny. Pro účely stanovení výše měsíční odměny ve snížené výši podle věty první se jedna třicetina měsíční odměny upraví stejným způsobem, jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro stanovení nemocenského z nemocenského pojištění. Měsíční odměna ve snížené výši stanovená podle věty první se snižuje o 50 %, jde-li o případy, kdy se nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění snižuje na polovinu. Výše měsíční odměny ve snížené výši stanovené podle věty první a třetí za jednotlivý kalendářní den se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

\*\*\*

### XIII. Platné znění části zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

#### § 53

(1) Měsíční odměna je peněžité plnění poskytované měsíčně, podle druhu vykonávané funkce, ve výši a za podmínek stanovených prováděcím právním předpisem. Měsíční odměnu tvoří pevná složka, stanovená podle druhu vykonávané funkce, a příplatek podle počtu obyvatel hlavního města Prahy. Při určení výše příplatku podle počtu obyvatel se vychází z počtu obyvatel, kteří jsou k 1. lednu příslušného kalendářního roku na území hlavního města Prahy hlášeni k trvalému pobytu. Počet obyvatel se zaokrouhluje na celé stovky nahoru.

(2) Nevykonává-li uvolněný člen zastupitelstva hlavního města Prahy funkci z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, karantény, těhotenství nebo péče o dítě do 3 let věku, měsíční odměna mu nenáleží, pokud se nestanoví jinak v odstavci 4; v kalendářním měsíci, v němž z těchto důvodů uvolněný člen zastupitelstva hlavního města Prahy vykonával funkci jen po část měsíce, náleží mu měsíční odměna v poměrné výši.

(3) Uvolněným členům zastupitelstva hlavního města Prahy se měsíční odměna zvyšuje o částku, která náleží uvolněným členům zastupitelstev obcí, ve kterých působí pověřený obecní úřad. Její výše je stanovena prováděcím právním předpisem.

(4) Uvolněnému členu zastupitelstva hlavního města Prahy měsíční odměna za první 3 kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti nenáleží, za první 3 kalendářní dny karantény náleží měsíční odměna za každý kalendářní den ve výši 60 % jedné třicetiny měsíční odměny a od čtvrtého kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény do čtrnáctého kalendářního dne **a v období od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 do dvacátého prvního kalendářního dne** dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény mu náleží měsíční odměna za každý kalendářní den ve výši 60 % jedné třicetiny měsíční odměny. Pro účely stanovení výše měsíční odměny ve snížené výši podle věty první se jedna třicetina měsíční odměny upraví stejným způsobem, jakým se upravuje denní vyměřovací základ pro stanovení nemocenského z nemocenského pojištění. Měsíční odměna ve snížené výši stanovená podle věty první se snižuje o 50 %, jde-li o případy, kdy se nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění snižuje na polovinu. Výše měsíční odměny ve snížené výši stanovené podle věty první a třetí za jednotlivý kalendářní den se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

\*\*\*

**XIV. Platné znění části zákona č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), s vyznačením navrhovaných změn**

\*\*\*

§ 111

Státnímu zaměstnanci, který byl uznán dočasně neschopným k výkonu služby, přísluší **před 1. lednem 2014 v době prvních 21 kalendářních dnů a po 31. prosinci 2013** v době prvních 14 kalendářních dnů dočasné neschopnosti k výkonu služby za dny, které jsou dny výkonu služby, plat ve snížené výši, a to ve výši 60 %, s výjimkou prvních 3 dnů, které jsou dny výkonu služby, za které plat při dočasné pracovní neschopnosti nepřísluší. Plat stanovený podle věty první se snižuje o 50 %, jde-li o případy, kdy nemocenské podle předpisů o nemocenském pojištění náleží ve výši 50 %; plat stanovený podle věty první nepřísluší státnímu zaměstnanci, který si úmyslně přivodil dočasnou pracovní neschopnost. Dočasnou neschopností k výkonu služby se pro účely tohoto zákona rozumí dočasná pracovní neschopnost uznaná podle zvláštního právního předpisu<sup>52b)</sup> a karanténa nařízená podle zvláštního právního předpisu<sup>52c)</sup>.

