



Aktuálně

Co s článkem: [odeslat emailem](#) [vytisknout](#)

Odbory ve Škoda Auto poprvé vyjednaly rovnost i pro agenturní pracovníky

29.8.2016 16:30

Odbory KOVO Mladá Boleslav vyjednaly například růst tarifů, den volna navíc a další bonusy. Poprvé tak všechny agentury a zástupci zaměstnanců podepisují totožný dokument platný pro všechny agentury. Uvádí to nové vydání týdeníku Škodovácký odborář.

Růst tarifů platí už od dubna, den volna navíc dostanou agenturní pracovníci v případě sedmnáctiměnného či osmnáctiměnného systému stejně jako ho dostávají kmenoví zaměstnanci automobilky. Pro agenturní pracovníky bude také nově výhodné započítávání odpracované doby v automobilce, což jim přinese další výhody v případě přechodu mezi kmenové zaměstnance. Tato novinka bude platná od září, kdy na ni budou připraveny i informační systémy podniku.

"Ten, kdo nastoupí od září, nebo bude v září zaměstnancem agentury, a následně přestoupí do kmenového stavu Škoda Auto, tak se mu již bude v automobilce započítávat odpracovaná doba pod agenturou. Tím vzniká například dřívější nárok na bonus dle kolektivní smlouvy," uvádí **Ivona Fajčíková** z oblasti agentur práce a integrací Odborů KOVO. Mezi přestupem nesmí být ale prodleva, kdy by zaměstnanec agentury dal například výpověď a byl evidován na úřadu práce. Průměrná mzda v dělnické profesi činí přibližně 36 000 korun. V současnosti Škoda Auto zaměstnává v českých závodech zhruba 27 000 lidí, z toho 2000 cizinců. Podíl agenturních pracovníků je zhruba deset procent.

kategorie: Aktuálně, esondy.cz

Komentáře k článku

* Vaše jméno :

E-mail :

hledání

[podrobné hledání](#)

Aktuální číslo Sondy REVUE



(red)

Sondy REVUE 03/2017

PŘEDPLAŤTE SI MAGAZÍN

sondy revue

ZA STEJNOU CENU I V ROCE 2017!

Paragrafy do kapsy exkluzivně

[Vhodné pracovní příležitosti pro nezaměstnané](#)

Sebeobrana zaměstnance

Náš Právní servis vás chrání v zaměstnání - adresa sondy@cmkos.cz

Ptali jste se - odpovídáme:

Pohledy - Vize změny hospodářské strategie České republiky