---

52b) § 55 a 57 zákona č. 187/2006 Sb.

52c) Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

\*\*\*

## XV. Platné znění části zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, s vyznačením navrhovaných změn

\*\*\*

### § 9 Příjem

(1) Pro účely tohoto zákona se za příjem, není-li dále stanoveno jinak, považuje

- a) 70 % příjmu ze závislé činnosti a z funkčních požitků uvedených v zákoně o daních z příjmů<sup>14)</sup>, a to po odpočtu daně z příjmů a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, a ze mzdových nároků vyplácených Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou, popřípadě pobočkou pro hlavní město Prahu (dále jen „krajská pobočka Úřadu práce“) podle zákona o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů<sup>3)</sup>,
- b) 80 % příjmu
  1. z náhrady mzdy (platu) nebo sníženého platu (snížené odměny) po dobu prvních 14 dnů **a od 1. ledna 2012 do 31. prosince 2013 po dobu prvních 21 dnů** dočasné pracovní neschopnosti (karantény) podle zvláštních právních předpisů<sup>14a)</sup> a z dávky nemocenského pojištění<sup>15)</sup>,
  2. z podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci,
- c) 100 % ostatních započitatelných příjmů podle zákona o životním a existenčním minimu<sup>16)</sup>, s výjimkou příspěvku na živobytí.

(2) Příjmem osoby nebo společně posuzovaných osob se pro účely příspěvku na živobytí rozumí příjem podle odstavce 1 snížený o přiměřené náklady na bydlení; za přiměřené náklady na bydlení se pro účely tohoto zákona považují odůvodněné náklady na bydlení (§ 34), nejvýše však do výše 30 %, a v hlavním městě Praze do výše 35 % příjmu osoby nebo společně posuzovaných osob.

(3) Za příjem pro určení přiměřených nákladů na bydlení se považuje příjem uvedený v odstavci 1, s výjimkou

- a) sociálního příplatku a dávek pěstounské péče<sup>17)</sup>,
- b) příjmu uvedeného v § 7 odst. 1 písm. d) zákona o životním a existenčním minimu a
- c) příjmů uvedených v § 7 odst. 2 písm. k) zákona o životním a existenčním minimu.

3) § 25 odst. 5 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

14) § 6 odst. 1 a 10 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

14a) Například § 192 zákoníku práce.

15) Zákon o nemocenském pojištění.

16) § 7 a 8 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu.

17) § 20, 36 a násl. zákona č. 117/1995 Sb.

\*\*\*

**XVI. Platné znění částí zákona č. 206/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, s vyznačením navrhovaných změn**

**ČÁST PRVNÍ**

**Změna zákona o sociálních službách**

**Čl. I**

Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění zákona č. 29/2007 Sb., zákona č. 213/2007 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 124/2008 Sb., zákona č. 129/2008 Sb., zákona č. 274/2008 Sb., zákona č. 479/2008 Sb. a zákona č. 108/2009 Sb., se mění takto:

\*\*\*

~~9. V § 15 odst. 2 větě první se za slova „odst. 1“ vkládají slova „nebo § 18a odst. 2“.~~

\*\*\*

~~12. V § 18 se na konci odstavce 1 tečka nahrazuje čárkou a doplňují se slova „s výjimkou výplaty části příspěvku ve stupni I (lehká závislost) podle § 18a odst. 1 písm. b).“.~~

~~13. V § 18 odst. 3 se na konci věty první tečka nahrazuje čárkou a doplňují se slova „s výjimkou výplaty části příspěvku ve stupni I (lehká závislost) podle § 18a odst. 1 písm. b).“.~~

~~14. Za § 18 se vkládá nový § 18a, který včetně nadpisu zní:~~

~~„§ 18a~~

~~Způsob výplaty příspěvku ve stupni I (lehká závislost) osobě starší 18 let~~

~~———— (1) Osobě starší 18 let, která má nárok na příspěvek ve stupni I (lehká závislost) ve výši 2 000 Kč, se vyplácí část tohoto příspěvku ve výši~~

~~a) 1 000 Kč způsobem uvedeným v § 18 odst. 3,~~

~~b) 1 000 Kč formou poukázky nebo formou elektronického platebního prostředku určeného k úhradě za sociální služby poskytnuté této osobě poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb podle § 85 odst. 1.~~

~~———— (2) Pokud výše úhrady za sociální služby poskytnuté v kalendářním měsíci poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb podle § 85 odst. 1, nedosahuje výše 1 000 Kč, lze nevyčerpanou část příspěvku ve stupni I (lehká závislost) za tento kalendářní měsíc použít k úhradě za sociální služby poskytnuté ve dvou kalendářních měsících následujících po kalendářním měsíci, za který příspěvek náleží.~~

~~———— (3) Způsob výplaty příspěvku podle odstavce 1 písm. b) se nepoužije, jestliže~~

- a) osobě jsou poskytovány pobytové sociální služby podle § 48 až 52 nebo jí poskytuje pomoc speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu, a to i po část kalendářního měsíce,
- b) jde o zpětnou výplatu příspěvku za dobu řízení o příspěvku nebo podle § 14 odst. 1,
- c) jde o výplatu příspěvku z důvodu přechodu nároku na jeho výplatu podle § 16,
- d) příspěvek je vyplácen do ciziny.

V těchto případech se postupuje při výplatě příspěvku podle § 18 odst. 3.

(4) Způsob výplaty příspěvku podle odstavce 1 písm. b) se nepoužije a při výplatě příspěvku se postupuje podle § 18 odst. 3 také v případě, kdy

- a) osobě nemohou být poskytovány sociální služby z toho důvodu, že v územním obvodu obecního úřadu obce s rozšířenou působností, popřípadě v jiném místě, které je pro osobu dostupné, nepůsobí vhodný poskytovatel sociálních služeb nebo takový poskytovatel sociálních služeb nemá dostatečnou kapacitu k poskytování sociální služby, o kterou osoba žádá; podmínkou přitom je, že osobě poskytuje z tohoto důvodu potřebnou pomoc osoba blízká, která byla uvedena v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášena podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. e), nebo
- b) potřebná pomoc je osobě poskytována v plném rozsahu pouze osobou blízkou, která byla uvedena v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášena podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. e); podmínkou přitom je, že tato pomoc je poskytována řádně, v plném rozsahu potřeb a při všech úkonech, které osoba podle výsledku posouzení stupně závislosti není schopna zvládat, a pomoc od poskytovatele sociálních služeb není zapotřebí.

O výplatě příspěvku podle věty první rozhoduje obecní úřad obce s rozšířenou působností na žádost příjemce příspěvku, popřípadě zvláštního příjemce příspěvku, kterou podává na tiskopisu předepsaném ministerstvem. Tato žádost, kromě náležitostí podání, obsahuje rozpis činností, kterým osoba blízká doloží zajištění pomoci při úkonech, které osoba podle výsledku posouzení stupně závislosti není schopna zvládat. Pro postup obecního úřadu obce s rozšířenou působností platí obdobně ustanovení § 26a.

— (5) Pokud obecní úřad obce s rozšířenou působností při kontrole využívání příspěvku zjistí, že pominuly důvody pro výplatu příspěvku podle odstavce 4 nebo podmínky stanovené v odstavci 4 nejsou splněny, příspěvek se od kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byly tyto skutečnosti zjištěny, vyplatí způsobem uvedeným v odstavci 1. Pro postup obecního úřadu obce s rozšířenou působností platí obdobně ustanovení § 26a.

(6) Poskytovatel sociálních služeb je povinen úhradu formou poukázky nebo formou elektronického platebního prostředku přijmout.

— (7) Formu a údaje na poukázkách a elektronickém platebním prostředku stanoví ministerstvo a vyhláší je sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.“

\*\*\*



28. V § 29 odstavec 1 zní:

„(1) Obecní úřad obce s rozšířenou působností kontroluje, zda

- a) příspěvek byl využit k zajištění pomoci,
- b) pomoc je poskytována osobou blízkou nebo jinou fyzickou osobou uvedenou v § 83, nebo poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb podle § 85 odst. 1, anebo speciálním lůžkovým zdravotnickým zařízením hospicového typu 7a),
- c) pomoc je poskytována osobně tím, kdo byl uveden v žádosti o příspěvek, popřípadě ohlášen podle § 21 odst. 1 písm. d) nebo § 21 odst. 2 písm. c),
- d) způsob poskytované pomoci a její rozsah odpovídá stanovenému stupni závislosti a zda je zaměřena na úkony, které podle výsledku posouzení stupně závislosti úřadem práce není osoba schopna zvládat,
- e) v případě, kdy je pomoc poskytována osobou blízkou nebo jinou fyzickou osobou uvedenou v § 83, je tato osoba zdravotně způsobilá; za zdravotně způsobilou osobu k poskytování pomoci se nepovažuje osoba, která má sama nárok na příspěvek, ledaže lékařským posudkem ošetřujícího lékaře doloží, že je schopna tuto pomoc poskytovat,
- f) byla s poskytovatelem sociálních služeb uzavřena smlouva o poskytování sociálních služeb. 7
- ~~g) byly skutečně poskytnuty sociální služby, za něž byla zaplácena úhrada způsobem uvedeným v § 18a odst. 1 písm. b),~~
- ~~h) trvají skutečnosti uvedené v § 18a odst. 4, které jsou důvodem pro výplatu příspěvku ve stupni I (lehká závislost) způsobem uvedeným v § 18 odst. 3; tuto kontrolu provádí nejméně jedenkrát za 3 měsíce.“~~

\*\*\*

~~55. V § 82 se na konci odstavce 3 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno e), které zní:~~

~~„e) poskytovatel sociálních služeb zneužije prostředky k úhradě za sociální služby poskytnuté podle § 18a odst. 1 písm. b).“~~

\*\*\*

~~81. V § 92 se za písmeno a) vkládá nové písmeno b), které zní:~~

~~„b) na žádost osoby, která má nárok na příspěvek ve stupni I (lehká závislost), zprostředkovává této osobě kontakt s poskytovatelem sociálních služeb pro účely využití části příspěvku vypláceného podle § 18a odst. 1 písm. b).“~~

~~Dosavadní písmena b) a c) se označují jako písmena e) a d).~~

\*\*\*

98. V § 107 se na konci odstavce 2 doplňují písmena h) až p), která znějí:

- a) „h) neohlásí úmrtí oprávněné osoby, které poskytovala pomoc, ve lhůtě stanovené v § 21a odst. 2,
- i) nesplní lhůtu k podání žádosti o zrušení registrace podle § 82 odst. 3 písm. d) nebo odst. 4,
- j) nesplní oznamovací povinnost podle § 88 písm. k),
- k) nezašle ve stanovené lhůtě údaje uvedené na předepsaném tiskopisu podle § 85 odst.5,
- l) nesdělí ve stanovené lhůtě údaje podle § 89 odst. 7,
- m) nesplní ve lhůtě stanovené krajským úřadem nebo ministerstvem opatření k odstranění nedostatků zjištěných při inspekci nebo nepodá písemnou zprávu o jejich plnění podle § 98 odst. 8,
- n) nesplní ve lhůtě stanovené registrujícím orgánem opatření k odstranění nedostatků zjištěných při kontrole registračních podmínek podle § 82a odst. 2,
- o) stanoví za poskytnutí sociální služby vyšší úhradu, než je maximální výše úhrady stanovená prováděcím právním předpisem, nebo
- ~~p) odmítne, aby mu byla úhrada za poskytnuté sociální služby zaplácena způsobem uvedeným v § 18a odst. 1 písm. b).“.~~

\*\*\*

101. V § 107 odst. 5 písm. c) se za slovo „podle“ vkládají slova „odstavce 2 písm. i) až p) a“.

\*\*\*

## Čl. II

### Přechodná ustanovení

1. Řízení zahájená a pravomocně neskončená přede dnem účinnosti tohoto zákona se dokončí podle dosavadních právních předpisů.

2. Osobám, kterým podle ohlášení učiněného podle § 21 odst. 2 písm. c) zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění účinném do dne účinnosti tohoto zákona, neposkytuje k tomuto dni pomoc osoba blízká anebo jiná fyzická nebo právnická osoba uvedená v § 7 odst. 2 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění účinném ode dne účinnosti tohoto zákona, náleží příspěvek na péči naposledy za měsíc předcházející dni účinnosti tohoto zákona. O odejmutí příspěvku na péči ode dne účinnosti tohoto zákona vydá příslušný obecní úřad obce s rozšířenou působností rozhodnutí.

~~3. Ministerstvo práce a sociálních věcí do 31. března 2011 zahájí podle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, zadávací řízení za účelem dodávky služeb k zajištění výplaty části příspěvku formou poukázky nebo elektronického platebního prostředku~~

~~určeného k úhradě za sociální služby. Do doby zahájení realizace dodávky služeb na základě uzavřené smlouvy s vybraným subjektem se nepostupuje podle § 18a odst. 1 písm. b) zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění účinném od 1. ledna 2011, a část příspěvku ve stupni I (lehká závislost) ve výši 1 000 Kč se vyplácí formou přímé úhrady za sociální služby poskytnuté této osobě v kalendářním měsíci, za který příspěvek náleží, poskytovatelem sociálních služeb, který je zapsán v registru poskytovatelů sociálních služeb podle § 85 odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Tento způsob výplaty zajišťuje obecní úřad obce s rozšířenou působností prostřednictvím informačního systému o příspěvku podle § 30 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Podkladem pro tento postup je potvrzení vyhotovené na tiskopisu předepsaném Ministerstvem práce a sociálních věcí. Toto potvrzení osvědčuje částku úhrady vyúčtovanou poskytovatelem sociálních služeb za sociální služby poskytnuté osobě v kalendářním měsíci; příjemce příspěvku, popřípadě zvláštní příjemce příspěvku, předává toto potvrzení poskytovateli sociálních služeb. Na základě potvrzení zašle poskytovatel sociálních služeb žádost o úhradu za poskytnuté sociální služby v kalendářním měsíci příslušnému obecnímu úřadu obce s rozšířenou působností v elektronické podobě, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup prostřednictvím informačního systému o příspěvku podle § 30 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Obecní úřad obce s rozšířenou působností provede platbu úhrady bezhotovostním převodem na účet příslušného poskytovatele sociálních služeb.~~

~~4. Osobám starším 18 let, které v měsíci prosinci 2010 mají nárok na příspěvek na péči ve stupni I (lehká závislost), doručí příslušný obecní úřad obce s rozšířenou působností do 31. prosince 2010 písemné oznámení o změně způsobu výplaty tohoto příspěvku od 1. ledna 2011.~~

5. Poskytovatel sociálních služeb splní ohlašovací povinnost uvedenou v § 85 odst. 5 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění účinném ode dne účinnosti tohoto zákona, poprvé za rok 2009, a to do 31. května 2010.

6. Odbornou způsobilostí k výkonu povolání sociálního pracovníka u zaměstnance, který ke dni účinnosti tohoto zákona vykonával činnost sociálního pracovníka, je absolvování akreditovaných vzdělávacích kurzů v oblastech uvedených v § 110 odst. 4 písm. a) a b) zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění účinném ode dne účinnosti tohoto zákona, v rozsahu nejméně 200 hodin, za podmínky, že získal přede dnem účinnosti tohoto zákona nejméně 10 let praxe při výkonu činnosti sociálního pracovníka a absolvoval před tímto dnem rekvalifikační kurz zaměřený na činnost sociálního pracovníka akreditovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy; tento zaměstnanec je povinen absolvovat akreditované vzdělávací kurzy ve stanoveném rozsahu do 31. prosince 2013.

7. Absolvování akreditovaného kvalifikačního kurzu pro pracovníky v sociálních službách podle § 116 odst. 5 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění účinném ode dne účinnosti tohoto zákona, se nevyžaduje u zaměstnance narozeného přede dnem 1. ledna 1957, pokud přede dnem účinnosti tohoto zákona získal nejméně 2 roky praxe při výkonu činnosti pracovníka v sociálních službách.

8. Odborná způsobilost manželského a rodinného poradce podle § 116a odst. 1 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění účinném ode dne účinnosti tohoto zákona, se považuje za splněnou u zaměstnance narozeného před 1. lednem 1957, pokud ke dni účinnosti tohoto zákona vykonával činnost, na niž se vztahoval kvalifikační předpoklad uvedený v §

110 odst. 4 písm. e) zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění účinném přede dnem účinnosti tohoto zákona.

\*\*\*

## ČÁST PÁTÁ

### ÚČINNOST

#### Čl. VI

Tento zákon nabývá účinnosti prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni jeho vyhlášení, s výjimkou ustanovení

- a) čl. I bodu 90 a čl. V, která nabývají účinnosti dnem jeho vyhlášení,
- ~~b) čl. I bodů 9, 12 až 14, 28, pokud jde o § 29 odst. 1 písm. g) a h), bodů 55, 81, 98, pokud jde o § 107 odst. 2 písm. p), a bodu 101, pokud jde o § 107 odst. 2 písm. p), a čl. II bodu 3, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2011,~~
- e) **b)** čl. I bodů 60, 91 a 92, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2012.

**XVII. Platné znění částí zákona č. 362/2009 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s návrhem zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2010, s vyznačením navrhovaných změn**

\*\*\*

**ČÁST OSMÁ**

**Změna zákona o nemocenském pojištění**

\*\*\*

**Čl. XIV**

**Přechodná ustanovení**

1. Vznikl-li nárok na nemocenské, peněžitou pomoc v mateřství nebo vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství před 1. lednem 2010 a trvá i po 31. prosinci 2009, upraví se výše této dávky za kalendářní den od 1. ledna 2010 podle § 21a, 29a a 37a zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném ode dne 1. ledna 2010.

2. Vznikla-li potřeba ošetřování (péče) před 1. lednem 2010 a trvá i po 31. prosinci 2009, vyplácí se ošetřovné za podmínek a po dobu podle předpisů účinných do dne 1. ledna 2010; to platí i v případě, kdy potřeba ošetřování (péče) vznikla před 1. lednem 2010 a trvá i po 31. prosinci 2009 a v průběhu tohoto ošetřování (péče) druhý z oprávněných převezme ošetřování (péči) nebo se zastaví běh podpůrní doby.

~~3. Vznikl-li nárok na nemocenské, peněžitou pomoc v mateřství nebo vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství před 1. lednem 2011 a trvá i po 31. prosinci 2010, upraví se výše této dávky za kalendářní den od 1. ledna 2011 podle právních předpisů účinných ode dne 1. ledna 2011.~~

\*\*\*

**ČÁST DEVÁTÁ**

~~Změna zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony~~

~~Čl. XV~~

~~Zákon č. 206/2009 Sb., kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, se mění takto:~~

- ~~1. V čl. II bodě 3 větě první se slova „31. března 2010“ nahrazují slovy „31. března 2011“ a ve větě druhé se slova „1. ledna 2010“ nahrazují slovy „1. ledna 2011“.~~
- ~~2. V čl. II bodě 4 se slova „prosinci 2009“ nahrazují slovy „prosinci 2010“, slova „31. prosince 2009“ se nahrazují slovy „31. prosince 2010“ a slova „1. ledna 2010“ se nahrazují slovy „1. ledna 2011“.~~
- ~~3. V čl. VI písm. b) se slova „1. ledna 2010“ nahrazují slovy „1. ledna 2011“.~~

